

Kestävyysraportti



SISÄLLYS

1. YLEISTIEDOT	3	2.2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä.....	52	3.1.8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu.....	76
1.1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet.....	3	2.2.6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.....	53	3.1.9 Monimuotoisuuden mittarit	76
1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	3	2.2.7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet.....	57	3.1.10 Riittävä palkka	77
1.3 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	5	2.2.8 Sisäinen hillen hinnoittelu	57	3.1.11 Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	77
1.4 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	5	2.3 Pilaantuminen	58	3.1.12 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot).....	77
1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	6	2.3.1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	58	3.1.13 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset.....	78
1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	6	2.3.2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit.....	58	3.2 Arvoketjun työntekijät	79
1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	7	2.3.3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	58	3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet.....	79
1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset	10	2.3.4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen.....	58	3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.....	80
1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	11	2.3.5 Tarkkailtavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	59	3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	80
1.10 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.....	23	2.4 Resurssien käyttö ja kiertotalous	62	3.2.4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi sekä olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.....	81
1.11 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	32	2.4.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet.....	62	3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien sekä mahdollisuuksien hallintaan	82
2. YMPÄRISTÖTIEDOT	34	2.4.2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit.....	62	4. HALLINTOTIEDOT	84
2.1 EU:n taksonomiaraportin yhteenveo	34	2.4.3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.....	62	4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen	84
2.1.1 Miten EU:n taksonomia vaikuttaa Scanfilin.....	34	2.4.4 Resurssien sisäänvirtaukset.....	64	4.1.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	84
2.1.2 Kelpoisuusarvio.....	34	2.4.5 Resurssien ulosvirtaukset.....	65	4.1.2 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	84
2.1.3 Yhdenmukaisuusarvio.....	35	3. YHTEISKUNNALLISET TIEDOT	67	4.1.3 Suhteet toimittajiin.....	85
2.1.4 Vähimmäissuojaukset.....	38	3.1 Oma työvoima	67	4.1.4 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen.....	85
2.1.5 Vuoden 2024 arvion yhteenveo	39	3.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.....	67	4.1.5 Korruptio- tai lahjontatapaukset.....	87
2.1.6 Liikevaihto	40	3.1.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa.....	70	4.1.6 Maksukäytännöt	87
2.1.7 Pääomamenot	40	3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi	71	4.1.7 Yhtiökohtainen: Tietoturva koskeva tiedonanto.....	87
2.1.8 Käyttökustannukset	40	3.1.4 Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus.....	71	LIITTEET	88
2.1.9 Delegoitu asetus 2022/1214.....	44	3.1.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.....	73	Viittauksina esitettävät tiedot.....	88
2.2 Ilmastonmuutos	45	3.1.6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	74	Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä.....	89
2.2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsunnitelma.....	45	3.1.7 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet yrityksen omassa työvoimassa.....	75	Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä taloudellista olennaisuutta varten	95
2.2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	45			Ympäristötietojen ja yhteiskunnallisten tietojen tarkkuustaso.....	96
2.2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	48				
2.2.4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	50				

1. Yleistiedot

1.1 Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet

Kestävyys selvitys noudattaa EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaa direktiiviä (CSRD) ja sen raportointivaatimuksia (ESRS).

Kestävyys selvitys on laadittu Position Green -pilvipalvelun raportointi- ja konsolidointiratkaisulla, ja se noudattaa samoja konsolidointiperiaatteita kuin tilinpäätöksessä kaikille vuonna 2024 Scanfil-konserniin kuuluville tytäryhtiöille. SRXGlobal Pty Ltd ostettiin 3.10.2024 ja on sen jälkeen yhdistetty konserniin. Tilanne Scanfilin vuoden 2030 strategian kestävyystavoitteiden täytymisestä on myös raportoitu.

Ilmoitetut kestävyysaiheet perustuvat vuoden 2024 suoritettuun kaksoisolenaisuusanalyysiin. Olennaisuusarviointiin perustuvat olennaiset aiheet ja kestävyystavoitteet hyväksyttiin toukokuussa 2024, ja niihin perustuva raportointi aloitettiin kesäkuussa 2024.

Scanfilin kestävyysraportointi noudattaa konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleisiä periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnissa sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen ja analyysiin, jotka keskittyvät olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin ja parhaiden sisäisten valvontamenetelmien käyttöön.

Scanfilin talousjohtaja valvoo kestävyysraportoinnin toteuttamista kestävyystoiminnon tuella. Tietoa kerätään kaikista Scanfilin toimipaikoista mukaan lukien sen tehtaat ja toimistot. Tiedot tuodaan Scanfilin Position Green -kestävyysraportointialustaan siten, että tiedot ovat jäljitettävissä ja tarkastettavissa.

Kestävyysraportoinnissa tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus sekä raportoinnin ajoitus. Jotta voidaan varmistaa, että julkistetut tie-

dot ovat tarkkoja ja asianmukaisesti ajoitettuja, Scanfil on määritellyt ja ottanut käyttöön prosessin ja hallintorakenteen, jossa määritellään mukana olevien tietojen kestävyysraportoinnissa olevat roolit, vastuut ja raportointiaika.

Toimipaikkojen tiedontuottajat ovat vastuussa kunkin toimipaikan tietojen oikeellisuuden varmistamisesta. Globaali vastuullisuustoiminto valvoo yhdistettyjen tietojen oikeellisuutta ja lähettää ne edelleen konsernin kirjanpitoon.

Sisäinen tarkastaja on vastuussa julkistettujen tietojen oikeellisuuden ja ajantasaisuuden varmistamisesta osana tarkastustyötään. Scanfilin talousjohtaja, tarkastusvaliokunta ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa sisäisen tarkastuksen tulosten valvonnasta.

Scanfilin kestävyys selvitys kattaa kaikki arvoketjun alku- ja loppupään osat, jotka on arvioitu olennaisiksi kaksoisolenaisuusanalyysissa, ja siinä ilmoitetaan seuraavia aiheita koskevia mittareita:

- Raaka-aineiden valmistajat
- Komponenttien valmistajat/toimittajat
- Oma toiminta
- Asiakkaat

Loppukäyttäjät on suljettu pois, koska Scanfil valmistaa tuotteita vain asiakkaiden suunnitelmien perusteella, eikä sillä ole tuoteomistusta tai markkinavolontaa.

Scanfil ei ole tunnistanut mitään erityisiä immateriaalioikeuksiin – ei innovaatioiden tuloksiin tai asiantuntemukseen – liittyviä tietoja, joita on päätetty olla julkistamatta tässä kertomuksessa, eikä yhtiö ole käyttänyt EU-direktiivin 2013/34/EU artiklan 19 a kohtaan 3 tai artiklan 29 a kohtaan 3 perustuvia poikkeuksia.

1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Liiketoiminnan harjoittaminen

Ylimmät päätöksentekoaikimet ovat emoyhtiö Scanfil Oyj:n yhtiökokous ja hallitus. Hallituksella on tarkastusvaliokunta, jonka tarkoituksena on valvoa taloudellista raportointiprosessia sekä tilinpäätöksen, kestävyys selvityksen ja osavuosikatsausten raportointia sekä valvoa Scanfilin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Valiokunta arvioi tilintarkastuksen asianmukaisuuden ja valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan nimeämisestä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksille ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta sekä hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista korvauksista. Nimitystoimikunta vastaa myös sen varmistamisesta, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävästi tietoa ja kokemusta esimerkiksi strategian kehittämisestä, kestävyydestä ja taloushallinnosta. Hallitus nimeää toimitusjohtajan, joka on vastuussa Scanfilin strategisten tavoitteiden asettamisesta sekä riittävien resurssien varmistamisesta tavoitteiden saavuttamiseksi. Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa asiantuntemuksellaan liiketoimintaperiaatteista ja kestävyydestä.

Konsernin lakiasiaintoimittaja raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja toimii hallituksen sihteerinä. Lakiasiaintoimittaja kuuluu laajennettuun johtoryhmään. Kestävyyttä johtaa kehitysjohtaja, jota avustaa kestävyysjohtaja. Kaikilla hallituksen jäsenillä on työuransa ansiosta pitkä ja kattava osaaaminen liike-elämästä.

Scanfilin hallitus koostuu kuudesta jäsenestä, joista kukaan ei osallistu yhtiön operatiiviseen toimintaan. Työsuhteiset työntekijät ja muut työntekijät eivät ole edustettuina hallituksessa. Hallituksen jäsenistä 83,3 prosenttia on riippumattomia yhtiöstä. Hallitus koostuu neljästä miehestä (66,7 %) ja kahdesta naisesta (33,3 %). Hallituksen jäsenistä 80

prosentilla on aiempaa kokemusta elektroniikan valmistuspalveluista (EMS) ja/tai Scanfilin asiakkaiden liiketoiminnasta. Jäsenistä sadalla prosentilla on tuntemusta niistä sijainneista, joissa Scanfil on aktiivinen. Hallituksen jäsenistä 33,3 prosentilla on kattavampi ymmärrys kestävyteen liittyvistä aiheista uransa tai tutkimustyönsä ansiosta. Konsernin johtoryhmä koostuu seitsemästä henkilöstä: viidestä miehestä (71,4 %) ja kahdesta naisesta (28,6 %).

Hallitus

Hallitus on yhtiön ylin kestävyttä valvova elin. Yhtiön hallitus hyväksyy Scanfilin kestävä kehityksen tavoitteet osana yhtiön strategiaa ja valvoo tavoitteiden saavuttamista.

Kestävyys on osa Scanfilin strategiaa, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmia, riskiarvioita ja vuosittaisia toimintasuunnitelmia. Ne laatii konsernin johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin vuosittain. Hallitus keskustelee tarvittaessa myös muista kestävyteen liittyvistä asioista ja keskusteleee vastuullisuusjohdon kanssa.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja tarkastelee neljännesvuosittain yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa kestävyysstrategian edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi kestävyden edistymisestä raportoidaan ja sitä arvioidaan Scanfilin laatujärjestelmässä määritellyissä puolivuositaisissa johdon katselmuksissa.

Konsernin johtoryhmä tekee konsernin valtuutusohjeiden mukaisesti investointeihin, kuluihin ja organisaatioon liittyvät päätökset, jotka mahdollistavat kestävyysstrategian onnistuneen toteuttamisen. Konsernin johtoryhmän tehtävänä on myös ehdottaa muutoksia hallituksen päättämään kestävyysstrategiaan ja varmistaa, että se pysyy relevanttina ja linjassa esimerkiksi lainsäädännössä tapahtuvien mahdollisten muutosten kanssa.

Vastuullisuustoiminto

Vastuullisuustoiminto valmistelee konsernin kestävyysstrategian toteutussuunnitelmat ja seuraa niitä, valvoo toimipaikkakohtaisten suunnitelmien laatimista ja varmistaa, että ne ovat linjassa konsernitason suunnitelmien kanssa. Toiminto määrittää myös alemman tason kestävä kehityksen tavoitteet sekä työkalut, prosessit ja kumppanudet, jotka mahdollistavat kestävä kehityksen strategian onnistuneen toteuttamisen.

Toimipaikat

Toimipaikat valmistelevat, toteuttavat ja seuraavat paikallisia kestävyys-suunnitelmia ja toimittavat paikalliset raportointitiedot konsernin kestävyysraportointialustaan. Toimipaikat myös päättävät tai valmistelevat ehdotuksia kestävyteen liittyvistä investoinneista, kuluista ja järjestelyistä konsernin valtuutusohjeissa määriteltujen rajojen mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastajan vastuu on kuvattu kohdassa Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Hallituksella on pääasiallinen vastuu organisaation vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtävänä on erityisesti valvoa taloudellista raportointia sekä arvioida taloudellisia ja operatiivisia riskejä mukaan lukien ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvät aiheet. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle ja varmistaa asianmukaisuuden neljännesvuositaisilla arvioinneilla ja vuotuisilla vaikuttavuusarvioinneilla. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä tekevät tiivistä yhteistyötä tarkastusvaliokunnan kanssa strategioiden toteuttamisessa ja uusiin riskeihin reagoimisessa, jotta varmistetaan organisaation pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisuus.

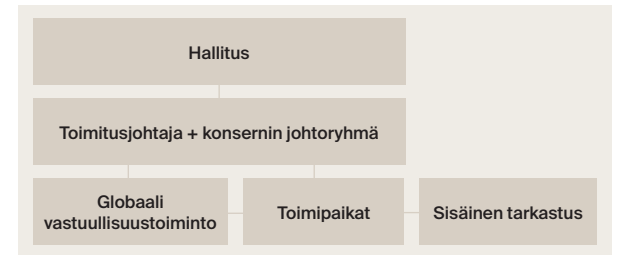
Hallituksella on tärkeä tehtävä Scanfilin pitkän aikavälin menestyksen kannalta keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan valvonnassa. Tämä vastuu on selkeästi

määritelty hallituksen toimeksiannossa. Siinä varmistetaan, että riskien ja mahdollisuuksien huomioon ottaminen on olennainen osa strategista päätöksentekoa. Rutiinitarastuksilla ja hallinnointitavan päivityksillä hallitus sisällyttää vastuullisuuteen liittyvät tekijät, taloudelliset riskit ja esiin nousevat mahdollisuudet osaksi asianmukaista hallinnointitapaa, jota ohjaavat tietyt toimintaperiaatteet mukaan lukien riskienhallintapoliittika ja eettiset toimintaperiaatteet.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vastaa siitä, että hallituksella on riittävä pätevyys. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta vastaavat ulkopuolisen asiantuntemuksen hankkimisesta, jos sisäiset resurssit eivät riitä. Toimitusjohtaja vastaa toiminnallisesti yhtiön vastuullisuustoiminnon henkilöstöstä lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi. Scanfil kouluttaa henkilöstöään jatkuvasti vastuullisuusasioista täyttääkseen vaatimukset.

Kestävä kehityksen mukainen hallinto Scanfilillä

Globaali vastuullisuustoiminto raportoi säännöllisesti konsernin johtoryhmälle, joka puolestaan kommunikoi hallituksen ja tarkastusvaliokunnan kanssa olennaisiin seurauksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden luontiprosessin johtamisesta sekä kaksoisolennaisuusanalyysissä esitettyjen tavoitteiden edistymisestä. Tämä toteutetaan hallinnollisella dokumentaatiolla ja kokouksilla, joihin osallistuu tarvittaessa maailmanlaajuisen kestävyysosaston edustajia. Jos Scanfilin olennaisiin seurauksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita päivitetään, konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkistavat ja hyväksyvät ne ja ottavat ne myöhemmin huomioon yhtiön strategiassa, joka päivitetään vuosittain.



Scanfilillä on ollut globaali vastuullisuusjohtaja vuodesta 2024 lähtien. Scanfil kehittää vastuullisuusohjelmaa edelleen vuonna 2025, ja suunnitelmassa on sisällyttää vastuullisuusrakenteen yrityksen hallintajärjestelmään.

Jokaista toimipaikkaa valvoo laatu- ja ympäristöpäällikkö, jonka vastuualueisiin kuuluvat ympäristöasiat, sekä henkilöstöpäällikkö, joka on vastuussa sosiaalisista asioista. Koko yhtiötä koskevia hallintoasioita käsittelee konsernin johtoryhmä ja paikallisia tehtaan johtaja tehtaan johtoryhmän tukemana. He voivat ottaa yhteyttä konsernitoimintojen asiantuntijoihin tarvittaessa, kuten vastuullisuuteen, henkilöstöhallintoon ja lakiin liittyvissä asioissa.

Hallituksella ja konsernin johtoryhmällä on rajatusti osaamista kestävyteen liittyvissä aiheissa. Hallituksen tarkastusvaliokunta on keskeinen kestävyysraportoinnin osaamisen ohjaamisen ja keräämisen elin. Scanfil on hyödyntänyt sisäisiä resurssejaan ja ulkopuolista asiantuntemusta tietotasonsa nostamiseksi. Scanfil on myös palkannut yhtiön ulkopuolisia asiantuntijoita tarvittaessa.

■ 1.3 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus on asettanut tarkastusvaliokunnan kantamaan päävastuun Scanfilin vastuullisuusaiheista. Vuoden 2024 aikana tarkastuskomitealla on ollut asialistalla kolme pääaihetta: CSRD, Science Based Targets -aloite (SBTI) ja kestävyys keskeisenä osana brändiä. Kehitysjohtaja yhdessä tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan, talusjohtajan ja vastuullisuusjohtajan kanssa ovat ohjanneet Scanfilin etenemistä kohti ESRS:ään ja EU-taksonomiaan liittyvien vaatimusten täyttämistä, jossa on panostettu kestävä kehityksen raportointiprosessin kehittämiseen, kaksois-olennaisuusanalyysin (DMA) vastaavuuteen ja riskienhallintaprosessiin. DMA toteutettiin vuoden 2024 aikana, ja sen tarkistivat hallitus, Scanfilin konsernin johtoryhmä ja Scanfilin ulkopuolinen tilintarkastaja. Scan-

fil validoitiin Science Based Targets -aloitteen (SBTI) lyhyen aikavälin tavoitteella 2030, ja yhtiö on sitoutunut asettamaan nettonollatavoitteen vuodelle 2050 lähivuosien aikana. Lisäksi konsernin johtoryhmä on tunnistanut mahdollisuuden nostaa Scanfil yhdeksi kestävä kehityksen johtavista yrityksistä, samalla vahvistaen sen mainetta ja sisällyttäen kestävä kehityksen brändin ydinelementiksi. Materiaaliriskien valvonta on osa Scanfilin riskienhallintaprosessia. Riskit raportoidaan ja arvostetaan kuukausittain uudelleen osana Scanfilin taloudellista raportointia, jossa toteutetaan ennakoivia ja korjaavia toimenpiteitä tiettyjen kynnysarvojen ylittyessä.

Tilikaudella 2024 hallitus kokoontui 15 kertaa. Kestävyteen liittyvistä asioista keskusteltiin vuonna 2024 neljä kertaa:

22. helmikuuta: Suunnitelma osallistua SBTI:n nettonollapäätöaloitteen sitoumuskirjeellä, jolla pyritään saavuttamaan scope 3 -päästötömyys viimeistään vuonna 2050. Esittäjä oli toimitusjohtaja Christophe Sut.

22. helmikuuta: Toimitusjohtaja Christophe Sut esitteli vastuullisuusraportin (NFI) tilikaudelta 2023.

22. toukokuuta: Keskustelua ja johtopäätöksiä tarkastusvaliokunnan 21. toukokuuta 2024 pitämästä kokouksesta, jossa keskityttiin vastuullisuusraportointiprosessiin, DMA:han ja sen ennakkovarmistukseen. Esittäjä oli tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Juha Räisänen.

20. marraskuuta: Vastuullisuusprosessin tila mukaan lukien edistymisen kohti nettonollapäätöjä. Esittäjä oli kehitysjohtaja Riku Hynninen.

■ 1.4 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Scanfil on pörssiyhtiö, ja sen kestävyysohjelma vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon, joka on sidoksissa optio-ohjelmien kautta myönnettäviin johdon kannustimisiin. Yhtiön palkitsemisen yleiset periaatteet sekä

Scanfilin johtoryhmälle asetettu kestävyysperusteinen kannustinjärjestelmä kuvaillaan palkitsemisraportissa.

Scanfilillä on palkitsemispolitiikka, joka ohjaa hallituksen, toimitusjohtajan ja ylemmän johdon yleisiä palkitsemisperiaatteita.

Scanfilillä on vuotuisia ja osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä. Vuotuinen ohjelma perustuu lyhytaikaisiin, yleensä vuosittain asetettaviin tavoitteisiin, mutta se voi sisältää myös pitkän aikavälin mittareita, jotka on tyypillisesti asetettu kolmeksi vuodeksi. Järjestelmän tarkoituksena on rohkaista ja ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä palkita lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamista yhtiön strategian toteutuksessa, mukaan lukien kestävyystavoitteissa.

Scanfil siirtyi vähitellen asettamaan tavoitteet yhdeksi vuodeksi. Kestävyystavoite oli kuitenkin asetettu kolmeksi vuodeksi vuoteen 2026 asti. Lisäksi Scanfilillä on osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka yhdistää toimitusjohtajan ja konsernin johdon muut jäsenet osakkeenomistajiin. Scanfil on pörssiyhtiö ja osakeperusteiset kannustimet altistavat edunsaajat vastuullisuusriskeille yhtiön maineen ja osakekurssin kautta.

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtaja päättää konsernin johtoryhmän jäsenien palkitsemisesta. Päivityksiä tehdään vuosittain.

Ilmastonmuutos

Scanfilin palkitsemispolitiikassa esitetään hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johdon palkitsemisperiaatteet. Yhtiö käyttää vuositaisia ja osakeperusteisia kannustimia. Vuoden 2024 scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen tavoite on $\leq 8\,800$ tCO₂ekv. vuoden 2023 laskentamenetelmän ja tuotantoyksiköiden määrän pohjalta. Kerroin on 0,9, eli vuotuista lyhyen aikavälin palkitsemista vähennetään kymmenellä prosentilla, jos tavoite ei täyty. Hallitus arvioi ja päättää palkitsemisesta toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta.

■ 1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyyden due diligence

Scanfil on sitoutunut sisällyttämään kestävyiden keskeisiin toimintoihinsa ja liiketoimintastrategiaansa. Due diligence -prosessit ovat yhdenmukaisia ESRS-viitekehysten kanssa. Tämä varmistaa, että kestävyys on integroitu päätöksentekoon kaikilla tasoilla. Seuraava kohta sisältää eritellyn siitä, miten Scanfil lähestyy due diligence -prosessia avainalueilla:

Kestävyyden sisällyttäminen toimintaperiaatteisiin ja hallintajärjestelmään

Kestävyyseriaatteet on otettu osaksi yrityksen hyväksytyjä toimintatapoja ja hallintajärjestelmiä. Scanfil päivittää jatkuvasti ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyviä toimintaperiaatteitaan, jotta ne vastaisivat alan parhaita käytäntöjä, säädosvaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia. Tämä edistää kestävyttä koko organisaatiossa ja varmistaa, että kestävyysnäkökohdat ovat olennainen osa toimintaprosesseja.

Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet. Kaikista näistä periaatteista tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti, ja työntekijät saavat säännöllistä koulutusta näistä käytännöistä.

Seurausten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfil tekee säännöllisiä riskinarviointoja, jotta se voi tunnistaa kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet koko toimitusketjussaan ja toiminnassaan. Arvioinneissa tarkastellaan ympäristövaikutuksia, yhteiskuntavastuuta ja hallintotapoja, joita arvioidaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin vaikutuksia. Tämä ennakoiva lähestymistapa auttaa Scanfilia ennakoimaan mahdollisia riskejä ja hyödyntämään uusia mahdollisuuksia.

Kielteisten vaikutusten ennaltaehkäisy ja hillitseminen sekä niihin vastaaminen

Scanfil hyödyntää viitekehystä toimintansa kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja ratkaisemiseksi. Ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kuuluvat toimittajien tarkastukset, resurssitehokkuuden parannushankkeet ja työntekijöiden koulutukset. Riskien hallintastrategiat keskittyvät riskien minimoimiseen innovaatioiden ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön avulla, kun taas toimintasunnitelmat takaa-avat nopean toiminnan mahdollisten haitallisten vaikutusten ilmetessä.

Edistymisen mittaaminen

Vastuullisuustyön edistymistä seurataan Scanfilin ympäristö- ja yhteiskuntatavoitteisiin liittyvien keskeisten tulosindikaattoreiden avulla. Mitareita, kuten hiilidioksidipäästöjä, energiankulutusta ja työikäntöntöjä, seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti sen varmistamiseksi, että ne ovat yhdenmukaisia Scanfilin kestävyystavoitteiden kanssa. Tietoa käytetään strategioiden parantamiseksi sekä sidosryhmien pitämiseksi ajan tasalla yrityksen vastuullisuuden suorituskyvystä.

Avoin ja läpinäkyvä viestintä

Läpinäkyvyys on olennainen osa Scanfilin kestävyysraportointia. Scanfil on sitoutunut avoimeen viestintään sidosryhmien kanssa, ja se kertoo näille säännöllisesti edistymisestäään, kohtaamistaan haasteista ja aloitteistaan. Raporttien ESRS-standardien mukaisuus varmistaa, että sidosryhmät saavat selkeän kuvan kestävyystyöstä sekä tulevaisuuden suunnitelmista.

Toimenpiteet seurausten käsittelemiseksi

Jos Scanfilin toiminnalla on kielteisiä vaikutuksia, se ryhtyy välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Toimiin kuuluvat esimerkiksi toimintaperiaatteiden tarkastaminen, vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja muutosten toteuttaminen ongelmien toistumisen estämiseksi. Tavoitteena ei ole pelkästään välittömän ongelman käsittely vaan myös varmistaa parannukset tekeminen liiketoiminnassa pitkällä aikavälillä.

Näillä kuudella osa-alueella Scanfil varmistaa, että kestävyys on olennainen osa yhtiön toimintaa, hallintoa ja strategista päätöksentekoa. Tämä heijastaa yhtiön sitoutumista kestäviin liiketoimintakäytäntöihin.

Scanfilillä ei tällä hetkellä ole erityistä kestävyiden due diligence -prosessia, mutta se valmistautuu yritysvastuun due diligence -direktiiviin (CSDDD), joka vaikuttaa yhtiöön vuonna 2028.

Nykyiset ihmisii ja ympäristöön liittyvät due diligence -prosessit on sisällytetty useisiin Scanfilin toimintaperiaatteisiin, joita ovat Scanfilin ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet, toimittajien eettiset ohjeet ja kestävä hankinnan periaatteet. Jokaiselle näistä toimintaperiaateista on olemassa prosesseja ja ohjeita, joilla varmistetaan toimittajien noudattavan Scanfilin ihmisii ja ympäristöön liittyviä toimintaperiaatteita. Uusien toimittajasuhteiden käynnistyksessä Scanfil noudattaa erityistä hyväksymisprosessia, johon sisältyvät näihin kahteen aiheeseen liittyvät riskianalyysit ja arvioinnit. Uusille asiakkaille on tällä hetkellä käytössä prosessi, joka koskee haitallisia vaikutuksia ympäristöön, mutta ei ihmisii.

Jos uusia toimittajia koskevassa due diligence -prosessissa havaitaan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, Scanfil toimii oman toimittajien auditointiprosessinsa mukaisesti, jotta vaikutukset tunnistetaan ja niitä lievennetään. Jos Scanfilin arvoketjun due diligence -prosessin ulkopuolella havaitaan haitallisia vaikutuksia, whistleblowing-kanava on hyödyllinen, sillä sen kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida epäsuotuisia vaikutuksia.

■ 1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Scanfilin kestävyysraportoinnin prosessi noudattaa tällä hetkellä konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleisiä periaatteita ja prosesseja. Sisäinen valvontaprosessi perustuu

riskien tunnistamiseen ja analyysiin, jotka keskittyvät olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin. Tämä on tällä hetkellä myös Scanfilin käyttämä riskinarviointimenetelmä.

Globaali vastuullisuustiimi kokoaa kestävyysraportin, ja Scanfilin talousjohtaja valvoo raportointiprosessia. Tietoa kerätään kaikista Scanfilin toimipaikoista, myös sen tehtaista ja toimistoista. Tiedot yhdistetään Scanfilin Position Green -kestävyysraportointialustaan siten, että tiedot ovat jäljitettävissä ja tarkastettavissa. Kestävyysraportoinnin kokoamisprosessin tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus sekä raportoinnin ajoitus. Toimipaikkojen tiedon toimittajat ovat vastuussa kunkin toimipaikan tietojen oikeellisuuden varmistamisesta. Maailmanlaajuinen kestävyystiimi valvoo yhdistettyjen tietojen oikeellisuutta ja lähettää ne edelleen konsernin laskentatiimille.

Julkistettujen tietojen tarkkuuden ja ajantasaisuuden varmistamiseksi, Scanfil on kehittämässä prosessia ja rakennetta, joka määrittelee tietojen keruun roolit, vastuut ja raportointiajan. Vuonna 2025 suunnitellut on kehittää tätä prosessia hyödyntämällä enemmän Position Green -raportointityökalun ominaisuuksia.

1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Scanfil on jakanut asiakkaansa kolmeen segmenttiin: 1. Industrial 2. Energy & Cleantech 3. Medtech & Life Science. Uuden myyntiorganisaation tulisi edistää orgaanista kasvua, parantaa asiakaskeisyyttä ja toimialaosaimista. Tämä suuri muutos yleisluontoisesta EMS:stä toimialakeskeiseksi tapahtui vuoden 2024 alkupuoliskolla.

Vuonna 2024 Scanfil julkisti myös uuden aluerakenteensa, joka tulee voimaan 1.1.2025. Uusia alueita ovat Amerikka, APAC, Keski-Eurooppa ja Pohjois-Eurooppa. Muutoksen pitäisi nopeuttaa päätöksentekoa, ja edistää orgaanista ja epäorgaanista kasvua tuomalla päätöksenteko lähemmäs kutakin aluetta ja tehdasta.

Ensisijaisesti Scanfil tarjoaa asiantuntijuuttaan ja palveluitaan kansainvälisille suurille ja keskisuurille yrityksille, joiden volyymit ovat alaiset tai keskisuuret, ja joiden tuotteet ovat monimutkaisia. Lisäksi Scanfil palvelee valikoivasti pienempiä kasvuyrityksiä.

Scanfil erottuu kilpailijoistaan pääasiassa vahvoilla suunnittelulähtöisen valmistuksen (Design-driven manufacturing, DDM) kyvyllään, kustannusten optimoinnilla ja testikehityksessä. Suunnittelulähtöinen valmistus on merkittävä osa uuden tuotteen teollistamisen alkuvaiheita. Lähes 60 prosenttia kustannuksista sekä hintakilpailukyky määritetään tässä vaiheessa, jossa määritetään käytettävät komponentit, materiaalit ja valmistustavat. Teollisuustuotteiden elinkaari voi olla yli kymmenen vuotta pitkä, ja ilman uudelleensuunnittelua kustannusten rakenne pysyy muuttumattomana. Kustannuksia tarkastellaan myös kustannusten optimoinnissa, joka vaatii yleensä ainakin jonkin verran uudelleensuunnittelua ja valmistusmenetelmien uudelleenarviointia. Kustannusten optimoinnin tarpeen voi aiheuttaa komponenttien vanhentuminen, joka nostaa hintoja ja heikentää saatavuutta. Testaus on olennainen osa valmistusta, erityisesti teollisuusasiakkaille, joiden tuotteilla on pitkä elinikä ja korkeat laatuvaatimukset. Scanfil tarjoaa asiakkailleen testausta palveluna -paketteja, joissa testaus on kehitetty erityisesti asiakkaan tuotteelle.

Scanfilin strategia perustuu kahteen kasvutekijään: yrityskauppoihin ja orgaaniseen. Näillä se tavoittelee 10 prosentin vuosittaista liikevaihdon kasvua. Scanfilillä on yrityskauppastrategiassaan kolme pääkriteeriä. (i) Ostokohteella on oltava asiakkaita, jotka sopivat Scanfilin asiakasportfolioon. Ostettavan yhtiön asiakaskunta ei siis sisällä juurikaan kuluttajaliiketoimintaa ja autoteollisuuden asiakkaita. Sen olisi tuotava uusia asiakkaita erityisesti energiateknologian, puhtaan teknologian sekä lääketieteellisen ja biotieteellisen teknologian aloilta. ii) Sen tulisi parantaa Scanfilin maantieteellistä asemaa alueilla, joilla odotetaan nopeaa talouskasvua, ja sen olisi mieluiten myös palveltava Scanfilin nykyisten asiakkaiden kasvuhankkeita. Pohjois-Amerikka, Meksiko mukaan lukien, Kaakkois-Aasia Kiinan ulkopuolella ja itäinen Keski-Eurooppa on tunnistettu kiinnostaviksi alueiksi. (iii) Ostettavalla yhtiöllä tulisi olla yli 200 työntekijää ja kasvupotentiaalia.

Liiketoimintamalli

Scanfil on maailmanlaajuinen elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö, joka erikoistuu teollisiin asiakkaisiin ja matalan ja keski-suuren volyymin tuotantoon. Kun tuotantopalveluja ostetaan elektroniikan sopimusvalmistusyhtiöiltä, kuten Scanfililtä, sen hyödyt ovat pääasiassa tuotannon mittakaavaeduissa, materiaalien ja komponenttien hankinnassa, logistiikassa, takuu- ja korjauspalveluissa sekä lisäarvopalveluissa, joita ovat esimerkiksi tuotteiden testaus-, suunnittelu- ja uudelleensuunnittelupalvelut. Scanfilillä on noin 160 aktiivista asiakasta, ja se valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta eri yhtiöille. Elektroniikan sopimusvalmistuksen liiketoimintaa ohjaavat koneiden ja ihmisten käyttöaste sekä materiaalien ja tukipalvelujen, kuten logistiikan, ostovoima.

Arvoketju ja arvonaluonti

Arvoketjussa elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö voi olla alihankkijana alkuperäiselle laitevalmistajalle (OEM), esimerkiksi Tomralle, joka myy pullonpalautusautomaatin supermarketille, tai Danfossille, joka toimittaa lämpöpumpun rakennuksen jäähdyttämistä ja lämmittämistä varten. Elektroniikan sopimusvalmistaja voi valmistaa asiakkaansa koko tuotteen tai sen osan, kuten ohjauspaneelin tai komponentin, esimerkiksi painetun piirilevyn kokoonpanon (PCBA).

Arvoa luodaan tehokkaalla ostovoimaisella hankinnalla ja valmistuksella, jossa käyttöasteen pitäisi olla korkeampi kuin asiakkaan omassa tuotannossa. Monet asiakkaat valitsevat elektroniikan sopimusvalmistajan erityisesti silloin, kun on tehtävä merkittäviä investointeja uuden tuotteen valmistusmahdollisuuksiin tai laajennettava olemassa olevan tuotteen tuotantoa.

Henkilömäärä maantieteellisin aluein on esitetty kohdassa 3.1 Oma työvoima.

Scanfil ei tarjoa tuotteita eikä palveluja, jotka ovat kiellettyjä tietyillä markkinoilla.

Scanfil raportoi kokonaisliikevaihdon kansainvälisten IFRS 8 -tilinpäätösstandardien mukaisesti. Asiakassegmenttien kokonaistuotot ilmoitetaan tilinpäätöksen liitetiedoissa 1.1.

Koska Scanfilin liiketoimintastrategia ei liity mihinkään kiistanalaisiin kestäväen kehityksen kysymyksiin, kuten hiileen, öljyyn, kaasuun, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin, viljelyyn tai tupakan tuotantoon, tässä raportissa ei esitetä vastaavia tuloja.

Scanfil on asettanut toimittajalle erityiset kestävyyyteen liittyvät tavoitteet:

- Vuoteen 2030 mennessä 80 prosentilla toimittajista tulisi olla kestävyysluokitus.
- Kaikki uudet toimittajat allekirjoittavat toimittajien toimintaohjeet voidakseen toimia Scanfilin toimittajana.
- 50 prosenttia nykyisistä toimittajista on allekirjoittanut toimittajien eettiset ohjeet (vuoteen 2025 mennessä).

Scanfil on asettanut omalle työvoimalleen erityiset kestävyyyteen liittyvät tavoitteet, jotka on kuvattu kappaleessa 3.1.5.

Scanfil on tehnyt kestävyysarvioinnin yleisen arvoketjunsä perusteella eikä ole toteuttanut mitään merkittäviin tuotteisiin ja/tai palveluihin, merkittäviin markkinoihin tai asiakasryhmiin liittyvää arviointia.

Yksi Scanfilin strategian tavoitteista vuodelle 2030 liittyy suurimpaan haasteeseen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Lue lisää tästä kohdasta 2.1 Ilmastomuutos. Ostettujen tuotteiden valmistamisesta syntyvät päästöt ovat suurin päästöjen lähde. Tätä käsitellään toimitusketjun alkupäässä.

Pitkän aikavälin tavoitteensa saavuttamiseksi Scanfilin on tunnettava toimitusketjunsä ja sen haasteet sekä osattava valita materiaalit ja toimittajat, jotka pystyvät saavuttamaan tavoitteet.

Tärkeä toimenpide tavoitteen tukemiseksi on parantaa ostettujen tavaroitten kasvihuonekaasulaskennan tietojen laatua. Scanfilin jatkuva työ kaikkien ostettujen tuotteiden todellisten kasvihuonekaasupäästötietojen tuomiseksi liiketoimintajärjestelmäänsä mahdollistaa jatkuvan kehitystyön. Tietojen avulla Scanfil voi valita ostettavat materiaalit komponentin kasvihuonekaasupitoisuuden perusteella. Tämä ja tarkemmat toimittajien suorituskytiedot antavat Scanfilille mahdollisuuden tarkentaa laskeantaansa toimitetuista tuotteista, jolloin niitä voidaan käyttää asiakkaan tuotteiden elinkaariarvioinneissa (LCA).

Scanfil ei tällä hetkellä raportoi ESRS-alojen mukaan. Koska Scanfil on elektroniikan sopimusvalmistajayhtiö, se pääasiassa tuottaa elektroniisia tuotteita asiakkailleen. Näin ollen Scanfilin ainut merkittävä ESRS-ala on nyt "Elektroniikka".

Scanfil on erikoistunut Business-to-Business-asiakkaisiin ja laajan valikoiman ja pienen ja keskisuuren volyymin valmistukseen (High-Mix Low Volume Manufacturing).

Scanfil tarjoaa täyden valikoiman elektroniikan valmistuspalveluita prototyypin valmistuksesta valmistukseen ja kokonaiseen, täysin testattuun ja pakattuun tuotteeseen. Mekaniikassa Scanfil tarjoaa joustavia valmistusmenetelmiä ja asiantuntevaa metalliainehoiden valmistusta osakokoonpanoista valmiisiin integroituihin yksiköihin. Yksi keskeisistä vahvuuksista on kyky yhdistää elektroniikan ja mekaniikan valmistus ja rakentaa näin laadukkaita ja teknisesti edistyneitä integroituja laitteita.



Sidosryhmä	Sidosryhmävuorovaikutus	Miten vuorovaikutus järjestetään	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Miten Scanfil ottaa tulokset huomioon
Asiakkaat	Asiakaskokemuskyselyt	Scanfilin myynti- ja markkinointiyksikkö lähettää asiakkaille asiakaskyselyn kaksi kertaa vuodessa.	Asiakkaiden mielipiteen saaminen Scanfilin kyvystä täyttää heidän vaatimuksensa ja asiakkaan tyytyväisyyden selvittäminen. Kysely tehdään anonyymisti.	Tutkimuksen tulosta analysoidaan, ja Scanfil luo toimintasuunnitelman parannuksien tekemiseksi. Aiheita käsitellään asianmukaisilla osastoilla.
	Liiketoiminnan katsaus neljännesvuosittain	Neljännesvuosittaiset liiketoimintakokoukset Scanfilin avainasiakaspäällikön ja asiakkaiden välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen asiakkaiden välistä tiivistä yhteistyötä. Kokouksilla varmistetaan, että suhteemme ja yhteistyömme kehittyy ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin avainasiakaspäällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä sekä niiden käynnistämisestä kyseisissä toiminnoissa. Asiakaspäällikkö vastaa myös asiakkaalle kohdistettujen toimenpiteiden seurannasta.
Oma työvoima <i>Lue lisää Scanfilin vuorovaikutuksesta oman työvoimansa kanssa, kohdasta 3.1 Oma työvoima</i>	Henkilöstökysely	Scanfilin henkilöstöhallinto hallinnoi vuosittaisia työntekijäkyselyitä.	Ymmärtää Scanfilin työvoiman nykytilanne, jossa mitataan työntekijöiden sitoutumista ja heidän käsityksiään yhtiöstä.	Vuosittaisen kyselyn tulokset viedään koko organisaatioon, ja jokaisen vastuualueen on laadittava toimintasuunnitelma parannuksista.
	Virtuaalinen henkilöstökokous	Johtoryhmä järjestää neljännesvuosittain virtuaalisen henkilöstökokouksen kaikille työntekijöille.	Tiedottaa ja keskustella työntekijöiden kanssa yhtiön tilasta ja strategiasta.	Mahdolliset huolenaiheet nostetaan johdon tietoisuuteen.
Arvoketjun työntekijät <i>Lue lisää Scanfilin vuorovaikutuksesta arvoketjun työntekijöiden kanssa, kohdasta 3.2 Arvoketjun työntekijät.</i>	Toimittajien liiketoiminnan katsaukset neljännesvuosittain	Neljännesvuosittain järjestetyt kokoukset Scanfilin hankintatoiminnon ja Scanfilin ensisijaisten toimittajien välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen toimittajien välistä tiivistä yhteistyötä. Kokouksilla varmistetaan, että suhde ja yhteistyö kehittyy ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin hankintakategorian päällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä ja käynnistää toimenpiteitä niihin liittyvien toimintojen kanssa. Päällikkö on myös vastuussa toimittajalle kohdistettujen toimenpiteiden seurannasta.
	Toimittaja-arviot, tuloskortit (Balanced Scorecards)	Toimittajien tulossmittareiden arviointi neljännesvuosittain.	Toimittajien arviointi antaa Scanfilin toimittajalle selkeän käsityksen siitä, miten Scanfil kokee sen suorituskyvyn. Se myös osoittaa kehitettävät alueet.	Jos toimittajat eivät täytä tavoitteita, toimittajien arviointi johtaa siihen, että Scanfil pyytää niiltä toimintasuunnitelmia parannuksista. Toimittajat esittävät toimintasuunnitelmansa Scanfilille.
	Toimittajapäivät / toimittajawebinaarit	Toimittajien kestävyyswebinaari järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Toimipaikat järjestävät toimittajapäiviä paikallisille toimittajille (ei pakollinen).	Kestävyyswebinaareja järjestetään niille toimittajille, joiden on parannettava toimintojaan. Tarkoituksena on viestiä Scanfilin kestävyysvaatimuksista. Toimittajapäivien tarkoituksena on viestiä toimittajille ja rohkaista heitä tekemään yhteistyötä ja parantamaan suhdettaan Scanfilin kanssa.	Kokoukset ovat informatiivisia eivätkä johda toimintasuunnitelmiin.
	Toimittajien tarkastukset	Toimittajien tarkastukset paikan päällä ennalta määritellyn kyselylomakkeen mukaisesti. Kaikki tarkastukset aloitetaan liiketoiminnan tarpeiden ja sääntelyvaatimusten perusteella ja/ tai asiakkaiden pyynnöstä. Ne voidaan järjestää paikan päällä tai maailmanlaajuisesti.	Tavoitteena on saada arvioita toimittajien kyvystä täyttää Scanfilin laatua ja kestävyttä koskevat vaatimukset.	Tarkastuksen tulokset johtavat tarkastustoimintasuunnitelmiin. Toimittajien on otettava tehtävät käsiteltäväksi ja laatia tälle aikataulu.
Scanfilin johto	Johdon arviointi	Kuukausittainen raportti Scanfilin konsernin johtoryhmän kokouksista, missä kestävyys on aina erityislistalla.	Kokous järjestetään sen varmistamiseksi, että Scanfil saavuttaa kestävyystavoitteensa.	Konsernin johtoryhmä on vastuussa resurssien osoittamisesta vaatimusten täyttämiseksi ja tavoitteiden täyttymisen seuraamisesta. Jos tavoitteita ei voida saavuttaa, konsernin johtoryhmä ryhtyy toimenpiteisiin mahdollisten riskien hallitsemiseksi.
Osakkeenomistaja/ sijoittaja	Kokousmuistiot	Aktiivinen ja avoin vuoropuhelu: henkilökohtaiset ja ryhmätapaamiset, tehdasvierailut, pääomamarkkinapäivät, yhtiökokoukset, kaikkiin sähköposti- ja puhelintiedusteluihin vastaaminen oikea-aikaisesti.	Antaa sijoittajille oikea-aikaisesti tarkkoja tietoja Scanfilin taloudellisista tilanteista, strategiasta ja tavoitteista sijoituspäätösten tekemiseksi.	Jotta Scanfil voisi vastata sijoittajien ja osakkeenomistajien odotuksiin, se kehittää jatkuvasti sijoittajasuhteitaan ja taloudellista raportointia koskevia prosessejaan.
Viranomaiset	Lait / direktiivit	Ei suoraa vuorovaikutusta (yhdensuuntainen vuorovaikutus)	Scanfil seuraa säännöllisesti päivityksiä, jotta se pystyy ymmärtämään ja noudattamaan uusia lakeja ja hallitusten lakeja ja direktiivejä sekä valmistautumaan niiden varalle.	Scanfilin prosesseihin ja liiketoimintaan vaikuttavat uudet lait ja direktiivit on käsiteltävä, ja niistä on tiedotettava välittömästi asiaan liittyville toiminnolle. Asiaa hoidetaan paikallisella tasolla paikallisten hankkeiden turvaamiseksi mutta tarvittaessa myös maailmanlaajuisesta näkökulmasta.

Ennen valmistuksen aloittamista EMS-yhtiön on tunnistettava ja saatettava päätökseen useita alustavia vaiheita. Tähän sisältyy asiakkaan tuotteen, teknisten vaatimusten, määrittelyjen ja odotusten perusteellinen ymmärtäminen. Kun nämä vaatimukset on koottu, on tehtävä toteutettavuustutkimus.

Kun yksityiskohtainen kustannuserittely, mukaan lukien materiaali, työvoima, työkalut, testauslaitteet ja yleiskustannukset, on tehty, sopimus voidaan viimeistellä. Lopullinen sopimus sisältää kaikki neuvotteluehdot, lopulliset sopimukset, kokonaistuotannot, aikataulut ja maksuehdot.

Työvoima koostuu valmistuksen ja testauksen kannalta välttämättömistä ammattitaitoisista työntekijöistä. Työntekijät on syytä valita työhön ennen valmistuksen aloittamista, ja tuotanto voi alkaa, kun komponentit ja ostetut materiaalit ovat käytettävissä.

Tuotteet: Monipuolinen valikoima elektronisia, painetun piirilevyn kokoonpanojen, boxbuild-kokoonpanojen ja järjestelmäintegraatioiden ratkaisuja asiakkaan teknisten määritysten mukaan.

Edut asiakkaille: Parantunut tuotannon tehokkuus, kustannussäästöt (ei tarvetta sijoittaa valmistuksen edellytyksiin) ja mahdollisuus käyttää lisäarvoa tuottavia palveluja, kuten testaustakuuta ja korjauksia.

Edut sijoittajille: Vakaa tulovirta laajasta asiakasporhjusta ja resurssien tehokas käyttö. Korkea sijoitetun pääoman ja pääoman tuotto.

Edut sidosryhmille: Luotettavat toimitusketjukumppanuudet ja panostus paikalliseen talouteen työllistäjänä ja liiketoiminnan harjoittajana. Taloudellisesti vakaa yritys on luotettava sijoitus rahoittajilleen (osakkeenomistajille ja pankkeille).

Arvoketjun alkupää

Scanfilin alkupään arvoketju koostuu eri kokoisista toimittajista, joiden merkitys Scanfilille vaihtelee. Ostot keskitetään yleensä Scanfilin ensisijaisille ja keskeisille toimittajille, mutta myös asiakkaiden valitsemissä toimittajissa voidaan käyttää. Kaikki tuotteiden valmistukseen liittyvät hankinnat noudattavat asiakkaan antamia spesifikaatioita. Tämä tarkoittaa sitä, että Scanfilin hankintatoimen on hallintoitava suurta määrää toimittajia. Hankinnan käsittely ohjaavat maailmanlaajuiset prosessit, ja kaikkea toimintaa hallitaan Scanfilin integroidulla hallintojärjestelmällä (IMS), johon tiedot tallennetaan. Tämä mahdollistaa toimittajaportfolion yhdistämisen ja tehostamisen.

Lisäksi kaikkia toimittajia seurataan ja arvioidaan, ja jatkuva viestintä varmistaa oikea-aikaisen ja kustannustehokkaan hankinnan.

Arvoketjun loppupää

Arvoketjun loppupää koostuu yksinomaan Business-to-Business-asiakkuuksista, kun teollisuusasiakkaat tarvitsevat elektroniikan valmistuspalveluita Scanfililtä. Tämä tarkoittaa sitä, että Scanfil tuottaa tuotteita asiakkaiden teknisten tietojen mukaisesti ja loppukäyttäjät ovat Scanfilin asiakkaiden asiakkaita. Scanfil tekee tiivistä yhteistyötä omien asiakkaidensa kanssa ymmärtääkseen heidän tarpeensa tuotteiden teknisten määritysten perusteella ja tarjoaa sitten räätälöityjä ratkaisuja, jotka soveltuvat loppukäyttäjien käyttöön.

Scanfilin asema arvoketjussa

Scanfil sijoittuu arvoketjun alku- ja loppupään keskelle.

Scanfilillä on keskeinen tehtävä toimittajilta saatujen materiaalien ja komponenttien muuttamisessa valmiiksi tuotteiksi asiakkaille. Tämä antaa Scanfilille mahdollisuuden hyödyntää mittakaavaetuja, optimoida tuotantoprosesseja ja tarjota asiakkailleen lisäarvoa tuovia kokonaisvaltaisia palveluita.

1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Scanfilin sidosryhmät ovat mukana yhtiön kestävyystyössä monin eri tavoin. Osiossa 1.9. olevassa taulukossa luetellaan sidosryhmät, miten vuoropuhelu heidän kanssaan tapahtuu, miten se on järjestetty mikä sen tarkoitus on ja miten sen tulokset otetaan huomioon Scanfilin strategiassa ja liiketoimintamallissa. Kaksoisolenaisuusanalyysin (DMA) kehityksen yhteydessä Scanfil lähetti suurimmalle osalle tärkeimmistä sidosryhmistään sidosryhmäkyselyt saadakseen tietoa heidän näkemyksistään ja eduistaan, jotka liittyvät erilaisiin oleellisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin koko Scanfilin arvoketjussa. Nämä sidosryhmien luettelemat taloudelliset ja aineelliset vaikutukset noudattivat ESRS:n osaosai-aiheiden luetteloa. Kukin sidosryhmä arvioi vaikutusten kriittisyyden näkemyksensä ja etujensa mukaan. Annettua tietoa käytettiin myöhemmin lähtötilanteena kaksoisolenaisuusanalyysiprosessin ja sen viimeistelyn aikana. Lopullisesta kaksoisolenaisuusanalyysistä viestittiin vuonna 2024 konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle, ja sitä on käytetty osana Scanfilin strategian ja liiketoimintamallin vuosittaista arviointia ja päivitystä.

Scanfilin strategiaan ja liiketoimintamalliin ei ole tehty muutoksia, koska sen sidosryhmiltä saadut tiedot eivät vaikuta nykyiseen malliin ja strategiaan. Siksi suunnitelmaa nykyisen kokonaisuuden muuttamisesta ei ole esitetty.

Kuten edellä todettiin, sidosryhmävuorovaikutus on keskeinen komponentti koko kaksoisolenaisuusanalyysissä ja se on osana koko kaksoisolenaisuusanalyysiprosessia sidosryhmien etujen ja heihin kohdistuvien mahdollisten vaikutusten huomioidusta varten.

Oma työvoima

Scanfilin strategiassa todetaan, että yhtiön kulttuuri ja ihmiset ovat kaikki strategisesti tärkeät tulokset mahdollistavia perustekijöitä.

Scanfilin työvoiman näkemykset ovat mukana strategian luonnissa ja jatkotoimissa. Jokainen toiminto järjestää strategiatyöpajoja, joihin osallistuvat tehtaiden toimintojen esihenkilöt sekä konsernin asiantuntijat. Näitä ennen tehdään tehdasstrategiatyötä, joissa tärkeät työntekijät kutsutaan jakamaan havaintojaan – sekä ulkoisten sidosryhmien (asiakkaat, toimittajat, alihankkijat, muut kumppanit) esittämiä mielipiteitä sekä työntekijöiden omia kehitysideoita. Työvoiman tiedon ja osaamisen hyödyntäminen on tärkeä voimavara. Samoin liiketoimintamallin tehokkuutta ja kilpailukykyä sekä sen tuottamia vaikutuksia seurataan.

Maantieteellisen laajentumisen ja yrityskauppojen tuoma strateginen kasvu luovat tarpeen selvittää mahdollisia lapsi- tai pakkotyövoimaan liittyviä riskejä. Ihmisoikeuksia koskevat normit ovat keskeisiä Scanfilin kulttuurissa ja liiketoiminnassa, eikä yhtiö voisi hyväksyä mitään tämänkaltaisia riskejä sisältäviä kasvumahdollisuuksia.

Työolosuhteiden korkean laadun kehittämistä tukee strateginen lähestymistapa tehokkuuteen, mitä näkyy tuottavuuteen keskittyvissä hankkeissa sekä Dream Factory -konseptissa. Näiden on tarkoitus varmistaa turvalliset ja tehokkaat työpaikat työntekijöille sekä varmistaa työsuhteet, joissa on riittävä palkka, optimoitu työaika ja terve työ- ja yksityiselämän tasapaino. Kaikki tämä tarjotaan kunnioittavassa ympäristössä.

Konsernin johtoryhmä jakaa yhtiön strategiaa avoimesti työntekijöille neljännesvuosittaisissa townhall-tapaamisissa ja kuukausittaisissa Scanfil Way -tiedotteissa, joita jaetaan kaikissa tehtaissa. Yhteisiä käytäntöjä ovat säännölliset tapaamiset koko henkilöstön kanssa sekä vertaisryhmäkokoukset ja keskustelufoorumit työntekijöiden edustajien kanssa mukaan lukien ammattiliitot ja yritysneuvostot. Tehtaissa käytetään myös digitaalisia viestintäalustoja työvoiman sitouttamiseksi.

Scanfilin liiketoimintamallin määritelmä ja sen ajurit ovat osa työntekijöiden perehdyttämisen prosessia. Yhtiö uskoo, että palveluntarjoajana sen

on tärkeää lisätä liiketoiminnan tietoisuutta sekä parantaa työvoimansa sitoutumista jatkuvasti. Ainoastaan sitoutuneet yksilöt voivat tarjota korkealaatuisia palveluita yhtiön asiakkaille. Tämän vuoksi työntekijöille kerrotaan liiketoiminnan ajureista, joilla voi olla vaikutusta heihin, kuten:

- Asiakaskysynnän vaihtelut sekä ajoittainen heilahtelu
- Valmistusprosessit, jotka edellyttävät erilaisia teknologioita ja siten erilaisia kyvykkyyksiä Scanfilin työvoimalta
- Kustannuslisiin hinnoittelumalli, joka edellyttää tehokasta kustannusten hallintaa kilpailukyvyyn varmistamiseksi.

Arvoketjun työntekijät

Scanfilin omien työntekijöiden tavoin arvoketjun työntekijät ovat tärkeitä Scanfilin strategian tukemisessa. Kulttuuri ja ihmiset ovat keskeisiä Scanfilin tehokkaiden toimitusten ja erinomaisen toimitusketjun mahdollistajia. Tämä koskee kaikkia arvoketjun työntekijöitä, kuten raaka-ainesten toimittajia, komponenttien valmistajia ja elektroniikan sopimusvalmistusta, mutta myös Scanfilin asiakkaiden tekemää työtä ja tavaroiden kuljetusta. Jotta työntekijät voisivat hyödyntää koko potentiaalinsa arvoketjussa, heidän on kyettävä suorittamaan tehtävänsä terveessä ja turvallisessa ympäristössä, jossa kunnioitetaan ihmisoikeuksia ja monimuotoisuutta sekä tuetaan inklusiivisuutta. Scanfil Way kertoo yhtiön liiketoimintamallista ja painottaa erinomaisen toimitusketjun tärkeyttä kestävyyden strategisena mahdollistajana. Scanfilillä on työntekijöitä arvoketjun kaikissa vaiheissa. Tämä tarkoittaa työntekijöitä, jotka ovat suorassa yhteydessä Scanfilin, kuten ensisijaiset toimittajat, kuljetusyhtiöt sekä asiakkaat. Scanfilin alkupään toimittajat ovat tavallisesti elektronisten komponenttien jakelijoita, mutta heihin voi myös kuulua koneiden osien, muovikomponenttien, piirilevyjen ja kaapelien valmistajia. Metallilevyvalmistuksessa Scanfil tekee yhteistyötä metallileikkeiden toimittajien kanssa.

1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfilin kestävyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Scanfilin riskinhallintaprosessin periaatteiden mukaan toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida riskit, uhat ja mahdollisuudet, jotka voivat olla tärkeitä Scanfilin arvojen ja strategian toteuttamisessa ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisessa sekä tunnistaa ja arvioida Scanfilin yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvät vaikutukset. Scanfilin omien toimintojen lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi käsittää arvoketjun alku- ja loppupään sekä kaikki muut osapuolet, joihin Scanfilin toiminta vaikuttaa. Scanfilin riskinhallintaprosessi ja sen vastuut kuvaillaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Scanfil päivitti kestävyysasioiden olennaisuusarvionsa vuonna 2024. Olennaisuusarvion päivittäminen tapahtui kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa eli vuonna 2023 kerättiin ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien näkemyksiä Scanfilin todellisista ja mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista haastattelujen ja tutkimusten avulla. Sidoryhmistä haastateltiin yhtiön omat työntekijät, asiakkaat, sijoittajat sekä tavara- ja palvelutoimittajat. Kerätyn materiaalin perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoitiin johdon työpajoissa. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen, eli työpajaan osallistuneet kiinnittivät huomiota yrityksen ympäristöön, yhteiskuntaan, työntekijöihin ja muihin sidosryhmiin liittyviin vaikutuksiin sekä kestävyysasioihin liittyviin laadullisiin ja taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin Scanfilin liiketoiminnalle. Priorisoinnissa tarkasteltiin vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja laajuutta.

Seuraavassa taulukossa kuvataan Scanfilin olennaisuuden arvioinnin mukaiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Mukana on myös kuvaus siitä, mihin osaan yhtiön liiketoimintamallia, omia toimintoja ja arvoketjun alku- ja loppupäätä nämä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat keskittyneet. Kunkin ajankohtaisen ESRS-standardin osalta esitetään kuvaus kunkin olennaisen aihealueen erityisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Scanfil ei ole vielä ennakoinut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja odotettuja vaikutuksia yrityksen strategiaan ja liiketoimintamalliin. Scanfil aikoo analysoida ennakoituja vaikutuksia vuonna 2025.

Kunkin olennaisen aiheen kielteiset tai myönteiset vaikutukset ihmisiin ja/tai ympäristöön sekä odotettu ajanjakso esitetään kestävyys selvityksen kussakin asianmukaisessa luvussa.

Olennaiset vaikutukset juontuvat Scanfilin liiketoimintamallista elektroniikan sopimusvalmistusyhtiönä.

Scanfil ei ole havainnut merkittävää riskiä siitä, että seuraavan vuosiraportoinnin aikana tilinpäätöksessä raportoituihin varojen ja velkojen arvoihin tulisi merkittäviä muutoksia.

Scanfil ei ole vielä toteuttanut analyysiä strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssistä sen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. Tästä poikkeus ovat tiedot, jotka on ilmoitettu kohdassa 1.8 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaihdus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Koska kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2024, tässä raportissa esiteltyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät ole muuttuneet viime vuodesta.

Scanfilin ainoa yhtiökohtainen lisäselvitys ESRS-tiedonantovaatimusten lisäksi koskee kyberturvallisuutta, joka on esitetty kestävyys selvityksen kohdassa 4. Hallintotapa.

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Kuvaus	Arvoketjun suunta	Mahdolliset ja todelliset vaikutukset	Aikaväli	Toimintojen tai liiketoimintasuhteiden luonne	Missä kohtaa liiketoimintamallia	Sijainti	Vaikutusten olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
E - YMPÄRISTÖ											
Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		Scanfil toimii neljällä mantereella, joissa laitosten lämmityksen ja jäädytyksen energiankulutus on merkittävää erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, sekä kylmillä alueilla, kuten Pohjoismaissa.	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot: Omien laitosten sopeuttaminen ilmastonmuutokseen.	Valmistus, laitokset	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
	Ilmastonmuutoksen hillitseminen		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja keskittyy energiatehokkaisiin, fossiilista polttoaineista riippumattomiin ratkaisuihin erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, joissa tarvitaan paljon jäädytystä. Vaikka muuten odotetaan vakaita olosuhteita, ilmastonmuutokseen liittyvät epävarmuustekijät kannustavat sitoutumaan kestävyteen ja lisäämään fossiilista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Todellinen	-	Omat toiminnot: Kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät energian hankinnoista sekä energian ja käytöstä ja sekä polttoaineiden poltosta omissa laitoksissa.	Valmistus, laitokset, toimittajat, logistiikka	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei olellainen
	Energia		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja asettaa etusijalle energiatehokkaat, fossiilista polttoaineista riippumattomat ratkaisut, kun lämmitystä ja jäädytystä tarvitaan paljon. Sitoutuminen kestävään kehitykseen lisää fossiilista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä siitä huolimatta, että muualla olosuhteet ovat vakaat.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Valmistuksen energian tarve valmistusta varten laitoksissa.	Valmistus	Paikallinen	Olellainen	Olellainen
Pilaantuminen	Eryistä huolta aiheuttavat aineet		Scanfil noudattaa REACH-asetusta. Sitoumus takaa tuotteiden turvallisuuden, ympäristönsuojelun ja asiakkaiden luottamuksen. Scanfil tekee yhteistyötä toimittajiensa kanssa puhtaamman elektroniikkateollisuuden edistämiseksi.	Alkupää, loppupää	Todellinen	-	Liiketoimintasuhde: Tuotemäärittelyt ohjaavat sellaisten komponenttien tarvetta ja hankintaa, jotka voivat sisältää erityistä huolta aiheuttavia aineita.	Asiakkaan määritelmä	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
Kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö		Resurssien sisäänvirtaukset edustavat Scanfilin toimintaan tarvittavien materiaalien, energian ja palveluiden hankintaa. Näiden resurssien tehokas ja kestävä käyttö on ratkaisevan tärkeää ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja pitkän aikavälin elinkelpoisuuden varmistamiseksi.	Alkupää	Mahdollinen	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Liiketoimintasuhde: Tuotemäärittelyt, johon voi sisältyä uusiutumattomia resursseja.	Asiakkaan määritelmä	Paikallinen	Olellainen	Olellainen
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset		Uusiutuvat luonnonvarat, kuten vesi, kasvit ja tuulienergia, voivat täydentyä luonnollisesti.	Loppupää	Todellinen	-	Liiketoimintasuhde: Asiakkaiden tilaukset ohjaavat tuotteiden ja palveluiden resurssien ulosvirtausta.	Asiakkaiden tilaukset	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
			Uusiutumattomat luonnonvarat, kuten fossiiliset polttoaineet ja mineraalit, eivät voi.								
			Kestävät tai uusiutuvat lähteet minimoivat ympäristöhaittoja ja varmistavat pitkän aikavälin saatavuuden.								
	Jäte		Tehokas jätehuolto hyödyttää ympäristöä, taloutta ja yhteiskuntaa. Se vähentää saasteita, säästää luonnonvaroja ja luo työpaikkoja. Vähentämällä jätettä parannamme kansanterveyttä ja luomme puhtaampia yhteisöjä.	Loppupää	Todellinen	-	Omat toiminnot: Valmistustoiminnassa syntyneet vaaralliset ja vaarattomat jätteet.	Asiakkaan määritelmä	Paikallinen	Olellainen	Olellainen

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Kuvaus	Arvoketjun suunta	Mahdolliset ja todelliset vaikutukset	Aikaväli	Toimintojen tai liiketoimintasuhteiden luonne	Missä kohtaa liiketoimintamallia	Sijainti	Vaikutusten oleellisuus	Taloudellinen oleellisuus
S - SOSIAALINEN VASTUU											
Oma työvoima	Työolosuhteet	Työllisyys-turva	Turvalliset työsuhteet Scanfilillä edistävät luottamusta ja vakautta ja parantavat työmoraalia ja tuottavuutta. Sitoutuminen turvallisiin työsuhteisiin vahvistaa yhtiön työvoimaa ja auttaa keskittymään innovaatioihin ja laatuun.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia työllisyysturva määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omia käytäntöjään.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei oleellinen
		Työaika	Tehokas työajan hallinta lisää tuottavuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Työn ja yksityiselämän tasapainossa pitävät työntekijät vähentävät työttömyyden ja poissaoloja, mikä parantaa työmoraalia ja työssä pysymistä. Työlainsäädännön noudattaminen minimoi juridiset riskit ja mahdolliset sakot. Yleensäkin tehokas työaikalähtöinen politiikka parantaa toiminnan tehokkuutta, työntekijöiden tyytyväisyyttä ja yrityksen mainetta, mikä edistää kannattavuutta ja kestävästä kasvusta.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia työaikalähtöisiä määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa politiikkaa esimerkiksi etätyöhön liittyen.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei oleellinen
		Riittävä palkka	Scanfilillä riittävät palkat turvaavat taloudellisen vakauden ja työvoiman uskollisuuden ja parantavat työmoraalia ja tuottavuutta. Oikeudenmukainen palkka vahvistaa tiimiämme ja edistää innovaatioita ja laatuun.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa minimipalkkaa koskevia maakohtaisia määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa palkkasääntelyprosessia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei oleellinen
		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu Scanfilillä edistää yhteistyötä ja molempuolista ymmärrystä johdon ja työntekijöiden välillä. Avoimet viestintäkanavat luovat läpinäkyvyyttä ja luottamusta, jotka edistävät innovaatioita ja ongelmanratkaisua.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil vaalii avointa dialogikulttuuria ja tukee sitä omien prosessiensa kautta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei oleellinen
		Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Ilman hyvää työn ja yksityiselämän tasapainoa työntekijöiden stressi, työttömyys ja tyytymättömyys voivat lisääntyä. Tämä voi johtaa korkeampaan vaihtuvuusasteeseen sekä kasvaviin rekrytointi- ja koulutuskustannuksiin. Työn tuottavuus ja laatu voivat kärsiä, mikä vaikuttaa asiakastytyväisyyteen ja yrityksen maineeseen. Lisäksi kroonisesta stressistä johtuvat terveysongelmat voivat lisätä terveydenhuoltokustannuksia ja poissaoloja.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil seuraa työtaakkaa sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa talon sisäisten toimintojen kautta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei oleellinen
		Terveys- ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus kuuluvat Scanfilin tärkeimpiin prioriteetteihin. Riskit minimoidaan turvallisuusprotokollien, koulutusten ja riskienkartoitusten avulla. Edistämällä turvallisuuskulttuuria työntekijöitä suojellaan ja osoitetaan sitoutuminen vastuullisuuteen ja toiminnan laadukkuuteen.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia työaikalähtöisiä turvallisuusmääräyksiä ja parantaa sitä sisäisten asiantuntijajoukkojen, kuten turvallisuusneuvoston, kautta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Olellainen
		Yhdenvertaisen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Suku- ja sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Suku- ja sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Suku- ja sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Suku- ja sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä Suku- ja sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille ovat osa Scanfilin sisäistä toimintaa, jota hoidetaan Scanfilin politiikan mukaisesti.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Kuvaus	Arvoketjun suunta	Mahdolliset ja todelliset vaikutukset	Aikaväli	Toimintojen tai liiketoimintasuhteiden tuonne	Missä kohtaa liiketoimintamallia	Sijainti	Vaikutusten olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
Oma työvoima		Koulutus ja taitojen kehittäminen	Jatkuva koulutus parantaa turvallisuutta ja vaatimustenmukaisuutta ja lieventää ympäristövaikutuksia. Se edistää työntekijöiden henkilökohtaista kehitystä ja tyytyväisyyttä, mikä edistää työntekijöiden työssä pysymistä ja tehokkuutta. Tämä tukee Scanfilin kestävyttä ja kilpailukykyä.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil tarjoaa sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
		Vammaisten ihmisten palkkaus ja inklusiivisuus	Inklusiivinen palkkaaminen hyödyttää kaikkia. Se edistää monimuotoisuutta, innovaatiota ja tuottavuutta. Luomalla viihtyisän työpaikan Scanfil pystyy houkuttelemaan huippuosaajia ja parantamaan työntekijöiden työmoraaalia sekä yhtiön mainetta.	Oma toiminta	Mahdollinen	Keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Vammaisten inklusiivisuus on Scanfilin sisäistä toimintaa.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
		Monimuotoisuus	Monimuotoisuus edistää innovaatiota Scanfilissä. Monimuotoinen työvoima edistää luovuutta, parantaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja houkuttelee huippuosaajia. Se parantaa myös yhtiön mainetta ja houkuttelee asiakkaita ja sijoittajia. Viime kädessä monimuotoisuus edistää yhtiön pitkän aikavälin menestystä.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfilin yrityskulttuuri ja -politiikka edistävät monimuotoisuutta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
		Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityötä ei hyväksytä Scanfilillä. Se vahingoittaisi yhtiön mainetta, johtaisi laillisiin seuraamuksiin ja vahingoittaisi työntekijöitä. Lapsityön estäminen on ratkaisevan tärkeää eettisten periaatteiden, toimintojen laillisuuden ja pitkän aikavälin menestyksen kannalta.	Oma toiminta	Todellinen		Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia määräyksiä, jotka eliminoivat lapsityövoiman käytön riskin.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
		Pakkotyö	Pakkotyötä ei hyväksytä Scanfilissä. Se vahingoittaisi yhtiön mainetta, johtaisi laillisiin seuraamuksiin ja vahingoittaisi työntekijöitä. Pakkotyön estäminen on ratkaisevan tärkeää eettisten periaatteiden, toimintojen laillisuuden ja pitkän aikavälin menestyksen kannalta.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakohtaisia määräyksiä, mitkä eliminoivat pakkotyön riskin.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olellainen	Ei olellainen
Arvoketjun työntekijät	Työolosuhteet	Terveys- ja turvallisuus	Scanfilissä työntekijöiden, urakoitsijoiden ja sidosryhmien terveys ja turvallisuus ovat ensisijainen tavoite. Vaikka valmistukseen liittyvät riskit pyritään eliminomaan, onnettomuuksia, vammoja ja sairauksia voi silti sattua. Riskien lieventämiseksi Scanfilissä on tiukkoja turvallisuussääntöjä, ja se tarjoaa kattavaa koulutusta ja tekee säännöllisiä arvioiteja. Edistämällä turvallisuustietoisuutta, ergonomisia käytäntöjä ja sijoittamalla suojavarusteisiin Scanfil luo turvallisemman työpaikan ja turvaa työvoiman hyvinvointia. Sitoutuminen terveyteen ja turvallisuuteen heijastaa Scanfilin sitoutumista yhteiskuntavastuuseen, työntekijöiden hyvinvointiin ja toiminnan laadukkuuteen, mikä lopulta edistää kestävämpää ja resiliientimpää organisaatiota.	Alkupää	Todellinen	Pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakumppaniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Olellainen

Aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Kuvaus	Arvoketjun suunta	Mahdolliset ja todelliset vaikutukset	Aikaväli	Toimintojen tai liiketoimintasuhteiden tuonne	Missä kohtaa liiketoimintamallia	Sijainti	Vaikutusten olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
G - HALLINTOTAPA											
Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta. Yhdessä saavuttamisen arvo korostaa sitä, miten yhtiö on maailmanlaajuisesti yksi tiimi ja miten yhtiö hyötyy monimuotoisuudesta: ideoita jaetaan, toisten kunnioitusta ja luottamusta korostetaan, yhteistä menestystä tavoitellaan ja jokaista yksilöä kunnioitetaan, eikä kiusaamista, häirintää tai syrjintää suvaita.	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhteet: Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat yrityskulttuuria ja asiakkaiden liiketoiminnan eettisiä vaatimuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei oleellinen
	Suhteet tavaran- ja palvelutoimittajiin, mukaan lukien maksukäytäntöt		Hallitsemalla toimittajasuhteita ja maksukäytäntöjä tehokkaasti yritykset voivat vaikuttaa merkittävästi toimintansa tehokkuuteen ja talouden vakauteen. Oikea-aikaiset maksut vahvistavat luottamusta, lisäävät uskollisuutta ja houkuttelevat laadukkaita toimittajia, mikä johtaa lopulta vakaampaan ja luotettavampaan toimitusketjuun. Oikeudenmukaiset ja eettiset maksukäytännöt edistävät myös sosiaalista vastuuta ja tukevat oikeudenmukaisia palkkoja ja työoloja. Sen sijaan viivästyneet tai epäoikeudenmukaiset maksut voivat aiheuttaa jännitteitä suhteissa ja johtaa häiriöihin, laatuongelmiin ja kustannusten nousuun.	Alkupää	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Liiketoimintasuhteet: Toimittajasuhteiden hallinta mukaan lukien maksukäytännöt ovat osa terveiden toimittajasuhteiden ylläpitokäytäntöä.	Hankinta, toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei oleellinen
	Korruptio ja lahjonta	Enkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Tehokas korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen ovat olennaisia organisaation eheydelle ja sidosryhmien luottamukselle. Ottamalla käyttöön järeitä käytäntöjä, menettelyjä ja valvontaa yritykset voivat vähentää merkittävästi oikeudellisten ja taloudellisten seuraamusten riskiä. Säännölliset tarkastukset ja vaatimustenmukaisuuden koulutus vahvistavat edelleen näitä pyrkimyksiä ja edistävät avointa, eettistä ja vastuullista kulttuuria.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhteet: Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla taloudellisia vaikutuksia liiketoimintaan. Nämä tapaukset voivat johtaa ylimääräiseen viranomaisvalvontaan ja liiketoimintamahdollisuuksien menetykseen.	Myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei oleellinen
	Kyberturvallisuus		Kyberturvallisuusloukkauksilla voi olla vakavia taloudellisia seurauksia. Välittömiä menetyksiä ovat varkaudet, petokset ja lunnaiden maksaminen. Tietoturvaloukkauksista ja sääntöjen noudattamatta jättämisestä aiheutuu oikeudellisia ja sääntelyyn liittyviä seurauksia. Mainehaitat voivat johtaa asiakkaiden ja tulojen menettämiseen. Toiminnan häiriöt aiheuttavat seisokeja ja tuottavuuden menetystä. Lisäksi vakuutusmaksut voivat nousta, mikä vaikuttaa entisestään kustannuksiin.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhteet: Kyberturvallisuusloukkaukset voivat aiheuttaa suoria taloudellisia tappioita, laillisia ja sääntelykustannuksia, toimintahäiriötä ja mainehaittoja.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olellainen	Ei oleellinen

Ilmastonmuutos

Scanfil ei ole toteuttanut resilienssi- tai ilmastoskenaario analyysia strategiastaan tai liiketoimintamallistaan suhteessa ilmastonmuutokseen. Scanfil ei tämän vuoksi voi raportoida sellaisen analyysin laajuutta, menetelmiä tai tuloksia.

Vaikka Scanfil ei ole tehnyt tämänäntyyppisiä analyysseja, se on arvioinut altistumistaan fyysisille ilmastoperäisille vaaratekijöille käyttämällä katastrofien arviointimatriisia, joka huomioi riskin vakavuuden ja todennäköisyyden, mutta josta puuttuvat tietyt aikavälit ja korkeiden päästöjen skenaarit. Arviointi perustuu paikalliseen tietoon. Ilmastoon liittyviä

siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia varten Scanfil on aloittanut prosessin ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseksi omissa toiminnoissaan ja arvoketjussaan. Ilmastoskenaarion analyysia ei kuitenkaan ole tehty tästä aiheesta.

Kestävyysanalyysi suoritetaan kun prosessi ilmastoon liittyvien fyysisten- ja siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien selvittämiseksi on viimeistely. Lisätietoja on kohdassa Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista. Olennaisten fyysisten ilmastoon liittyvien vaaratekijöiden alustavan arvion tulokset esitetään seuraavassa taulukossa.

Olennaiset fyysiset riskit ja niiden hallinta

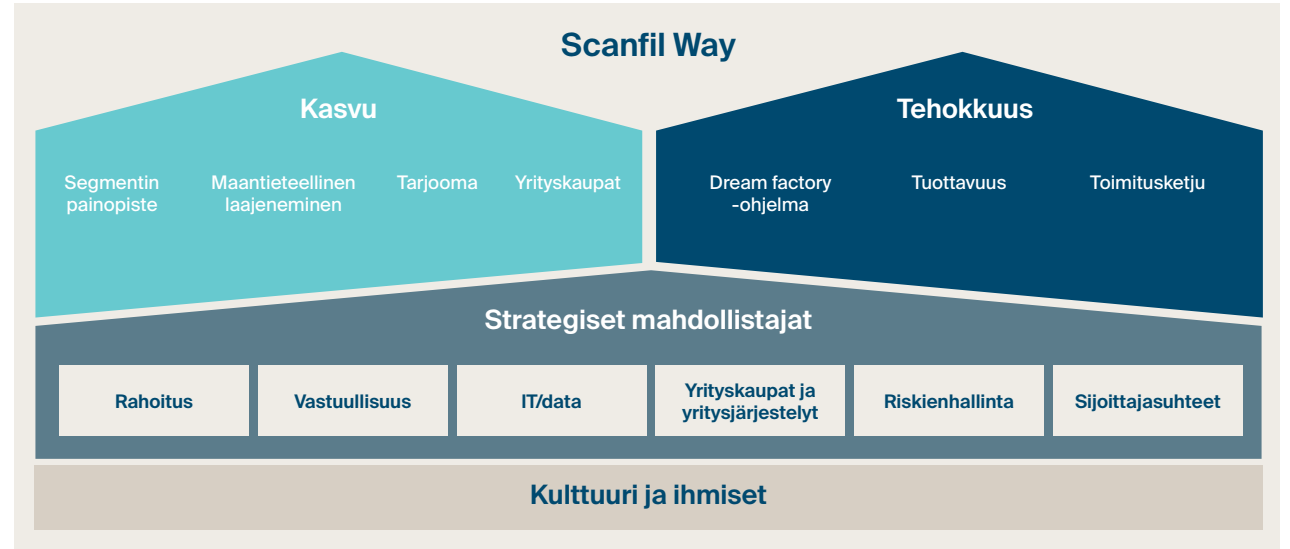
Riskit Scanfil-konsernille	Hallinta
Akuutit	
<p>↓ Myrskyt, tulipalot ja tulvat aiheuttavat häiriötä Scanfilin tuotannossa. Scanfilin tehtaat eivät sijaitse sinällään riskialueilla, vaikka riskit otetaan huomioon.</p> <p>Häiriöt toimitusketjussa: Jos toimittajan tuotantolaitokset sijaitsevat haavoittuvilla alueilla, äärimmäiset sääolosuhteet voivat häiritä toimittajan kykyä toimittaa tavaroita ja palveluja. Tämä voi aiheuttaa viivästymisiä ja lisäkustannuksia yritykselle.</p>	<p>Scanfil valmistautuu äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamiin riskeihin toteuttamalla kattavia resiliensstrategioita kaikissa sen maailmanlaajuisissa toiminnoissa. Näihin sisältyy infrastruktuurin vahvistaminen niin, että se kestää äärimmäisiä sääilmiöitä, sekä asianmukaisten palonestojärjestelmien asentaminen. Scanfil hallitsee riskejä soveltamalla toimittajiin hajautustaja kehittämällä nopean toiminnan ohjeistoja. Lisäksi Scanfil varmistaa valmiutensa investoimalla työntekijöiden jatkuviin koulutus- ja tietoisuushjelmiin ja tekemällä yhteistyötä paikallisten viranomaisten kanssa. Ennakoivat toimenpiteet takaavat liiketoiminnan jatkuvuuden ja suojelevat samalla työntekijöitä, omaisuutta ja ympäristöä.</p>
Krooniset	
<p>↓ Lämpötilojen nouseminen voi rasittaa Scanfilin valmistuslaitosten jäähdytysjärjestelmiä, vähentää tuottavuutta ja vahingoittaa työntekijöiden terveyttä.</p>	<p>Riittäviä jäähdytys- ja tuuletusjärjestelmiä otetaan käyttöön. Scanfil jatkaa lämpöä kestävä teknologian kehittämistä ja käyttöönottoa, riittävän nesteytyksen ja levon tarjoamista työntekijöille sekä työaikojen sopeuttamista päivän viileämmille hetkille.</p>

Oma työvoima

Yhtiön omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Scanfilin riskienhallintaprosessi ja sen vastuut on kuvattu tarkemmin kohdassa 1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta. Olennaisuusprosessi kuvailaan kohdassa 1.6 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Henkilöstötoiminnon valitsemat vuoden 2024 strategiset aloitteet keskittyvät kolmeen pilariin:

- Scanfil Way -kulttuurin vieminen käytäntöön: se käsittelee Scanfilin päivitettyjä keskeisiä arvoja sekä niiden käytännön soveltamista työntekijöiden käyttäytymiseen.
- Tuottavuuden edistäminen henkilöstöhallinnon toimilla, jotka on suunniteltu ja toteutettu paikallisten tarpeiden mukaan.
- Sisäinen työmarkkina, jonka avulla resursseja voidaan jakaa tehtaiden välillä ja yksilöille voidaan tarjota houkuttelevia henkilökohtaisen kehityksen mahdollisuuksia.



Olelliset osa-alueen osa-alueet	Vaikutukset	Scanfilin riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Työolot			
<ul style="list-style-type: none"> • Turvalliset työsuhteet • Työaika • Riittävä palkka • Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu • Työ- ja yksityiselämän tasapainottaminen • Terveys- ja turvallisuus 	<p>↑</p> <p>Todelliset:</p> <p>Scanfil edistää työntekijöiden sitoutumista ja tuottavuutta takaamalla turvalliset työsuhteet. Tällä on vahva myönteinen vaikutus ihmisten turvallisuudentunteeseen, joka on yksi ihmisten perustavanlaatuisista tarpeista. Scanfil maksaa riittävää palkkaa, joka mahdollistaa hyvän elintason työntekijöille ja heidän perheilleen.</p> <p>Joustavat työntekijät ja etätyöt tähän soveltuviin työtehtävissä sekä työ- ja vapaa-ajan tasapaino auttavat työntekijöitä järjestämään työaikaansa tavalla, joka tukee heidän perheellöisyyksiään.</p> <p>Sosiaalinen vuoropuhelu on tärkeä osa Scanfilin yhteistyökulttuuria, ja se parantaa työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia, auttaa lisäämään tietoisuutta liiketoiminnasta ja tehostaa sitoutumista.</p> <p>Mahdolliset:</p> <p>Scanfil pitää mahdollisuutena työntekijöiden henkisen hyvinvoinnin tukemista tarjoamalla ammattimaisia EAP (Employee Assistance Programs, ulkoinen työntekijäneuvonta) -palveluita. Tämä auttaa yhtiötä myös erottamaan muista työnantajista.</p>	<p>↑</p> <p>Mahdollisuudet:</p> <p>Korkeatasoinen työturvallisuus vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen ja uskollisuuteen myönteisesti, mikä lisää tuottavuutta ja vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Tämä puolestaan lisää tuottavuutta, vähentää työvoiman vaihtuvuutta ja vähentää sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Samalla Scanfilin maine ja asema kohenee työnantajamarkkinoilla omilla toiminta-alueillaan. Tämä edistäisi haluttujen ammattilaisten palkkaamista ja auttaisi säilyttämään yrityksen osaamista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Scanfil noudattaa kaikkia toimintamainensa omia lakisääteisiä vaatimuksia varmistaakseen korkealaatuiset työolot. Lisäksi sekä henkilöstökyselyissä että turvallisuusneuvoston kokouksessa esitetyt kehitysajat jaetaan kaikkiin tehtäisiin parhaimpina käytäntöinä. Näin varmistetaan, että yrityksen normien taso jatkaa nousuaan ja jopa ylittää maakohtaiset määräykset. • Scanfil täyttää minimipalkkavaatimukset kaikissa maissa, joissa yhtiöllä on toimintoja. Lisäksi Scanfil seuraa markkinoiden palkkatasoa voidakseen tarjota houkuttelevia palkkoja ja säätää oman työvoimansa palkkoja vuosittain. • Scanfil tarjoaa joustavia tai hybridi-/etätyöohjelmia sellaisille töissä, joissa se on mahdollista. • Terveys- ja turvallisuusaiheita hallinnoidaan maakohtaisten määräysten ja käytössä olevien teknologioiden valmistusstandardien mukaisesti. Turvallisuusneuvosto valvoo ja kehittää parhaiden ennaltaehkäisevien toimenpiteiden jakamista. • Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan valvomalla osastojen työmääriä sekä edistämällä terveellisiä tapoja ja järjestämällä urheilu- tai vapaa-ajan tilaisuuksia. • Vuoropuhelua käydään työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa tarpeisiin pohjautuvissa keskusteluissa suoran ja avoimen viestintäkulttuurin pohjalta. Vuoropuhelua käydään myös henkilöstötutkimuksen kaltaisissa rakenteellisissa prosesseissa sekä säännöllisissä kokouksissa liittojen ja työneuvostojen kanssa.
	<p>↓</p> <p>Todelliset:</p> <p>Etätyömahdollisuuksien rajoittamisella on haitallinen vaikutus työntekijäytyväisyyteen toimipaikoissa, joissa muut työnantajat sallivat sitä laajasti (esim. Puolassa).</p> <p>Kaikkialla Scanfilin tiloissa tapahtuvilla työtapaturomilla voi olla haitallinen vaikutus työntekijöiden terveyteen. Näitä sattuu kaikissa toimipaikoissa. Vaaratilanteet ovat kuitenkin olleet pieniä, eikä niillä ole ollut merkittävää vaikutusta työntekijöiden terveyteen. Kuolemia ei ole ollut, ja vuonna 2024 sattui vain yksi vakava sairaalahoitoa vaatinut onnettomuus.</p> <p>Mahdolliset:</p> <p>Heikot työolot voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden terveyteen työssä ja myös heidän perheidensä hyvinvointiin, jos turvallisia elinoloja ei varmisteta. Lisäksi epävarmuus työsuhteesta ja sen ehdoista tai epäkunnioittavat keskustelu- ja viestintäkäytännöt voivat johtaa krooniseen stressiin, joka vaikuttaa työntekijöiden terveyteen ja mahdollisesti vahingoittaa yrityksen mainetta.</p>	<p>↓</p> <p>Riskit:</p> <p>Korkea sairauslomaprosentti aiheuttaa poissaolokustannuksia. Kun poissa oleville työntekijöille on hankittava korvaava tekijä, tänä aikana osaamisessa on puutteita ja syntyy riski siitä, että palvelun taso heikkenee ja että sijaisille on maksettava enemmän ylityöstä. Pitkäaikaiset poissaolot saattavat edellyttää enemmän sijaisten koulutusta.</p>	

Olennaiset osa-alueen osa-alueet	Vaikutukset	Scanfilin riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			
<ul style="list-style-type: none"> Sukupuolten välinen tasa-arvo ja yhtäläinen palkka saman arvoiselle työlle Koulutus ja taitojen kehittäminen Vammaisten henkilöiden palkkaus ja inklusiivisuus Monimuotoisuus 	<p>↑</p> <p>Todelliset:</p> <p>Scanfilin yrityskulttuurin tukema monimuotoisuus tuo yhtiölle ainutlaatuisia hyötyjä, koska se lisää luovuutta ja kykyä nähdä liiketoimintatilanteiden laajempi konteksti sekä houkutella laajemmin erilaisia asiakkaita. Yhtiön keskeiset arvot sekä Scanfil Way -johtamistapa edistävät näitä arvoja. Molemmat rohkaisevat empatiaan, joka tukee työntekijöiden kulttuurien välistä hyväksyntää ja parantaa luonnollisesti kaikkien yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia. Koulutus- ja kehittämismahdollisuudet ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta.</p> <p>Mahdolliset:</p> <p>Monimuotoisuuden lisäämisellä Scanfilissä ja, erityisesti Kiinassa ja Euroopassa, joiden toimipaikat ovat hyvin homogeenisiä, voitaisiin edistää erilaisten kulttuurien, ympäristöjen ja henkilökohtaisten näkökulmien sosiaalista hyväksyntää ja ymmärrystä.</p> <p>↓</p> <p>Todelliset:</p> <p>Scanfil pystyy tarjoamaan rajoitetun määrän työpaikkoja vammaisille henkilöille, sillä useimpien tehtävien tekeminen vaatii tarkkuutta ja täyttä liikkuvuutta.</p> <p>Mahdolliset:</p> <p>Erittäin homogeeninen työpaikka voi johtaa yksilöiden eristymiseen, mikä vähentää ymmärrystä ja suvaitsevaisuutta vaihteoisia näkemyksiä ja lähestymistapoja kohtaan. Tämä voi puolestaan kiihdyttää konflikteja. Tällaisessa ympäristössä henkilöstön epätasa-arvoinen kohtelu heikentää työvoiman työmoraaalia, rajoittaa aliedustettujen ryhmien mahdollisuuksia ja kasvattaa palkka- ja elintaseroja.</p>	<p>↑</p> <p>Mahdollisuudet:</p> <p>Hyvin laaditut yhdenvertaisen kohtelun standardit parantavat Scanfilin mainetta työnantajana ja vetävät puoleensa eri taustoista huipputaloutta, jotka haluavat työskennellä Scanfilissä. Tämä puolestaan vaikuttaa myönteisesti yhtiön innovointiin ja yleiseen suorituskykyyn.</p> <p>↓</p> <p>Riskit:</p> <p>Kokeneiden ammattilaisten pitämisestä palveluksessa tulee haastavaa, jos heille ei tarjota kasvumahdollisuuksia ja palkkaa, joka erottaa heidät alemman tason työntekijöistä. Scanfil suunnittelee hankkivansa uuden palkkaluokitusjärjestelmän palkkaerojen seuraamista varten, ja jos eroja havaitaan, epätasa-arvoisen tilanteen korjaamiseksi tehdään muutoksia. Tämä voisi johtaa yhtiön palkkakustannusten kasvuun.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Osaamisen ja taitojen kehitystä seurataan sekä vuotuisessa arviointiprosessissa sekä kuukausittaisissa taitomatriisiarvioinneissa. Koulutuksia järjestetään sekä sisäisten että ulkoisten kouluttajien avulla. Kehittymisen mahdollisuudet ovat yhtäläisesti kaikkien työntekijöiden saatavilla sukupuolesta riippumatta. Johdon monimuotoisuutta edistetään aktiivisesti ulkoisen rekrytoinnin ja rakenteellisen henkilövaihdojen suunnittelun avulla. Scanfil sopeuttaa valitut työpaikat vammaisille henkilöille.
Muut työhön liittyvät oikeudet			
<ul style="list-style-type: none"> Lapsityö Pakkotyö 	<p>↓</p> <p>Todelliset:</p> <p>Scanfil pitää yllä tiukkoja eettisiä standardeja työllisyyspolitiikassaan ja varmistaa, että lapsi- tai pakkotyövoimaa ei suvaita.</p> <p>Mahdolliset:</p> <p>Jos lapsi- tai pakkotyövoimaa käytettäisiin Scanfilissä, sillä olisi kielteinen vaikutus ihmisten elämään. Lapsityövoima estää ihmisen luonnollista kehitystä, kun taas pakkotyövoima loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia vapauteen. Näillä tilanteilla olisi myös kielteinen vaikutus työntekijöiden perheisiin.</p>	<p>↑</p> <p>Ei sovellettavissa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Scanfil toimii maissa, joissa on tiukkoja työnantajakäytäntöjen standardeja. Syntymäaika on yksi mittareista, jotka on pakko tarkastaa ennen työsuhteen alkamista. Kaikki työsuhteet ovat vapaaehtoisia ja perustuvat työntekijän lähettämään hakemukseen.

Scanfil esittää raportin 3.1 Oma työvoima -kohdassa työvoimastaan vaaditut tiedot, jotka kattavat kaikki yhtiön toiminnoissa työskentelevät työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset kuvaillaan kohdassa 3.2 Arvoketjun työntekijät.

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti työsuhteisista työntekijöistä, joita on 86 prosenttia koko työvoimasta. Jäljelle jäävä työvoima koostuu kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä. Itsenäisinä ammattiharjoittajina Scanfilille palveluita tarjoavien osuus on vähäinen, maailmanlaajuisesti alle prosentti yhtiön työvoimasta. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan työstandardeja ja yhtiön kulttuuria mahdollisimman laajasti, jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta palvelua.

Tunnistetut mahdolliset haittavaikutukset liittyvät työoloihin, tasa-arvoiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin kaikille sekä muihin työhön liittyviin oikeuksiin, kuten lapsi- tai pakkotyöhön. Mitään näistä ei voida pitää laajalle levinneenä tai systemaattisena Scanfilin toiminnassa.

Työolosuhteissa Scanfil on havainnut etätyömahdollisuuksien rajoittamisella olevan haitallinen vaikutus työntekijäytyytyväisyyteen kohteissa, joissa muut työnantajat sallivat sitä laajasti (esimerkiksi Puolassa).

Kaikilla Scanfilin tiloissa tapahtuvilla työtataturmilla voi olla haitallinen vaikutus työntekijöiden terveyteen. Onnettomuuksia sattuu kaikissa toimipaikoissa. Vaaratilanteet ovat kuitenkin olleet pieniä, eikä niillä ole ollut merkittävää vaikutusta työntekijöiden terveyteen. Kuolemia ei ole ollut, mutta vuonna 2024 sattui yksi vakava sairaalahoitoa vaatinut onnettomuus.

Scanfil pystyy tarjoamaan rajoitetun määrän työpaikkoja vammaisille henkilöille, sillä useimpien tehtävien tekeminen vaatii tarkkuutta ja täyttä liikkuvuutta. Tällä on haitallinen vaikutus yhtiön kykyyn palkata ja osallistaa vammaisia henkilöitä.

Osana asianmukaista riskienhallintaa Scanfil on tunnistanut mahdollisia haittavaikutuksia, joita tulee ennaltaehkäistä. Yksi mahdollinen vaikutus ovat heikot työolot, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden ter-

veyteen ja heidän perheidensä hyvinvointiin, jos turvallisia elinoloja ei varmisteta. Lisäksi epävarmuus työehdoista tai epäkunnioittavat keskustelu- ja viestintäkäytännöt voivat johtaa pitkittyneeseen stressiin, joka vaikuttaa työntekijöiden terveyteen ja mahdollisesti vahingoittaa yrityksen mainetta. Toinen mahdollinen vaikutus on, että erittäin homogeeninen työpaikka voi johtaa yksilöiden eristymiseen, mikä vähentää ymmärrystä ja suvaitsevaisuutta vaihtoehtoisia näkemyksiä ja lähestymistapoja kohtaan. Tämä voi puolestaan kiihdyttää konflikteja. Tällaisessa ympäristössä työvoiman epätasa-arvoinen kohtelu heikentää työntekijöiden työmoraaalia, rajoittaa aliedustettujen ryhmien kehittymismahdollisuuksia ja kasvattaa palkka- ja elintasoeroja. Scanfil pitää yllä tiukkoja eettisiä standardeja työllisyyspolitiikassaan ja varmistaa, että lapsi- tai pakkotyövoimaa ei suvaita. Sillä olisi haitallinen vaikutus ihmisten elämään. Lapsityövoima estää ihmisen luonnollista kehitystä, kun taas pakkotyövoima loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia vapauteen. Näillä olisi myös kielteinen vaikutus työntekijöiden perheisiin.

Scanfil varmistaa, että sen omalla työvoimalla on turvalliset työsuhteet ja että kaikilla työntekijöillä on laillisesti vahvistetut työsuhteet. Scanfil maksaa riittävää palkkaa, jolla mahdollistetaan hyvä elintaso työntekijöille ja heidän perheilleen. Yhtiö varmistaa optimaalisen palkkojen kehityksen tekemällä palkantarkastuksia ja paikallisten markkinoiden vertailuanalyseja vuosittain. Yhtiö käyttää kolmannen osapuolen työtoimistoja työntekijöiden palkkaamiseen. Näin varmistetaan yhtiön omalle työvoimalle vakaammat ja turvatut työpaikat, ja yhtiö hyötyy joustavuudesta, jota tarvitaan ajoittaisten kysynnän vaihteluiden ratkaisemiseksi. Kolmannen osapuolen toimittajat tarkistetaan perusteellisesti Scanfilin muille kuin työsuhteisille työntekijöille tarjottujen työolosuhteiden mukaisesti.

Joustavien työaikaohjelmien ja etätyöohjelman järjestäminen sellaisissa töissä, joiden luonne mahdollistaa tämän, sekä työ- ja vapaa-ajan tasapaino auttavat työntekijöitä järjestämään työaikaansa paremmin tavalla, joka tukee heidän perhevelvollisuuksiaan.

Scanfil kehittää työolojaan jatkuvasti osana strategiseen tehokkuuteen keskittyviä projektejaan, esimerkiksi yhtiön omien työntekijöiden hoitamisessa Dream Factory- tai Lean Six Sigma -sertifiointiprojekteissa tai työolojen kehitysaloitteissa, jotka perustuvat henkilöstökyselyiden tuloksiin.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu työnantajan ja työvoiman välillä on yleinen käytäntö Scanfilillä. Se on tärkeä osa yhtiön yhteistyökulttuuria. Se vahvistaa työntekijöiden toimintamahdollisuuksia ja sitoutumista auttamalla heitä lisäämään liiketoimintatietoisuuttaan. Vuoropuhelua käytetään tehtaiden johtoryhmien säännöllisissä kokouksissa työntekijöiden edustajien kanssa (sekä liittojen tai työneuvostojen muodostamia että henkilöstön nimittämiä), säännöllisissä kokouksissa koko tehtaan henkilöstön kanssa, sekä neljännesvuosittaisissa townhall-tapaamisissa konsernin johtoryhmän kanssa.

Scanfil edistää monimuotoisuutta kaikissa toiminnoissaan esimerkiksi DEI-foorumissaan (Diversity Equality Inclusion, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus). Yhteisö tapaa verkossa neljännesvuosittain keskustellakseen parhaista käytännöistä, joiden avulla monimuotoisuutta sekä tietoisuutta ja ymmärrystä erilaisista kulttuureista voidaan kehittää. Kuukausittain järjestetään myös SWAT-kokoukset (Scanfil Women Appreciation Team, Scanfilin naisten arvostuksen ryhmä), jotka keskittyvät parantamaan naisten ammatillisen ja yleisen kehityksen mahdollisuuksia. Yhteisö tutkii uusia tapoja kyvykkäiden ihmisten tukemiseksi. Näitä ovat esimerkiksi mentorointi sekä rohkaisu antamaan tunnustusta naisille ja jakamaan korkeissa asemissa olevien mutta edelleen vähemmistössä olevien naisten saavutuksia.

Scanfil järjestää sisäisiä hyvinvointi- ja turvallisuuskampanjoita, jotka edistävät hyviä tapoja työntekijöiden keskuudessa.

Korkea työturvallisuuden taso vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen ja uskollisuuteen myönteisesti, mikä lisää tuottavuutta ja vähentää vaihtuvuutta ja sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Tämä puolestaan lisää tuottavuutta, vähentää vaihtuvuutta ja vähentää sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Näin voitaisiin parantaa Scanfilin mainetta ja asemaa työnantajamarkkinoilla omilla toiminta-alueillaan. Tämä edistäisi haluttujen ammattilaisten palkkausta ja auttaisi pitämään osaamista yrityksessä.

Korkea sairauslomaprosentti aiheuttaa myös poissaolokustannuksia. Kun poissa oleville työntekijöille on hankittava korvaava tekijä, tänä aikana on osaamisessa on puutteita ja syntyy riski siitä, että palvelun taso heikkenee ja että korvaaville työntekijöille on maksettava enem-

män ylityistä. Pitkäaikaiset poissaolot saattavat edellyttää enemmän sijaisten koulutusta.

Hyvin laaditut yhdenvertaisen kohtelun standardit parantavat Scanfilin mainetta työnantajana ja vetävät puoleensa eri taustoista huippuosajia, jotka haluavat työskennellä Scanfilissä. Tämä puolestaan vaikuttaa myönteisesti yhtiön innovointiin ja yleiseen suorituskykyyn.

Kokeneiden ammattilaisten pitämisestä palveluksessa tulee myös haastavaa, jos heille ei tarjota kasvumahdollisuuksia ja palkkaa, joka erottaa heidät alemman tason työntekijöistä. Scanfil suunnittelee hankkivansa uuden palkkaluokitusjärjestelmän palkkaerojen seuraamista varten, ja jos eroja havaitaan, epätasa-arvoisen tilanteen korjaamiseksi tehdään muutoksia. Tämä voisi johtaa suurimpiin palkkakustannuksiin yhtiölle.

Scanfil ottaa sitoumuksensa ympäristö- ja kestävyysstandardeihin vakavasti ja vie ne käytäntöön perusteellisesti. Työntekijöiden odotetaan suorittavan Scanfilin pakolliset koulutukset ja noudattavan kestävyysstandardeja. Näiden standardien vakavan rikkomuksen johdosta voidaan määrätä kurinpitotoimenpiteitä.

Matkustuspolitiikan ja virtuaalisia yhteistyökanavia priorisoivien liiketoimintaohjeiden kehittäminen edellyttää, että työntekijät oppivat uusia taitoja kehittyneiden teknologioiden sekä ammattimaisten ja vaikuttavien viestintätekniikoiden käytössä. Scanfilissa on havaittu esihenkilöillä olevan haasteita etäryhmien johtamisessa, kun heillä on rajalliset mahdollisuudet matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Heitä tuetaan koulutuksilla ja mentoroinnilla.

Scanfilillä on nollatoleranssi pakko- tai lapsityövoimaa kohtaan. Scanfil noudattaa tiukasti lakisäätteisiä normeja, jotka takaavat vapaan liikkuvuuden kaikille sen työntekijöille ja joiden mukaan työllistää voi vain laillisesti sallittuja työntekijöitä (aikuisia ja teini-ikäisiä, jotka ovat täytäneet toimintamaiden lakien määrittelemän iän). Maailmanlaajuisessa toiminnassa on kuitenkin huomioitava, että Aasian tuotantolaitoksissa voi piillä riski pakko- tai jopa lapsityövoiman käytöstä.

Scanfil soveltaa samoja terveyst- ja turvallisuustoimenpiteitä sekä omiin työntekijöihinsä että kolmansien osapuolten työntekijöihin. Kaikki tietynlaisia tehtäviä suorittavat yksilöt käyttävät samoja työasemia ja henkilökohtaisia suojavarusteita.

Kolmannen osapuolen työntekijöiden työsuhdeturvaan voi kohdistua haitallisia vaikutuksia, koska heidän sopimuksensa tarjoavat määritelmänsä mukaan huomattavasti lyhyemmän irtisanomisajan.

Tuntiperusteisessa työsuhteessa olevilla työntekijöillä voi olla rajoitetut lomamahdollisuudet, koska lomapäivät tai -tunnit ovat palkattomia. Mahdollisia riskejä työvoimalle voidaan nähdä hyvin harvoilla alueilla.

Scanfilin suosituimmat työpaikat, erityisesti asiantuntija- ja insinööriyöhön liittyvät, ovat miesvaltaisia. Tällä voi olla haitallinen vaikutus naisten uramahdollisuuksiin, minkä takia naiset ovat aliedustettuja ylemmässä johtoryhmässä. Scanfilin ylemmän johtoryhmän määritelmä sisältää konsernin johtoryhmän, tehtaiden johtoryhmät sekä globaalien toimintojen johtajat. Naisten osuus tästä tiimistä oli vuoden 2024 lopussa 27 prosenttia. Samanaikaisesti työntekijöiden sukupuolijakauma organisaatiossa on melkein 50/50 naisten ja miesten välillä. Tämä osoittaa, että yhtiökulttuuri ja yhtiön toimintaperiaatteet edistävät yhdenvertaista saavutettavuutta ja oikeudenmukaista kohtelua kaikille.

Toinen riski on mahdollisuus kokeneiden työntekijöiden menettämisestä siksi, että pitkäaikaisten ja uusien työntekijöiden välinen palkkaero on pieni. Tämä on näkynyt pääasiallisesti Puolassa. Siellä uusille työntekijöille tarjottua palkkaa nostettiin maakohontaisten säädösten takia merkittävästi, mutta kokeneiden työntekijöiden palkkoja ei nostettu vastaavasti.

Arvoketjun työntekijät

Scanfil on tunnistanut Sidosryhmien edut ja näkemykset -kohdan tietojen perusteella neljä pääaluetta arvoketjun työntekijöille kohdistuville riskeille ja mahdollisuuksille:

Arvoketjun alkupään työntekijät: Nämä ovat toimittajiemme palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka toimivat toimittajien hallinnoimissa toimipaikoissa. Nämä ovat suorien toimittajien tai muiden tasojen toimittajien palveluksessa olevia arvoketjun työntekijöitä.

Arvoketjun sisäiset työntekijät: Nämä ovat toimittajien palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka työskentelevät Scanfilin tiloissa. Kyseessä voi olla esimerkiksi laitteistojen parissa työskenteleviä toimittajia, palveluntarjoajan kautta palkattuja tilapäisiä työntekijöitä jne. Kaikki Scanfilin tiloissa työskentelevät työntekijät suorittavat turvallisuuskoulutuksen, ja heille taataan henkilökohtaiset suojavarusteet. Toimipaikan ylimmän johdon vastuulla on varmistaa, ettei kukaan vieraile Scanfilin tiloissa ilman oikeita suojavarusteita.

Arvoketjun loppupään työntekijät: Nämä ovat asiakkaiden työntekijöitä, joihin vaikuttavat Scanfilin tarjoama laatu ja palvelu.

Jakelun arvoketjun työntekijät: Nämä työntekijät työskentelevät soppimussuhteisissa kuljetusyrityksissä ja kuljettavat tavaroita Scanfilin tai Scanfilistä.

Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät: Kaikki ihmiset ovat tasa-arvoisia, ja Scanfil priorisoi työtä, jota ohjaavat monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden periaatteet. Tämä koskee koko Scanfilin arvoketjua. Lisätietoja on kohdassa 3.1 Oma työvoima.

Scanfilillä on hyvin rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa arvoketjun myöhemmässä vaiheessa oleviin työntekijöihin, koska he ovat asiakkaiden vaikutuksen alaisia. Osana myyntiprosessia kieltäydymme toimimasta sellaisten yritysten kanssa, joiden toiminta ei ole riittävän kestävä. Sen vuoksi oli luonnollista keskittyä alkupään toimittajiin ja/tai toimittajiin, joihin Scanfil voi vaikuttaa suoraan hankintakanavien kautta. Seuraavassa matriisissa näytetään, kuinka Scanfil vaikuttaa ESRs:ssä mainittuihin temaattisiin osaosa-aiheisiin ja kuinka ne vaikuttavat Scanfilin. Scanfilin kaksoisolennaisuusanalyysissa terveys ja turvallisuus tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi.

Olellaiset osa-alueen osa-alueet	Vaikutukset	Scanfilin riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
<p>Työolot</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terveys- ja turvallisuus 	<p>↑ Mahdolliset: Työterveyden ja -turvallisuuden toteuttaminen koko arvoketjussa tuottaa merkittäviä etuja mm. työntekijöiden hyvinvoinnin turvaamisessa, riskien vähentämisessä, toiminnan tehostamisessa ja kustannusten säästämässä.</p> <p>Vaatimustenmukaisuus varmistaa resilienssin ja parantaa brändin mainetta samalla edistäen innovaatioita ja jatkuvaa parantamista. Tämä ennakoi lähestymistä ei ainoastaan suojaa työntekijöitä, vaan myös edistää kestävä liiketoiminnan menestystä.</p>	<p>↑ Mahdollisuudet: Toimitusketjun työolojen parantaminen tarjoaa mahdollisuuden rakentaa joustavia ja eettisiä toimitusverkostoja ja vahvistaa yrityksen mainetta, joka houkuttelee sosiaalisesti valvetuneita kuluttajia ja sijoittajia. Parantuneet työolot johtavat myös toimittajien tuottavuuden ja laadun paranemiseen, mikä vähentää vikoja ja viivästyksiä.</p> <p>↓ Riskit: Huonoon tai vaaralliseen työympäristöön liittyvät rikkomukset voivat vahingoittaa Scanfilin mainetta.</p>	<p>Jotta voitaisiin varmistaa, että toimittajat jakavat samat arvot kuin Scanfil, tavoitteena on saada kaikki toimittajat allekirjoittamaan Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet.</p> <p>Scanfil arvioi toimittajien vaatimustenmukaisuutta toimittaja-auditointien ja vierailujen yhteydessä.</p>

Maailmanlaajuisena yhtiönä Scanfil toimii eri alueilla, joiden sääntely-ym-päristöt ovat erilaiset. Ihmisoikeudet ja työolot vaihtelevat merkittävästi eri maiden välillä. Scanfilin toimitusketjun eri alueista APAC-alueella katsotaan olevan suurempi lapsi- tai pakkotyön riski. Lisäksi Afrikkaa pidetään korkeariskisenä, mutta Scanfil ei harjoita suoraa liiketoimintaa siellä.

Maailman tämänhetkinen poliittinen tilanne aiheuttaa riskejä Scanfilin toimitusketjulle. Suuri osa elektronisista komponenteista on peräisin Aasian maista, joiden poliittinen ilmapiiri on kireä. Konfliktitilanteessa on olemassa riski toimitusketjun katkeamisesta, mikä aiheuttaisi häiriöitä Scanfilin tuotannossa.

Mitään olellaisia kielteisiä vaikutuksia ei ole havaittu Scanfilin omassa toiminnassa tai missään yhtiön arvoketjun kumppanissa. Scanfil on tietoinen riskeistä, jotka liittyvät mineraalien louhintaan konfliktialueilla, ja siksi se on sisällyttänyt toimintaansa konfliktimineraalien raportointiprosesseja RBA:n (Responsible Business Association) toimintaohjeiden mukaisesti.

1.10 Kuvaus olellaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Kaksoisolellaisuusanalyysi kattaa kaikki ESRS:ssä käsitellyt kestävyysaiheet. Scanfil on analysoinut omia vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan ESRS:n osa-aiheiden mukaisesti. Niille osa-aiheille, joissa ESRS on tunnistanut osaosa-aiheen, Scanfil on pystynyt valitsemaan asianmukaisen osaosa-aiheen tunnistetulle vaikutukselle, riskille tai mahdollisuudelle. Scanfil on pystynyt lisäämään yhteisökohtaisia kestävyysasioita, joita se pitää olellaisina.

Aikavälin tunnistaminen

Mahdollisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille on tunnistettu aikaväli, jonka kuluessa vaikutus, riski tai mahdollisuus ilmenee. Käytettävät oletusaikavälit perustuvat ESRS:ssä määriteltyihin aikaväleihin:

- Lyhyt aikaväli: Raportointijakso
- Keskipitkä aikaväli: Raportointijakso – 5 vuotta
- Pitkä aikaväli: > 5 vuotta

Arvoketjun parametrit

Scanfilin arvoketju on otettu huomioon kunkin havaitun vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta. Scanfil on tunnistanut, missä arvoketjun suunnassa (alkupää, oma toiminta ja loppupää) vaikutus, riski tai mahdollisuus esiintyy, sekä tietyt asemat arvoketjun suunnassa.

Vaikutuksen tunnistaminen

Yhtiö on analysoinut jokaisen tunnistetun vaikutuksen osalta seuraavat kriteerit:

- Onko vaikutus todellinen vai mahdollinen
- Onko vaikutus kielteinen vai myönteinen
- Onko vaikutus suora vai epäsuora

Vaikutuksen pisteytyskriteerit

Vaikutukset pisteytettiin seuraavien kriteerien perusteella ESRS:n mukaisesti:

- Kielteiset vaikutukset pisteytettiin niiden vakavuuden, mittakaavan, laajuuden ja korjattavuuden sekä todennäköisyyden perusteella. Vakavuus asetettiin etusijalle ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten todennäköisyyden sijaan.

- Myönteiset vaikutukset pisteytettiin niiden mittakaavan, laajuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Mittakaava, laajuus, korjattavuus ja todennäköisyys pääteltiin seuraavien oletuskriteerien perusteella:

Mittakaava:

1. Minimaaialiset seuraukset ihmisiin/ympäristöön
2. Ihmisiin/ympäristöön vähäiset seuraukset, jotka ovat helposti hallittavissa tai hillittävisissä
3. Keskitasoiset seuraukset, joita voidaan kohtuullisesti hallita
4. Merkittävät seuraukset, jotka aiheuttavat merkittävää häiriötä ja vaativat välittöntä huomionta
5. Absoluuttiset: Merkittäviä häiriöitä, joilla on pitkäaikaisia seurauksia

Laajuus*:

1. Vähän yksilöitä / Erittäin matala – Eristetty sijainti
2. Ryhmät / Asiakkaiden vähemmistö / Matala – Useita sijainteja
3. Osastot / Suuret ryhmät / Noin puolet asiakkaita / Keskitaso – Useita laajoja alueita
4. Liiketoimintayksiköt / Enemmistö / Kokonainen maantieteellinen alue
5. Maailmanlaajuinen / Kokonaisia väestöjä / Kaikki asiakkaat / loppukäyttäjät

* Riippuvainen sidosryhmästä, johon tämä vaikuttaa kaikkein eniten

Korjattavuus:

1. Helposti korjattavissa
2. Matala
3. Korjattavissa merkittäväillä ponnistuksilla / kustannuksilla
4. Korkea
5. Pysyvä

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (< 10 %)
2. Matala (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (> 75 %)
6. Todellinen (100 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Vaikutusten olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Jokainen vaikutus arvioitiin sen mukaan, oliko se myönteinen/kielteinen ja todellinen/mahdollinen.
- Arviota vaikutuksen vakavuudesta verrattiin seuraavaksi sen todennäköisyyteen.
- Vaikutuksen pisteytys perustuu näiden molempien tuloksiin.
 - Vaikutuksen pisteytys = todennäköisyys * vakavuus.
 - Kielteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus + peruuttamattomuus).
 - Myönteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus).

Kaikki kestävyysaiheeseen liittyvät vaikutukset lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Vaikutuksen raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu vakavuuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä.

Määritettiin raja-arvo, joka asetti vakavuuden todennäköisyyden edelle (eli kaikkia vaikutuksia, joiden vakavuuspisteytys oli suurempi kuin 4, pidettiin olennaisina todennäköisyydestä riippumatta, samalla kun otettiin huomioon myös vähemmän vakavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä).

Jos tietyn kestävyysaiheen vaikutukset ylittäisivät raja-arvon, itse kestävyysasia katsotaan olevan olennainen.

Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Scanfil on analysoinut jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden osalta seuraavat kriteerit:

- Riskin tai mahdollisuuden suora tai epäsuora omistajuussuhde
- Riskin tai mahdollisuuden kielteinen tai myönteinen taloudellinen vaikutus

Riskien ja mahdollisuuksien pisteytyskriteerit

Riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin taloudellisten vaikutusten suuruuden ja niiden tapahtumisen todennäköisyyden perusteella.

Taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys määritettiin seuraavien kriteerien avulla:

Taloudellisten vaikutuksen suuruus*:

1. Pieni
2. Keskitaso
3. Korkea
4. Erittäin korkea
5. Merkittävä

* Oletusarvo perustuu yhtiön syöttämään nettovarallisuusarvoon.

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (< 10 %)
2. Matala (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (> 75 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Taloudellisen olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Taloudellinen pisteytyks perustuu näiden molempien tuloksiin.
- Taloudellinen pisteytyks = todennäköisyys * suuruus.
- Kaikki kyseiseen kestävyysaiheeseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Taloudellisen olennaisuuden raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu taloudellisten vaikutusten suuruuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä. Likimääräinen olennaisuuden raja-arvo on määritetty. Se kattaa kaikki suurimmat taloudelliset vaikutukset ja vähemmän vaikuttavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä. Tämä tarkoittaa, että olennaisena pidetään jokaista riskiä tai mahdollisuutta, jonka taloudellisen vaikutuksen suuruus- ja todennäköisyyspisteytyksen tulo ylittää.

Scanfilin kestävyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskinhallintaprosessin periaatteiden mukaan toteutetussa kaksoisolennaisuusanalysissä. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida riskit, uhat ja mahdollisuudet, jotka voivat olla merkittäviä yhtiön arvojen ja strategian toteuttamisen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen kannalta sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön yhteiskuntaan- ja ympäristöön liittyvät vaikutukset. Yhtiön omien toimintojen lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi käsittää arvoketjun alku- ja loppupään sekä kaikki muut osapuolet, joihin yrityksen toiminta vaikuttaa. Scanfilin riskienhallintaprosessi ja sen vastuut kuvaillaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Scanfil päivitti kestävyysasioiden olennaisuusarvionsa vuonna 2024. Olennaisuusarvion päivittäminen tapahtui kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa eli vuonna 2023 kerättiin ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien näkemyksiä yrityksen todellisista ja mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista haastatteluilla ja tutkimuksilla.

Sidosryhmistä haastateltiin yhtiön omia työntekijöitä sekä asiakkaita, sijoittajia, tavara- ja palvelutoimittajia, Scanfilin johtoa, luotonantajia ja osakkeenomistajia. Kerätyn materiaalin perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoitiin johdon työpajoissa. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen: työpajaan osallistuneet kiinnittivät huomiota yrityksen ympäristöön, yhteiskuntaan, työntekijöihin ja muihin sidosryhmiin liittyviin vaikutuksiin sekä kestävyysasioihin liittyviin laadullisiin ja taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin yrityksen liiketoiminnalle. Vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja laajuutta tarkasteltiin priorisoinnissa.

Scanfilin prosessi mahdollisten ja tosiasiallisten vaikutusten tunnistamiseksi perustuu osittain due diligence -prosessiin. Se kertoo, otaanko liiketoimintasuhdet huomioon ja miten. Prosessia kuvaillaan tarkemmin kohdassa Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista. ESRS-standardeissa esitetyt kestävyysasiat on sisällytetty olennaisuusarviointiin, ja ne on yhdistetty Scanfilin arvoketjun ja liikesuhteiden vaikutuksiin.

Scanfil toteuttaa lisäksi laadullisia riskiarvioiteja maantieteellisistä sijainneista ja kohonneeseen haitallisen vaikutusten riskiin liittyvistä parametreista ottaen huomioon sen, että suurin osa elektroniikkakomponenttien toimittajista on mahdollisilla riskialueilla. Scanfil työskentelee järjestelmällisesti haitallisten vaikutusten vähentämiseksi välittömästi. Esimerkiksi jo sopimuksen tekovaiheessa varmistetaan vaihtoehtoiset avainkomponenttien toimittajat. Näiden prosessien lisäksi kaksoisolennaisuusanalyysi ottaa huomioon muita parametrejä, kuten sidosryhmät, joihin asia vaikuttaa, arvoketjun aseman, todellisen tai mahdollisen vaikutuksen, toistuvat tai kertaluonteiset vaikutukset ja monia muita.

Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida riskit, uhat ja mahdollisuudet, jotka voivat olla merkittäviä yhtiön arvojen ja strategian toteuttamiselle ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle sekä tunnis-

taa ja arvioida yhtiön yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvät vaikutukset (todelliset ja mahdolliset). Yhtiön omien toimintojen lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa arvoketjun alku- ja loppupään sekä kaikki muut liiketoimintasuhdet, joihin yhtiö toiminta vaikuttaa.

Sidosryhmien kuuleminen kyselyn avulla on osa prosessia tunnistaa, arvioida, priorisoida ja seurata Scanfilin mahdollisia ja todellisia vaikutuksia. Vaikutusten tunnistamisprosessissa sidosryhmien kanssa käytiin vuoropuhelua, jossa kerättiin eri sidosryhmien tietoja ja kestävyysasioita koskevia huolenaiheita. Tietoja käytettiin kaksoisolennaisuusanalysin ja vaikutusten kuvauksen syötteenä. 68 kysymystä sisältävä kysely oli jaettu kahteen osaan, joiden tarkoituksena oli arvioida Scanfilin liiketoiminnan yleiseen lähestymistapaan liittyvät olennaiset vaikutukset ja riskit. Kysymykset keskittyivät kolmeen aiheeseen: ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa. Vastaajia pyydettiin arvioimaan vastauksensa asteikolla 0–5: 0 ilmaisee, ettei vaikutusta tai riskiä ole, ja 5 tarkoittaa kriittistä vaikutusta tai erittäin suurta riskiä. Scanfilin johto, osakkeenomistajat, sijoittajat ja velkojat ohjattiin taloudellista olennaisuutta koskeviin kysymyksiin, kun taas asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja liikekumppanit vastasivat vaikutusten olennaisuuteen liittyviin kysymyksiin.

Tutkimuksen valmistumisen jälkeen tulokset analysoitiin kaksoisolennaisuusanalysin toteutuksen toinen vaihe alkoi. Tämä vaihe oli laadullisempi arviointi, johon osallistui eri edustajia Scanfilistä ja joka kattoi kestävyuden koko laajuuden. Toinen osa tehtiin vastikään ostetussa Position Green -nimisessä digitaalisessa järjestelmässä, jossa tämän laadullisemman arvioinnin syöte tuli Scanfilin osallistujilta ja osittain aiemmin tehdystä kyselystä.

Position Green auttoi kaksoisolennaisuusanalysin tekemisessä tarjoamalla kattavan ja helppokäyttöisen alustan olennaisen kestävyysongelmien tunnistamiselle ja arvioimiselle. Ohjelmisto opastaa käyttäjiä

asiaankuuluvien aiheiden tunnistamisessa, tiedon keräämisessä ja analysoinnissa sekä olennaisten asioiden priorisoinnissa sen perusteella, miten ne vaikuttavat yrityksen liiketoimintamalliin ja toimintaan sekä miten tärkeitä ne ovat ulkopuolisille sidosryhmille. Position Green auttaa organisaatiota myös säännösten noudattamisessa, sillä kaikki ajankohtaiset ESRS:n kestävyysasiat käsitellään siinä. Vaikutusten arviointimenettelyssä otetaan huomioon, ovatko vaikutukset myönteisiä vai kielteisiä, vaikutuksen vakavuus (mittakaava, laajuus, peruuttamattomuus) ja vaikutuksen todennäköisyys (mahdollisten vaikutusten osalta). Olenaisuuden priorisointi perustuu Position Greenin vakavuuden ja todennäköisyyden arviointituloksiin sekä sidosryhmäkyselyyn.

Scanfil yhdistää vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet riskienhallintaprosessissaan. Scanfil pyrkii ylläpitämään kokonaisvaltaisen näkökulman riskiarvioinnissaan, vaikka taloudelliset riskit ovat edelleen tärkein prioriteetti. Taloudellisina riskeinä pidetyt kestävyysriskit tunnistetaan ja arvioidaan riskienhallintaprosessissa mukaan lukien kaksoisolennaisuusarviointi ja riskienhallintajärjestelmä. Järjestelmässä taloudellisia riskejä arvioidaan toteutumisen todennäköisyyden, taloudellisten vaikutusten suuruuden ja vaikutusten luonteen perusteella. Nämä arvioinnit perustuvat kolmeen asteikkoon – esiintymisprosenttiin, taloudelliseen vaikutukseen mitattuna rahalla ja riskienhallintatason pisteytykseen.

Riskienhallintajärjestelmää käytetään kaikissa toimipaikoissa ja osastoissa, joissa Scanfil harjoittaa omaa liiketoimintaa. Vuonna 2025 Scanfil aloitti riskienhallintajärjestelmän vakavien kestävyysriskien integroimisen kaksoisolennaisuusanalyysin tarkastusprosessiin.

Scanfilillä kaksoisolennaisuusanalyysin prosessin omistaa globaali vastuullisuusjohtaja. Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset on esitetty konsernin johdolle ja hallitukselle. Tämän lisäksi tällä hetkellä ei ole muita vakiintuneita kaksoisolennaisuusanalyysiin liittyviä päätöksentekoprosesseja tai niihin liittyviä sisäisen valvonnan menettelyjä. Scanfilissä on kuitenkin sisäiset valvontamenettelyt koko riskienhallintaprosessille. Tätä valvontamenettelyä hoitaa sisäinen tarkastusryhmä, ja sen omistaa talousjohtaja.

Kaikki paikalliset yksiköt ja maailmanlaajuiset osastot suorittavat oman toimintansa rahoitusriskin analysointia ylhäältä alaspäin, ja tulokset viedään Scanfilin riskienhallintajärjestelmään. Vuonna 2024 otettiin käyttöön uusi riskienhallintajärjestelmä Scanfilin rahoitusriskien painopisteen mukaisesti. Järjestelmällä tuetaan Scanfilia aiemmin tunnistettujen ja uusien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Järjestelmää käytetään taloudellisten riskien seurantaan ja kielteisten vaikutusten lieventämiseen tulevaisuudessa.

Scanfil ei ole toistaiseksi ottanut mihinkään riskienhallintajärjestelmäänsä käyttöön CSRD-direktiivin kestävyysaiheista aiheutuvien vaikutusten seurantamenetelmää. Vuonna 2025 Scanfil kehittää prosessin, jolla se integroi riskienhallintajärjestelmän kaksoisolennaisuusanalyysin prosessiin.

Scanfil käyttää useita eri parametreja syötteenä riskienhallinta- ja kaksoisolennaisuusanalyysiprosessiin. Seuraavassa esitetään kattava yleiskatsaus kullekin ESRS:n syöteparametrille, tietolähteille ja oletuksille:

Ilmastonmuutos: Sidosryhmävuorovaikutus, SBTi tavoitteet, ISO 14001 -hallintajärjestelmä. Scanfil päättää vuonna 2025, milloin se toteuttaa ilmastokenaarion analyysin.

Pilaantuminen: ISO 14001 -hallintajärjestelmä. REACH-sääntelyn ja RoHS-direktiivien vaatimustenmukaisuus. Toimittajien eettisten EcoVadis-ohjeiden mukainen vaatimus materiaalien vaatimustenmukaisuudesta.

Resurssien käyttö ja kiertotalous: Sidosryhmävuorovaikutus. Yksityiskohmainen jätetietojen keruu. Resurssien sisään- ja ulosvirtauksia on arvioitu korkealla tasolla. EcoVadis ja toimittajien eettisten ohjeiden materiaalien vaatimustenmukaisuus. ISO 14001 -hallintajärjestelmä.

Oma työvoima: Sidosryhmävuorovaikutus, maakohtaiset lakisääteiset vaatimukset, vuorovaikutus työntekijöiden kanssa, henkilöstökysely, sisäiset eettiset toimintaperiaatteet.

Arvoketjun työntekijät: Sidosryhmävuorovaikutus, toimittajien eettiset ohjeet, Kansainvälinen työjärjestö ILO, EcoVadis, toimittajien seurantaprosessi (toimittajan valintakriteerit, tasapainotettu tulostaulukko).

Liiketoiminnan harjoittaminen Sidosryhmävuorovaikutus (osakkeenomistajat, sijoittajat, luotonantajat), toimittajien eettiset ohjeet, sisäiset eettiset toimintaperiaatteet, lakisääteiset vaatimukset, YK:n Global Compact -aloite, OECD:n konfliktialueiden mineraalit, ILO, EcoVadis.

Kaksinkertainen olennaisuusarviointi kehitettiin ja toteutettiin ensimmäistä kertaa tänä raportointivuonna. Tämän perusteella vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen prosessiin ei ole tehty muutoksia. Scanfil suunnittelee tarkistavansa kaksoisolennaisuusanalyysin vuosittain vuodesta 2025 alkaen. Lisätietoja on liitteessä kohdassa Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä taloudellista olennaisuutta varten.

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka perustana ovat yhtiön riskinhallintaprosessin periaatteet. Scanfil on tunnistanut ilmastonmuutokseen sopeutumisen, ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja energian olennaisina aiheina. Olennaisuusarviota käsitellään kohdassa Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Scanfilillä on meneillään mutta vielä kesken korkean tason yritysanalyysi, jonka tarkoitus on seuloa ja arvioida, voivatko yhtiön omaisuus ja liiketoiminta olla alttiina tunnistetuille ilmastoon liittyville vaaroille tai ovatko ne näille vaaroille haavoittuvaisia. Meneillään oleva työ tehdään jokaisessa toimipaikassa katastrofien arviointimatriisin avulla. Matriisi ottaa huomioon fyysisen riskin vakavuuden ja todennäköisyyden, mutta siinä ei ole määritelty lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikavälejä, eikä se perustu korkeiden päästöjen ilmaston skenaarioihin.

Katastrofien arviointimatriisi on osa ilmastoon liittyvien fyysisten riskien tunnistus- ja arviointiprosessia. Siinä käytetään laadullista lähestymistapaa, se perustuu ESRs-standardin ilmastoon liittyvien uhkien luokitteulaulukkoon, jossa on tunnistettu fyysisiä riskejä omalle toiminnalle tuotantolaitoskohtaisesti. Laadullinen lähestymistapa perustuu paikallisiin tietoihin sekä olosuhteisiin. Yksityiskohtaista fyysisten riskien arviointia uusimpien tieteellisten tietojen tai ilmastoon liittyvien skenaarioiden perusteella ei kuitenkaan ole vielä tehty.

Scanfil on alkanut työstää prosessia, jolla tunnistetaan ilmastoon liittyviä siirtymäriskejä ja mahdollisuuksia yhtiön omille toiminnoille ja ympäri arvoketjua.

Scanfil ei ole vielä tehnyt ilmastoskenaarioanalyysia, joka vastaisi YK:n tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen, jotta voitaisiin tunnistaa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin siirtymäriskit ja -mahdollisuudet.

Koska ilmastoskenaarioanalyysia ei ole tehty, uskottavien riskien, aikavälien, yksityiskohtien, maantieteellisten tietojen, trendien, keskeisten voimien, tekijöiden ja pääteipisteiden kattavuuteen liittyy edelleen suuria epävarmuustekijöitä.

Scanfil päättää vuonna 2025 tehdä ilmastoskenaarioiden analyysin osana siirtymäriskien tunnistamisprosessia.

Siirtymäriskit ja -mahdollisuudet on tunnistettu suhteessa kaksoisolennaisuusanalyysin kielteisiin vaikutuksiin. Kaksoisolennaisuusanalyysia tehtäessä arvioitiin omaisuuden ja liiketoimintojen mahdollista altistumista näille riskeille ja mahdollisuuksille. Vielä ovat selvittämättä odotettujen vaikutusten laajuus ja mahdolliset liiketoiminnot, jotka ovat riskitiridassa ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa.

Koska analyysi ei perustu ilmastoon liittyviin skenaarioihin, Scanfil ei voi tehdä tilinpäätöksessä mitään kriittisiä oletuksia.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Scanfilille	Hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen			
	↓	Todelliset: Ilmaston ja säämallien muutokset, kuten ilmaston lämpeneminen, voivat vaikuttaa kielteisesti laitoksiin ja lisätä energian käyttöä jäähdytykseen ja ilmastointiin.	<ul style="list-style-type: none"> • Omien tilojen sopeuttaminen ilmastonmuutokseen. • Lämmitys- ja viilennysyksiköiden sopeuttaminen laitoksissa. • Sopeutusstrategioiden omaksuminen äärimmäisten sääilmiöiden varalta.
Ilmastonmuutoksen hillitseminen			
	↓	Todelliset: Kasvihuonekaasupäästöillä on suora kielteinen vaikutus ilmastonmuutokseen. Hillitsemistoimet vaikuttavat energiankulutukseen.	
Energia			
	↓	Mahdolliset: Energiankulutuksella on merkittävä vaikutus saastemääriin ja lähiympäristöön. Korkea kulutus lisää kasvihuonekaasu- ja saastepäästöjä, mikä heikentää lähialueiden ilmanlaatua.	
		↑	<p>Mahdollisuudet: Uusiutuvaa energiaa käyttämällä Scanfil voi korvata fossiilisiin polttoaineisiin perustuvia energialähteitä. Uusiutuvat energialähteet muodostavat 52 prosenttia Scanfilin tuotannossa käytetystä energiasta (scope 1 ja 2).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scanfilin strateginen tavoite on parantaa energiatehokkuuttaan ja edistää siirtymää kohti fossiilisista lähteistä riippumattomia polttoaineita sekä fossiilisista lähteistä riippumattoman sähkön ja lämmön ostona. • Tiilikauden aikana järjestettiin tutkimus energiansäästötoimien toteutettavuudesta Scanfilin toiminnoissa. Energiaa säästävää geotermistä lämpöä testataan, kun Sieradzin laajennus toteutuu. Aurinkopaneeleja on asennettu Scanfilin Kiinan tehtaaseen Suzhoussa.

Pilaantuminen

Ympäristön pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka perustana ovat yhtiön riskinhallintaprosessin periaatteet. Olennaisuusarviota käsitellään kohdassa Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Keskeyttämättömän tuotannon varmistaminen on kriittinen osa yhtiön tuotantolaitosten riskinhallintaprosessia. Tuotantoyksiköiden ympäristöriskit arvioidaan ISO 14001 -hallintajärjestelmän mukaisesti. Suurimmat tunnistetut riskit tuodaan osaksi riskienhallinnan kokonaisprosessia. Säännölliset riskiarviot ja viralliset tarkastukset auttavat varmistamaan tuotantoyksiköiden kattavan valvonnan ja suorituskyvyn.

Erityistä huolta aiheuttavat aineet (Substances of Very High Concern, SVHC) ovat erityisen huomion kohteena Scanfilissä, ja niitä pidettiin olennaisena aiheena kaksoisolennaisuusanalyysissä. Yhtiö hankkii komponentit tarkasti ja huolellisesti varmistaakseen, että ne vastaavat

määräyksiä ja asiakkaan tarpeita. Scanfil pyrkii tekemään yhteistyötä tunnettujen toimittajien kanssa ja viestimään heidän kanssaan säännöllisesti päivitetystä säädöksistä. Scanfilin toimittajasopimukset ja toimittajien eettiset ohjeet sisältävät kohdan materiaalien vaatimustenmukaisuudesta. Tämä vaatimus sisältyy jokaiseen ostotilaukseen. Jos asiakas pyytää syvällisempää analyysia ostetuista materiaaleista, Scanfil tekee analyysin lisäpalveluna.

Priorisoimalla SVHC-aineiden poistoa tai vähentämistä Scanfil voi vähentää riskejä, suojella sidosryhmiä ja osoittaa, että se on sitoutunut kestävyteen ja vastuulliseen johtajuuteen.

Elektroniikan sopimusvalmistusalalla käytetään SVHC-aineita, ja ne ovat kriittisiä tuoteturvallisuuden, ympäristönsuojelun ja säädösten vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa. Kaikista varoimista huolimatta toimitusketjussa ja valmistusprosesseissa saattaa olla SVHC-aineita, jotka aiheuttavat terveys- ja ympäristöriskkejä. SVHC-aineiden vaikutuspiiriin kuuluvia yhteisöjä ei ole konsultoitu paitsi silloin, kun lainsäädäntö, esimerkiksi ympäristöluvut, niin vaativat.

SVHC-aineet ovat olennaisia arvoketjun loppupäässä. Scanfil ilmoittaa asiakkaille ja Euroopan kemikaalivirastolle (ECHA), sisältävätkö tuotteet ja komponentit tietyt raja-arvot ylittävät SVHC-aineita. Jos jokin SVHC-aine ylittää raja-arvon, tieto välitetään yksittäisille asiakkaille, ja asiasta lähetetään viesti SCIP-tietokantaan.

Raportointiperiaatteet mittareita varten

Scanfil raportoi SVHC-aineista säännöllisesti säädösten mukaan sekä asiakkaille että organisaatioille, jotka vaativat SVHC-aineiden jäljitettävyyttä. Raportoinnista vastaavat paikallisyksiköt, ja raportit tehdään voimassa olevien säädösten ja asiakkaan vaatimusten mukaisesti.

Yksi esimerkki on EU:n SCIP-tietokanta, jonka tarkoitus on parantaa läpinäkyvyyttä ja helpottaa kemikaalien turvallista käyttöä tuotteissa. Yhtiöiden täytyy antaa tiedot tuotteidensa sisältämistä SVHC-aineista.

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Scanfilille	Hallinta
Erityistä huolta aiheuttavat aineet			
	<p>↓</p> <p>Toolliset: Erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) hallinta on Scanfilillä kriittinen osa tuoteturvallisuutta, ympäristönsuojelua ja säädösten vaatimustenmukaisuutta. Kaikista varoimista huolimatta toimitusketjussa ja valmistusprosesseissa saattaa olla SVHC-aineita, jotka aiheuttavat terveys- ja ympäristöriskkejä. SVHC-aineille altistuminen voi vaikuttaa haitallisesti terveyteen, aiheuttaa työtapaturmia ja saastuttaa ympäristöä. SVHC-aineiden käsittely vaatii ennakoivia toimenpiteitä, kuten tarkat materiaalin-hankintaperiaatteet ja SVHC-aineiden korvaaminen turvallisimmilla aineilla. Priorisoimalla SVHC-aineiden poistoa tai vähentämistä Scanfil voi vähentää riskejä, suojella sidosryhmiä ja osoittaa olevansa sitoutunut kestävyteen ja vastuulliseen johtajuuteen.</p>	<p>↓</p> <p>Riskit: SVHC-aineiden huono hallinta voi aiheuttaa tappioita useilla alueilla. Tappioita voivat olla:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vaatimustenmukaisuuteen liittyvät maksut: Säädösten (esim. REACH-asetuksen ja RoHS-direktiivin) laiminlyöminen voi johtaa sakkoihin, oikeuskuluihin ja ongelman korjaamisen aiheuttamiin tavallista korkeampiin toimintakustannuksiin. Häiriöt toimitusketjussa: Tiettyihin aineisiin liittyvät säädös- ja rajoitusmuutokset voivat aiheuttaa häiriötä toimitusketjussa. Se aiheuttaa lisäkuluja, kun on hankittava vaihtoehtoisia materiaaleja tai muutettava tuotteiden suunnittelua. Vahinko maineelle: Jos tuotteiden sisältämät SVHC-aineet aiheuttavat huonoa julkisuutta, on mahdollista, että asiakkaiden luottamus kärsii, brändin maine vahingoittuu ja markkinaosuus pienenee. Tuotteiden takaisinveno: Jos tuotteista löydetään SVHC-aineita tuotannon jälkeen, tuotteet voidaan joutua vetämään takaisin, mikä voi olla kallista. Takaisinvedon kuluihin kuuluvat esimerkiksi tuotteiden nouto, korvaus ja mahdollinen lakisääteinen korvausvastuu. 	<ul style="list-style-type: none"> SVHC-aineiden hyvä hallinta vaatii ennakoivan lähestymistavan, jossa aineisiin liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja minimoidaan. Hallintaan kuuluvat keinot, joilla estetään ympäristön pilaantuminen, suojellaan ihmisten terveyttä ja varmistetaan toiminnan ympäristökestävyys. Säädösten noudattaminen: Ajan tasalla pysyminen säädöksistä ja standardeista. Tarkastukset: Säännöllisillä tarkastuksilla varmistetaan vaatimustenmukaisuus.
		<p>↑</p> <p>Mahdollisuudet: Priorisoimalla SVHC-aineiden poistoa tai vähentämistä Scanfil voi vähentää riskejä, suojella sidosryhmiä ja osoittaa olevansa sitoutunut kestävyteen ja vastuulliseen johtajuuteen.</p>	

Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesi- ja merivaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tutkittu osana kaksoisolennaisuusanalyysin valmisteluja, joissa on tehty sisäiseen tietoon perustuva laadullinen arviointi ja sidosryhmiemme konsultoinnit. Neuvottelut sidosryhmien kanssa käytiin kyselyillä, ja ne keskittyivät omaan operatiiviseen toimintaan sekä loppu- ja alkupään toimintaan. Scanfil on yhdessä kolmannen osapuolen konsulttitoimiston kanssa tunnistanut tämän ESRS-aiheen ei-olennaiseksi. Lue lisää kaksoisolennaisuusanalyysin johtopäätöksestä tämän raportin liitteestä kohdasta Viittauksella sisällytetyt tiedonannot. Seuraavat sidosryhmät osallistuivat Scanfilin sidosryhmien kyselytutkimukseen: omat työntekijät, toimittajakumppanit, asiakkaat, Scanfilin johto, osakkeenomistajat ja sijoittajat. Scanfil ei osallistanut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, joten tätä ryhmää ei ole konsultoitu.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä, riippuvuuksia ja mahdollisuuksia on tutkittu osana kaksoisolennaisuusanalyysin valmisteluja, joissa on tehty sisäiseen tietoon perustuva laadullinen arviointi ja sidosryhmien konsultoinnit. Neuvottelut sidosryhmien kanssa käytiin kyselyillä, ja ne keskittyen omaan operatiiviseen toimintaan sekä loppu- ja alkupään toimintaan. Scanfil on yhdessä kolmannen osapuolen konsulttitoimiston kanssa tunnistanut tämän ESRS-aiheen ei-olennaiseksi. Lue lisää kaksoisolennaisuusanalyysin johtopäätöksestä tämän raportin liitteestä kohdasta Viittauksella sisällytetyt tiedonannot. Seuraavat sidosryhmät osallistuivat Scanfilin sidosryhmien kyselytutkimukseen: omat työntekijöitä, toimittajakumppanit, asiakkaat, Scanfilin johto, osakkeenomistajat ja sijoittajat. Scanfil ei osallistanut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä, joten tätä ryhmää ei

ole konsultoitu. Koska Scanfil on todennut tämän aiheen ei-olennaiseksi, tunnistetuista ja arvioiduista olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista ei ole tehty skenaarioanalyysiä eri aikaväleille. Lisäksi Scanfilin tuotantolaitokset ja toimistot eri puolilla maailmaa sijaitsevat teollisuusalueilla ja alueilla, jotka eivät ole lähellä biologisen monimuotoisuuden kannalta haavoittuvaisia alueita, eikä ole päätetty, että biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen liittyviä tarvittavia toimenpiteitä olisi toteutettava omilla tuotantolaitoksilla tai muiden arvoketjun sidosryhmien keskuudessa.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kaksoisolennaisuusarviointissa resurssien käyttö ja kiertotalous tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi. Olennaisuusarviota käsitellään kohdassa Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Scanfil piti olennaisina osa-aiheita "Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö", "Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset" sekä "Jäte".

Scanfilin raportoinnin painopiste oli aiemmin omasta toiminnasta syntyvissä jätteissä. Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset (komponentit, materiaalit ja pääomahyödykkeet, kuten Scanfilin toiminnassa käytetyt laitteet) ja resurssien ulosvirtaukset (tuotteet ja jätteet) eivät tähän asti ole olleet raportoinnin piirissä, eikä tietoja ole kerätty aiemmin.

Vuoden 2024 raportoinnista alkaen Scanfilillä on käytössä tarkat jätteistä kerätyt tiedot, kun taas resurssien sisään- ja ulosvirtaukset komponenttien ja materiaalien osalta tiedot ovat korkean tason arvioita. Scanfil parantaa tietojen laatua ajan mittaan. Vuonna 2025 Scanfil aikoo toteuttaa hankkeita, jotka parantavat tietojen saatavuutta. Tiedon kerää-

miseen ostetuista tavaroista ja palveluista sekä pääomahyödykkeistä käytetään sisäistä ostojärjestelmää.

Scanfil teki kaksoisolennaisuusanalyysin tunnistakseen ja arvioidakseen kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti. Arvioinnissa pyrittiin paikantamaan merkittäviä tekijöitä, jotka vaikuttavat yhtiön arvoihin, strategiaan, pitkän taikavälin tavoitteisiin ja ympäristövaikutuksiin. Se kattaa Scanfilin oman toiminnan sekä muut arvoketjun alku- ja loppupään vaikutusten kohteena olevat osapuolet.

Vuonna 2023 sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä kerättiin työntekijöiltä, asiakkailta, sijoittajilta/osakkeenomistajilta, Scanfilin johdolta ja toimittajilta kyselytutkimuksilla. Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei kuitenkaan huomioitu erityisesti, sillä näitä sidosryhmiä ei pidetä Scanfilin kannalta olennaisina. Tietojen avulla priorisoitiin sidosryhmien näkemyksiä, riskejä, mahdollisuuksia ja muita oleellisia seikkoja johdon työpajoissa. Myöhemmin tämän avulla tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä ydinprosessin sekä alku- ja loppupään vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tämän jälkeen myönteiset ja kielteiset vaikutukset yhdistettiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotta saatiin arvokkaita strategisia näkemyksiä Scanfilin olennaisista näkökohdista.

Alla olevassa taulukossa esitetään tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä integroidut hallintorutiinit ja -prosessit.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Scanfilille	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö			
	<p>↓ Mahdolliset: Metallien, komponenttien ja kemikaalien laajamittainen käyttö aiheuttaa riskin ympäristölle, erityisesti kun näitä materiaaleja ei hankita kestävästi. Riippuvuus asiakkaan valitsemista materiaaleista voi johtaa vähemmän kestävien vaihtoehtojen käyttöön. Scanfil käyttää globaaleja luonnonvaroja taloudellisesti ja tehokkaasti virtaviivaistamalla valmistusprosessejaan.</p>	<p>↑ Mahdollisuudet: Lainsäädännössä on mahdollisuus, joka myöntää fossiilittomien raaka-aineiden käytön ympäristöhyödyt tuotannossa. Tällainen lainsäädäntö voisi edellyttää, että ensisijaiset fossiiliset raaka-aineet korvataan kestävämmillä vaihtoehdoilla, erityisesti pakkausmateriaaleissa.</p> <p>↑ Mahdollisuudet: Kaikissa Scanfilin tehtaissa on sertifioitu ISO 14001:n mukainen ympäristöjärjestelmä. Jättemateriaalit kierrätetään, jos niitä ei voida käyttää uudelleen yhtiön omassa tuotannossa. Teräs on tärkeä Scanfilin käyttämä raaka-aine. Sen tehokasta käyttöä valvotaan jatkuvasti tuotantoprosesseissa kielteisten vaikutusten vähentämiseksi.</p>	<p>Resurssien sisäänvirtausten ja niiden myöhemmän käytön tehokas hallinta on ratkaisevan tärkeää kestävyysedistämiseksi kaikissa organisaatioissa. Tämä lähestymistapa varmistaa resurssien saatavuuden pitkällä aikavälillä ja on globaalien kestävyystavoitteiden mukainen, esimerkiksi vähentämällä ympäristövaikutuksia ja edistämällä sosiaalista vastuuta. Resurssien sisäänvirtausten hallinta kattaa resurssien hankinnan ja alkukäsittelyn, kun taas resurssien käyttöön kuuluu näiden resurssien tehokas, oikeudenmukainen ja kestävä kulutus niiden elinkaaren aikana.</p> <p>Scanfil on ottanut käyttöön kestävä kehityksen mukaiset hankintamenetelmät hallitakseen resurssien sisäänvirtauksia. Tämä tehtiin ottamalla käyttöön kestävä hankintapolitiikka (Sustainable Procurement Policy), jonka mukaan hankintahenkilöstön pitää sisällyttää kestävä kehitys osaksi toimittajien valintaprosessia. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) ilmaisevat, että Scanfilin odottaa raaka-aineita hankittavan uusiutuvista ja kierrätetyistä lähteistä luonnonvarojen ehtymisen minimoimiseksi. Lisäksi yhtiö edistää eettisiä työtapoja, reilua kauppaa ja pienentää kuljetuksiin ja tuotantoon liittyvää hiilijalanjälkeä.</p> <p>Scanfil käyttää Ecovadis-alustaa vastuullisten ensisijaisten ja avaintoimittajien arvioinnissa, ja kaikkien uusien toimittajien on allekirjoitettava Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet.</p>
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset			
	<p>↓ Mahdolliset: Elektronisten komponenttien valmistuksella on resurssien ulosvirtauksen näkökulmasta kielteinen vaikutus, koska elektroniikkajätteiden määrä kasvaa, mukaan lukien vialliset yksiköt ja vanhentuneet komponentit.</p>	<p>↑ Mahdollisuudet: Muovikomponenttien sijaan uusiutuvista materiaaleista tehtyjä kierrätettäviä tuotteita edistävää lainsäädäntöä tuo mahdollisuuksia liiketoiminnan kehittämiseen.</p>	<p>Yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa luo hyvän perustan kestävä tuotannon ja terveen resurssien ulosvirtauksen kehittämiseksi. Scanfil osallistuu harvoin valmistamiensa tuotteiden suunnitteluun, mutta sillä on hyvät mahdollisuudet vaikuttaa ajan mittaan sekä ketjun alku- että loppupäähän.</p> <p>Ymmärtämällä resurssien ulosvirtaukset Scanfil voi tehdä toimenpiteitä ympäristövaikutuksen vähentämiseksi. Näitä strategioita ovat muun muassa seuraavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resurssien tehokas käyttö: Toimenpiteet jätteiden määrän minimoimiseksi ja resurssien kulutuksen optimoimiseksi. • Materiaalien korvaaminen: Haitallisten materiaalien korvaaminen kestävämmillä vaihtoehdoilla. • Energiatohokkuus: Investoinnit energiaa säästäviin teknologioihin ja käytäntöihin. • Veden säästäminen: Veden käytön vähentäminen tehokkaiden prosessien ja kierrätyksen avulla.
Jäte			
	<p>↓ Todelliset: Scanfilin toiminnasta aiheutuvat jätteet voivat vaikuttaa haitallisesti ympäristöön levittämällä saasteita ympäröiville alueille, mikä johtaa pilaantumiseen ja mahdollisiin haittoihin ekosysteemeille ja ihmisten terveydelle.</p>	<p>↑ Mahdollisuudet: Jätteiden vähentämisellä ja oikealla jätehuollolla on merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ympäristöön: Se vähentää pilaantumista, säästää luonnonvaroja ja minimoi elinympäristöjen tuhoutumisen. • Talouteen: Tehokas jätehuolto alentaa jätteenhävityskustannuksia, luo työpaikkoja kierrätys- ja kompostointiteollisuudessa sekä edistää jätteestä energiaksi -teknologian innovaatioita. • Yhteiskuntaan: Se parantaa kansanterveyttä vähentämällä altistumista vaarallisille materiaaleille ja parantaa yhteisön hyvinvointia edistämällä ympäristön puhtautta ja houkuttelevuutta. <p>Scanfil-konsernille tehokkaat jätteiden vähentämis- ja jätehuoltomenetelmät ovat välttämättömiä kestävä ja terveellisen tulevaisuuden turvaamiseksi ja yrityksen liiketoiminnan kehityksen edistämiseksi.</p> <p>↓ Riskit: Jätehuollon järjestäminen tehokkaasti ja kestävästi on tärkeää ympäristön, lakien ja sääntelyn näkökulmasta sekä maineen kannalta. Sidosryhmät odottavat Scanfilin kantavan vastuunsa ja investoivan laitoksiin ja tietoon, joiden avulla jätehuolto voidaan järjestää kestävimällä tavalla. Väärin järjestetyistä jätehuollosta voi seurata sakkoja.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sijoittaminen uuteen teknologiaan ja uusien, kestävämpien jätehuoltomenetelmien kehityksen seuraaminen. • Jätettä vähentävien puhtaampien prosessiteknologioiden kehittäminen. • Toimittajien valitseminen kestävyysnäkökulmasta sekä kierrätysvaihtoehtojen edistäminen.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Scanfil on noudattanut Position Greenin lähestymistapaa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Merkittäviksi ja olennaisiksi tunnistettuja alueita ovat yrityskulttuuri, korruptio ja lahjonta, kyberturvallisuus

sekä toimittajien maksukäytäntöjen hallinta. Näihin alueisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on käytetty kriteerejä sen arvioimiseksi, onko Scanfilillä ja sen arvoketjun sidosryhmillä näihin alueisiin liittyvää suoraa operatiivista toimintaa toiminta-alueillaan.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Scanfilille	Hallinta
Yrityskulttuuri			
<ul style="list-style-type: none"> Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus 	<p>↑ Todelliset: Monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuteen (DEI) juurtunut vahva yrityskulttuuri edistää innovointia, yhteistyötä ja yhteenkuuluvuutta. Se antaa voiman erilaisille äänille varmistaen tasapuoliset mahdollisuudet ja edustuksen kaikilla tasoilla. DEI-vetoiset kulttuurit houkuttelevat huippulahjakkuuksia, parantavat työntekijöiden sitoutumista ja tehostavat päätöksentekoa erilaisten näkökulmien kautta. Puuttamalla systeemisiin esteisiin ja edistämällä oikeudenmukaisuutta organisaatiot rakentavat luottamusta ja resilienssiä. Osallistava ympäristö lisää moraalaa ja pysyvyyttä vahvistaen samalla yhteyksiä monipuolisiin asiakkaisiin ja yhteisöihin. DEI:n priorisointi on välttämätöntä liiketoiminnan menestyksen edistämiseksi, innovaatioiden vaalimiseksi ja sellaisen työpaikan luomiseksi, jossa kaikki voivat menestyä.</p>	Ei olennainen.	Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta. Arvo "Teemme ja onnistumme yhdessä" korostaa sitä, miten painotetaan maailmanlaajuisia tiimitymistä, miten monimuotoisuutta hyödynnetään ideoiden jakamisessa, miten korostetaan kunnioitusta ja keskinäistä riippuvuutta, miten tavoitellaan kollektiivista menestystä ja miten jokaista yksilöä kunnioitetaan suvaitsematta kiusaamista, häirintää tai syrjintää.
Korruptio ja lahjonta			
<ul style="list-style-type: none"> Ehkäiseminen ja havaitseminen 	<p>↑ Mahdolliset: Korruption ja lahjonnan tehokas ehkäisy ja havaitseminen suojaavat organisaation eheyttä ja sidosryhmien luottamusta. Vakaiden toimintaperiaatteiden, säännöllisten auditointien ja vaatimustenmukaisuuskoulutuksen toteuttaminen vähentää oikeudellisia riskejä, taloudellisia tappioita ja mainehaittoja. Nämä toimenpiteet edistävät avointa, eettistä kulttuuria ja edistävät kestäviä ja oikeudenmukaisia liiketoimintakäytäntöjä.</p>	Ei olennainen.	Kaikki työntekijät saavat kattavan koulutuksen Scanfilin toimintaperiaatteista. Tietoisuuden lisääminen korruptio- ja lahjontariskeistä vahvistaa ennaltaehkäisytoimia, lieventää mahdollisia uhkia ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta edistään samalla rehellisyyden ja vaatimustenmukaisuuden kulttuuria.
Kyberturvallisuus			
	<p>↓ Mahdolliset: Vahva kyberturvallisuus suojaaa arkaluontoista tietoa, varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja rakentaa sidosryhmien luottamusta. Se ehkäisee taloudellisia tappioita, parantaa sääntöjen noudattamista ja turvaa maineen. Tehokas kyberturvallisuus edistää myös innovointia vähentämällä operatiivisia riskejä.</p>	Ei olennainen.	Todennäköisyys määrätty uhkatiedon, historiatiedon ja toimialatrendien avulla. Lähteitä ovat kyberturvallisuuskehikset (NIS, ISO), uhkatiedustelualustat (Cyber awareness platform), tapahtumavastetiedot ja haavoittuvuusarviointit. Säännöllisten auditointien, penetraatiotestien ja alan raporttien kautta ajan tasalla pysymisen avulla varmistetaan ennakoiva ja mukautuva kyberturvallisuusstrategia.
Toimittajasuhteiden hallinta, mukaan lukien maksukäytännöt			
	<p>↓ Mahdolliset: Toimittajasuhteiden ja maksutapojen tehokas hallinta parantaa toiminnan tehokkuutta, vahvistaa luottamusta ja varmistaa toimitusketjun vakauden. Oikea-aikaiset ja oikeudenmukaiset maksut edistävät uskollisuutta, houkuttelevat korkealaatuisia toimittajia, parantavat tuotteiden laatua ja edistävät innovointia. Eettiset käytännöt tukevat sosiaalista vastuuta ja pitkäjänteisiä kestäviä kumppanuuksia, mikä edistää liiketoiminnan yleistä menestystä.</p>	Ei olennainen.	Scanfil on sitoutunut rakentamaan vahvoja kumppanuuksia toimittajien kanssa, jotka jakavat sen ydinarvot. Hyvin määriteltyjen sopimusten avulla molemmat osapuolet varmistavat keskinäisen vastuun täyttää liiketoimintasuomukset. Nämä sopimukset sisältävät selkeät ohjeet toimituksista ja maksukäytännöistä, mikä edistää avoimuutta, luotettavuutta ja kestävä yhteistyötä.

1.11 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Seuraavassa esitetään toimenpiteet arvioitu arvoketjadata mukaan lukien, epäsuorien lähteiden käyttö ja näiden mittareiden laatimisperusteet:

Alkupään mittarit:

- **Scope 3.1 Ostetut tavarat ja palvelut**
 - Laskettu ostettujen materiaalien kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella
- **Scope 3.2 Tuotantohyödykkeet**
 - Laskettu ostettujen tuotantohyödykkeiden kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella
- **Scope 3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai 2 -päästöihin)**
 - Laskettu käytetyn energian ja DEFRA WTT:n päästökertoimien (2021) perusteella: sähkön siirron ja jakelun sekä tuotannon kertoimet
- **Scope 3.4 Tuotantoketjun loppupään kuljetus ja jakelu**
 - Laskettu saapuvan kuljetuksen kulumenetelmällä Exiobase 3.9:stä saatujen päästökertoimien käytön perusteella. Raportoitu toimipaikan mukaan.
- **Resurssien sisäänvirtaukset - ostetut tavarat**
 - Viittaus kohtaan E5-4 32

Oman toiminnan mittarit:

- **Scope 1**
 - Scanfilin omistamien tai valvomien suorien päästöjen laskenta. Poltto- ja karkauspäästöt (jäähdytysaineet): DEFRA (2023)
- **Scope 2**
 - Ostettu sähkö sisältää ostetun sähkön tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. AIB:n päästökerroin (2022)
 - Päästökerroin – scope 3 -lähde: DEFRA WTT: siirron ja jakelun kertoimet
- **Scope 3.5 Toiminnassa muodostuva jäte**
 - Laskettu erityisen jätteen käsittelyn menetelmän ja jätteen mukana. Raportoitu toimipaikan mukaan. DEFRA (2023) -päästökerroin
- **Scope 3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen**
 - Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja arvioimalla päästöt kuhunkin matkustussegmenttiin liittyvistä kustannuksista käyttämällä kustannuksia päästöjen sijaisarvona ja käyttämällä kulutukseen perustuvia päästökertoimia. Raportoitu toimipaikan mukaan. Päästökerroin Exiobase 3.9:stä
- **Scope 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne**
 - Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne sisältää työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta syntyvät päästöt. Tähän kuuluvat erilaiset kuljetustavat, kuten henkilökohtaiset ajoneuvot, julkinen liikenne, kimpakyydit ja polkupyöräily. Keskimääräisten tietojen menetelmä arvioi päästöjen määrän alan standardipäästökertoimien ja keskiarvojen avulla, kun tarkkoja matkustustietoja ei ole saatavilla.

- Seuraavia päästökertoimien lähteitä on käytetty:
 - Työmatkat bensiinautolla: NTM (2018)
 - Työmatkat dieselautolla: NTM (2018)
 - Keskimääräinen sähköakkuauto: DEFRA (2022)
 - Ladattava hybridiajoneuvo: DEFRA (2022)
 - Polkupyörä: NOLLA
 - Sähköpyörä: AIB (2020)
 - Bussi: NTM (2018)
 - Sähköpotkulauta: Severengiz, Semih & Finke, Sebastian & Schelte, Nora & Wendt, Norman. (2020). Life Cycle Assessment on the Mobility Service E-Scooter Sharing. 1-6. 10.1109/E-T EMS46250.2020.9111817. Kaikki päästöt on määritetty scope 3:een.
 - Moottoripyörä, keskiverto: DEFRA (2022)
 - Metro: NTM (2018)
 - Alueellinen juna: NTM (2018)
- **Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä**
 - Raportointi Position Green -kestävyysjärjestelmässä. Raportointi toimipaikan mukaan
- **Kasvihuonekaasuintensiteetti**
 - Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen, tCO2ekv. / euroa)
- **Resurssien sisäänvirtaukset - Vedenkulutus**
 - Laskettu toimipaikkakohtaisen raportoidun mitatun vedenkulutuksen perusteella
- **Yrityksen omassa toiminnassa muodostuva jäte**
 - Jätetyyppien tonnit raportoitu toimipaikan mukaan

Loppupään mittarit:

• Scope 3.9 Loppupään kuljetus ja jakelu

- Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja Exiobase 3.9:stä saatujen päästökertoimien mukaan. Raportoitu toimipaikan mukaan.

• Scope 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö

- Laskettu toimitettujen tuotteiden arvioidun käytön mukaan. Keskimääräinen sähkön päästökerroin

• Erityistä huolta aiheuttavat aineet

- SCIP-tietokantaan kirjattujen raporttien määrä

Scanfilin kestävyys selvitys sisältää tiedot, jotka liittyvät omaan toimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän mukaan lukien tavarantoimittajat, asiakkaat ja muut liikekumppanit. Näiden tietojen täydellisyyteen, saatavuuteen, laatuun ja tarkkuuteen liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, koska ne liittyvät Scanfilin suoran vaikutuksen ja hallinnan ulkopuolella olevaan suorituskykyyn ja toimiin.

Liitetiedoissa esitetään toiminta- ja ympäristötietojen tarkkuustaso mittareista, joihin sisältyy välillisiin lähteisiin perustuvia arvoketjun alku- ja/ tai loppupään tietoja. Tarkkuustaso on laadullisesti arvioitu ja luokiteltu seuraavasti:

1. Korkea: Minimaalinen virhemarginaali tai epävarmuus.
2. Keskitaso: Tiedonkeruun tai metodologian rajoitukset aiheuttavat jossain määrin epävarmuutta.
3. Matala: Suuri epävarmuustaso johtuen metodologian rajoituksista tai todentamisen puutteesta.

Ympäristötietojen tarkkuusaste on arvioitu ”keskitasoiseksi” kaikissa tapauksissa, koska tiedot perustuvat kolmannen osapuolen tietoihin.

Scanfilin tavoitteena on jatkuvasti parantaa arvoketjun tietojen tarkkuustasoa. Yhtiö on ottanut käyttöön erityisen ohjelmiston, joka kerää ja toimittaa tarvittavat tiedot omasta toiminnasta sekä Scanfilille tärkeitä arvoketjun loppu- ja alkupään tietoja. Suunnitelmana on jatkuvasti nostaa digitalisaation tasoa ja tietojen tarkkuutta parantamalla tämän ohjelmiston edellytyksiä tuottaa tarvittavat mittarit: Jos arvioita vielä tarvitaan, tavoitteena on parantaa arviointien tarkkuutta.

Kun ensisijaisia tietoja ei voi käyttää, Scanfil käyttää kuluanalyysimenetelmää, jota käytetään kulutietojen keräämiseen, puhdistamiseen, luokitteluun ja analysointiin. Kulutietojen avulla tietoja kerrotaan sopivilla vastaavilla kertoimilla. Kaikki kulutiedot otetaan Scanfilin toiminnanohjausjärjestelmästä.

Joihinkin mittauksiin liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, jotka johtuvat ensisijaisten tietojen saatavuuden ja laadun rajoituksista. Tämän vuoksi raportoituja lukuja ei tulisi pitää tarkkoina mittauksina. Scanfil ei ole toistaiseksi tunnistanut tai arvioinut mittaukseen epävarmuutta aiheuttavia tulevia tapahtumia.

Scanfil käyttää samoja oletuksia ja arvioita kuin tietokannoissa ja ohjelmistoissa, joita käytetään tietojen keräämiseen. Muita oletuksia, arvioita tai päätöksiä ei ole tehty.

Vuodesta 2023 raportoitu kestävyys selvitys perustui Direktiiviin muiden kuin taloudellisten tietojen raportoinnista (NFRD, Non-Financial Reporting Directive). Koska CSRD-direktiivi edellyttää enemmän laadullista ja määrällistä tietoa, muutokset viime vuoden raporttiin verrattuna ovat väistämättömiä. Lisäksi Scanfil on ottanut käyttöön tänä vuonna Position

Green -järjestelmän, joka on parantanut keräysprosessia ja tietorakennetta sekä mahdollistanut todellisten tietojen tarkentamisen ja validoinnin. Näiden tekijöiden vuoksi vertailuissa on yksi suoraan mittareihin vaikuttava muutos verrattuna edelliseen vuoteen. ”Sairauslomiin johtaneet työtaturmat” mitattiin tapaturmien osuutena aktiivisesta työvoimasta vuonna 2023. Tämän raportin mittaus löytyy kohdasta 3.1 Oma työvoima.

Tämän vuoden neljännen vuosineljänneksen alussa Scanfil osti Australiassa ja Malesiassa kaksi uutta yritystä, jotka ovat mukana tässä raportissa. Vaikka uusien yksiköiden toimittamat tiedot noudattavat selkeää tiedonkeruurakennetta, tiedon määrä ja laatu ovat suhteellisen alhaisella tasolla verrattuna muuhun konserniin.

Sairauslomiin johtaneet työtaturmat -mittaria ei lasketa uudelleen, sillä mittarissa on eri parametreja.

Scanfilin kasvihuonekaasuraportoinnin uudelleenlaskentapolitiikan mukaisesti, jos näiden yksiköiden hankinta lisää Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjä yli 5 prosenttia, niin sekä lähtötaso että tavoite lasketaan uudelleen ja päivitettyt luvut raportoidaan vuonna 2025.

Tämän raportin laadinnassa ei ole havaittu muutoksia tai virheitä verrattuna aikaisempien kausien raportteihin. Emme siksi esitä sellaisten virheiden korjauksia, olosuhteita tai luonteita.

2. Ympäristötiedot

2.1 EU:n taksonmiaraportin yhteenveto

EU:n taksonomia (EU 2020/852) on luokittelujärjestelmä, jonka tarkoituksena on määrittää, onko taloudellinen toiminta ympäristön kannalta kestävä. Se antaa yrityksille, sijoittajille ja päättäjille sopivat määritelmät, joiden avulla ne voivat ohjata siirtymää vähähiiliseen, kestävämpään ja resurssitehokkaaseen talouteen.

On tärkeää selkeyttää, että yhdenmukaisuus EU:n taksonomian kanssa ei välttämättä tarkoita, että toiminta on kaikin puolin kestävä tai toisin päin, vaan että se täyttää taksonomian tietyt kriteerit.

Scanfil on raportointijakson aikana toteuttanut laajamittaista seuloontaa tunnistaa taksonomiakelpoiset taloudelliset toimintonsa. Seuloontaprosessi tehtiin EU:n taksonomia-asetuksen jokaiselle kuudelle ympäristötavoitteelle.

■ 2.1.1 Miten EU:n taksonomia vaikuttaa Scanfilin

Scanfil on elektroniikan sopimusvalmistusyritys (EMS), joka tuottaa lähes yksinomaan tuotteita asiakkaiden määritysten mukaan. Se ei pysty juurikaan vaikuttamaan siihen, miten määritellyt kehittyvät. Suurin osa toiminnoista on NACE-toimialaluokituksen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus) mukaisia, ja tuotteet myydään pääasiassa komponentteina asiakkaiden myöhempää kokoonpanoa ja valmistusta varten. Näistä rajoitteista huolimatta Scanfil on edelleen sitoutunut yhdenmukaistamaan toimintansa mahdollisimman paljon EU:n taksonomian kanssa ja varmistamaan, että sen osuus toimitusketjussa tukee siirtymistä kestävään talouteen.

Päivitykset raportointimenetelmiin

Aiemmin EU:n taksonomian noudattamisen raportoinnissa käytettiin asiakaskesteistä lähestymistapa. Sen toteuttamisessa oli haasteita, koska Scanfil ei voi aina tietää missä lopputuotteessa tai käyttötarkoituksessa asiakas käyttää tuotettuja komponentteja. Komponentteja saatetaan käyttää taksonomiakelpoisissa tai ei-kelpoisissa sekä vaatimusten mukaisissa tai vastaisissa taloudellisissa toiminnoissa, mikä vaikeuttaa käytön yksityiskohtaista arviointia ja siihen vaikuttamista.

Scanfil on vuonna 2024 kehittänyt menetelmiään, jotta se on uusimpien ohjeistusten ja standardien mukainen. Scanfil on muuttanut raportointiaan järjestelmällisemmäksi, mikä varmistaa yhdenmukaisuuden ja tarkkuuden kaikissa yhtiön toiminnoissa. Toimintoja arvioidaan tiukasti sen perusteella, kuinka ne vastaavat teknisiä seuloontoja ilman viittausta asiakkaiden toimintaan. Tämän vuoksi sekä merkittävän panoksen ja Ei aiheuta merkittävää haittaa (DNSH) -kriteerien arviointi perustuu ainoastaan Scanfilin omiin prosesseihin. Scanfilillä on siksi nyt parempi näkymä tiedonkeruuprosessiin ja se on paremmin hallinnassa, mikä helpottaa tiedon arviointia ja vaikuttaa sen käyttöön yksityiskohtaisesti.

Parannuksista huolimatta on edelleen alueita, joissa tiedot saattavat olla vaillinaisia tai puuttua kokonaan. Scanfil tekee aktiivisesti töitä näiden puutteiden korjaamiseksi. Scanfil on päättänyt omaksua konservatiivisen ja järjestelmällisen lähestymistavan, joka suosii epävarmassa tilanteessa ei-kelpoisuutta. Tämän vuoksi taksonomia-kelpoisia toimintoja rajataan raportointikauden 2024 aikana.

Vuoden 2023 avainmittareita tarkasteltaessa tehtiin kaksi suurta muu-

tosta liikevaihtoon, pääomamenoille ja käyttökustannuksille. Ensinnäkin kaikki aiemmin yhdenmukaisiksi luokitellut CCM 3.4:n ja 3.5:n summat luokiteltiin uudelleen kelpoisiksi, muttei yhdenmukaisiksi, koska ne eivät täyttäneet kaikkia DNSH:n kriteerejä. Toiseksi CCM 3.1:een liittyvät summat muutettiin ei-kelpoisiksi konsernin toiminnan uudelleenarvioinnin jälkeen. Päivitettyissä summissa CCM 3.1:stä jätetään nyt pois ne, jotka on uudelleenluokiteltu yhdenmukaisista kelpoisiksi. Nämä euromäärät ovat luotettavampia ja yhdenmukaisempia vuoden 2024 menetelmän kanssa.

- Liikevaihto: 95,1 milj. euroa (CCM 3.4 19 milj. euroa, CCM 3.5 76,1 milj. euroa)
- Pääomamenot: 2,5 milj. euroa (CCM 3.4 0,5 milj. euroa, CCM 3.5 2 milj. euroa)
- Käyttökustannukset: 1 milj. euroa (CCM 3.4, 0,2 milj. euroa, CCM 3.5 0,8 milj. euroa)

■ 2.1.2 Kelpoisuusarvio

EU:n taksonomia ei vielä kata kaikkia toimintoja, joilla voidaan merkittävästi edistää ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamista. Toimintoja lisätään ajan mittaan. Esimerkiksi ajoneuvo- ja liikkuvuuskomponenttien valmistus lisättiin komission delegoituun asetukseen (EU) 2023/2485. Lisäksi Euroopan komissio on todennut, että: "Ilmastoluokitusjärjestelmää koskevan delegoidun säädöksen soveltamisalaan kuuluvien valmistustoimintojen keskeisten komponenttien käsittelyä, esimerkiksi vähähiilisen liikenteen alalla, käsitellään delegoidun säädöksen tulevissa tarkistuksissa." Näin ollen voidaan odottaa ajan mittaan muutoksia suureen osaan Scanfilin keskeisestä liiketoiminnasta, joka liittyy uusiutuvan

energian teknologioiden keskeisten komponenttien valmistukseen.

Scanfil on toteuttanut vuodelle 2024 kattavan arvon jokaisesta luettelusta toimesta määrittääkseen EU-taksonomiakelpoisuuden. Alustava seulonta tehtiin vertaamalla kaikkia Scanfilin toimintoja luetteloön kaikista taloudellisista toiminnoista kunkin EU:n taksonomian piiriin kuuluvan ympäristötavoitteen osalta. Alustavan seulonnan jälkeen merkittävät toiminnot identifioitiin tarkempaa arviointia varten. Huomattiin, että Scanfilin merkittävin panos oli ensimmäinen ympäristötavoite, ilmastomuutoksen hillitseminen (Climate Change Mitigation, CCM). Taksonomiakelpoisten toimintojen seulonnan perusteella Scanfil on tunnistanut seuraavat rahoitustoiminnot olennaisiksi raportointikaudelle:

Kelpoiset valmistustoimet, jotka liittyvät liikevaihtoon, pääomamenoihin ja käyttökustannuksiin "Ilmastomuutoksen hillintä" -tavoitteessa:

- CCM 3.5 "Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus": Scanfil valmistaa tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka täyttävät merkittävän panoksen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: i) jäähdytys ja ilmanvaihto, k) lämpöpumput, m) energiatehokkaat rakennusten automaatio- ja ohjausjärjestelmät, n) alueelliset termos- taatit ja laitteet rakennusten sähkö- tai lämmönkulutuksen älykkääseen seurantaan sekä anturilaitteet, o) tuotteet lämpömittaukseen ja termostaattiseen ohjaukseen, q) tuotteet lämmitysjärjestelmien älykkääseen seurantaan ja säätelyyn sekä anturilaitteet.
- CCM 3.20 "Sellaisten sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keskisuuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai jotka mahdollistavat sen": Scanfil valmistaa useita eri tuotteita, jotka täyttävät merkittävän panoksen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: a) sähköajoneuvojen latausasemat ja kuljettamisen sähköistämistä tukeva sähköinen infrastruktuuri, joka on asennettu ensisijaisesti sähköajoneuvojen lataamisen mahdollistamiseksi, e) pienjännitteiset sähkötuotteet, -laitteet ja -järjestelmät,

jotka lisäävät sähköjärjestelmän ohjattavuutta ja edistävät uusiutuvan energian osuuden lisäämistä tai energiatehokkuuden parantamista.

Kelpoiset energiatoimet, jotka liittyvät pääomamenoihin ja käyttökustannuksiin "Ilmastomuutoksen hillintä" -tavoitteessa:

- CCM 4.1 "Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa": Scanfil on asentanut yhden tuotantolaitoksensa kattoon aurinkovoimajärjestelmiä, mikä on pääomasijoitus uusiutuvan energian tuottamiseen ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Yksi ero viime vuoden raportointiin verrattuna on toiminnon 3.4 "Akkujen valmistus" sulkeminen pois, koska tänä vuonna ei ole valmistettu akkujen komponentteja. Tämä toiminto ei siis ole enää kelpoinen.

2.1.3 Yhdenmukaisuusarvio

Taksonomian noudattamiseksi taloudellisella toiminnolla on oltava merkittävä myönteinen vaikutus ilmasto- tai ympäristötavoitteeseen aiheuttamatta samaan aikaan merkittävää haittaa (DNSH) muille tavoitteille. Lisäksi yritystoimintaa on toteutettava vähimmäissuojausten mukaisesti.

Scanfil on arvioinut kelpoiset toiminnot näitä komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 teknisiä seulantakriteerejä vasten eikä ole havainnut toimia, jotka olisivat tällä hetkellä taksonomian mukaisia.

Tuotantotoimintaa (CCM 3.5 ja CCM 3.20) varten jokaisen kelpoisen tuotteen/komponentin vaatimustenmukaisuus arvioitiin merkittävän panostuksen kriteerin mukaan. Koska valmistuksessa käytetään samoja tehdaslaitoksia ja koska niiden DNSH-kriteerit ovat identtisiä, kaikkien niiden DNSH-kriteerit arvioitiin tehdaskohtaisesti, lukuun ottamatta niitä laitoksia, joiden osalta ei ollut riittäviä todisteita vaatimustenmukaisuudesta. Seuraavaa matriisi sisältää erittelyn valmistustoiimien yhdenmukaisuusarviosta:

TEKNISET SEULONTAKRITEERIT	KRITEERIEN KUVAUS	SCANFILIN SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMINEN
Merkittävä panos - CCM 3.5	Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	Scanfilin valmistaa erilaisille yhtiöille tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka ovat alakohd- tien (i), (k), (m), (n) ja (o) mukaisia.
Merkittävä panos - CCM 3.20	Taloudellinen toiminta kehittää, valmistaa, asentaa, ylläpitää tai huoltaa sähkötuotteita, -lait- teita tai -järjestelmiä tai -ohjelmistoja, joiden tarkoituksena on vähentää merkittävästi kasvi- huonekaasupäästöjä korkean, keski-suuren ja matalan jännitteen sähkönsiirtojärjestelmissä ja -jakelujärjestelmissä sähköistymisen, energiatehokkuuden, uusiutuvien energialähteiden integroinnin tai tehokkaan sähkönmuuntamisen avulla.	Scanfil valmistaa sähköautoille korkeatehoisia latausasemia, jotka ovat alakohdan 1 (1a) mukaisia, sekä aktiivisia dynaamisia suodattimia, jotka ovat alakohdan 1(e) mukaisia. Lisäksi, alakohtaan 4 mukaisesti valmistetut tuotteet noudattavat pakollisia energia- ja materiaalite- hokkuuteen liittyviä suorituskykyvaatimuksia, jotka on määrätty direktiivissä 2009/125/EC. Muut alakohdat eivät ole soveltuvia.
DNSH - Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen EU) 2021/2139 (2021), liitteessä A määritettyjä kriteerejä	Ei vaatimustenmukainen. Scanfil on tehnyt vaaratekijöiden arvioiteja katastrofien arviointi- matriisinsa avulla, joka on suunniteltu tunnistamaan ja arvioimaan ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä. Yksityiskohtaista fyysisten riskien kartoitusta erityisesti ilmastonmuutokseen sopeu- tumista varten ei kuitenkaan ole vielä tehty EU-taksonomian vaatimusten mukaisesti.
DNSH - Vesi	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen EU) 2021/2139 (2021), liitteessä B määritettyjä kriteerejä	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaa- timuksia joko tekemällä ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kan- salliset vaatimukset.
DNSH - Kiertotalous	Toiminto arvioi saatavuutta ja mahdollisuuksien mukaan omaksuu tekniikoita, jotka tukevat: a. toissijaisten raaka-aineiden ja uudelleenkäytettyjen komponenttien uudelleenkäyttöä ja käyttöä valmistetuissa tuotteissa; b. suunnittelua, joka tavoittelee valmistettujen tuotteiden korkeaa kestävyyttä, kierrätettävyyttä, helppoa purkua sekä sopeutuvuutta; c. jätehuoltoa, joka priorisoi kierrättämistä hävittämisen sijaan valmistusprosessissa; d. huolta aiheuttavia aineita koskevaa tietoa ja jäljitettävyyttä valmistettujen tuotteiden elinkaaren aikana.	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista osoittaa, että kaikki ovat vaatimusten mukaisia joko siten, että ei valmisteta, saateta markkinoille tai käytetään lueteltuja aineita, tai siten, että varmistetaan asiaa koskevan ainedirektiivin noudattaminen.
DNSH - Pilaantumisen estäminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen EU) 2021/2139 (2021), liitteessä C määritettyjä kriteerejä	Kaikkien Scanfilin soveltuvien tehtaisten arviointi osoittaa, että kaikki ovat vaatimustenmu- kaisia. Ne joko eivät valmista, tuo markkinoille tai käytä lueteltuja aineita tai varmistavat asiaa koskevan ainedirektiivin vaatimusten mukaisuuden.
DNSH - Biologinen monimuotoisuus	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun Komission delegoidun asetuksen EU) 2021/2139 (2021), Liitteessä D määritettyjä kriteerejä	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaa- timuksia suorittamalla joko ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kansalliset vaatimukset.

Lokakuussa 2024 Scanfil osti kaksi tehdasta lisää. Koska nämä eivät kuitenkaan ole osallistuneet arvioitujen toimintojen valmistukseen, niitä ei sisällytetä DNSH:n arviointiin. Niiden panos käsitellään vuonna 2025.

Kelpoista energiatoimintaa (CCM 4.1 ja CCM 3.20) varten investointia arvioitiin vaatimustenmukaisuutensa osalta sen merkittävän panostuksen ja DNSH-kriteerin mukaan. Seuraavaa matriisi sisältää erittelyn toimenpiteen yhdenmukaisuusarviosta:

TEKNISET SEULONTAKRITEERIT	KRITEERIEN KUVAUS	SCANFILIN SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMINEN
Merkittävä panos - CCM 4.1, asetuksen (EU) 2020/852 10 artiklan 3 kohdan mukaisesti.	Toiminta luo sähköä aurinkosähköteknologian avulla.	Vaatimustenmukainen. Scanfil on asentanut ja käyttää nyt kattoon asennettua aurinkovoimajärjestelmän yhdessä sen tuotantolaitoksista ja täyttää näin kriteerit.
DNSH - Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, asetuksen (EU) 2020/852 11 artiklan 3 kohdan mukaisesti.	Toimenpide noudattaa komission delegoidun asetuksen EU 2021/2139 (2021), liitteessä A määritettyjä kriteerejä	Ei vaatimustenmukainen. Vaikka Scanfil on tehnyt vaaratekijöiden arvioiteja katastrofien arviointimatriisinsa avulla, yksityiskohtaista fyysisen riskienkartoitusta erityisesti ilmastonmuutokseen sopeutumista varten ei ole kuitenkaan vielä tehnyt EU:n taksonomian vaatimusten mukaisesti.
DNSH - Vesi, asetuksen (EU) 2020/852 12 artiklan 2 kohdan mukaisesti.	Ei sovelleta	Ei sovelleta
DNSH - Kiertotalous, asetuksen (EU) 2020/852 13 artiklan 2 kohdan mukaisesti.	Toiminto arvioi saatavuutta ja mahdollisuuksien mukaan käyttää laitteita ja komponentteja, jotka ovat hyvin kestäviä ja helposti kierrätettäviä ja jotka on helppo purkaa ja kunnostaa.	Vaatimustenmukainen. Scanfil tekee säännöllisesti kattoon asennetun aurinkovoimajärjestelmänsä huoltotarkastuksia. Järjestelmässä vaaditaan kaikkien mahdollisten komponenttien (mukaan lukien paneelit, ruuvit, hitsaukset, tukisovellukset, liitäntälaatikko, inverttorirakenne jne.) kestävyyttä ja kierrätettävyyttä.
DNSH - Pilaantumisen estäminen, asetuksen (EU) 2020/852 14 artiklan 2 kohdan mukaisesti.	Ei sovelleta	Ei sovelleta
DNSH - Biologinen monimuotoisuus, asetuksen (EU) 2020/852 15 artiklan 2 kohdan mukaisesti.	Toimenpide noudattaa 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen EU 2021/2139 (2021), liitteessä D määritettyjä kriteerejä	Vaatimustenmukainen. Scanfil noudattaa niiden maiden kansallisia lakeja, joissa sillä on toimintaa. Aurinkovoimajärjestelmän sijainti ja liitäntä edellytti hallituksen hyväksyntää, jonka Scanfil hankki. Ympäristövaikutusten arvioiteja ei tarvita kattoihin asennetuille aurinkokennoille, koska niiden ei katsota aiheuttavan merkittävää haittaa biologiselle monimuotoisuudelle.

2.1.4 Vähimmäissuojaukset

Vähimmäissuojauskriteerit edellyttävät, että yhtiöllä on käytössä korruption torjuntaan, reiluun kilpailuun, verotukseen ja ihmisoikeuksiin liittyviä menettelyjä. Näitä kriteerejä on arvioitu yhtiötasolla ja päätetty, että kaikki mahdollisesti taksonomian mukaisiksi tunnistetut taloudelliset toiminnot kuuluvat koko yrityksen toimintaperiaatteiden ja menettelyjen piiriin. Scanfil on sitoutunut ylläpitämään ihmisoikeuksia OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen toimintaohjeiden, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien suuntaviivojen, ILO:n työelämän peruseriaatteiden oikeuksien julistuksen sekä kansainvälisen ihmisoikeuslain mukaisesti. Tämä sitoumus on sisällytetty Scanfilin eettiseen toimintaohjeeseen (Code of Conduct), josta on viestitty kaikille työntekijöille pakollisella koulutuksella sekä Scanfilin toimittajien vaatimuksilla..

Korruption torjunta ja reilu kilpailu

Scanfil on sitoutunut noudattamaan tiukimpia rehelliisyyden ja reilun kilpailun vaatimuksia. Scanfil noudattaa tiukasti kaikkia sovellettavia kilpailulakeja ja välttää kilpailua rajoittavia käytäntöjä, kuten hinnoista sopimista ja markkinoiden jakamista. Scanfilin työntekijät saavat kattavaa koulutusta, jolla varmistetaan, että he ymmärtävät ja noudattavat näitä lakeja.

Scanfilin eettinen toimintaohje kieltää kaikki korruption muodot, ja kaikki havainnot tai epäilykset rikkeistä voidaan raportoida whistleblowing-kanavan kautta. Tällaisia poikkeamia ei havaittu vuonna 2024. Lisäksi Scanfil suunnittelee tiukkoja, koko yrityksen kattavia korruptionvastaisia toimenpiteitä, joihin sisältyvät sisäisen valvonnan työkalut ja säännölliset riskienkartoitukset korruptioriskien tunnistamiseksi ja lieventämiseksi. Näiden toimenpiteiden on määrä toteutua kokonaisuudessaan seuraavien parin vuoden aikana.

Ihmisoikeudet

Scanfil kunnioittaa ihmisoikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisissä julistuksissa ja yleissopimuksissa. Tämä sitoumus sisältyy yhtiön eettiseen toimintaohjeeseen. Kaikki työntekijät osallistuvat pakolliseen koulutukseen, jonka tarkoitus on saada heidät käyttäytymään Scanfilin arvojen mukaisesti. Ihmisoikeuksien noudattaminen on integroitu

Scanfilin hallintajärjestelmään, johon sisältyy riskienkartoituksia ja toimittajien tarkastuksia. Scanfil on vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa, jotta se voi ottaa heidän näkemyksensä huomioon Scanfilin riskienhallintaprosessissa. Uusien toimittajien on allekirjoitettava Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet ja tehtävä riskienkartoitusprosessi. Scanfil arvioi toimittajien kestävän kehityksen suorituskykyä EcoVadis-sovelluksen avulla ja toteuttaa korjaavia toimenpiteitä niille, jotka eivät täytä Scanfilin standardeja. Scanfilin ihmisoikeustoimien tehokkuutta seurataan säännöllisten tarkastusten ja sidosryhmien palautteen avulla. Whistleblowing-palvelu mahdollistaa ihmisoikeusloukkausten ilmoittamisen. Ilmoitukset käsittelee sisäinen neuvosto, joka tekee kuukausittain arviointeja ja seurantaa.

Verotus

Scanfil noudattaa verotukseen liittyvää lainsäädäntöä ja asetuksia kaikissa maissa, joissa Scanfilillä on toimintaa. Näin varmistetaan verojen maksaminen siellä, missä arvoa luodaan. Scanfil noudattaa OECD:n ja muiden sääntelyelinten soveltuvia siirtohinnoittelusääntöjä ja -ohjeituksia. Veroviranomaisille toimitetaan asianmukaiset ja tarkat tiedot oikea-aikaisesti. Toisiinsa liittyvien yritysten väliset liiketoimet noudattavat markkinaehtoisen hinnoittelun periaatteen mukaista hinnoittelua.

Kestävä kehitys ja hyvä hallintotapa

Scanfil edistää taloudellista sekä ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvää kehitystä noudattamalla yhtiön eettistä toimintaohjetta ja vastuullisuus-käytäntöjä. Scanfil tukee paikallisten valmiuksien kehittämistä, edistää koulutusta ja luo työpaikkoja. Hyvään hallintotapaan liittyviä periaatteita tuetaan ja sovelletaan, ja tehokkaita itsesääntelytapoja kehitetään. Lobbauksitoiminnan avoimuus varmistetaan ja vältetään poikkeuksia, joista ei ole säädetty laissa. Riskipohjainen due diligence -prosessilla tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään kielteisiä vaikutuksia. Scanfil on merkittävässä vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa ja ottaa heidän näkemyksensä huomioon päätöksentekoprosessissa.

Ympäristövastuu

Scanfil tunnistaa ja hallitsee kielteisiä ympäristövaikutuksiaan ja luo ja ylläpitää ympäristön hallintajärjestelmää. Scanfil asettaa mitattavissa

olevat tavoitteet ja strategiat ympäristötehokkuuden parantamiseksi ja kertoo edistymisestään avoimesti. Työntekijöitä koulutetaan ympäristö-, terveys- ja turvallisuuskysymyksissä, mikä lisää tietoisuutta asiakkaiden ja sidosryhmien keskuudessa. Scanfil tekee yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa kielteisten ympäristövaikutusten ratkaisemiseksi sekä ympäristönsuojelun edistämiseksi.

Työ- ja teolliset suhteet

Scanfil kunnioittaa työntekijöiden oikeutta perustaa ammattiyhdistyksiä tai liittyä niihin ja tunnustaa ne työehtosopimusneuvotteluiden osapuoleksi. Scanfil edistää lapsi- ja pakkotyön poistoa sekä yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja kohtelua työsuhteessa ilman syrjintää. Yhtiön työympäristö on turvallinen ja terveellinen ILO:n peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Scanfil työllistää paikallisia työntekijöitä ja tarjoaa koulutusta heidän taitojensa parantamiseksi. Työntekijöiden edustajille annetaan kohtuullinen varoitus työllisyyteen vaikuttavien merkittävien muutosten tapahtuessa.

Tietojen julkistaminen

Scanfil antaa säännöllisesti luotettavia, selkeitä ja täydellisiä tietoja kaikista olennaisista asioista vuosikertomuksissaan ja neljännesvuosikatsauksissaan. Tietoja kerrotaan taloudellisista ja toiminnallisista tuloksista, yritystavoitteista, kestävytyteen liittyvistä tiedoista, pääomaraken-teista, merkittävistä osakkeenomistajista, hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista, yhtiöön liittyvien osapuolten liiketoimista, ennakoitavissa olevista riskitekijöistä ja hallinnointirakenteista. Scanfil noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja tilinpäätös- ja tietostandardeja ja tekee vuosittain ulkoisia tarkastuksia varmistaakseen, että taloudelliset raportit ovat tarkkoja ja luotettavia

Mahdollisuus käyttää valitusmekanismeja

Scanfil perustaa tehokkaita valitusmekanismeja tai osallistuu niihin operatiivisella tasolla niitä henkilöitä tai yhteisöjä varten, joihin Scanfil voi vaikuttaa negatiivisesti. Scanfil painottaa, että yhtiö ei estä valituksia mukaan lukien valtiolähtöiset valitusmekanismit. Kaikki osallistuminen ihmisoikeuksiin liittyviin valituksiin tai sovitteiluprosesseihin on suojattua. Osallisiin ei kohdisteta haitallisia jälkivaikutuksia.

■ 2.1.5 Vuoden 2024 arvion yhteenveto

Koska raportointimenetelmää uudistettiin ja toimintoja arvioidaan nyt tiukasti sen perusteella, kuinka ne vastaavat teknisiä seuloja ilman viittausta asiakkaiden toimintaan, kelpoisten toimien jakautuma on muuttunut edellisen vuoden raportointituloksista. Lisäksi vuoden 2024 arvioinnissa todetaan, että vaikka Scanfilillä on tällä hetkellä ilmastomuutoksen hillitsemisen kannalta kelpoisia toimintoja, jotka liittyvät sen valmistusprosessiin (CCM 3.5 ja CCM 3.20) ja energiainvestointeihin (CCM 4.1), minkään taloudellisen toiminnon ei ole tunnistettu noudattavan taksonomiaa. Tämä johtuu pääasiallisesti ilmastomuutokseen sopeutumista koskevista DNSH-kriteereistä. Scanfil tutkii mahdollisuuksia muuttaa edelleen toimintaansa taksonomian mukaiseksi tulevaisuudessa.

Scanfilin taksonomian vuoden 2024 avainmittarit esitetään seuraavien sivujen taulukoissa.

Kaksinkertaista laskentaa on vältetty luokittelemalla ulkoiset tulonlähteet vain kerran taksonomian kannalta kelpoisiin taloudellisiin toimintoihin. Kelpoisen ja mukaisen liikevaihdon osuutta on käytetty perusteena kelpoisten ja vaatimustenmukaisten käyttökustannusten ja pääomameinojen laskemiseksi. Kaksinkertaisen laskennan riski vähenee edelleen, koska Scanfil raportoi ainoastaan ensimmäisen ympäristötavoitteen eli ilmastomuutoksen hillitsemisen vaatimustenmukaisuuden.

2.1.6 Liikevaihto

Scanfil toimii elektroniikan sopimusvalmistuksen (EMS) palveluntarjoajana ja erikoistuu komponenttien ja tuotteiden valmistukseen asiakkailleen. Suurin osa Scanfilin toiminnoista on luokiteltu NACE-toimialaluokitukseen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus), jota ei tällä hetkellä käsitellä alustavassa delegoidussa ilmastoasetuksessa. Scanfil tuottaa palveluita noin 160 aktiiviselle asiakkaalle ja valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta. Scanfilin asiakkaiden lopputuotteita ovat muun muassa lääkinälliset laitteet, lämpöpumput, kierrätysjärjestelmät, hissit, teollisuuspumput ja taajuusmuuttajat. Scanfilin taksonomiakelpoiset toiminnot kuuluvat ensisijaisesti Energy & Cleantech -sektorille, kun taas muut liiketoiminta-alueet eivät vielä kuulu Taksonomia-asetuksen piiriin. Liikevaihto perustuu Scanfilin IFRS 15 -standardin mukaiseen tulotukseen. Osoittaja määräytyy siihen liittyvään kelpoiseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai komponenttien myynnistä vastaavien tehtaiden tulojen mukaan.

2.1.7 Pääomamenot

EU:n taksonomiassa pääomamenot luokitellaan kolmeksi erityyppiseksi investoinniksi vastuulliseen toimintaan:

1. Pääomameno A: Tähän kuuluvat pääomamenot, jotka liittyvät jo EU- taksonomian mukaisiin omaisuuseriin tai prosesseihin. Nämä ovat investointeja toimintoihin, jotka täyttävät kriteerit merkittävästä panoksesta ilmasto- ja ympäristötavoitteisiin eivätkä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille (DNSH).
2. Pääomameno B: Tämä kattaa menot, joiden tarkoituksena on kehittää tai muuttaa olemassa olevia omaisuutta tai prosesseja EU:n taksonomian mukaisiksi. Näiden investointien tarkoituksena on saada ei-kelpoiset toiminnot taksonomian kriteerien mukaisiksi.

3. Pääomameno C: Tähän kuuluvat pääomamenot, jotka liittyvät jo EU-taksonomian mukaisten uusien omaisuuserien tai prosessien hankintoihin. Nämä ovat tulevaisuuteen suuntautuvia investointeja uusiin hankkeisiin tai teknologioihin, jotka täyttävät taksonomian kestävyyskriteerit.

Scanfilin valmistustoiminnan yhteydessä kaikki pääomamenot voidaan luokitella A-luokan pääomamenoiksi. Scanfil jakaa elektroniikan sopimusvalmistajana tuotantoresursseja eri asiakkaiden kesken. Esimerkiksi SMT-linjoja käytetään useita asiakkaita varten, minkä vuoksi on mahdollista tunnistaa tai erottaa näihin omaisuuseriin kohdistuvia investointeja taksonomiakelpoisuuden tai -mukaisuuden perusteella. Tämän vuoksi kelpoinen pääomameno on laskettu osuutena kokonaispääomamenoista ja suhteessa kelpoiseen liikevaihtoon. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi kaikkien muiden kelpoisten toimintojen pääomamenot vähennetään ensin. Tälle vuodelle nämä toimet muodostivat yhden energiaan liittyvän investoinnin. Siihen sisältyy omaisuuden, laitteiden, aineettomien hyödykkeiden sekä pääomitettujen käyttöomaisuuserien ostaminen.

Scanfilin kattoon asennetun aurinkovoimajärjestelmän energiainvestoinnin pääomameno luetaan suoraan yhdeksi kustannukseksi ja luokitellaan C-luokan pääomamenoiksi.

Pääomainvestointien keskeiset suorituskykymitarit	milj. euroa
Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	17,70
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	13,11
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin	8,45
Yhteensä	39,25

2.1.8 Käyttökustannukset

Taksonomia-asetus määrittelee käyttökustannukset kustannuksina, jotka liittyvät taksonomian kannalta kelpoista nettomyyntiä luoviin omaisuuseriin ja taloudelliseen toimintaan. Tämä sisältää kustannukset, jotka liittyvät suoraan omaisuuden ylläpitoon ja huoltoon, kuten laitteiden parantamiseen.

Käyttökustannusten laskentamenetelmä on sama kuin pääomamenojen valmistustoiminnassa, kun otetaan huomioon osuus kokonaispääomamenoista, joka on suhteutettu kelpoiseen liikevaihtoon. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi kaikkien muiden kelpoisten toimintojen käyttökustannukset vähennetään ensin. Tälle vuodelle nämä toimet kattoivat energiaan liittyvän investoinnin.

Scanfilin kattoon asennetun aurinkovoimajärjestelmän energiainvestoinnin käyttökustannus luetaan suoraan yhdeksi kustannusarjaksi.

Toimintamenojen keskeiset suorituskykymitarit	milj. euroa
Lyhytaikaiset leasing kulut	1,56
Ylläpito, korjaukset ja laitteet	11,57
Yhteensä	13,13

Liikevaihdon osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiamukaisiin taloudellisiin toimintoihin - tiedot vuodesta 2024

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän panoksen kriteerit							DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)					Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2023 (A.2.) (18)	Mahdollis- tavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)		
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Liikevaihdon osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (5)	Ilmaston- muutokseen soputuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (11)	Ilmaston- muutokseen soputuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)						
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	Y,N,N/ EL	Y,N,N/ EL	Y,N,N/ EL	Y,N,N/ EL	Y,N,N/ EL	Y,N,N/ EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T		
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomiamukaiset)																					
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomiamukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E			
josta siirtymätoiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			T	
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomiamukaiset toimet)																					
				EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL												
Akkujen valmistus	CCM 3.4	0	0,00 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											2,11 %	
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	39,09	5,01 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												8,44 %
Sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski-suuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	13,49	1,73 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												0,00 %
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (ei taksonomiamukaiset toimet) (A.2)		52,58	6,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %												10,54 %
Yhteensä (A.1+A.2)		52,58	6,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %												10,54 %
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																					
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen liikevaihto		727,33	93,26 %																		
Yhteensä (A + B)		779,91	100 %																		

Taulukoiden selitykset

A.1.

Y - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
N - Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomiamukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
N/EL - Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalle ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto ympäristötavoitteelle

A.2

EL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto
N/EL - Asiaankuuluvalle tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto

Scanfil Oy:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistoista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

Pääomamenojen osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomianmukaisiin taloudellisiin toimintoihin - tiedot vuodesta 2024

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2023 (A.2.) (18)	Mahdollis- tavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)		
	Koodi (2)	Pääomameno (3)	Pääoma- menojen osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)						
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	%	E	T	
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomianmukaiset)																					
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomianmukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E		
josta siirtymätoiminnot		-	-	-																T	
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomianmukaiset toimet)																					
				EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL												
Akkujen valmistus	CCM 3.4	0	0,00 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											2,11 %	
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	1,97	5,01 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												8,44 %
Sähkösiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski-suuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,68	1,73 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												0,00 %
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,97	2,46 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												0,00 %
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien pääomamenot (ei taksonomianmukaiset toimet) (A.2)		3,61	9,21 %	9,21 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %												10,54 %
Yhteensä (A.1+A.2)		3,61	9,21 %	9,21 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %												10,54 %
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																					
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen pääomamenot		35,64	90,79 %																		
Yhteensä (A + B)		39,25	100 %																		

Käyttökustannusten osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiamukaisiin taloudellisiin toimintoihin - tiedot vuodesta 2024

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2023 (A.2.) (18)	Mahdollis- tavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)
	Koodi (2)	Käyttö- kustannus (3)	Käyttö- kustannusten osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kierotalous (9)	Biologian monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitsemisen (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kierotalous (15)	Biologian monimuotoisuus (16)				
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y;N;/ EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomiamukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomiamukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-													-		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomiamukaiset toimet)																			
				EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL	EL; N/ EL										
Akkujen valmistus	CCM 3.4	0	0,00 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,11 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	0,66	5,01 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								8,44 %		
Sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keskisuuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,23	1,73 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00 %		
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,01	0,10 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ympäristön kannalta ei-kestävien toimien käyttökustannukset (ei taksonomiamukaiset toimet) (A.2)		0,90	6,84 %	6,84 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								10,54 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		0,90	6,84 %	6,84 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								10,54 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																			
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen käyttökustannus		12,23	93,16 %																
Yhteensä (A + B)		13,13	100 %																

■ 2.1.9 Delegoitu asetus 2022/1214

Suurin osa Scanfilin toiminnoista on luokiteltu asetuksen (EY) nro 1893/2006 perustaman taloudellisen toiminnan tilastollisen luokituksen mukaisesti NACE-toimialaluokituksen 26, Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus. Elektroniikan sopimusvalmistajana (EMS) Scanfililla on asiakkaita energian ja puhtaan teknologian aloilta, mutta yhtiöllä on harvoin syvällistä tietämystä energiaan liittyvistä toimista.

YDINVOIMAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT		KYLLÄ/EI
1.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut innovatiivisten sähköntuotantolaitosten tutkimukseen, kehittämiseen, esittelyyn ja käyttöönottoon. Laitokset tuottavat energiaa ydinprosesseista niin, että polttoainekierrosta syntyy mahdollisimman vähän jätettä.	Ei
2.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa uusien ydinlaitosten rakentamisesta ja turvallisesta käytöstä sähkön tai prosessilämmön tuottamiseksi mukaan lukien kaukolämpö tai teolliset prosessit, kuten vedyntuotanto, sekä näiden turvallisuuden parantaminen parhailla käytettävissä olevilla tekniikoilla.	Ei
3.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa sellaisten olemassa olevien ydinlaitosten turvallisesta käytöstä, jotka tuottavat sähköä tai prosessilämpöä, myös kaukolämpöä tai vedyntuotannon kaltaisia teollisia prosesseja varten, sekä niiden turvallisuuden parantamisesta.	Ei
FOSSIILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT		
4.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut sähköntuotantolaitosten rakentamiseen tai käyttöön, jotka tuottavat energiaa fossiililla kaasumaisilla polttoaineilla.	Ei
5.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	Ei
6.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen tuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	Ei

2.2 Ilmastonmuutos

2.2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Scanfil ei ole vielä kehittänyt esitettyjen tiedonantovaatimusten mukaista ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Yhtiön tavoitteena on päättää siirtymäsuunnitelman hyväksymisestä vuoteen 2025 mennessä.

Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 55,8 prosentilla vuoden 2020 perustasosta vuoteen 2030 mennessä.* Scanfil on myös sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään 25 prosentilla vuoden 2022 perustasosta vuoteen 2030 mennessä. Scope 3 -päästöjä ovat ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohyödykkeistä, polttoaineeseen ja energiaan liittyvästä toiminnasta, alkupään kuljetuksesta ja jakelusta, toiminnoista syntyvistä jätteistä, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta ja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteestä syntyvät päästöt.

*Tavoiteraja sisältää biogeeniset maankäyttöön liittyvät päästöt sekä bioenergian raaka-aineiden poistot.

Vuonna 2024 yhtiö raportoi 48 prosentin laskun scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöissään verrattuna vuoden 2020 perustasoon sekä 26 prosentin laskun scope 3 -kasvihuonekaasupäästöissään verrattuna vuoteen 2022. Scope 1+2:een sekä scope 3:een liittyy kuitenkin haasteita, erityisesti kun otetaan huomioon odotettu 5–7 prosentin vuosittainen orgaaninen liikevaihdon kasvu.

Koska Scanfil on monikansallinen yhtiö, työntekijöiden liiketoimintaan liittyvä matkustaminen on tärkeää, mutta sitä pyritään aktiivisesti mini-

moimaan hyödyntämällä kehittyntä teknologiaa ja edistämällä virtuaaliliikokouksia. Työntekijöitä rohkaistaan jatkuvasti valitsemaan ympäristöä vähiten kuormittavat matkustus- ja kokousvaihtoehdot. Kaikki työmatkat mitataan toimipaikkatasolla ja luokitellaan erilaisiin kuljetusmuotoihin, kuten auto, juna ja lentokone.

Selvästi suurin tekijä Scanfilin kasvihuonepäästöissä ovat scope 3.1, Ostetut tavarat ja palvelut. Ne muodostavat 61 prosenttia Scanfilin kasvihuonekaasupäästöistä ja ovat siksi toimien kohteena. Jo vuonna 2024 aloitettu tärkeä toimenpide on liiketoimintajärjestelmän päivittäminen ja komponenttikohtaisten kasvihuonekaasupäästötietojen tuonti siihen. Tämä antaa mahdollisuuden mitata ja ymmärtää toimitettujen tuotteiden kasvihuonekaasusisältöä sekä mahdollisuuden vertailla eri valmistajien komponentteja.

Kun päästötiedot ovat Scanfilin toiminnanohjausjärjestelmässä, kaikki parannustiedot voidaan syöttää järjestelmään, jolloin kasvihuonekaasupäästöjen päivitykset havaitaan suoraan. Tavoitteena on saada tiedot kaikkien ostettujen tavaroiden ja palveluiden niiden kasvihuonekaasupäästöistä, ja tehdä niistä samanlainen ostokriteeri kuin hinta, laatu ja toimituskyky.

Scanfil on ottanut käyttöön henkilöstön bussikuljetuksia useissa tehtaissaan vähentääkseen päivittäisestä työmatkaliikenteestä syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi yhtiön uusi ajoneuvopoliittika suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja mukaan lukien hybridi- ja sähköautot. Kaikki Scanfilin toimipaikat laskevat työntekijöidensä työmatkaliikenteen. Laskenta perustuu huolelliseen kuljetusmallien arviointiin. Laskennan avulla voidaan etsiä kehitysmahdollisuuksia ja tarjota työntekijöille houkuttelevia ympäristöä säästäviä vaihtoehtoja.

Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet (scope 1–3) ovat saaneet hyväksynnän Science Based Targets (SBTi) -aloitteelta vuoden 2024 syyskuussa, ja ne noudattavat Pariisin ilmastopöytäkirjan tarkkoja kriteerejä, joiden tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpenemistä 1,5 asteeseen. Scope 3 -tavoite edellyttää myös, että Scanfilin toimittajat täyttävät SBTi-aloitteen tiukat standardit ja toimivat parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Lisäksi Scanfil on sitoutunut varmistamaan, että 60 prosenttia sen kokonaisenergiakulutuksesta on fossiilitonta vuoteen 2030 mennessä. Tämä on lisäys aiempaan, vuonna 2020 asetettuun 50 prosentin tavoitteeseen. Vuodesta 2024 fossiilitoman energian osuus kasvoi 50 prosenttiin, kun se vuonna 2020 oli 28 prosenttia. Sähkön käytössä Scanfil on asettanut tavoitteeksi nostaa uusiutuvan energian osuuden sataan prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 fossiilitoman sähkön osuus oli 54 prosenttia sähkön kokonaiskulutuksesta, mikä merkitsee 31 prosentin kasvua verrattuna vuoden 2020 perustasoon. Scanfil pyrkii aktiivisesti neuvottelemaan fossiilitomasta sähköstä, jota käytetään Puolan, Ruotsin, Suomen ja Saksan tehtaissa.

2.2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet sisältävät 1) ympäristöpolitiikan, 2) eettiset toimintaperiaatteet sekä 3) toimittajien eettiset toimintaohjeet. Scanfilin toimintaperiaatteet kattavat kaiken toiminnan ja alkupään toimenpiteet, ja niitä sovelletaan kaikissa toimipaikoissa, joissa yhtiö harjoittaa liike-toimintaa. Toimintaperiaatteiden tarkoitus on hallita tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät ympäristövaikutusten hillitsemiseen.

Ympäristöpolitiikka

Scanfilin ympäristöpolitiikka sitoutuu kattavasti uusiutuvien resurssien käyttämiseen, prosessin virtaviivaistamiseen sekä ympäristötoimien jatkuvaan kehittämiseen.

Ympäristöpolitiikkaa ohjaavat laatu- ja ympäristöhoitojärjestelmien ISO 9001 ja 14001 vaatimukset.

Scanfilin ympäristöpolitiikassa nostetaan tavoitteeksi hillitä ilmastonmuutosta pyrkimällä fossiilittomaan energiankulutukseen.

Ympäristöpolitiikassa ei mainita erityisiä toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi, mutta siihen sisältyy tuotantolaitosten tarvitseman energian hankinta uusiutuvista luonnonvaroista. Lisäksi Scanfil on alkanut kehittää omaa energiantuotantoaan ilmastonmuutokseen sopeutumista varten.

Scanfilin globaali vastuullisuusjohtaja on vastuussa ympäristöpolitiikan toteutuksesta ja seurannasta.

Sisäiset eettiset toimintaperiaatteet

Sisäisissä eettisissä toimintaperiaatteissa todetaan, että Scanfil kehittää toimintaansa jatkuvasti huomioimalla ympäristöasiat ja asiakkaiden vaatimukset tunnustaa tuotannon ympäristövaikutukset sekä pyrkimällä minimoimaan ympäristöriskit.

Kaikille Scanfilin työntekijöille järjestetään säännöllistä koulutusta eettisistä toimintaperiaatteista. Tämä on myös pakollinen osa uusien työntekijöiden koulutusta ja perehdytysprosessia. Scanfilin työntekijöiden on oltava tietoisia Scanfilin sitoutumisesta ympäristöasioihin, ja tähän sitoutumiseen heitä rohkaistaan päivittäisessä työssä.

Eettisissä toimintaperiaatteissa esitetyt ympäristöperiaatteet mukailtavat Scanfilin tavoitteita vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja jätteitä sekä lisätä uusiutuvan energian kulutusta ja tuotantoa.

Scanfilin globaali vastuullisuusjohtaja on vastuussa eettisten toiminta-

periaatteiden toteutuksesta ja seurannasta.

Toimittajien eettiset ohjeet

Scanfilille merkittävät haaste ovat scope 3.1:n mukaiset ostettujen tuotteiden ja palveluiden kasvihuonekaasupäästöt.

Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden tarkoitus on sovittaa yhteen toimittajien ponnistukset ja yhtiön yleiset tavoitteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Scanfil vähentää kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun alkupäässä erilaisilla toimilla, kuten seuraamalla kasvihuonekaasupäästöjä materiaali- ja tuotetasolla. Tämä auttaa Scanfiliiä arvioimaan toimittajien kasvihuonekaasupäästötoimien tehokkuutta.

Toimittajien eettiset ohjeet ovat myös tärkeä työkalu sen varmistamisessa, että Scanfilin hankintastrategia on yhdenmukainen ilmastonmuutoksen sopeutumistoimien kanssa tulevaisuudessa. Maantieteellisten näkökohtien huomioiminen vähentää arvoketjun häiriöiden riskiä.

Toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan, että energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä on seurattava ja dokumentoitava toimittajan tuotantolaitoksen ja/tai yhtiön tasolla. Toimittajien on etsittävä kustannustehokkaita keinoja energiatehokkuuden parantamiseksi ja minimoitava energiankulutuksensa ja kasvihuonekaasupäästönsä.

Scanfilin globaali vastuullisuusjohtaja on vastuussa toimittajien eettisten ohjeiden toteutuksesta ja seurannasta.

Toimittajien ympäristökäytäntöihin ja suorituskykyyn liittyvät tiedot on ilmoitettava sovellettavien määräysten ja voimassa olevien alan käytäntöjen mukaisesti. Yhtiön toimintaperiaatteet näiden aiheiden osalta esitetään seuraavassa taulukossa.

Toimintaperiaate	Toimintaperiaatteen kuvaus	Toimintaperiaatteen laajuus
Ympäristöpolitiikka	Scanfilin ympäristöpolitiikan tavoitteena on asemoida yhtiö luotettavana kumppanina varmistamalla erinomainen suorituskyky, joka integroi ympäristöön liittyvät näkökulmat kaikkiin liiketoimintastrategioihin. Scanfil sitoutuu noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja standardeja, pyrkii aktiivisesti minimoimaan ympäristövaikutuksia ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä sekä tavoittelee uusien energialähteiden käyttöönottoa. Ympäristöpolitiikan mukaan Scanfil pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä ilman ja veden saastumista, säästämällä luonnonvaroja ja parantamalla jatkuvasti käytäntöjä sidosryhmien odotusten täyttämiseksi.	<ul style="list-style-type: none"> • Ympäristön integrointi strategiaan • Säännösten noudattaminen • Vaikutusten ehkäiseminen ja vähentäminen • Luonnonvarojen suojelu • Sidosryhmävuorovaikutus ja jatkuva parantaminen
Eettiset toimintaperiaatteet	Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristökohta painottaa jatkuvaa kehitystä ja vastuullisuutta ympäristövaikutusten minimoimisessa. Siinä kuvataan keskeiset periaatteet, kuten ympäristölainsäädännön noudattaminen, luonnonvarojen tehokas käyttö ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Scanfil on sitoutunut ympäristöraportoinnin läpinäkyvyyteen ja esittää viranomaisille säännöllisiä päivityksiä. Työntekijöiden koulutus on myös ensisijaisen tärkeää, jotta voidaan edistää ympäristövastuullista kulttuuria, samalla kun jatkuva teknologian ja prosessien kehitys tukee resurssien tehokasta käyttöä ja kestäviä käytäntöjä koko Scanfilin toiminnassa.	Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristöosuus painottaa sitoutumista jatkuvaan ympäristökestävyyden parantamiseen. Scanfil tunnistaa tuotantonsa ympäristövaikutukset ja on sitoutunut minimoimaan ympäristöriskejä erilaisten hankkeiden avulla. Näihin sisältyvät hiilijalanjäljen pienentäminen, fossiilisten polttoaineiden kulutuksen vähentäminen, veden käytön hallinta sekä jätteen vähentäminen. Paikallisten ympäristölakien noudattaminen ja maailmanlaajuisten luonnonvarojen tehokas käyttö ovat etusijalla. Scanfil pyrkii myös vähentämään teollisia päästöjä ja parantamaan kierrätystä. Yhtiö tiedottaa viranomaisia ympäristövaikutuksista säännöllisesti ja tarjoaa työntekijöille koulutusta varmistaakseen, että he ovat sitoutuneet kestäviin käytäntöihin.
Toimittajien eettiset ohjeet	Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristöosuus painottaa kestävien käytäntöjen ja pilaantumisen eston tärkeyttä. Keskeiset tekijät ovat: <ul style="list-style-type: none"> • Luonnonvarojen vastuullinen käyttö: Toimittajien odotetaan käyttävän luonnonvaroja vastuullisesti ja pyrkivän minimoimaan ympäristövaikutuksiaan. • Energiatehokkuus: Toimittajien eettisten ohjeiden mukaan energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä on seurattava ja dokumentoitava. Painotus on energia- tehokkuuden kustannustehokkaassa lisäämisessä. • Läpinäkyvyys: Toimittajien pitää julkistaa ympäristökäytäntönsä ja ympäristönsuojelutasonsa sovellettavien säännösten ja alan standardien mukaisesti samoin kuin kasvihuonekaasupäästönsä. <p>Scanfil edellyttää toimittajensa sitoutuvan ympäristöllisesti vastuullisiin toimintoihin, jotka ovat YK:n Global Compact -aloitteen mukaisia.</p>	Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden ympäristöosuus painottaa pilaantumisen ehkäisemistä, resurssien kulutuksen vähentämistä sekä vaarallisten aineiden vastuullista käsittelyä. Toimittajilta odotetaan aktiivista ympäristövaikutusten minimointia päästöjä, jätteitä ja energiankulutusta vähentämällä. Toimittajien on varmistettava, että vaarallisia aineita käsitellään turvallisesti. Toimittajien on ilmoitettava energia- ja päästötietonsa alan standardien mukaisesti. Toimittajia rohkaistaan parantamaan energiatehokkuutta, vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja ylläpitämään ympäristökäytäntöjensä läpinäkyvyyttä. Tämä on linjassa Scanfilin ympäristönkestävyyteen ja -vastuullisuuteen sitoutumisen kanssa koko toimitusketjussa.

2.2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia yhtiön toiminnoissa

Scanfil on kehittämässä kattavaa suunnitelmaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi omissa toiminnoissaan. Suunnitelmaan kuuluvat investoinnit ja toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi uusiutuvilla polttoaineilla sekä fossiilittomalla sähköllä kaikissa Scanfilin tehtaissa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi.

Yksi Scanfilin keskeisistä toimista kussakin tuotantoyksikössä on pitkän aikavälin strategian kehittäminen fossiilittoman toiminnan saavuttamiseksi. Nämä toimet koskevat tuotantolaitosten lämmitykseen käytettyä sähköä ja polttoaineita. Lisäksi Scanfil jatkaa ostamansa energian korvaamista täysin uusiutuvilla tai fossiilittomilla vaihtoehdoilla.

Scanfil parantaa energian- ja vedenkäytön tehokkuutta omassa toiminnassaan jatkuvalla kehittämisellä sekä investoinneilla. Veden käytön vähentäminen on tärkeä osa ilmastonmuutoksen hillitsemistä, sillä veden käsittelyyn ja jäteveden puhdistamiseen vaadittu energia aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä.

Kokonaislaadun parantamiseksi Scanfil investoi pitkällä aikavälillä 2–3 prosenttia vuosittaisesta liikevaihdostaan tehtaiden kehittämiseen. Jokaiselle tehtaalle on laadittu oma investointisuunnitelma. Raportointivuoden aikana suurin yksittäinen aloite fossiilisten polttoaineiden päästöjen vähentämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi oli Suzhoun tuotantolaitoksen aurinkopaneelien käyttöönotto. Tämä pienensi energiankulutusta 20 prosenttia sekä kasvatti Suzhoun tehtaan fossiilittoman energian osuuden 30 prosenttiin, josta uusiutuvien sähkönlähteiden osuus on 10 prosenttia. Vuodesta 2024 lähtien investointeja mitataan ainoastaan yleisellä tasolla eikä yksittäisiä investointeja, kuten Suzhoun aurinkopaneelija, ilmoiteta.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2024 Scanfil jatkoi pitkän aikavälin toimiaan kasvihuonekaasu-

päästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa. Vuoden aikana Scanfil laajensi arvoketjuna epäsuorien päästöjen seurantaan ja raportointia. Tähän sisältyivät ostetuista tavaroista ja palveluista, alkupään toimittajista ja kuljetuksista, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta ja työsuhteisten työntekijöiden työmatkustamisesta syntyneet päästöt.

Scanfil-konserni rohkaisee toimittajiaan asettamaan omia päästöjen vähennystavoitteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Scanfil on myös pyytänyt, että kaikki ensisijaiset ja avaintoimittajat tekevät EcoVadis-arvioinnin, ja tämä suositus on osa toimittajien eettisiä ohjeita. Toimittajien saavutuksia seurataan toimittajien arvioinneissa ja tarkastuksissa.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen vaatii varautumista välittömiin ughiin, kuten äärimmäisiin sääilmiöihin, sekä kroonisiin riskeihin, joita ilmastonmuutoksen vaikutukset sähköön, veteen ja muihin kriittisiin resursseihin aiheuttavat. Suurin riski Scanfilille liittyy ostettujen materiaalien saatavuuteen. Toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa kielteisesti liiketoimintaan. Scanfilin hankintatiimi seuraa tilannetta tarkasti riskin hillitsemiseksi ja hyödyntää riskikartoituksia ja redundanssistrategioita.

Scanfil ei ole tällä hetkellä määrittänyt laajuutta tai aikaväliä tälle keskeiselle toiminnolle. Vuoden 2025 aikana Scanfil päättää, milloin tämä toteutetaan.

Nettonollastrategian luominen ja tavoitteet

Scanfilin lyhyen aikavälin ohjelma vuodelle 2030 alkoi syyskuussa 2023. Tuolloin ohjelmaa varten perustettiin ydintiimi, jota kaikkien yksiköiden määrittämät esihenkilöt tukivat edistääkseen scope 3 -vähennyksiä sekä parantaakseen edelleen Scanfilin scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöarvojen kehitystä.

Ulkoinen konsultti on ollut tukemassa ohjelman toteutusta alusta lähtien. Scanfilin hiilijalanjäljen alustavan analysoinnin jälkeen scope 1- ja

2-päästöjä on seurattu jatkuvasti. Koko arvoketjun kattava hiilijalanjälkianalyysi on tehty, ja maaliskuusta 2024 lähtien scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt kuuluvat myös tarkastelun laajuuteen.

Scanfil ei ole vielä asettanut nettonollatavoitetta vuodelle 2050. Scanfil on kuitenkin sitoutunut asettamaan nettonollatavoitteen lähivuosien aikana SBTi-aloitteen kautta.

Prosessin kehittäminen kestävyysraportointia varten

Vuonna 2023 Scanfil hankki Position Green -nimisen raportointityökalun, jonka avulla yhtiö saa suoria raportteja kaikista toimipaikoista ja toimistoista tammikuusta 2024 alkaen. Raportointijaksot riippuvat tietojen saatavuudesta, mutta pääasiallinen sääntö on, että kaikki määrälliset tiedot on raportoitava niin usein kuin mahdollista (neljännesvuosittain tai puolivuositain) kun taas laadulliset tiedot raportoidaan pidemmiltä jaksoilta.

Koska Position Green -työkalun käyttöönotto tapahtui äskettäin, Scanfil ei ole määrittänyt laajuutta tai aikaväliä tälle keskeiselle toiminnolle. Vuoden 2025 aikana Scanfil päättää, milloin tämä toteutetaan ja miten tämän toiminnon käyttöä voidaan laajentaa

Ilmastonmuutoksen hillitsemistä varten tehtyjen toimien tulos

Scanfil on saavuttanut scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta 48 prosentin vähennyksen vuoteen 2024 mennessä. Näiden pitkän aikavälin toimenpiteiden ja vähennyksien odotetaan jatkuvan. Scanfil suunnittelee vähentävänsä scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 55,8 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Scanfil on saavuttanut scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta 26 prosentin vähennyksen vuoteen 2024 mennessä. Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä täytyy vähentää 25 prosentilla tavoitevuoteen 2030 mennessä.

Toimenpide	Toimenpiteen laajuus
Ilmastonmuutoksen hillitseminen toiminnoissa	<p>Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjään merkittävästi vuoteen 2030 mennessä ja on asettanut erityiset tavoitteet scope 1-, 2- ja 3 -päästöille:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scope 1- ja 2 -päästöt: Scanfil tavoittelee 55,8 prosentin vähennystä vuoden 2020 tasoista vuoteen 2030 mennessä. • Scope 3 -päästöt: Scanfil tavoittelee 25 prosentin vähennystä scope 3 -päästöissä perusvuoteen 2022 verrattuna. Vähennykseen sisältyvät esimerkiksi päästöt ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohyödykkeistä ja polttoaineeseen liittyvistä toimista. • Kestävä matkustus: Vaikka yhtiön toiminnot edellyttävät liiketoimintaan liittyvää matkustamista, Scanfil pyrkii minimoimaan sitä edistämällä virtuaalokokouksia ja rohkaisemalla työntekijöitä valitsemaan ympäristöä säästäviä matkustamisvaihtoehtoja. Matkustamisesta syntyviä päästöjä seurataan ja luokitellaan. • Työmatkaliikenne ratkaisut: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkustamisesta syntyvien päästöjen vähentämiseksi Scanfil tarjoaa bussikuljetusta ja on maksanut ajoneuvokäytännön, joka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja. Yhtiö arvioi matkustusmalleja tunnistaa kestävämpiä kuljetusmahdollisuuksia. • Energiankulutus: Scanfil käyttää energiaa lämmitykseen, viilennykseen, valaistukseen ja tuotantoon. Nämä kuluttavat merkittävästi sähköä ja kokonaisenergiaa. Scanfil neuvottelee aktiivisesti fossiilittoman sähkön jakelusta, ja yhtiön tehtaat Puolassa, Ruotsissa, Suomessa ja Saksassa käyttävät jo tällaisia energialähteitä.
Ilmastonmuutoksen hillitseminen arvoketjussa	Ostetut tavarat ja palvelut muodostavat suurimman osan Scanfilin kasvihuonekaasupäästöistä. Scanfil päivittää liiketoimintajärjestelmänsä ja tuo siihen komponenttikohittaisia kasvihuonekaasupäästötietoja, minkä avulla eri toimittajiin liittyviä hiiljalanjalkia voidaan paremmin mitata ja vertailla.

EU:n taksonomian mukaisiin toimiin liittyvät pääomamenot ja käyttökustannukset

Scanfilin tilinpäätösten pääomamenojen (CapEx) kannalta merkittävät rivierät kuvaillaan seuraavasti:

1. Lisäykset omaisuuteen, laitoiksiin ja laitteisiin, 1,19 milj. euroa perustuvat kaikkiin A-tyyppisiin pääomamenoihin, jotka liittyvät fyysiseen omaisuuteen, jota tarvitaan ilmastonmuutosta hillitsevien [Climate Change Mitigation, CCM] tuotteiden ja komponenttien valmistukseen (EU:n taksonomiatoimet 3.5 ja 3.20).
Energiaan liittyvät investoinnit ovat C-tyypin pääomamenoja, jotka edistävät ilmastonmuutoksen hillintää (EU:n taksonomiatoimet 4.1).
Arvo on 0,97 milj. euroa, perustuu aurinkopaneeli-investointiin.
2. Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin, 0,88 milj. euroa, perustuvat kaikkiin A-tyyppisiin pääomamenoihin, jotka liittyvät ei-fyysiseen omaisuuteen, jota tarvitaan ilmastonmuutosta hillitsevien tuotteiden ja komponenttien valmistukseen (EU:n taksonomiatoimet 3.5 ja 3.20), mukaan lukien patentit, tavaramerkit ja ohjelmistot.

3. Lisäykset pääomittuihin käyttöomaisuuseriin, 0,57 milj. euroa perustuvat kaikkiin A-tyyppisiin pääomamenoihin, jotka liittyvät leasing sopimuksiin, joita tarvitaan ilmastonmuutosta hillitsevien tuotteiden ja komponenttien valmistukseen (EU:n taksonomiatoimet 3.5 ja 3.20)

Scanfilin käyttökustannusten (OpEx) avainmittarit ovat seuraavat:

1. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannukset, 0,11 milj. euroa perustuvat kaikkiin käyttökustannuksiin, joita tarvitaan ilmastonmuutosta hillitsevien toimien jatkamiseksi valmistuksessa (EU:n taksonomiatoimet 3.5, 3.20).
2. Ylläpidon, korjausten ja laitteiston kustannukset, 0,78 milj. euroa perustuvat kaikkiin käyttökustannuksiin, joita tarvitaan ilmastonmuutosta hillitsevien toimien jatkamiseksi valmistuksessa (EU:n taksonomiatoimet 3.5, ja 3.20). Ilmastonmuutoksen hillintää edistävien energiatoimien 0,01 milj. euron arvo on peräisin kattoaurinkopaneelien käyttökustannuksista.

Scanfilin avainmittarit pääomamenot ja käyttökustannukset on laskettu seuraavien menetelmien avulla:

1. Pääomamenot ja käyttökustannukset, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillitsemiseen osana valmistusta (EU:n taksonomiatoimet 3.5 ja 3.20).
Koska Scanfilin nykyisiä pääomamenoja käytetään toimiin, jotka ovat taksonomian kannalta kelpoisia ja ei-kelpoisia, eikä näitä ole selkeästi eroteltu, pääomamenojen arvon laskenta perustuu taksonomian kannalta kelpoisten toimien ja kohdistetun liikevaihdon suhteeseen. Esimerkiksi, jos 7 prosenttia koko liikevaihdesta on taksonomiakelpoista, niin 7 prosenttia pääomamenoista kohdistetaan vastaavasti. Sama menetelmä koskee valmistukseen liittyviä käyttökustannuksia.
2. Pääomamenot ja käyttökustannukset, jotka liittyvät energia investointeihin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi (EU:n taksonomiatoimet 4.1, 4.10 ja 4.22)
Energiaan liittyvien investointien pääomamenot ja käyttökustannukset on selkeästi eritelty. Näin ollen niiden arvo kohdistuu suoraan sellaisiin erityisiin hankkeisiin ja aloitteisiin, jotka ovat taksonomiakelpoisia. Nämä kustannukset kohdistetaan tilinpäätösten asianmukaisiin rivieriin, mikä varmistaa läpinäkyvyyden sekä EU:n taksonomia-asetuksen noudattamisen.

Scanfilin suunnitellut merkittävät pääomamenoihin ja käyttökustannuksiin liittyvät investoinnit keskittyvät uusiutuvaan energiaan ja energian varastointiin.

Toistaiseksi Scanfilillä ei ole pääomamenoihin liittyvää suunnitelmaa, joka liittyisi taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan laajentamiseen tai tuotannon ostamiseen taksonomian mukaisesta taloudellisesta toiminnasta, eikä yksittäisiä toimenpiteitä, joiden avulla tavoiteltu toiminta voisi muuttua vähähiiliseksi tai johtaa kasvihuonekaasujen vähentämiseen. Tämä on ensisijainen tavoite vuodelle 2025.

■ 2.2.4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Scanfilin scope 1-, 2- ja 3 -raportointi kattaa kaikki tehtaot, varastot ja toimistot. Scope 1:n ja 2:n perustaso on vuosi 2020 ja scope 3:n perustaso on vuosi 2022.

Vuoden 2015 toukokuussa Scanfil ilmoitti ostavansa PartnerTech AB -yhtiön. Vuotta 2020 edeltävänä aikana yhtiö integroitiin onnistuneesti Scanfilin toimintoihin, mikä johti vähäisiin vaikutuksiin vuoden 2020 tuloksissa. Vuoden 2020 Covid-19-pandemialla oli vähäiset vaikutukset yrityksen liiketoimintaan ja siten liikevaihtoon. Tämä näkyy vähäisissä poikkeavuuksissa muiden vuosien liikevaihtoon verrattuna.

Scope 3 -päästöjen perusvuodeksi on määritetty 2022, jonka liikevaihdossa ei ole suuria poikkeavuuksia verrattuna aiempiin vuosiin.

Scanfil käyttää kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen mittaamisessa markkinaa perustuvaa menetelmää, jonka avulla se seuraa edistymistä kohti scope 1-, 2- ja 3 -tavoitteitaan.

Vuonna 2025 Scanfil päättää ilmastoskenaarion toteuttamisaikataulusta, jolla havainnoidaan relevanttia ympäristö-, yhteiskunta-, teknologia-, markkina- ja politiikkakehitystä sekä toimenpiteitä hillestä irtautumiseksi.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden yhdenmukaisuus kasvihuonekaasuinventaarion rajojen kanssa on varmistettu asettamalla tavoitteiden laajuus ja rajat vastaamaan inventaarion laskenta-

menetelmiä. Lisäksi Scanfil teki vuosien 2023 ja 2024 välillä kattavan arvion scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä. Kaikki tehtaot ja toimistot raportoivat vuodesta 2024 alkaen käyttämällä Position Green -nimistä ympäristöraportointijärjestelmää, joka varmistaa jatkuvuuden, sopeutumisen sekä tietojen paremman laadun. Tämä koskee myös scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä.

Scanfil on vahvistanut lyhyen aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 SBTi-aloitteen kautta. SBTi-aloitteen hyväksymät tavoitteet perustuvat tieteeseen, sillä ne pohjautuvat uusimpaan ilmastotutkimukseen ja on suunniteltu Pariisin ilmastositomuksen tavoitteiden mukaisiksi.

Scanfilillä ei ole tällä hetkellä nettonollatavoitetta vuodelle 2050, mutta se on sitoutunut asettamaan nettonollatavoitteen muutaman vuoden sisällä SBTi-aloitteen kautta.

Alla on esitetty Scanfilin lyhyen aikavälin SBTi-tavoitteet; odotettu tulos vuodelle 2030 ja edistyminen vuoteen 2025 asti:

Scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt:

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 55,8 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaisi 5,58 prosentin vuosittaista vähennystä vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Vuoden 2024 jälkeen scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty 16 901 tCO₂-ekv:sta 8 774 tCO₂-ekv:iin eli 48 prosenttia.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (kategoriat 1-7):

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaa 3,13 prosentin vuotuista vähennystä vuoteen 2022 verrattuna.
- Edistyminen: Vuoden 2024 jälkeen kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty 653 454 tCO₂-ekv:sta 482 319 tCO₂-ekv:iin eli 26 prosenttia.

Scanfilin uusiutuvan energian hankintatavoite ja edistyminen on esitetty alla:

- Tavoite: Nostaa fossiilittoman sähkön osuus hankitusta sähköstä sataan prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 7,7 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Fossiilittoman sähkön hankintaa on kasvatettu 23 prosentista 54 prosenttiin.
- Tavoite: Nostaa fossiilittoman energian osuus hankitusta energiasta 60 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 3,2 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Fossiilittoman energian hankintaa on kasvatettu 28 prosentista 50 prosenttiin.

Scope	Perusvuosi	Perustaso	Tavoite vuodelle 2030
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Siirtyminen kaukolämpöön, biopolttoaineisiin ja geotermiseen energiaan perustuvaan lämmitykseen, ilmastoinnin energiankulutuksen vähentäminen, sähköautot	2020	1507	874
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Energiankulutuksen vähentämistoimet, vihreä sähkö, aurinkokennot	2020	15 394	6 600
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
1. Ostetut tavarat ja palvelut			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	616,438	462,329
2. Tuotantohyödykkeet			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	16 322	12 242
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)			
Polttoaine- ja energiatoimittajakannan hallinta	2022	4 554	3 416
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu			
Kuljetus- ja jakelutoimittajakannan hallinta	2022	12 959	9 719
5. Toiminnassa muodostuva jäte			
Ei suunniteltuja toimia	2022	60	45
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen			
Ei suunniteltuja toimia	2022	263	197
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne			
Tarjotaan ympäristöä säästäviä vaihtoehtoja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennettä varten, kuten kimppekyydit, bussikuljetukset ja työsuhdetpolkupyörät	2022	2 858	2 144

2.2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Scanfil seuraa kaikkien tuotantolaitostensa lopullista energiankulutusta. Lopullinen energiankulutus viittaa kulutetun polttoaineen, sähkön ja lämmön kokonaismäärään huomioimatta näiden energialähteiden tehokkuutta. Lopullisen energiankulutuksen laskemiseksi Scanfil laskee yhteen tehtaissaan, varastoissaan ja toimistoissaan käytetyn polttoaineen sekä ostetun sähkön ja lämmön määrän.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko esittää Scanfilin energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän mukaan lukien fossiiliset, ydin- ja uusiutuvat energialähteet.

Scanfil on investoinut aurinkopaneelisiin Suzhoun-tuotantolaitoksessa Kiinassa. Aurinkopaneelit tuottavat laitokselle itse tuotettua uusiutuvaa energiaa. Vuonna 2024 aurinkopaneelien tuotanto on ollut 324 MWh syyskuusta vuoden loppuun.

Aurinkopaneelien itsetuotettu energia on vähennetty uusiutuvan energian kokonaiskulutuksesta kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Scanfil ei tuota toiminnassaan uusiutumaton energiaa.

Scanfil ostaa sertifikaatteja fossiilittomasta sähköstä. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja ja arvostettuja toimijoita liiketoiminta-alueillaan.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
1. Hiilestä ja hiilittuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 976
3. Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 779
4. Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,39
5. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	12 834
6. Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	19 589
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	50
7. Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 291
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksessa (%)	6
8. Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	184
9. Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	16 922
10. Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	324
11. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	17 431
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	44
12. Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	39 311

Liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti

Scanfilin energiantensiteetti on 50,4 MWh milj. euroa kohti. Tämä on ensimmäinen kerta, kun Scanfil raportoi energiantensiteettinsä. Sen vuoksi energiantensiteettiä ei voida vertailla vertailukelpoisilla luvuilla.

Energiantensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on suuri ilmasto-vaikutus, per nettotulot aloilta, joilla on suuri ilmastovaikutus (MWh/milj. euroa)	50,4

Kaikki Scanfilin toiminnot kuuluvat aloihin, joilla on suuri vaikutus ilmastoon. Scanfilin toiminta valmistuspalvelujen tarjoajana kuuluu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 tarkoitettuun C-luokkaan "Elektronisten komponenttien valmistus".

Energiantensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Seuraavassa taulukossa esitetään Scanfilin vuoden 2024 liikevaihto energiantensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihdon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

Energiantensiteetin (milj. euroa) laskemiseen käytetyt nettotulot niiden alojen toiminnasta, joilla on suuri ilmastovaikutus.	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	780

2.2.6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Vuonna 2024 Scanfil alkoi hyödyntää kestävän kehityksen Position Green -raportointijärjestelmää raportoidakseen yhtiön scope 1-, 2- ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt. Siirtyminen Position Green -järjestelmään turvaa sekä toiminto- että ympäristötietojen laadun. Vertailu scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöihin osoittaa kuitenkin, että siirtymällä on ollut häviävän pieni vaikutus Scanfilin ilmastoalanjälkeen. Tämä tarkoittaa, että Scanfil luottaa aiemmin ilmoittamiensa kasvihuonekaasupäästöjen tarkkuuteen.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa on otettu huomioon GHG Protocol -standardi, GHG Protocol Scope 2 Guidance -ohje ja GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard -standardi.

Scanfil on käyttänyt operatiivista ohjausta konsolidointimenetelmän määritellessään organisaatorajaa. Scope 1 sisältää suorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin omistamista tai hallitsemista lähteistä. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu tuotantoyksiköiden käyttämistä polttoaineista, ja kaikki Scanfilin tuotantolaitokset ovat raportoineet tiedot Position Green -työkälulla. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoimiin tai kansallisiin päästökertoimiin.

Scope 2 sisältää epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin ostamasta sähköstä ja kuluttamasta lämmöstä. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä varten käytetään kahta eri menetelmää. Markkinaperusteisessä menetelmässä käytetään toimittajakohtaisia päästökertoimia, joita täydenne-

tään kansallisilla jäännösyhdistelmäpäästökertoimilla jäljittämättömälle ostetulle sähkölle. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään sähkön maakohtaisia keskivertopäästökertoimia. Jäännösyhdistelmäkeruimet ja maakohtaiset keruimet on saatu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimien raportista. Tällä hetkellä Scanfil ostaa fossiilittoman sähkön sertifikaatteja. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja toimijoita alueilla, joilla Scanfililla on liiketoimintaa.

Kaikissa tehtaissa on sopimusinstrumentit. Ne eivät kuitenkaan kata sataa prosenttia ostetusta energiasta. Näin ollen sopimusinstrumentit vastaavat 56 prosenttia. Sata prosenttia näistä energian myyntiin ja ostoon käytetyistä sopimusinstrumenteista on niputettu attribuuttien kanssa, mikä tarkoittaa, että 0 prosenttia on erillisiä energia-attribuut-tisaatavia. Käytettyjä niputettuja sopimusinstrumentteja ovat alkuperä-takuu (GO), uusiutuvien energialähteiden sertifikaatit ja oman sähkön-tuotannon sertifikaatit (Suzhou).

Scope 3 -kategorioissa olennaisuus määritettiin suhteessa Scanfil-konsernin liiketoiminta-alueisiin. Kasvihuonekaasupäästölaskennoissa käytettiin kulu- ja toimintaperusteisia menetelmiä. Scope 3.11 -päästöissä laskennat rajoittuvat pienten ja suurten painettujen piirilevyjen kokoonpanojen käyttöön, ja kasvihuonekaasupäästöt kattavat vain suorat päästöt. Lisäksi Scanfilin toimistojen kasvihuonekaasupäästöt perustuvat arvioihin.

Scope 3.8–3.10 ja scope 3.12–3.15 -päästöt jätettiin pois laskennasta, koska niitä pidettiin epäolennaisina ja niiden vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin ovat vähäisiä. Lisäksi Scanfilillä ei ole merkittäviä scope 3:een kuuluvia vuokrattuja omaisuuseriä, joita ei jo ole otettu huomioon scope 1:ssä ja 2:ssa, eikä Scanfil harjoita franchising-toimintaa. Las-

kennassa käytetyt toiminnalliset tiedot on hankittu Scanfilin sisäisistä järjestelmistä. Tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiallisesti maailmanlaajuisista tietokannoista peräisin mukaan lukien Ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA:n kasvi-huonekaasun muunnoskertoimet (vuoden 2022 täysi tietokanta) sekä kansainvälisen energiavirasto IEA:n Life Cycle Upstream Emission Factors (2023) -tietokanta.

Scanfilillä ei ole päästöjä sijoituskohteista eikä yhteisjärjestelyjä, jotka eivät ole strukturoituja erillisinä yksikkönä.

Lokakuussa 2024 Scanfil osti SRXGlobal Pty Ltd:n (SRX) laajentaakseen toimintaansa Aasian-Tyynenmeren alueella. Yritysostoon sisältyi Australian Melbournessa ja Malesiassa Johor Bahrun SRX-tehtaat, joissa on yhteensä kahdeksan automatisoitua SMT-linjaa ja noin 300 työntekijää. SRX:n liikevaihto oli 42,0 milj. euroa 30.6.2023 päättyneellä tilikaudella ja 39,0 milj. euroa 30.6.2024 päättyneellä tilikaudella. Tämän huomioon ottamiseksi scope 1 ja 2 sekä scope 3 perusvuosien laskenta käynnistyy uudelleen Scanfilin uudelleenlaskentakäytännön mukaisesti. Uudelleenlaskennat on suunniteltu vuodelle 2025, ja tarkistettut perustasot raportoidaan seuraavalla raportointikaudella. SRX:n neljännen vuosineljänneksen tiedot sisältyvät Scanfilin kasvihuonekaasuraportointiin.

Kaiken kaikkiaan Scanfil käytti 40 prosenttia ensisijaista ja 60 prosenttia toissijaista tietoa scope 3:ssa kasvihuonekaasupäästöjen osalta.

Joidenkin scope 3 -tietojen osalta ei tiedetty, oliko tietotyyppi ensisijaista vai toissijaista tietoa. Näissä tapauksissa oletettiin, että tiedon tyyppi on toissijainen.

Viereisessä taulukossa esitetään scope 3 -luokat, jotka sisältyvät Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjen raportointiin, ja syyt, miksi tietyt luokat on jätetty pois. Taulukko sisältää myös tietoa jokaisen kategorian ensisijaisen ja toissijaisen tiedon suhteesta.

Scope 3 -kategoria	Scope	Syy poissulkuun	Ensisijaiset tiedot (%)	Toissijaiset tiedot (%)
1. Ostetut tavarat ja palvelut	x	-	0	100
2. Tuotantohyödykkeet	x	-	0	100
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	x		35	65
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	x	-	43	57
5. Toiminnassa muodostuva jäte	x	-	61	39
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	x	-	64	36
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	x	-	35	65
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	Kaikki alkupään vuokratut omaisuuserät raportoidaan scope 1:ssä ja 2:ssa	-	-
9. Loppupään kuljetus	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	x	-	100	0
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	Scanfilillä ei ole loppupään vuokrattuja omaisuuseriä	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	Scanfilillä ei ole franchising-toimintoja	-	-
15. Investoinnit	-	Scanfilillä ei ole sijoitustoimintaa ydinliiketoiminnan ulkopuolella	-	-

Scope 1:n osalta Scanfilin biogeeniset hiilidioksidipäästöt ovat 58 tonnia, joka syntyi puupölkkyjen polttamisesta.

Lisäksi Scanfilin on ilmoitettava biomassan polttamisesta tai biohajojamisesta aiheutuvat biogeeniset päästöt erikseen scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä. Scanfil hyödyntää tällä hetkellä scope 2- ja 3 -kasvihuonepäästöjen raportoinnissa Position Green -työkalua. Biogeenisten päästöjen varapäästökertoimia scope 2:ssa ja 3:ssa ei kuitenkaan ole. Scanfil on huomionnut tämän biogeenisten päästöjen arvioinnissa.

Biogeenisten päästöjen päästökertoimet perustuvat Ecoinventin version 3.11 tietokantoihin. Biogeeniset nettopäästöt on arvioitu Ilmastomuutos-vaikutuskategorian erotuksena: Biogeeniset päästöt (ml. hiilidioksidi) kohdassa LCIA IPCC 2021 (ml. biogeeninen hiilidioksidi) ja Ilmastomuutos-vaikutuskategoria: biogeeninen (poissulkien hiilidioksidin) kohdassa LCIA IPCC 2021. Käytetyt tietokannat katsotaan oikeaksi kuvaukseksi kyseisistä osa-alueista ja prosesseista.

Biogeenisten scope 3 -päästöihin kuuluvat scope 3.1–3.7- ja scope 3.11 -päästöt, missä scope 3.7 -päästöjen oletetaan olevan vähäpätöiset.

Kun tämä menetelmä otetaan huomioon, biogeeniset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen arvioitiin olevan 814 tonnia hiilidioksidia ja scope 3 -päästöjen olevan 30 891 tonnia hiilidioksidia. Tulokset ovat epävarmoja, mutta Scanfil parantaa tietojen laatua ja laskentamenetelmiä edustavampien tulosten saamiseksi.

Seuraavassa taulukossa esitetään Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnin tulokset. Raportoinnin perusvuosi scope 1:ssä ja 2:ssa on 2020, kun taas scope 3:n perusvuosi on 2022. Scanfilin perusvuosilta raportoidut tiedot edustavat kasvihuonekaasupäästöjä eri perusvuosilta 2020 ja 2022. Tämän seurauksena paikkaperusteisten ja markkinaperusteisten menetelmien kokonaiskasvihuonekaasupäästöt sisältävät yhteenvetotiedot molemmilta perusvuosilta.

Vertailu-sarakkeesta puuttuu tiedot kaikista scope 3 -luokista. Tämä johtuu siitä, että Scanfil aloitti tiedonkeruun kasvihuonekaasupäästöjen seurantaan varten vuonna 2024.

Kuten alla olevassa taulukossa kuvataan, Scanfil ei ole asettanut tavoitteita vuosille 2025 ja 2050. Lisäksi Scanfilin tavoite scope 3 -kasvihuonekaasupäästöille ei sisällä luokkaa 3.11. Näin ollen soveltamisalan 3.11 kasvihuonekaasupäästöt eivät sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteen/perusvuosi.

Scanfil ei kuulu mihinkään säänneltyyn päästökauppajärjestelmään.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi	Vertailu 2023	2024	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Vuosittainen prosentti-tavoite / Perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1507	1227	1706	39 %	-	874	-	4,20 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	-	-	-	-	-	-	-	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	13 254	-	15 112	-	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	15 394	7 618	7 068	-7 %	-	6 600	-	5,71 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	935 492	-	737 128	-	-	490 091	-	3,13 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	616 438	-	452 389	-	-	462 329	-	3,13 %
2. Tuotantohyödykkeet	16 322	-	11 697	-	-	12 242	-	3,13 %
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	4 554	-	4 504	-	-	3 416	-	3,13 %
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	12 959	-	9 706	-	-	9 719	-	3,13 %
5. Toiminnassa muodostuva jäte	60	-	134	-	-	45	-	3,13 %
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	263	-	386	-	-	197	-	3,13 %
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 858	-	3 503	-	-	2 144	-	3,13 %
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Loppupään kuljetukset	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	282 038	-	254 809	-	-	-	-	-
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Investoinnit	-	-	-	-	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	950 253	-	753 947	-	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	952 393	-	745 903	-	-	497 565	-	3,22 %

" - "-symbolilla merkityt rivit tarkoittavat, että raportoitavia tietoja ei ole.

*Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (paikkaperusteiset) ja (markkinaperusteiset) laskevat yhteen kaksi eri perusvuotta: 2020 scope 1 ja 2 ja 2022 scope 3. *Huomaa, että 11. Myytyjen tuotteiden käyttö ei sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteeseen / perusvuosi.

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Scanfilin kasvihuonekaasuintensiteetti on 967 tCO₂ekv. / milj. euroa käyttämällä sijaintiperusteista menetelmää ja 956 tCO₂ekv. / milj. euroa käyttämällä markkinaperusteista menetelmää. Sekä sijainti- että markkinaperusteisten menetelmien kasvihuonekaasupäästöt ovat samat kuin yllä olevassa taulukossa raportoidut.

Tämä on ensimmäinen kerta, kun Scanfil raportoi kasvihuonekaasuintensiteetistä liikevaihtoon perusteella. Tämän vuoksi vertailulukuja ei ole saatavilla.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	967
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv. / milj. euroa)	956

Kasvihuonekaasuintensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Scanfilin liikevaihto vuodelle 2024 esitetään seuraavassa taulukossa kasvihuonekaasuintensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihtoon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskentaan käytetty liikevaihto (milj. euroa)	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	780

2.2.7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Scanfil ei rahoita mitään kasvihuonekaasujen poistoja eikä kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeita päästöhyvityksillä.

2.2.8 Sisäinen hiilen hinnoittelu

Scanfil ei käytä sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä. Osa-aihetta pidetään näin ollen epäolennaisena.

2.3 Pilaantuminen

2.3.1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfil on ympäristöpolitiikassaan sitoutunut olemaan luotettava kumppani asiakkailleen ja noudattamaan ympäristöön liittyviä lakeja, säädöksiä ja muita vaatimuksia.

Ympäristöhoitoa ja jatkuva ympäristötoimintaa ohjaavat tuotantoyksiköiden sertifioidut laatu- ja ympäristöhoitojärjestelmät. Kaikki päästöt ja jätteet pitää minimoida tai poistaa joko niiden lähteistä tai erilaisilla menetelmillä, kuten saasteenestolaitteilla, tuotannonmuutoksilla, huollolla ja laitosprosesseilla. Kemikaalit, jätteet ja muut ihmisille tai ympäristölle vaaralliset aineet täytyy tunnistaa ja merkitä, ja niitä täytyy hallita. Näin varmistetaan, että materiaaleja käsitellään, siirretään, varastoidaan, käytetään, kierrätetään, käytetään uudelleen ja hävitetään turvallisesti. Ympäristöpolitiikka on Scanfilin sisäinen toimintaperiaate, joka liittyy yhtiön omaan toimintaan.

Scanfil pyrkii vähentämään ympäristölle haitallisia päästöjä erityistä huolta aiheuttaviksi luokitelluista aineista (SVHC-aineet) valitsemalla, käyttämällä ja kehittämällä teknologisia ja ekonomisia ratkaisuja tuotantoprosesseissamme.

Scanfilin toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan myös, että resursseja pitää käyttää vastuullisesti ja huolellisesti. Toimittajien tulee keskittyä vähentämään omaan toimintaansa ja käytäntöihinsä liittyvää ympäristön räsistä. Scanfil tukee kehitystä, joka vähentää toiminnan ympäristöllisiä ja yhteiskunnallisia vaikutuksia. Toimittajien eettiset ohjeet asettavat vaatimuksia arvoketjun toiminnalle. Yleensä SVHC-aineiden tietoihin liittyviä olennaisia vaikutuksia käsitellään joko pyynnöstä tai Scanfilin asiakassopimuksessa. Euroopan kemikaalivirastolle (ECHA) asioista tiedotetaan pakollisilla SCIP-raporteilla (Substances of Concern In Products).

Yllä mainittujen toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaa globaali vastuullisuusjohtaja.

Scanfilillä on SVHC-aineisiin liittyviä toimintaperiaatteita, mutta ne eivät kuitenkaan täysin täytä olennaistenkestävyysasioiden hallinnan mukaisia vaatimuksia. Scanfilin tavoite on päättää vuonna 2025, milloin toimintaperiaatteita aletaan sovittamaan vaatimuksiin.

Koska Scanfil on sopimusvalmistusyhtiö, tuotanto perustuu asiakkaan antamiin tuotetietoihin. Ennen asiakassopimuksen allekirjoittamista asiakkaan toiminta ja arvoketjun toimet arvioidaan huolellisesti sen varmistamiseksi, että kaikki toiminta vastaa Scanfilin toimintaperiaatteita ja eettisiä ohjeita. Scanfilillä ei ole muita auktoriteetteja päättämässä, mitä aineita käytetään, korvataan tai poistetaan käytöstä.

Scanfilin eettiset ohjeet antavat riittävästi tietoa, ohjausta ja koulutusta ja ovat osa valvontaa, jonka avulla kaikki työntekijät voivat välttää vaaroja ja ylläpitää omaa terveyttään ja turvallisuuttaan työpaikalla. Työntekijät osallistuvat terveys- ja turvallisuuspäätöksiin konsultoinnin ja yhteistyön kautta.

Scanfilissä noudatetaan lakisääteisiä vaatimuksia. Lisäksi konsernissa kehitetään ja toteutetaan asianmukaisia terveys-, turvallisuus- ja työkäytäntöjä. Paikallisilla työalueilla työntekijöitä ohjeistetaan noudattamaan eettisiä ohjeita, ja riskianalyysit tehdään lakisääteisten vaatimusten mukaisesti.

Jokaisella käytetyllä aineella on omat riskiohjeet ja käyttöturvallisuustiedote (SDS) sekä ohjeet tapaturmien varalle.

2.3.2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Scanfilillä ei tällä hetkellä ole SVHC-aineisiin liittyviä erityistoimia. Vuoden 2025 aikana yhtiö aikoo päättää, milloin toimintasuunnitelma toteutetaan. Keskeiset aikataulutetut toimet tulevat olemaan linjassa yhtiön toimintaperiaatteiden kanssa. Toimien tarkoitus minimoida SVHC-aineiden kielteiset vaikutukset sekä Scanfilin omassa toiminnassa ja arvoketjussa aina, kun se on mahdollista.

2.3.3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Scanfil noudattaa pakollisia lainsäädännöllisiä vaatimuksia ja SVHC-aineisiin liittyvää lainsäädäntöä, mutta konsernilla ei ole tarkasti määriteltyjä tavoitteita, koska kaikki tuotetiedot tulevat asiakkailta.

Scanfil ennakoii, että alustavat tavoitteet asetetaan vuoden 2025 aikana, kun konsernin tiedonkeruu- ja vaikutusarviointiprosessit ovat edistyneet. Asetettavia tavoitteita on tarkoitus kehittää ajan mittaan, mukaan lukien mitattavissa olevat, aikaan sidotut, tulossuuntautuneet tavoitteet, joiden ensimmäinen viitevuosi vastaa Scanfilin oman toiminnan ja SVHC-aineiden käsittelyn toimintaperiaatteita.

2.3.4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Ilman, veden ja maaperän pilaantumisella on Scanfilin toiminnassa vähän merkitystä suhteessa muihin aihealueisiin, joten aiheesta ei jaeta tietoa.

2.3.5 Tarkkailtavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Scanfil on ottanut käyttöön toimenpiteitä varmistaakseen, että konserni noudattaa EU-direktiivien lainsäädäntöä, kuten REACH-asetusta ja RoHS-direktiiviä. REACH-asetus ja RoHS-direktiivi edellyttävät, että EU:ssa työskentelevillä yhtiöillä on käytännöt, joilla ne tunnistavat ja hallitsevat kaikkien rajoitettujen ja kiellettyjen materiaalien ja kemikaalien käyttöä.

Scanfil ei ole kemikaalien valmistaja, joten vaatimustenmukaisuuteen liittyvä työ keskittyy yhtiön tuleviin materiaaleihin. Keskeisiä hallittavia materiaaliiryhmiä on kaksi.

A. Materiaalit, joita käytetään tehtaissa ja joita tarvitaan valmistusprosesseissa. Tällaisia materiaaleja ovat esimerkiksi tina, liima, öljy, maali ja kemikaalit.

B. Komponentit tai tuotteet, joita käytetään lopputuotteissa (materiaaliluettelon mukaan).

Scanfilin valmistuslaitokset hallitsevat tehtaissa käytettyjä kemikaaleja ja muita aineita, mutta ne eivät sisälly asiakkaan tuotetietoihin. Näitä materiaaleja hallitaan ja käsitellään aina REACH-asetuksen ja RoHS-direktiivin mukaisesti.

Scanfil hankkii tiedot asiakkaan nimeämisistä komponenteista ja tuotteista, joita valmistetuissa tuotteissa käytetään, jos materiaalien tiedot täytyy raportoida. Tiedot tulevat pääasiassa Scanfilin toimittajilta, mutta tietoja voidaan kerätä myös julkisista materiaali-ilmoituksista.

Scanfil tiedottaa asiakkailleen aina, jos REACH-asetuksen tai RoHS-direktiivin alainen materiaali ylittää sille asetetun raja-arvon. Lisäksi Scanfil odottaa, että asiakkaat tiedottavat Scanfilille poikkeamista. Scanfil tarkentaa osto- ja toimitussopimuksissa aina, että toimittajien täytyy olla tietoisia ja ymmärtää nämä vaatimukset riippumatta siitä, sijaitseeko toimittaja EU:n sisällä vai ulkopuolella. Scanfilin toimittajille lähetetään myös säännöllisesti uutiskirje direktiivin mahdollisista muutoksista.

SCIP-tietokanta on erittäin tärkeä ECHA:n perustama työkalu, joka perustettiin osana EU:n jätepuitedirektiiviä. Tietokannan päätavoite on parantaa SVHC-aineita sisältävien tuotteiden läpinäkyvyyttä ja edistää kiertotaloutta varmistamalla, että tuotteet kierrätetään ja hävitetään entistä turvallisemmin.

Jätepuitedirektiivin mukaan yhtiön täytyy toimittaa yksityiskohtaiset tiedot SCIP-tietokantaan, jos yhtiö toimittaa esineitä, jotka sisältävät SVHC-aineita. SVHC-aineet on nimetty EU:n REACH-asetuksen kandidaattilistassa. Lisäämällä aineet SCIP-tietokantaan voidaan varmistaa, että jätealan toimijat, kuluttajat ja muut sidosryhmäläiset ovat tietoisia mahdollisesti haitallisista aineista.

Scanfil noudattaa SCIP-raportointivaatimuksia täysin osana konsernin vastuullisuusstrategiaa. Vaatimustenmukaisuus osoittaa, että Scanfil on sitoutunut vastuulliseen hankintaan, tuoteturvallisuuteen ja läpinäkyvyyteen SVHC-aineiden hallinnassa.

Vuoden 2024 aikana Pärnussa on julkaistu 72 ja Sieradzissa 27 SCIP-raporttia.

Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet sisältävät osion materiaalien vaatimustenmukaisuudesta. Osiossa kuvataan, kuinka Scanfil noudattaa EU-lainsäädäntöä, erityisesti REACH-asetusta ja RoHS-direktiiviä. Näiden säädösten nojalla yhtiöiden täytyy tunnistaa rajoitetut ja kielletyt materiaalit ja hallita niiden käyttöä. Scanfil ei ole kemikaalien valmistaja, joten sen vaatimustenmukaisuustyö keskittyy kahteen pääkategoriaan, jotka liittyvät yhtiölle saapuviin materiaaleihin.

- Valmistusprosesseissa käytetyt materiaalit: Tällaisia materiaaleja ovat esimerkiksi tina, liima, öljy, maali ja muut tuotannossa käytetyt kemikaalit.
- Lopputuotteiden komponentit: Nämä materiaalit on nimetty Scanfilin valmistamien tuotteiden materiaaliluetteloissa.

Scanfil varmistaa, että kaikki sen tehtaissa käytetyt materiaalit noudattavat REACH-asetuksen ja RoHS-direktiivin vaatimuksia – varsinkin materiaalit, joita asiakas ei ole nimennyt. REACH-vaatimuksissa Scanfil käyttää artikkelia 33: Tiedottaminen tuotteiden sisältämisestä aineista. Näin ollen tietoa välitetään pyynnöstä alku- ja loppupään sidosryhmille. Jos yhtiö toimittaa tuotteita, jotka sisältävät artikkelissa 57 ja artikkelissa 59 kohdassa 1 listattuja aineita, ja kyseistä ainetta yli 0,1 painoprosenttia, toimittajan on annettava esineen vastaanottajille ja kuluttajille pyynnöstä riittävästi tietoa (ml. aineen nimi) esineen turvallisen käytön mahdollistamiseksi. Tiedot on toimitettava maksutta 45 päivän kuluessa pyynnöstä.

Kun Scanfil kerää raportointivaatimuksiin liittyviä tietoja asiakaskohtaisista komponenteista, tiedot kerätään pääasiassa toimittajilta. Scanfil kerää tietoja myös julkisista materiaali-ilmoituksista. Asiakkaille välitetään tietoa vaatimustenmukaisuudesta, ja heidän odotetaan ilmoittavan eroavaisuuksista. Näin ollen Scanfil ei pysty antamaan tietoa SVHC-aineiden kokonaismäärästä.

Toimittajien täytyy lisäksi ymmärtää ja noudattaa yllä mainittuja säädöksiä sijainnistaan riippumatta, ja heille viestitään säännöllisesti direktiivejä koskevista muutoksista. SCIP-tietokanta on kriittinen osa vaatimustenmukaisuuden viitekehystä, sillä se parantaa SVHC-aineisiin liittyvää läpinäkyvyyttä tuotteissa ja tukee vastuullista kierrättämistä. Scanfilin sitoumus SCIP-raportointiin kuvaa yhtiön sitoutumista tuoteturvallisuuteen ja vastuulliseen hankintaan, mikä tukee vastuullisuusstrategiaa.

Scanfilin tuotantolaitoksista poistuvan SVHC:n kokonaismäärän laskelmissa hyödynnettiin tietopohjana materiaalien ja tuotteiden sisäinvirtausten arviointia. Laskelmatavoista kerrotaan tarkemmin kohdassa 2.4.4 Resurssien sisäinvirtaukset.

On arvioitu, että sähkökoneisto ja -laitteisto on ainoa SVHC-aineisiin liittyvä materiaali- ja tuotekategoria. Tähän kategoriaan kuuluu useita alakategorioita, joista jotkin liittyvät SVHC-aineisiin, ja toiset eivät. SVHC-ai-

neille oleellisten materiaali- ja tuotekategorioiden kokonaispaino oli 12 013 tonnia 15 368 tonnista, eli noin 78 prosenttia kaikista alakategoriosta.

Oletuksena on, että SVHC-aineet vaikuttavat 10 prosenttiin kaikista näiden alakategorioiden materiaaleista ja tuotteista. Lisäksi on oletettu, että jokainen yksikkö sisältää noin 0,05 prosenttia SVHC-aineita suhteessa yksikön kokonaispainoon. Koko Scanfil-konsernissa arvioitiin olevan 0,60 tonnia SVHC-aineita.

Toimintaperiaate	Toimintaperiaatteen kuvaus	Toimintaperiaatteen laajuus
Ympäristöpolitiikka	Pilaantumisen minimointi on Scanfilin ympäristöpolitiikan painopiste. Konserni on sitoutunut ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja pyrkimällä fossiilittomaan energiankäyttöön. Scanfil pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä ilman ja veden saastumista, säästämällä luonnonvaroja ja parantamalla jatkuvasti käytäntöjään sidosryhmien odotusten mukaisiksi. Scanfil varmistaa, että se noudattaa aiheeseen liittyviä lakeja ja säädöksiä. Scanfil integroi ympäristönäkökohdat liiketoimintastrategioihin ja -aloitteisiin päivittämällä Scanfilin hallintajärjestelmäprosessseja ja -ohjeita. Scanfil pyrkii parantamaan toimintaansa jatkuvasti vastatakseen sidosryhmien tarpeisiin ja parantaakseen ympäristösuorittumistaan. Tämä tukee Scanfilin visiota olla tuotettu kumppani asiakkaille.	Scanfilin ympäristöpolitiikka painottaa kokonaisvaltaista lähestymistapaa pilaantumisen hallitsemiseen. Lähestymistapa on myös osa visiota olla luotettu kumppani asiakkaille. Scanfil sisällyttää ympäristötekijät kaikkiin liiketoimintastrategioihin ja -aloitteisiin, joten konserni voi varmistaa noudattavansa aiheeseen liittyviä lakeja ja säädöksiä. Konserni keskittyy eritoten jatkuvasti ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja pyrkimällä fossiilittomaan energiankäyttöön. Scanfil pyrkii myös vähentämään ilman ja vesistöjen saasteita ja minimoimaan luonnonvarojen kulutusta. Lisäksi konserni on sitoutunut vastaamaan sidosryhmien tarpeisiin jatkuvilla käytäntö- ja prosessiparannuksilla, mikä tukee Scanfilin sitoumusta kestäväälle ja vastuulliselle toiminnalle.
Eettinen toimintaohje	Scanfilin eettisissä toimintaohjeissa pilaantumiseen liittyvät periaatteet on suunniteltu niin, että yhtiön toiminnan ympäristövaikutukset minimoidaan. Yhtiö ymmärtää, kuinka tärkeää on kiinnittää huomiota ympäristökysymyksiin. Scanfil pyrkii vähentämään haitallisia päästöjä, jotka vaikuttavat ilmaan, veteen ja maaperään. Keskeisimmät sitoumukset ovat ympäristölainsäädännön noudattaminen ja luonnonvarojen tehokas käyttö parannettujen tuotantoprosessien avulla. Scanfil painottaa jätteen minimoinnin tärkeyttä ja lisää kierrätystä sekä pakkausmateriaalien uudelleenkäyttöä. Lisäksi yhtiö on sitoutunut työntekijöiden jatkuvaan koulutukseen ja systemaattiseen ympäristöhoitoon. Scanfil varmistaa, että sen ympäristöohjelmia parannetaan ja kehitetään aina teknisesti.	Scanfilin eettisissä toimintaohjeissa pilaantuminen on huomioitu sitoumuksena minimoida yhtiön toiminnan ympäristövaikutukset. Konsernin tavoite on jatkuvasti parantaa ympäristöön liittyviä käytäntöjä, ja Scanfil ymmärtää, kuinka tärkeää on vähentää veden, ilman ja maaperän pilaantumista. Scanfil painottaa noudattavansa ympäristölainsäädäntöä ja pyrkii käyttämään luonnonvaroja tehokkaasti. Konserni keskittyy vähentämään teollisen toimintansa vaikutuksia valitsemalla ja kehittämällä teknologisia ratkaisuja, jotka vähentävät haitallisia päästöjä. Lisäksi Scanfil edistää kierrätystä ja jätteen vähentämistä ja varmistaa samalla, että työntekijät ovat koulutettuja ja saavat ohjausta vastuulliseen ympäristöhoitoon. Ennakoiva lähestymistapa painottaa konsernin sitoumusta vastuullisiin käytäntöihin ja ympäristöalanjaljen pienentämiseen.
Toimittajien eettiset ohjeet	Scanfilin toimittajien eettisissä ohjeissa pilaantumiseen liittyvät kohdat keskittyvät ympäristövastuullisuuteen ja sitoumukseen vähentää liiketoiminnan ympäristövaikutuksia. Konserni odottaa, että toimittajat käyttävät luonnonvarojen vastuullisesti ja minimoivat ympäristön rasituksen tehokkailla toimintatavoilla. Keskeiset tekijät ovat: <ul style="list-style-type: none"> Pilaantumisen estäminen ja luonnonvarojen käytön vähentäminen: Scanfilin eettiset toimintaohjeet kannustavat toimittajia noudattamaan ympäristövaikutuksia vähentäviä käytäntöjä ja edistämään kehitystä, joka minimoi sosiaaliset ja ympäristövaikutukset. Jätehuolto: Päästöt ja kaikenkertainen jäte pitää minimoida tai poistaa jätteen lähteellä. Toimittajia rohkaistaan käyttämään saasteiden hallintamenetelmiä ja mukauttamaan tuotanto- ja huoltoprosesseja tavoitteiden saavuttamiseksi. Vaaralliset aineet: Scanfilin eettisten toimintaohjeiden mukaan toimittajien on tunnistettava ja hallittava vaaralliset materiaalit, kuten kemikaalit ja jätteet, turvallisen käsittelyn, varastoinnin ja hävittämisen varmistamiseksi. Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt: Scanfilin eettisten ohjeiden mukaan toimittajien tulee seurata ja dokumentoida energiankäyttöä ja kasvihuonekaasupäästöjä. Toimittajien täytyy etsiä kustannustehokkaita tapoja parantaa energiatehokkuutta ja vähentää päästöjä. Ympäristökäytäntöjen läpinäkyvyys: Scanfilin eettisten toimintaohjeiden mukaan toimittajat ovat velvollisia luovuttamaan tietoja ympäristökäytännöistään ja -suorituskyvystään sovellettavien määräysten ja alan standardien mukaisesti. 	Pilaantumisen estoa ja luonnonvarojen käytön vähentämistä käsittelevä osio eettisissä ohjeissa painottaa, kuinka tärkeää toimittajien vastuullinen resurssienhallinta ja ympäristönsuojelu on. Kaikkeen tähän kuuluu sitoumus minimoida liiketoiminnan aiheuttamat ympäristörasitteet tunnollisella toiminnalla. Scanfil odottaa, että toimittajat ottavat käyttöön toimintatapoja, jotka vähentävät tai poistavat päästöjä ja jätteitä niiden lähteillä. Lisäksi odotetaan esimerkiksi, että toimittajat käyttävät saasteenestolaitteita ja tekevät muutoksia tuotantoprosesseihin tavoitteiden saavuttamiseksi. <p>Lisäksi pilaantumisen estoa ja luonnonvarojen käsittelyssä osiossa mainitaan, että toimittajien täytyy tunnistaa, merkitä ja hallita vaaralliset aineet, jotta niitä käsitellään, varastoidaan, käytetään, kierrätetään ja hävitetään turvallisesti. Toimittajia rohkaistaan myös seuraamaan ja dokumentoimaan heidän energiankulutuksensa ja kasvihuonekaasupäästönsä. Erityisen tärkeää on keskittyä löytämään kustannustehokkaita tapoja parantaa energiatehokkuutta ja vähentää kokonaispäästöjä. Läpinäkyvyys on ensisijaisen tärkeää, ja toimittajien täytyy antaa tietoa ympäristökäytännöistään ja suorittumisestaan voimassa olevien säädösten ja alan standardien mukaan, mikä varmistaa vastuullisuuden ja tukee ympäristösuorittumisen jatkuvaa parantamista.</p>

Kategoria	Määrä (tonnia)
SVHC-aineet, joita tuotetaan tai käytetään tuotannossa tai jotka hankitaan tarkkailtujen aineiden päävaaraluokissa.	0
SVHC-aineet, jotka poistuvat laitoksista päästöinä, tuotteina tai osana tuotteita tai palveluita tarkkailtujen aineiden päävaaraluokissa.	0,60
SVHC-aineet, jotka poistuvat laitoksista päästöinä tarkkailtavien aineiden päävaaraluokissa	0
SVHC-aineet, jotka poistuvat laitoksista tuotteina tarkkailtavien aineiden päävaaraluokissa	0
SVHC-aineet, jotka poistuvat laitoksista tuotteiden osina tarkkailtavien aineiden päävaaraluokissa	0,60
SVHC-aineet, jotka poistuvat laitoksista palveluina tarkkailtavien aineiden päävaaraluokissa	0

2.4 Resurssien käyttö ja kiertotalous

■ 2.4.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ympäristöpolitiikassa sekä globaaleissa liiketoimintaperiaatteissa todetaan, että konsernissa työskennellään jatkuvasti ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi Scanfil pyrkii fossiilivapaaseen energiankulutukseen ja vähentämään ilman sekä veden pilaantumista ja luonnonvarojen kulutusta.

Scanfilissa käytetään globaaleja luonnonvaroja taloudellisesti ja tehokkaasti virtaviivaistamalla valmistusprosesseja. Konsernissa pyritään parantamaan teollisuusjätteen kierrätystä ja käyttämään pakkausmateriaaleja uudelleen sekä minimoimaan jätteiden syntymistä. Vastuullisuusjohtaja on vastuussa politiikan noudattamisesta.

Ympäristöpolitiikan ISO 14001 -sertifiointi on pakollinen kaikille tehtaille, ja sitä valvoo globaali toiminto. Tehtaiden pitää tehdä riippumattomia ja laadukkaita sisäisiä auditointeja.

Scanfilin toimittajien eettisissä toimintaohjeissa todetaan, että toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Resurssseja pitää käyttää vastuullisesti ja huolellisesti. Liiketoiminnan mahdollisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi on tehtävä töitä, ja toiminnan käytänteiden tulee kuvastaa tätä.

Toiminnan ympäristövaikutuksia ja sosiaalisia vaikutuksia vähentävää kehitystä on tuettava. Kaiken tyyppisten päästöjen ja jätteiden määrä pitää minimoida niiden lähteellä tai soveltamalla käytäntöjä, kuten käyttämällä saastumista estäviä laitteita sekä muokkaamalla tuotanto-, kunnossapito- ja laitosprosesseja.

Scanfilin ympäristöpolitiikka on kuvattu tarkasti seuraavan sivun taulukossa. Kuten taulukossa on esitetty, Scanfililla on resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä käytäntöjä, mutta ympäristöpolitiikka tarvitsee tarkempaa resurssien käytön ja kiertotalouden linjausta. Scanfil päättää vuoden 2025 aikana, milloin tämä tehdään.

■ 2.4.2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Scanfil ei ole vielä määrittänyt kattavaa strategiaa kiertotaloutta tukevan liiketoimintamallin toteuttamiseksi koko konsernissa. Scanfil kuitenkin tunnistaa kiertotalouden potentiaalın parantaa jalanjälkeään suhteessa ihmisiin, planeettaan ja hyvinvointiin.

Scanfil voi vaikuttaa vain vähäisesti valmistettävien tuotteiden suunnitteluun ja käyttötarkoitukseen. Myytyjen tavaroiden käyttö ja käsittely käytön lopussa ei kuulu konsernin tarkastelulajuuteen. Siksi painopiste on ostetuissa tavaroissa ja materiaaleissa, resurssien tehokkaassa käytössä sekä jätteen määrän vähentämisessä ja kierrätyksen lisäämisessä.

Scanfil ei ole suuri veden kuluttaja, mutta pitää vastuun ottamista veden kulutuksesta tärkeänä. Vettä ei pidetty olennaisena kaksoisolennaisuusarvioinnissa, mutta tunnistamalla Scanfilin vedenkulutuksen vaikutukset ja ryhtymällä ennakoiviin toimenpiteisiin voidaan siirtyä kohti kestävää tulevaisuutta, jossa vesiresurssseja hallinnoidaan vastuullisesti kaikkien hyödyksi.

Scanfil tulee määrittelemään soveltuvan datan ja aloittamaan vuonna 2025 koko yhtiötä koskevan kattavan mitattavissa olevan strategian ja tiekartan kiertotalouden mukaisen liiketoimintamallin luomiselle.

■ 2.4.3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Scanfil seuraa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien käytäntöjensä ja toimenpiteidensä tehokkuutta globaalin raportoinnin sekä sisäisten auditointien avulla, ks. 2.4.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet.

Scanfil hankkii suurimman osan ostetuista tavaroista ja palveluista materiaaleina ja komponentteina, joita käytetään asiakkaiden suunnitteleminen tuotteiden ja alikokoonpanojen valmistuksessa. Näihin sisältyvät järjestelmäintegraatit, piirilevyjen kokoaminen (PCBA) ja box build -sopimusvalmistus. Konsernin tuotanto perustuu asiakkaiden toimitamiin teknisiin tietoihin, mutta asiakkaat pyytävät Scanfilia myös noudattamaan asetettuja kestävyystavoitteita erityisesti elinkaari-päästöjen läpinäkyvyydessä sekä hiilipäästöjen vähentämistavoitteissa.

Scanfil on myös sitoutunut vapaaehtoisin tavoitteisiin energian ja veden kulutuksessa sekä jätteiden synnyssä, ks. 2.4.3 Suorituskyvyn mittaaminen. Scanfil päättää vuoden 2025 aikana, milloin se kehittää nykyisiä tavoitteitaan, jotta ne vastaisivat paremmin tavoitteiden kautta tapahtuvan politiikan ja toimien seurannan tehokkuutta. Tavoitteet muotoillaan uudelleen ja laaditaan mitattaviksi, aikasidonnaisiksi ja tuloslähtöisiksi asettamalla perustasoa vastaava vuosi, jotta varmistetaan, että ne liittyvät täsmällisemmin resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeviin tunnistettuihin vaikutuksiin ja täyttävät tiedonantovaatimukset.

Kestävyyttä koskeva hallintotapa ja politiikat

Ympäristövastuu on sisällytetty Scanfilin toimintastrategiaan. Konserni keskittyy seuraaviin:

- Resurssien tehokas käyttö.
- Kiertotalouden edistäminen.
- Energian ja veden kulutuksen hallinta ja vähentäminen.
- Jätehuolto ja kierrätys.
- Hiilijalanjäljen minimointi koko arvoketjussa.
- Scanfil on asettanut vapaaehtoisesti selkeän tavoitteen vähentää energian ja veden kulutusta sekä jätteiden syntymistä. Nämä tavoitteet kohdentuvat laajempiin kestävyttä ja kiertotaloutta koskeviin tavoitteisiin.

Ensisijaiset päästölähteet arvoketjussa

Scanfilin ympäristötavoitteet keskittyvät sekä arvoketjun alkupään että oman toiminnan päästöjen vähentämiseen:

- Arvoketjun alkupään päästöt: yhteydessä raaka-aineiden ja komponenttien hankintaan.
- Oma toiminta: yhteydessä asiakkaiden määrittämien tuotteiden valmistukseen.

Suorituskyvyn mittaaminen

Scanfil mittaa vapaaehtoisesti ympäristöön liittyvää suorituskykyään seuraavilla mittareilla:

- 3 prosentin vuotuinen vähennys energian ja veden kulutuksessa lisäarvon mukaan normalisoituna.
- 3 prosentin vuotuinen vähennys jätteiden syntymisessä lisäarvon

Toimintaperiaate	Toimintaperiaatteen kuvaus	Toimintaperiaatteen laajuus
Ympäristöpolitiikka	<p>Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa toiminnassaan sitoutumista kestävyteen. Se korostaa konsernin pyrkimystä huomioida ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tähän sisältyvät seuraavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vaatimustenmukaisuus ja vastuu: Scanfil sitoutuu noudattamaan ympäristönäkökohtia koskevia lakeja, säännöksiä ja muita vaatimuksia, mikä varmistaa vastuullisen resurssien käytön. • Vaikutusten ennaltaehkäisy: Scanfil pyrkii aktiivisesti ennaltaehkäisemään ympäristövaikutuksia jatkuvalla parantamisella, mikä ohjaa painottamaan resurssien kulutuksen sekä jätteiden syntymisen minimointia. • Päästöjen vähentäminen: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle on määritetty selkeä tavoite, mikä ilmaisee pyrkimystä siirtyä kohti kestävämpiä energialähteitä ja käyttäjäitä. • Luonnonvarojen säästäminen: Poliitikassa mainitaan sitoutuminen ilman ja veden pilaantumisen vähentämiseen sekä luonnonvarojen kulutuksen minimointiin, mikä on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa tähtäämällä resurssien tehokkaampaan ja kestävämpään käyttöön. • Sidosryhmävuorovaikutus: Täyttämällä sidosryhmien vaatimukset ja parantamalla jatkuvasti toimintaansa Scanfil pyrkii parantamaan resurssien hallintakäytäntöjään ja edistämään kiertotaloutta, jossa resursseja käytetään uudelleen, kierrätetään ja pidetään mukana tuotantosykliissä. 	<p>Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa sitoutumista kestäviin käytäntöihin, jotka minimoivat ympäristövaikutukset optimoiden samalla resurssitehokkuutta. Keskeisiä elementtejä ovat muun muassa seuraavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ympäristönäkökohtien integrointi: Scanfil huomioi ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa varmistaa, että resurssien käyttö on kohdistettu kestävyystavoitteisiin ja edistää kiertotaloutta. • Vaatimustenmukaisuus ja sitoutuminen: Scanfil noudattaa lakeja, säännöksiä ja muita ympäristöön liittyviä vaatimuksia, jotka ohjaavat sen menettelytapoja resurssien hallinnan ja jätteiden vähentämisen suhteen. Tämä vaatimustenmukaisuus alleviivaa sitoutumista resurssien vastuulliseen käyttöön. • Vaikutusten ennaltaehkäisy ja vähentäminen: Scanfil on sitoutunut tekemään jatkuvasti töitä kielteisten ympäristövaikutusten ennaltaehkäisemiseksi, pyrkien erityisesti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja siirtymään kohti fossiilivapaata energiankulutusta. Tämä sitoumus auttaa vähentämään resurssien ehtymistä ja on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa. • Pilaantumisen vähentäminen: Poliitikka korostaa pyrkimyksiä minimoida ilman ja veden pilauminen, mikä epäsuorasti tukee tehokkaampaa resurssien käyttöä edistämällä puhtaampia tuotantoprosesseja ja vähentämällä jätettä. • Luonnonvarojen säästäminen: Pyrkimällä vähentämään luonnonvarojen kulutusta Scanfil osallistuu aktiivisesti kiertotalouden periaatteisiin ja keskittyy materiaalien uusiokäyttöön ja kierrätykseen niiden elinkaaren pidentämiseksi. • Sidosryhmävuorovaikutus: Poliitikka korostaa sidosryhmien vaatimusten täyttämistä parantamalla jatkuvasti työskentelykäytäntöjä sekä vaalien yhteistyötä, joka tukee kestävästä resurssien käyttöä ja kiertotaloushankkeita.

mukaan normalisoituna.

Näiden suorituskykymittareiden avulla konserni voi seurata edistymistään resurssitehokkuuden ja jätehallinnan suhteen, mikä kuvastaa suoraan sen sitoutumista kiertotalouteen vähentämällä Scanfilin resurssikatoon ja ilmastonmuutokseen liittyvää kielteistä vaikutusta.

Sidosryhmävuorovaikutus

Scanfilin asiakkaat ovat keskeisessä roolissa sen kestävyyspyrkimysten muotoutumisessa.

Asiakkaat edellyttävät usein täyttää läpinäkyvyyttä Scanfilin tuotteiden ja palveluiden elinkaaren aikaisiin päästöihin ja odottavat saavansa tukevia omien hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteidensa saavuttamisessa. Tämä yhteistyö ohjaa Scanfilia parantamaan sekä arvoketjun alku- että loppupään päästöjä, ja molemmat osapuolet hyötyvät ponnisteluista yhteisten kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi.

Scanfilin toimitusketjun kestävyteen liittyvät ponnistelut edistävät ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja etiikkaan liittyvää suorituskykyä. Ostetut tuotteet ja komponentit muodostavat absoluuttisesti suurimman osan Scanfilin ilmastoon kohdistuvasta kokonaisvaikutuksesta. Siksi Scanfil pyytää toimittajiaan osallistumaan EcoVadisin Sustainable Procurement -ohjelmaan, joka ohjelma kattaa lähes 45 prosenttia Scanfilin kokonaisuustoista toimittajien osallistumisen ansiosta.

Keskeiset kielteiset vaikutukset ja niiden pienentäminen

Scanfilin kohtaamat keskeiset kielteiset ympäristövaikutukset ovat yhteydessä toiminnan ja toimitusketjun päästöihin ja resurssien käyttöön.

Tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot

Scanfil on sitoutunut jatkuvasti parantamaan ympäristönsuojelun tasoaan vähentämällä edelleen resurssien kulutusta ja päästöjä arvoketjussaan. Tulevaisuutta koskeviin strategioihin sisältyy vapaaehtoisten tavoitteiden ylläpito sekä mahdollinen laajentaminen ja asiakkaiden kanssa tehtävän yhteistyön syventäminen, jotta yhteiset kestävyystavoitteet

ovat linjassa keskenään.

2.4.4 Resurssien sisäänvirtaukset

Scanfililla on globaali hankintaorganisaatio, joka kehittää ja ylläpitää optimaalista globaalia ja alueellista toimituskykyä varmistaakseen pitkän aikavälin kilpailukykyyn tuotteen koko elinkaaren aikana. Kaikki ostot kirjataan Scanfilin toiminnanohjausjärjestelmään (ERP).

Tällä hetkellä käynnissä on hanke, jossa pyritään integroimaan tiedot kunkin komponentin painosta, materiaaleista ja CO₂-päästöistä. Hanke mahdollistaa tarkat laskelmat sisään- ja ulosvirtauksista sekä komponenttien että toimitettujen tuotteiden tasolla. Järjestelmän odotetaan olevan valmis CO₂-laskelmia varten vuonna 2025, minkä jälkeen seuraavana vaiheena ovat kattavat materiaali-ilmoitukset.

Ostetut tavarat

Koska Scanfil on valmistuspalveluiden tarjoaja, resurssien sisäänvirtaukseen sisältyy useita eri ostettuja tavaroita ja materiaaleja, joita käytetään ydinvalmistusprosessissa. Tämän vuoksi resurssien sisäänvirtauksia ei voida määrittää tarkasti, sillä ne ovat Scanfilin oman toiminnan ulkopuolella lukuun ottamatta veden kulutusta. Se on esitetty seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Ostettuja materiaaleja ja tuotteita koskevat resurssien sisäänvirtaus-tiedot saatiin Scanfilin hankintajärjestelmästä, ja ne sisältävät kaikki tavarahankinnat raportointikauden aikana. Tavarat luokiteltiin ostokategorioihin ja niiden lukumäärä laskettiin yhteen. Jokaiselle ostokategorialle arvioitiin paino. Tämän jälkeen ostokategoriat lajiteltiin Exiobasen suositusten perusteella seuraaviin materiaali- ja tuoteluokkiin: alumiini, harkkorauta, teräs, rautaseokset, kemikaalit, sähkökoneet ja -laitteet, lasi, paperi ja muovit. Seuraavaksi laskettiin jokaisen materiaali- ja tuoteryhmän kokonaispaino, mikä edustaa Scanfilin resurssien sisäänvirtausta. Tästä menetelmästä poikkeuksen muodostavat alumiini, harkkorauta, teräs, rautaseokset, lasi ja muovit. Ne perustuvat Scanfilin tekemään asiantuntija-arvioon, johon sisältyy oletuksia hyödykkeiden hinnasta sekä raaka-aineen ja lisäarvoa tuottavien toimenpiteiden suhteesta. Pääoma-

hyödykkeiden resurssien sisäänvirtauksien tiedot saatiin Scanfilin ostojärjestelmästä, johon koottiin raportointikaudella hankittuihin koneisiin ja laitteisiin, tietokoneisiin ja niihin liittyviin palveluihin, rakennustöihin sekä moottoriajoneuvoihin liittyvät pääomahyödykkeet. Esitetyt tiedot perustuvat suoraan mitattuihin hyödykkeisiin.

Käsitys on, että resurssien sisäänvirtauksen määrittämiseen käytetty menetelmä ei aiheuta merkittävää kaksoislaskentaa, sillä tiedot saatiin Scanfilin ostojärjestelmästä.

Alla olevassa taulukossa esitetään tuotteiden ja materiaalien resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien pakkausmateriaalit (paperi ja muovit).

Ostetut materiaalit ja tuotteet	Kokonaispaino (tonnia)
Alumiini	2 533
Harkkorauta, -teräs ja -rautaseokset	16 326
Kemikaalit	3 313
Sähkökoneet ja -laitteet	16 189
Lasi	1 621
Muut	757
Paperi	6 594
Muovit	2 659
Yhteensä [tonnia]	49 993

Alla olevassa taulukossa esitetään pääomahyödykkeiden resurssien sisäänvirtaukset.

Pääomahyödykkeet	Kustannus	Yksikkö
Tietokone- ja niihin liittyvät palvelut	2,97	MEUR
Rakennustyöt	5,64	MEUR
Muut valmistetut tavarat	1,97	MEUR
Koneet ja laitteet	27,9	MEUR
Mootoriajoneuvot, perävaunut ja puoliperävaunut	0,15	MEUR
Yhteensä	38,6	MEUR

Paperille ja muoveille ei ole olemassa sertifiointiohjelmaa. Siksi biologisen materiaalin painoprosentti ilmoitetaan nollassa.

Scanfilin tuotteiden ja palvelujen valmistukseen käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -väliaineiden sekä uusiomateriaalien painon absoluuttinen arvo on 7 622 tonnia ja prosenttiosuus 15 %.

Kierrätetyn materiaalin osuudeksi on sertifiointikirjeen ja toimittajakoh-
taisten tietojen perusteella oletettu 0 % alumiinille, 18 % harkkoraudalle,
-teräkselle ja -rautaseoksille sekä 70 % paperille. Laskentaa varten
muiden materiaalien ja tuotteiden ei ole oletettu sisältävän kierrätettyä
materiaalia. Huomaa, että alumiiniin ei ole oletettu sisältävän sekundaarista
materiaalia. On kohtuullista olettaa, että ostettu alumiini sisältää
jonkin verran sekundaarimateriaalia, mutta Scanfil ei voi tällä hetkellä
todentaa tätä sertifikaatilla.

Seuraavassa taulukossa esitetään veden kokonaiskulutus ydinvalmistusprosessissa.

Vedenkulutus ydinvalmistusprosessissa - m³

2024	2023	2022	2021
68 382	66 985	55 065	46 227

2.4.5 Resurssien ulosvirtaukset

Scanfilin asiakkaat kehittävät Scanfilin valmistamat tuotteet ja tuovat ne markkinoille. Scanfililla on hyvin vähän mahdollisuuksia vaikuttaa tuotteiden teknisiin ominaisuuksiin, ja siksi se keskittyy vastuulliseen materiaalihankintaan, tehokkaiisiin tuotantoprosesseihin, tehokkaiisiin laitteisiin ja resurssien kestävään hyödyntämiseen.

Scanfil käyttää valmistusprosessissaan pelkästään ostettuja materiaaleja. Yli jääneet materiaalit palautetaan ja romutetut materiaalit raportoidaan kohdassa Yhtiön omassa toiminnassa syntyneiden jätteiden kokonaismäärä.

Tuotteet ja materiaalit

Scanfil on teollisuuden ja B2B-markkinan valmistuspalveluiden tarjoaja. Scanfilin ydinvalmistusprosessista saatavat tuotteet ja materiaalit on kuvattu alla:

- Elektroniikka: piirilevyt, elektroniikkakokoonpanot, integroidut elektroniikkajärjestelmät
- Mekaaniset kokoonpanot: metallilevyvalmistus
- Järjestelmäintegraatio: järjestelmien ja moduulien kokoonpano
- Terveysteknologia: lääketeknologiset laitteet
- Energia ja Cleantech-ratkaisut: energiansäästö, sähköistäminen, uusiutuvan energian tuotteet ja kiertotaloustuotteet
- Pakkausmateriaalit: kartonki- ja ESD-pakkaukset

Scanfilin liiketoimintamallin seurauksena tuotteen ja niiden suunnittelun omistusoikeus kuuluvat asiakkaalle. Siksi Scanfil ei voi tuoda esiin tuotteiden odotettua kestävyyttä ja korjattavuutta tuotteiden ja niiden pakkausten kierrätysasteiden lisäksi. Scanfil takaa asiakkailleen, että on toimittanut tuotteen spesifikaation mukaisesti, mutta tämä ei välttämättä takaa, että tuote toimii tarkoitettulla tavalla.

Scanfil konsernin omista toiminnoissa syntynyt ja hyödynnettäväksi lähetetty jäte [tonnia]	2024
Uudelleenkäyttöön lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	386
Kierrätettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	4 196
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	389
Hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	4 971
Uudelleenkäyttöön lähetetty vaarallinen jäte	3,53
Kierrätettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	27,3
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	35,6
Hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	66,3

Scanfil konsernin omista toiminnoissa syntynyt ja hävitettäväksi lähetetty jäte [tonnia]

Poltettavaksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	162
Kaatopaikalle lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	370
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	1,0
Hävitettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	533
Poltettavaksi lähetetty vaarallinen jäte	40,2
Kaatopaikalle lähetetty vaarallinen jäte	8,35
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	0,27
Hävitettäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	48,8

Scanfil konsernin omista toiminnoissa syntynyt jäte yhteensä

Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	37,0
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	5 619
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	115
Muun kuin vaarallisen jätteen kokonaismäärä	5 504
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	581
Kierrätetyn jätteen kokonaismäärä	5 037
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	10 %
Kierrätetyn jätteen prosenttiosuus (%)	90 %

Jätteet

Edellisellä sivulla olevassa taulukossa ilmoitetaan jätehuoltoa ja jätteiden hävittämistä koskevat tiedot Position Green -ympäristöraportointijärjestelmän perusteella.

Tiedoista käy ilmi Scanfilin toiminnoista raportointikaudella syntyneen jätteen kokonaismäärä, ja niissä korostuu yhtiön pyrkimys vähentää jätettä, edistää kierrätystä ja minimoida ympäristövaikutus.

Tiedot ovat täsmällisiä ja peräisin tehtaiden jätteiden keräämisestä vastaavilta yrityksiltä, jotka raportoivat tiedot suoraan Position Green -järjestelmään.

Jätetiedot esitetään luokittain alkuperän, koostumuksen ja jätehuolto- menetelmien mukaan. Niihin sisältyvät sekä vaaralliset että muut kuin vaaralliset jätteet sekä hyödyntämiseen, kierrätykseen tai kaatopaikalle ohjatun jätteen osuus.

Taulukko mahdollistaa jatkossa myös vuosivertailut, joilla voidaan osoittaa edistymistä sekä alueet, joilla jätteiden vähentämiseen tähtäävät hankkeet kaipaavat parannuksia.

Oikealla oleva taulukko esittää Scanfilin ydinvalmistusprosesseista lähtevän jätteen koostumuksen ja materiaalit.

Jätteiden koostumus ja jätemateriaali ovat samoja tietyille virtauksille johtuen epävarmuuksista tietojen kokoamisessa. Merkityksellisyys toimialalle tai toiminnalle on arvioitu Euroopan jäteluettelon 2000/532/EY perusteella.

Jätteiden koostumus	Jättemateriaali	MERKITYKSELLI- NEN TOIMIALALLE TAI TOIMINNALLE
Akut ja paristot	Akut ja paristot	x
Kaupallinen ja teollinen jäte	Kaupallinen ja teollinen jäte	x
Sähkölaitteet	Jääkaapit ja pakastimet	-
Lasi	Lasi	-
Kotitalouden sekajäte	Kotitalouden sekajäte	-
Metalli	Tölkit, foliot, metalliromu	x
Orgaaninen jäte	Ruoka- ja juomajäte	-
Paperi ja pahvi	Paperi ja pahvi	-
Kipsilevy	Kipsilevy	-

3. Yhteiskunnalliset tiedot

3.1 Oma työvoima

■ 3.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin yhteistyöperiaatteet työntekijöiden kanssa perustuvat voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä toimintaperiaatteisiin, kuten eettisiin toimintaperiaatteisiin, vaaratilanteita ja onnettomuuksia koskeviin ohjeisiin sekä työympäristöpolitiikkaan. Lisäksi työvoimaan vaikuttavat jotkut Scanfilin hallintajärjestelmässä kuvatuista prosesseista, kuten kyykytyksen kehittämisprosessi, vuotuinen henkilökohtainen arviointi, henkilövaihdosten suunnitteluprosessi, osaamisen kehittämisprosessi ja henkilöstön sitoutumisen seuranta.

Scanfil pyrkii kehittämään toimintaperiaatteitaan niin, että se pystyy yhä kattavammin kuvailemaan tapaansa hallinnoida olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet määrittävät eettiset standardit ja konsernin sitoumukset omiin liiketoimintaperiaatteisiin, lain noudattamiseen ja kulttuuriin; tavan, jolla se ylläpitää tasapuolisuutta kaikissa liikesuhteissa korruption ja kilpailun vastaisten toimien käytäntöjen kehittäminen mukaan lukien; sekä luottamuksellisten tietojen käsittelytavan yhdessä ulkoisen viestinnän sääntöjen kanssa. Se käsittelee ihmisten kohtelua ja ihmisoikeuksien kunnioittamista kattavasti. Siihen kuuluvat sitoumukset ympäristöstä sekä työntekijöiden ja vierailijoiden terveyttä ja turvallisuutta kohtaan. Viimeinen kappale sisältää ohjeita raportointikanavasta sekä mahdollisten rikkomusten ratkaisuisista. Toimintaperiaate korostaa Scanfilin sitoumusta tukea ja kunnioittaa YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n (International Labour Organization) keskeisiä työelämän normeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja

orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä, syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa. Koko Scanfilin työvoiman, sekä työsuhteessa ja muissa kuin työsuhteissa olevien työntekijöiden, on noudatettava eettisiä toimintaperiaatteita maantieteellisestä sijainnistaan riippumatta (lukuun ottamatta vuoden 2024 SRX-tehtaita, joissa eettiset toimintaperiaatteet otetaan suunnitelman mukaan käyttöön vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla). Alihankkijoihin ja tavarantoimittajiin pätevät Scanfilin toimittajien eettiset toimintaohjeet. Eettiset toimintaperiaatteet kattavat tuotantoketjun loppupään sidosryhmistä huolehtimisen, erityisesti Scanfilin työvoiman toteuttamien palvelujen laadun asiakkaille, sekä liiketoimintaan ja tuotteisiin liittyvien tietojen salassapidon. Tällä on myönteinen vaikutus osakkeenomistajiin sekä työntekijöihin, heidän perheisiinsä ja paikalliseen yhteiskuntaan. Työvoima löytää eettiset toimintaperiaatteet yhtiön politiikkakirjastosta (Scanfilin hallintajärjestelmä) sekä ulkoinen verkosto Scanfilin verkkosivuilta. Toimintaperiaatetta seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali vastuullisuusjohtaja sekä globaali henkilöstöjohtaja ovat vastuussa sen päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille sekä ulkoisista ja sisäisistä viestintäkanavista (verkkosivu ja intranet). Toimintaperiaatteiden päivityksistä neuvotellaan sisäisesti tehtaiden edustajien kanssa ennen kuin konsernin johtoryhmä hyväksyy ne, ja päivitykset pannaan täytäntöön verkko-opetuksen ja koulutuksen avulla. Toimitusjohtaja on vastuussa eettisistä toimintaperiaatteista. Globaali vastuullisuusfunktio ja globaali henkilöstöhallinto vastaavat toimintaperiaatteiden toteuttamisesta.

Konsernin visio ja missio perustuvat ympäristöpolitiikkaan sekä Scanfilin keskeisiin arvoihin, jotka ohjaavat työntekijöiden käyttäytymistä. Näistä viestitään kattavasti sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla sekä sosiaalisessa mediassa että verkkosivustolla ja sijoittaja-tapahtumissa. Esimerkiksi

vuonna 2024 päivitetystä Scanfilin keskeisistä arvoista viestittiin pääomamarkkinapäivänä. Toimitusjohtaja on vastuussa toimintaperiaatteiden sisällöstä. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Tapaturmien ja vaaratilanteiden käsittelypolitiikassa määritellään, miten vammat, läheltä piti -tilanteet ja kirjattavat onnettomuudet luokitellaan ja ilmoitetaan. Poliitikassa määritetään myös vakavien onnettomuuksien piirteet ja raportointisäännöt. Siihen kuuluvat myös ohjeet kuolemien raportoinnista. Maakohtaiset terveys- ja turvallisuussäännöt voivat poiketa toisistaan, minkä vuoksi niiden noudattamisen todetaan olevan tärkeämpää kuin Scanfilin sisäisten sääntöjen. Toimintaperiaatteet kattavat sekä oman työvoiman että Scanfilin tiloissa vierailevat henkilöt, joihin asia saattaa vaikuttaa. Paikallinen päällikkö on vastuussa turvatoimista jokaisella tehtaalla, ja maailmanlaajuinen vastuu kuuluu toimitusjohtajalle. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Työolosuhteet

Scanfil takaa asianmukaiset työolosuhteet kaikissa yksikössään. Paikallinen tehtaan johto ja ulkoiset tarkastukset seuraavat ja valvovat huolellisesti toimintamaiden lainsäädännön noudattamista. Scanfil on sisällyttänyt työolosuhteet vuotuisen henkilöstötutkimukseen varmistukseksi, että ne ovat työntekijöiden odotusten mukaisia. Kun alhaisia pisteitä havaitaan, vastuussa olevan yksikön on aina toteutettava kehitystoimia. Työolosuhteiden tulos vuonna 2024 oli vihreällä (75/100 pistettä).

Scanfilin on määrittänyt erityiset toimintaperiaatteet ja standardit, jotka viittaavat yhtiön työvoimaan vaikuttavien tekijöiden määrään.

Turvalliset työsuhteet

Scanfil takaa vakaat ja lainmukaiset työolosuhteet. Liiketoiminnan ajoitusten vaihtelujen edellyttämä joustavuus ratkaistaan kolmansien osapuolten työntekijöillä. Scanfil pitää huolta vuokratyökumppaniensa korkeasta laadusta taatakseen reilut ja turvalliset työolosuhteet kaikille Scanfilille työskenteleville.

Scanfilin toimipisteet noudattavat myös maakohtaisia säännöksiä varmistaakseen, että hyvin suoriutuvat kolmansien osapuolten työntekijät ovat suorassa sopimussuhteessa Scanfilin kanssa (mikä nähdään paremman työsuhteturvan etuna) tietyn jatkuvan työkakson jälkeen, kuten esimerkiksi 18 tai 24 kuukauden jälkeen.

Työntekijöitä suojaa sosiaaliturva, joihin heillä on oikeus paikallisten lakien mukaan Scanfilin toimintamaissa. Näihin kuuluvat muun muassa sairauslomat, työtataturmasta johtuvat poissaolot, vanhempainvappaa ja monia muita.

Yhdysvalloissa on havaittu suurimmat erot eurooppalaisiin standardeihin nähden, esimerkiksi työntekijä voi päättää itse, hankkiiko lisäturvan työtataturmasta johtuvan työkyvyttömyyden varalta. Tämä korvaa työkyvyttömyysvakuutusmaksut henkilökohtaisista sairauksista, jotka voivat estää työntekijää tekemästä työtä ja saamasta siksi palkkaa. Vanhempainvappaa voidaan järjestää enintään 12 viikoksi, mutta se on työntekijälle palkatonta. Scanfil seuraa useimpia Yhdysvaltojen työnantajia tässä. Eläke perustuu ohjelmaan, jossa työntekijä voi päättää maksaa omaa eläkettään varten ja Scanfil maksaa tietyn prosenttiosuuden työntekijän maksamista maksuista.

Työaika ja työ- ja yksityiselämän tasapaino

Scanfil tarjoaa työvoimalleen joustavia työaikoja aina mahdollisuuksien ja työn luonteen mukaan. Se valvoo ylityötunteja tarkasti varmistaakseen työlakien määräyksien noudattamisen ja työntekijöiden hyvinvoinnin. Hybridi- tai etättyötä tarjotaan, kun se on tarpeen ja mahdollista.

Scanfilin työntekijät voivat vapaasti pitää paikallisen lainsäädännön

mukaisia lomia. Ne voivat liittyä sekä heidän henkilökohtaiseen toipumiseensa, kuten vuosilomat, tai perheeseen, kuten vanhempainvapaat, sairaan lapsen hoitovapaat ja muut. Lomapäivien käyttöä valvoo paikallinen henkilöstöhallinto, joka tukee suoria esihenkilöitä poissaolojen tehokkaassa suunnittelussa. Scanfil edistää työntekijöiden hyvinvointia tukevia aktiviteetteja järjestämällä sisäisiä kampanjoita. Nämä keskittyvät terveellisiin lepo-, nukkumis-, liikunta- ja syömistapoihin.

Riittävä palkka

Kaikille Scanfilin työntekijöille maksetaan toimeentuloon riittävää palkkaa. Palkat eivät koskaan ole pienempiä kuin kunkin maan määräämä minimipalkka, jota Scanfil pitää kohtuullisena. Lisäksi Scanfil tarjoaa suoritukseen perustuvia kannustimia useimmissa toimipaikoissa. Useimmat näistä määrittää paikallisen tehtaan johtoryhmä paikallisten standardien mukaan. Konzernitasolla määritetyt kannustimet on tarkoitettu koko konsernia palveleville työntekijöille sekä tehtaiden johtoryhmille. Scanfil toteuttaa vuosittaisia palkkatarkastuksia varmistaakseen työntekijöilleen asianmukaisen ja kilpailukyisen palkan.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Scanfilin työntekijöillä on vapaus liittyä mihin tahansa liittoon tai yhteisöön, jota edustaa työneuvosto. Scanfilin tehtaiden johtojen ja työntekijöiden edustajien (liitot, työneuvostot tai edustajien komiteat) välinen vuoropuhelu on osa Scanfilin avointa viestintäkulttuuria.

Scanfil edistää työvoimansa kanssa käytyä avointa vuoropuhelua järjestämällä vuotuisen henkilöstökyselyn, joka on yksi keskeisistä työkaluista palautteen keräämiseksi työntekijöiltä. Kysely kattaa useita alueita, jotka on tunnustettu tärkeiksi työntekijöiden tyytyväisyyden ja uskollisuuden sekä liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta. Nämä ovat:

- Tyytyväisyys ja motivaatio
- Uskollisuus
- Maine

- Konsernin johtoryhmä
- Välitön esihenkilö
- Yhteistyö
- Työolosuhteet
- Työn sisältö
- Oppiminen ja kehitys
- Tehtaan johtoryhmä
- Henkilökohtainen vuoropuhelu
- Keskeiset arvomme
- Oma työllistyminen Scanfilillä
- Yhdenvertaisuus ja inklusiivisuus

Henkilöstökyselystä vastaa henkilöstöfunktio, joka tukee esihenkilöitä tulosten arvioinnissa ja kehitystarpeiden analysoinnissa. Kaikkia esihenkilöitä koulutetaan prosessissa, kyselytulosten tulkintatavoissa sekä tulosten käsittelyyn tarkoitettujen työkalujen käytössä. Esihenkilöt tapaavat tiimensä tai edustajiensa kanssa tarkastellakseen yksiköidensä raportteja ja määrittääkseen tarvittavia parannuksia. Kehitystoimenpiteet rekisteröidään digitaaliseen henkilöstökyselytyökaluun keskusteluiden pohjalta. Konsernin johtoryhmä voi seurata määriteltyjen parannusten toteuttamista digitaalisen työkalun avulla.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet osoittavat yhtiön selkeän sitoumuksen toimia YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti. Scanfil kunnioittaa ILO:n keskeisiä työelämän normeja. Ihmisoikeudet ohjaavat kaikkia yhtiö toimintaperiaatteita. Kunnioitus yksilöä kohtaan ei ole

vain osa eettisiä toimintaperiaatteita, vaan se on myös mukana yhtiön keskeisissä arvoissa ja sitä seurataan vuotuisessa henkilöstökyselyssä. Kaikki Scanfilin uusien työntekijöiden perehdytykseen kuuluu eettisten toimintaperiaatteiden koulutus, ja periaatteiden päivityksistä ilmoitetaan verkko-oppimistyökalun kautta toimihenkilöille ja työntekijöille paikallisen tehtaan käytäntöjen mukaan esimerkiksi osana säännöllisiä osastokokouksia tai sisäisillä viestintäkanavilla.

Scanfil kutsuu työntekijänsä osallistumaan päätöksentekoprosessiin erilaisin tavoin. Scanfilin keskeisten arvojen mukaisesti yhtiö edistää esimerkiksi "Teemme ja onnistumme yhdessä" -asennetta. Tämä näkyy avoimessa viestinnässä ja vuorovaikutuksessa työvoiman kanssa. Työntekijöitä osallistetaan yhtiön eettisiin toimintaperiaatteisiin keskustelemalla niistä ennen päivityksen julkaisemista. Työntekijöitä kutsuttiin äänestämään päivitettujen keskeisten arvojen ulkonäöstä ja markkinointimateriaaleista. Työntekijöiden sitoutumista seurataan myös vuotuisella kyselyllä. Tehtaat järjestävät rutiinomaisesti henkilöstön ja paikallisen johdon välisiä säännöllisiä (kuukausittaisia, neljännesvuosittaisia) kokouksia. Konsernin johtoryhmä pitää myös säännöllisesti yhteyttä työvoimaan neljännesvuosittaisissa virtuaalisissa townhall-tapaamisissa, joissa työntekijät voivat esittää kysymyksiä konsernin johtoryhmälle. Scanfilin tehtaiden johtoryhmien ja työntekijöiden edustajien (liitot, työneuvostot tai edustajien komiteat) välinen vuoropuhelu on myös yleinen käytäntö.

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin liittyviä huolenaiheitaan tai rikkomuksia ihmisoikeuksiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyvät aiheet mukaan lukien.

Scanfil on sitoutunut eettisissä toimintaperiaatteissaan seuraaviin asioihin:

- Kaikki tarvittavat toimenpiteet tehdään kärsineiden henkilöiden auttamiseksi ja sellaisten olosuhteiden poistamiseksi, joissa sama voisi toistua tulevaisuudessa.
- Hyvässä uskossa raportoiisiin työntekijöihin ei kohdisteta vastatoimia.

- Yhtiö ei suvaitse eikä edistä toimintoihinsa liittyvää uhkailua, pelottelua tai hyökkäyksiä ihmisoikeusaktivisteja vastaan.
- Yhtiö ei estä valituksia mukaan lukien valtiollisten valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset.

Scanfil on kehittänyt whistleblowing-kanavaansa digitaalisella työkalulla, joka varmistaa raportin lähettäneen henkilön anonyymiuden. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä henkilöstöosastolle paikallisesti tai globaalisti. Raportoitujen tapausten määrä raportoidaan kuukausittain konsernin johtoryhmälle. Eettisten toimintaperiaatteiden foorumi kokoontuu neljännesvuosittain keskustellakseen tapauksista sekä opituista asioista. Foorumi koostuu tehtaiden henkilöstöjohtajista, globaalista henkilöstöjohtajasta sekä globaalista vastuullisuusjohtajasta. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti, ja ilmoittajien anonyymius sekä ilmiantajien suojelu varmistetaan.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet ilmaisevat selkeän sitoumuksen toimia YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti. Scanfil kunnioittaa ILO:n keskeisiä työelämän normeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä ja syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa.

Scanfil on sitoutunut osana ILO:n keskeisten työelämän normien noudattamista varmistamaan, että sen liiketoimintaan tai toimitusketjuun ei esiinny minkäänlaista lapsi- tai pakkotyövoimaa, ihmiskauppaa tai muita modernin orjuuden muotoja.

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja onnettomuuksien käsittelyä kuvaillaan Scanfilin hallintajärjestelmän (SMS) samannimisissä ohjeissa. Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maiden ja vasta sitten Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa vaatimusten mukaisesta turval-

listen käytäntöjen toteutuksesta.

Työturvallisuussitoumukset määrittellään työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaateissa sekä esihenkilöiden työkuvauksissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattuessa.

Scanfil on luonut terveys- ja turvatarkastajista sekä henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Turvallisuusneuvostoksi kutsuttu ryhmä kokoontuu neljännesvuosittain tarkastelemaan viimeisimmän vuosineljänneksen onnettomuuksia ja näiden perusteella esitetyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimia. Parhaiden käytäntöjen jakaminen perustuu foorumien havaintoihin. Käytäntöjä tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuustietoisuuden lisäämiseksi Scanfil toteutti Safe Scanfil-kampanjan vuonna 2024. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuun kantamisesta omassa toiminnassa.

Scanfil on sitoutunut lisäämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta (DEI) oman työvoimensa keskuudessa. Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet kieltävät ehdottomasti työsuhteessa olevan henkilön syrjinnän etnisen taustan, ihonvärin, iän, uskonnon, vakaumusten, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntauksen, vammaisuuden tai muun sovellettavan lain suojaaman piirteen perusteella.

Lisäksi Scanfilin keskeiset arvot painottavat ja tukevat monimuotoisuuden tuomia hyötyjä sekä yksilön kunnioittamisen tärkeyttä.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, inklusiivisuudesta ja syrjimättömyydestä edistetään eettisten toimintaperiaatteiden kursseilla. Nämä ovat pakollisia kaikille uusille työntekijöille, harjoittelijat ja kolmannen osapuolen työntekijät mukaan lukien. Scanfil edistää halutun käyttäytymisen arvoja sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla.

Scanfilin sopimustyöntekijät ovat kaikenikäisiä. Suurin osa työvoimasta, 58 prosenttia (vuoden 2024 lopussa), on 30–50-vuotiaita. Merkittävä osa työntekijöistä, 25 prosenttia, on yli 50-vuotiaita, ja 17 prosenttia on alle 30-vuotiaita. Tämä tasapaino takaa hyvän tietojen jakamisen ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2021, se valitsi naisten aseman parantamisen tärkeimpänä tukikohteenaan, joka vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamassa sitoumuskirjeessä WEP:lle (Women Empowerment Principles, naisten voimaannuttamisen periaatteet). Scanfil aloitti siksi SWAT-yhteisön vuonna 2022.

Scanfilin naisten arvostuksen ryhmä (SWAT) käynnistettiin sen jälkeen, kun Scanfil allekirjoitti WEP:n. Ryhmä tapaa kuukausittain keskustellakseen ideoista ja määrittääkseen toimia, jotka tukevat naisten kehitystä yhtiön asiantuntija- ja johtoasemissa. Seuraavaksi vuonna 2023 perustettiin DEI-foorumi neljännesvuosittaisena tilaisuutena, jossa sekä naiset että miehet jakavat ratkaisuja sovellettavaksi eri toimipaikoissa työvoiman monimuotoisuuden kehittämiseksi. Vuonna 2024 Scanfil päätti ottaa seuraavan askeleen ja ryhtyi analysoimaan sukupuolten palkkaeroja. Yhtiön tavoitteena on poistaa palkkaeroja sitä mukaa, kun niitä havaitaan.

Scanfilillä on vahvasti sitoutunut edistämään tasavertaisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöilleen.

Naisten osuus ylemmässä johdossa muodostui yhdeksi strategiseksi tavoitteeksi ja tilannetta seurataan kuukausittain. Analysoituihin esihenkilöryhmiin kuuluvat konsernin johtoryhmä, globaalien toimintojen johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. Scanfilin tavoitteeksi asetettiin vuonna 2023, että vuoteen 2026 mennessä naisten osuus ylimmässä johdossa olisi 35 prosenttia. Jatkuvasti parantamalla Scanfil on vuosi vuodelta matkalla kohti 50 prosenttia.

DEI-arvoja edistetään kampanjoilla paikallisessa intranetissä sekä ulkoisilla kanavilla. Scanfilillä korostetaan moninaisuuden tuomia hyötyjä kaikissa työntekijöiden osallistamisen vaiheissa, se pidetään keskiössä

rekrytointiprosessissa, koulutuksessa ja kehitystoimissa. Eri sukupuolta edustavien henkilöiden palkkausta, ylennyksiä ja työntekijöiden vapaaehtoista vaihtuvuutta seurataan neljännesvuosittain. Monimuotoisuus on tärkeä osa henkilövaihdosten suunnitteluprosessia. Scanfil toteuttaa kaikki toimenpiteet ja viestii avoimesti halustaan saada monimuotoiset lahjakkuudet mukaan johtotehtäviin kasvavien työntekijöiden joukkoon..

Työntekijöiden havaintoja yhdenvertaisuudesta mitataan myös vuotuisessa henkilöstökyselyssä. Kun puutteita havaitaan, kyseiset yksiköt ovat velvollisia ryhtymään toimeen tilanteen parantamiseksi. Kyseisiä toimia voivat olla esimerkiksi DEI-tietoisuuden koulutukset, yksilölliset kehitystoimet asianomaisen ryhmän esihenkilön kanssa sekä henkilöstöosaston vetämät sovitte- ja työpajat.

Politiikka viedään käytäntöön noudattamalla eettisiä toimintaperiaatteita, joihin liittyvä koulutus on pakollinen yhtiön uusille työsuhteisille ja muille kuin työsuhteisille työntekijöille. Kaikki asianomaiset osapuolet, sisäiset ja ulkoiset, voivat raportoida eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksia paikallisesti ja maailmanlaajuisesti. Tapausten käsittelystä raportoidaan konsernin johtoryhmälle, ja sitä seurataan tarkasti.

■ 3.1.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Scanfil kutsuu työntekijänsä osallistumaan päätöksentekoprosessiin erilaisin tavoin sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti. Scanfilin keskeisten arvojen mukaisesti yhtiö edistää ”Teemme ja onnistumme yhdessä” -asennetta. Tämä näkyy avoimessa viestinnässä työntekijöiden, heidän ryhmiensä ja virallisten edustuselinten kanssa kuten myös osasto- ja yksilötasolla.

Työntekijöitä kannustetaan jakamaan mielipiteitään, pyyntöjään ja huoliaan, jotka liittyvät tehtaiden johtoryhmien suunnittelemiin tai toteuttamiin päätöksiin.

Käytössä on sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti sovellettuja käytäntöjä, joissa työntekijät osallistuvat päätöksiin, jotka koskevat Scanfilin vaikutuksia työntekijöihinsä.

Henkilöstöä osallistetaan Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden luomiseen maailmanlaajuisesti järjestämällä konsultointeja yksiköiden työntekijöiden edustajien kanssa. Nämä edustajat eivät ole johtoasemassa. Kommentit ja ehdotukset raportoidaan maailmanlaajuisen eettisten toimintaperiaatteiden omistajille, ne tarkistetaan ja niiden maailmanlaajuisista sovellettavuutta arvioidaan. Jos ne hyväksytään, niitä käsitellään konsernin johtoryhmän hyväksyntäprosessissa.

Koko työvoima, Scanfilin työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät, kutsutaan vuosittain osallistumaan henkilöstökyselyyn. Kyselyssä osallistujat pisteyttävät useita eri alueita, jotka vaikuttavat heihin. He myös kertovat odotuksensa, mielipiteensä, huolensa tai kehitysideansa anonyymeinä avoimina kommentteina. Jos osastolla on vähintään neljä kyselyyn osallistujaa, se saa tulosraportin, ja osaston johtaja on velvollinen pitämään tiimin kanssa arviointikokouksen, jossa määritellään kehitystoimenpiteet niillä alueilla, joilla saavutettiin alhaisimmat tyytyväisyysarvot. Tehtaiden johtajilla on suurin vastuu tehdastulosten ja parannusten kehitysprosessista. Konsernitasolla tämä on toimitusjohtaja.

Konsernin johtoryhmä pitää myös säännöllisesti yhteyttä työvoimaan neljännesvuosittaisten townhall-tapaamisten avulla, joissa työntekijät voivat esittää kysymyksiä konsernin johtoryhmälle.

Scanfilin tehtaiden johtoryhmien ja työntekijöiden edustajien (liitot, työneuvostot tai edustajien komiteat) välinen vuoropuhelu on myös yleinen käytäntö. Työntekijät voivat kuukausittaisissa kokouksissa esittää muutospyyntöjä ja -ehdotuksia aiheista, jotka vaikuttavat työvoimaan. Useimpien toimintamaiden tehtaiden johtoryhmät on veloitettu esittämään näille edustuselimille yhtiön käsikirjoihin ja määräyksiin suunnitellut muutosehdotukset, jotka voivat vaikuttaa työvoimaan.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet osoittavat selkeän sitoumuksen

toimia YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti. Scanfil kunnioittaa ILO:n keskeisiä työelämän normeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä ja syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa.

Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2021, Scanfil valitsi naisten aseman parantamisen tärkeimpänä tukikohteenaan, joka vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamassa sitoumuskirjeessä WEP:lle (Women Empowerment Principles, naisten voimaannuttamisen periaatteet). Scanfil aloitti siksi SWAT-yhteisön vuonna 2022.

Henkilöstökyselyn palautetta hyödyntävä työskentelytapa on osoittautunut hyvin tehokkaaksi. On huomattu, että paljon jatkotoimenpiteitä raportoivat ja alhaisimpiin pisteisiin ratkaisutoimenpiteitä määrittävät yksiköt, parantavat tuloksiaan seuraavan vuoden aikana.

Lisäksi säännölliset tapaamiset työntekijöiden edustuselinten kanssa lisäävät luottamusta ja sitoutumista yhdessä määritelyihin muutoksiin.

Scanfil päivitti whistleblowing-kanavaansa vuonna 2024 saadakseen paremmin näkymän koko työvoiman näkemyksiin, myös kaikkein haavoittuvaisemmassa asemassa olevien. Digitaalista työkalua voi käyttää sekä yhtiön ulkoisella verkkosivulla että intranetissä. Työkalu varmistaa täyden anonyymiteetin, mikä rohkaisee kaikkia työntekijäryhmiä antamaan palautetta.

■ 3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaikien esiin tuomiseksi

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaikheita ja rikkomuksia. Scanfil on kehittänyt whistleblowing-kanavaansa digitaalisella työkalulla, joka pitää raportin lähettäneen henkilön anonyyminä. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä paikallisille tai globaalille henkilöstöosas-

toille. Raportoitujen tapausten määrä ilmoitetaan kuukausittain konsernin johtoryhmälle. Eettisten toimintaperiaatteiden foorumi kokoontuu myös neljännesvuosittain keskustellakseen tapauksista sekä opituista asioista. Foorumi koostuu tehtaiden henkilöstöjohtajista, globaalista henkilöstöjohtajasta sekä globaalista vastuullisuusjohtajasta. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti, ja ilmoittajien anonyymiteetti sekä ilmiantajien suojelu varmistetaan.

Uutta ja parannettua digitaalista whistleblowing-kanavaa käytetään rikkomusten anonyymia raportointia varten. Siinä yhtiö voi myös jättää palautetta ja kommentteja sisäisistä toimista, joihin on ryhdytty raportoitujen rikkomusten korjaamiseksi ja niiden tapahtumisen estämiseksi tulevaisuudessa. Korjaava toimenpide tulisi myös kuvailla eettisten toimintaperiaatteiden rikkomusten rekisterissä, jota arvioidaan kuukausittain. Jos tapaus raportoidaan anonyymisti, globaali henkilöstöjohtaja ja globaali vastuullisuusjohtaja arvioivat korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden yhdessä. He keskustelevat avoimesti ilmoitetuista tapauksista yhdessä uhrin kanssa, johon asia vaikuttaa.

Whistleblowing-kanava on helposti kaikkien sidosryhmien käytettävissä ulkoisesti yhtiön verkkosivuilla. Yhtiön työntekijät voivat myös käyttää kanavaa intranetissä. Yhtiö on kouluttanut henkilöstöä, joilla on valtuudet käsitellä ilmoitettuja syytöksiä. Scanfil on myös tiedottanut laajalla viestintäkampanjalla koko työvoimalle kanavan käytettävyydestä ja turvallisuudesta. Kanava on myös osa eettisten toimintaperiaatteiden koulutusta.

Scanfil sitoutuu eettisissä toimintaperiaatteissaan tekemään kaikki tarvittavat toimenpiteet kärsineiden henkilöiden auttamiseksi ja sellaisen olosuhteiden poistamiseksi, joissa sama voisi toistua uudestaan. Scanfil painottaa, että yhtiö ei estä valituksia mukaan lukien valtiollisten valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset. Kaikki ihmisoikeuksiin liittyviin valituksiin tai sovitteiluprosesseihin osallistuminen on suojattua. Osallisiin ei kohdistu haitallisia jälkivaikutuksia, eikä heitä myöskään vaadita luopumaan laillisista oikeuksistaan valitus- tai sovitteiluprosessiin osallistumisen ehtona.

Vuonna 2024 Scanfil havaitsi yhden häirintätapausten ja 29 tapausta, jotka koettiin yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden tai keskeisten arvojen vastaiseksi käytökseksi. Kaikki nämä tapaukset ilmoitettiin joko anonyymin whistleblowing-kanavan kautta tai toimitettiin suorassa viestinnässä eri johtotasolle tai HR-ammattilaisille. Kaikkia nämä kanavat ovat Scanfilin virallisia ilmoituskanavia.

Lisäksi Scanfil seuraa havaittujen asiattoman käytöksen tapausten määrää vuosittaisen henkilöstökyselyn kohdassa Yhdenvertaisuus. Konsernin johtoryhmä ja tehtaiden johtoryhmät seuraavat kyselyn tuloksia tarkasti. Jos yksiköissä on raportoitu asiattonta käytöstä, ne ovat velvollisia ryhtymään voimakkaisiin ja välittömiin toimiin. Konsernin johtoryhmä seuraa näiden toimien edistymistä tarkasti henkilöstöhallinnon kuukausittaisesta raportista.

■ 3.1.4 Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus

Kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään asianmukaisilla toimilla, jotka on lueteltu alla. Näiden tehokkuutta arvioidaan prosessisyklin mukaisella tavalla, esimerkiksi henkilöstötutkimuksessa käsiteltävien aiheiden edistymistä tarkistetaan vuosittain ja seurataan kuukausittain; terveyden ja turvallisuuteen liittyviä asioita seurataan vakiomuotoisesti kuukausittain ja vakavan onnettomuuden sattua päivittäin; tasa-arvoon liittyvät asiat sisällytetään vakioprosesseihin, esimerkiksi rekrytointi- tai henkilövaihdosten suunnitteluun omalla tahdillaan.

Scanfil noudattaa kaikkia maiden omia lakisääteisiä vaatimuksia varmistaa, että korkealuokkaiset työolosuhteet nähdään mahdollisuutena, jolla on myönteinen vaikutus työvoimaan. Lisäksi sekä henkilöstökyselyissä että turvallisuusneuvoston kokouksessa esitetyt kehitysajat jaeetaan tehtaiden kesken parhaimpina käytäntöinä, jotta yrityksen normien

taso jatkaa nousua ja jopa ylittää maakohtaiset määräykset.

Scanfil täyttää vaaditun minimipalkan vaatimuksen kaikissa maissa, joissa yhtiöllä on toimintoja. Lisäksi Scanfil seuraa markkinoiden palkkatasoa voidakseen tarjota houkuttelevia palkkoja ja säätää oman työvoimansa palkkoja vuosittain.

Scanfil tarjoaa joustavia tai hybridi-/etätyönteko-ohjelmia töissä, joissa se on mahdollista.

Terveys- ja turvallisuusaiheita hallinnoidaan maakohtaisten määräysten ja käytössä olevien teknologioiden valmistusstandardien mukaisesti. Turvallisuusneuvosto valvoo ja kehittää parhaiden ennaltaehkäisevien toimenpiteiden jakamista. Näin Scanfil voi hyödyntää mahdollisuutta tarjota erinomaisia ja turvallisia työpaikkoja.

Osaamisen ja taitojen kehitystä seurataan sekä vuotuisessa arviointiprosessissa että kuukausittaisissa taitomatriisiarvioinneissa.

Koulutusta järjestetään sekä sisäisten että ulkoisten kouluttajien avulla. Kehittymisen mahdollisuudet ovat tasapuolisesti saatavilla kaikille työntekijöille sukupuolesta riippumatta.

Johdon monimuotoisuutta edistetään aktiivisesti ulkoisen rekrytoinnin ja rakenteellisen henkilövaihdosten suunnittelun avulla. DEI-foorumi kokoontuu neljännesvuosittain lisäämään tietoisuutta monimuotoisuuden hyödyistä ja edistämään parhaiden käytäntöjen jakoa Scanfilin organisaatioyksiköiden välillä.

Scanfil sopeuttaa tietyt työpaikat vammaisille henkilöille.

Toimet, joiden tarkoituksena on ehkäistä tai lieventää kielteisiä vaikutuksia ja korjata tosiasiallisia vaikutuksia

Scanfil tarjoaa etätyöohjelmia sellaisissa töissä, joissa etätyö on mahdollista, eli toimistotyöntekijöille. Vuonna 2024 joissakin yksiköissä kehitettiin ratkaisuja, jotka ovat maakohtaisia määräyksiä joustavampia.

Esimerkiksi Puolassa ja Saksassa tehostettiin etätyökäytäntöjä. Näin Scanfil pyrki parantamaan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota sekä tukemaan heidän henkilökohtaista hyvinvointiaan ja mahdollisuuksia täyttää perhevelvollisuuksiaan. Scanfil uskoo myös, että joustavuuden tarjoaminen auttaa vähentämään esimerkiksi työtaturmiin ja sairauslomiin liittyvää terveys- ja turvallisuusuostenpiteiden tarvetta.

Scanfil asetti standardikseen, että kaikille työntekijöille maksetaan vähintään (maakohtaista) minimipalkkaa, joka nähdään riittäväksi palkaksi. Vuonna 2024, kuten muinakin vuosina, palkkoihin tehtiin soveltuvia muutoksia vähintään tämän minimipalkan saavuttamiseksi. Lisäksi useissa yksiköissä korkeampaa palkkaa saavat työntekijät saivat myös palkankorotuksia. Joissain maissa palkkojen taso päätetään työehtosopimuksilla (Suomi, Ruotsi), ja muissa maissa se määräytyy paikallisten ja alueellisten palkkatrendien ja tehtaan budjetin mukaan. Scanfil varmistaa vuosittaisilla rutiineillaan työvoimalleen riittävän elintason ja parantaa näin heidän tyytyväisyyttään, motivaatiotaan ja uskollisuuttaan.

Yksi vuonna 2024 tehdyistä toimenpiteistä turvallisen työpaikan jatkuvaksi kehittämiseksi oli vuosittainen terveyden ja turvallisuuden ratkaisujen kartoitus ja parhaiden käytäntöjen jakaminen. Turvallisuusneuvosto keräsi ideoita kaikista toimipaikoista, jotka sitten kartoittivat niiden soveltuvuuden oman käyttöön. Ennaltaehkäiseviä toimia toteuttavat paikalliset työterveys- ja turvallisuusjohtajat saivat näin kattavan työkaluvalikoiman. Vuosittaisen toiminnan tavoitteena on tehostaa turvallisuusuostenpiteitä, eliminoida onnettomuuksien mahdollisuus ja vähentää näin kielteisiä vaikutuksia työvoimaan. Lisäksi turvallisuusneuvosto aloitti Safe Scanfil 2024 -kampanjan. Siihen kuuluu innoittavien tarinoiden säännöllistä jakamista yhtiön intranetissä sekä julisteita, joissa visualisoidaan tehtaissa käyttöön otettuja turvallisuusratkaisuja. Nämä käännetään ja jaetaan työvoimalle. Hankkeen innoittajana oli havainto, että huomion herpaantuminen on aiheuttanut pieniä onnettomuuksia. Siksi turvallisuuden asettaminen etusijalle on avainasemassa työpaikan terveellisten tapojen edistämiseksi.

Turvallisuusneuvosto päättää vuoden 2025 kampanjan aiheen vuo-

den alussa.

Scanfil pystyy tarjoamaan rajoitetun määrän työpaikkoja vammaisille henkilöille, sillä useimmissa rooleissa vaaditaan tarkkuutta ja täyttä liikkuvuutta. Scanfil ei ole ryhtynyt toimiin vammaisten henkilöiden työllisyyden edistämiseksi vuonna 2024. Scanfil suunnittelee työstävänsä vammaisten henkilöiden palkkauksen käytäntöjä vuoden 2025 aikana lisätäkseen tämän aliedustetun ryhmän mahdollisuuksia ja parantaakseen inklusiivisuutta.

Scanfil edistää monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta kaikilla organisaation tasoilla, jotta se voi vähentää erittäin homogeenisesta työyhteisöstä aiheutuvia haitallisia vaikutuksia. Ne voivat johtaa yksilöiden eristymiseen, mikä vähentää ymmärrystä ja suvaitsevaisuutta vaihtoehtoisia näkemyksiä ja lähestymistapoja kohtaan. Yksi vuoden 2024 toimenpiteistä asian edistämiseksi oli neljännesvuosittainen monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden DEI-foorumi. Siihen osallistuvat konsernin johtoryhmä, tehtaiden johtoryhmät, globaalien toimintojen johtajat sekä kaikki aiheesta kiinnostuneet henkilöt organisaation eri osista. Foorumi antoi mahdollisuuden jakaa monimuotoisimpien yksiköiden parhaita käytäntöjä ja kerätä ideoita käytännön ratkaisuista toteutettavaksi Scanfilillä. Scanfilin naisten arvostuksen ryhmä (SWAT) otti aloitteen seuraavan tason toimenpiteiden ideoinnissa tietoisuuden kasvattamiseksi organisaation monimuotoisuuden hyödyistä. Tämän ensimmäinen odotettu tulos on ajattelutavan muutos, joka nostaisi monimuotoisia ehdokkaita harkintaan, esimerkiksi naisten mukaan ottamista miesvaltaisiin toimintoihin ja asemiin. Toiseksi Scanfil uskoo, että nämä toimet rohkaisevat naisammattilaisia hakemaan johtotehtäviin ja kasvamaan organisaatiossa. Tämä edistäisi suoraan tavoitetta kasvat- taan naisten edustusta ylemmässä johdossa. Scanfil jatkaa kumpaakin hanketta vuonna 2025. Scanfil ylläpitää tiukkoja eettisiä standardeja työllisyyspolitiikassaan ja varmistaa, että lapsi- tai pakkotyötä ei suvaita missään toimipaikoissa maailmanlaajuisesti. Siksi Scanfil ei ole tehnyt mitään erityisiä toimenpiteitä näillä aihealueilla.

Toimet myönteisten vaikutusten aikaan saamiseksi

Yksi Scanfilin tavoista vaikuttaa myönteisesti omaan työvoimaansa on työllisyyden turvaaminen. Tätä edistettiin ja valvottiin ensi sijassa soveltamalla standardeja, jotka varmistavat omien työntekijöiden asianmukaiset ja laillisesti pätevät työsopimukset. Toiseksi toteutuminen pyritään varmistamaan yhteistyökulttuurin ja avoimen viestinnän avulla. Näitä toteutetaan tarpeisiin pohjautuvissa keskusteluissa ja rakenteellisissa prosesseissa, kuten henkilötutkimuksissa ja säännöllisissä kokouksissa liittojen ja työneuvostojen kanssa.

Vuonna 2024 Scanfil päivitti keskeisiä arvojaan sekä tarjosi työntekijöilleen koulutusta niistä ja niiden vaikutuksista yhteistyökulttuuriin. Toimihenkilöille tietoa vietiin verkko-oppimisalustalla ja työntekijöille paikallisella viestinnällä ja koulutus käytännöllä. Seuraava toimenpide oli toteuttaa edistysellinen anonyymi whistleblowing-kanava, jonka tarkoituksena on varmistaa korkeat turvallisuusstandardit sekä valvoa vääränlaista käytöstä ja rikkomuksia. Kanava on ollut saatavilla toisesta vuosineljänneksestä alkaen sisäisten ja ulkoistenkäyttöliittymien kautta koko työvoimalle ja muille sidosryhmille.

Scanfil tiedostaa tilaisuuden edistää oman työvoiman terveyttä entises-tään tukemalla työntekijöiden mielenterveyttä. Tämän tarkoituksena on vähentää sairauslomia sekä parantaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota. Tämän takia Scanfil kartoitti vuonna 2024 kaikissa yksiköissään työntekijöille tarjotut etuudet. Scanfil suunnittelee parantavansa mielenterveyden tukipaketteja tarpeen mukaan vuonna 2025.

Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi perustuvat Scanfilin omien asiantuntijoiden foorumeissa käsitelyihin aiheisiin. Foorumeja ovat turvallisuusneuvosto, maailmanlaajaiset henkilöstöyhteisön kokoukset, eettisten toimintaperiaatteiden foorumin kokoukset sekä johdon katselmuskokoukset. Scanfil suunnittelee parantavansa ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvien kehityskoukusten rakennetta vuoden 2025 aikana. Näillä foorumeilla tarkastellaan mahdollisia riskejä ja todellisia vaaratilanteita sekä keskustellaan ennaltaehkäisevistä ja korjaavista toimenpiteistä. Vaikutuksen kohteena oleva organisaatioyksikkö (esim. tietty tehdas) on vastuussa näiden määriteltujen toimenpiteiden toteuttamisesta. Kuitenkin koko aihefoo-

rumi hyötyy säännöllisten kokouksien jaetuista käytännöistä sekä esitetyistä opituista asioista.

Scanfil tekee laajennettuja riskianalyseja säännöllisesti. Johto arvioi niistä tehdyt johtopäätökset, jotka jaetaan toiminnallisten prosessien omistajille sekä globaalissa että tehtaiden organisaatioissa. Tämän johdosta työskentelytapoihin, prosesseihin tai ohjeisiin tehtäviä muutoksia harkitaan ensin niiden mahdollisten vaikutusten kannalta. Näin Scanfil ehkäisee käytäntöjä, jotka myötävaikuttavat olennaisiin haitallisiin vaikutuksiin.

Scanfil suunnittelee kehittävänsä vuoden 2025 aikana tavoitteita omien toimintaohjeiden ja toimien tehokkuuden seurannalle.

Vastuullisuus on keskeinen painopiste Scanfilin pitkän aikavälin liike-toimintastrategiassa. Yhtiö on siksi kohdistanut keskeisiä resursseja tutkimaan, miten sen olennaisia vaikutuksia voi hallita tehokkaimmin. Resursseihin kuuluvat muun muassa globaalien aiheiden asiantuntijat, kuten globaali vastuullisuusjohtaja, globaali henkilöstöjohtaja, globaali sijoittajasuhteiden ja viestinnän johtaja ja globaali toimittajalaaadun johtaja. Ydintiimi keräsi havaintoja tehtaista tähän tehtävään osoitetuilta resursseilta, kuten laatu-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtajilta. Vahvasti mukana oli myös konsernin johtoryhmä, jota edustivat talousjohtaja, kehitysjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Viimeisimpänä mutta ei vähäisimpänä, Scanfil sijoitti ulkoiseen konsultointiin, jotta se voi kehittää omia todellisten vaikutusten korjaavien toimenpiteiden käytäntöjä edelleen.

Scanfil on tietoinen siitä, että siirtyä kohti vihreämpää ja ilmastoneutraalia toimintaa voi edellyttää sijoituksia tuotantoyksiköiden infrastruktuuriin, toimitusketjun muutoksiin sekä yhteistyökäytäntöihin epäsuorien sidosryhmien kanssa. Strategian kannalta on kuitenkin tärkeää välttää muutoksia, joilla on haitallinen vaikutus työvoimaan. Siksi Scanfil kehittää jatkuvasti riskienhallintakäytäntöjään ja kouluttaa oman työvoimensa asiantuntijoita sovellettavista kehittyneistä ratkaisusta, kuten toimitusketjun johtamisesta. Lisäksi kaikki siirtymästä johtuvat sijoitustarpeet budjetoidaan etukäteen ja suunnitellaan hyvin, jotta ne eivät vaikuta kielteisesti toiminnan kannattavuuteen. Scanfil suunnittelee edistävänsä

vihreämpää toimintaa kehittämällä matkustuspolitiikkaansa ja liiketoimintakokousten ohjeita, joissa suositaan virtuaalisia yhteistyökanavia. Tässä työnantaja tukee työntekijöitä tarjoamalla koulutusta kehittyneiden teknologioiden sekä ammattimaisten ja merkittävien viestintätekniikoiden käytössä. Scanfil tukee esihenkilöitä valmennuksella ja mentoroinnilla auttaakseen heitä kohtaamaan haasteita, jotka syntyvät etäryhmien johtamisesta ja rajallisesta mahdollisuudesta matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Tässä kappaleessa kuvatut toimet viittavat Scanfilin yksiköihin lukuun ottamatta äskettäin hankittua SRX:ää.

3.1.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil seuraa tarkasti seuraavien kolmen tavoitteen edistymistä. Ne liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan ja pyrkivät samalla edistämään mahdollisia myönteisiä vaikutuksia.

Työtaturmien osuus

Työtaturmien osuus lasketaan tapaturmien määrän osuutena varsinaisista työtunneista kerrottuna miljoonalla. Tämä on yksi Scanfilin säännöllisesti valvomista aiheista. Se liittyy Scanfilin eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä vaaratilanteita ja onnettomuuksia koskeviin ohjeisiin. Niiden pohjalta Scanfil priorisoi terveyttä ja turvallisuutta työntekijöidensä ja muiden yksilöiden, joihin yhtiön toiminta voi suoraan vaikuttaa, keskuudessa. Käyttämällä vuotta 2023 perusvuotena tavoitteena oli laskea työtaturmien osuutta 10 prosentilla vuonna 2024. Tavoitteen mitta-kaava on maailmanlaajuinen, ja sen tarkoituksena on hallita mahdollisia riskejä ja vaaroja, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden päivittäiseen työhön kaikissa toimipaikoissa. Kaikki Scanfilin työntekijät osallistuvat terveyteen ja turvallisuuteen liittyviin päätöksiin konsultoinnin ja yhteistyön avulla. Yhtiö toteuttaa asianmukaiset terveys- ja turvallisuusmenetelyt ja työtavat paikallisesti kaikissa toimipaikoissa, missä määritellään myös paikalliset tavoitteet. Scanfil on perustanut turvallisuusneuvoston, joka valvoo kaikkia työhön liittyviä terveys- ja turvallisuusaiheita ja mää-

rittelee toimet maailmanlaajuisten terveyden ja turvallisuuden tavoitteiden täyttämiseksi paikallisten toimipaikkojen trendien ja palautteen pohjalta. Turvallisuusneuvosto kokoontuu neljännesvuosittain tarkistamaan korjaavat toimet ja ennaltaehkäisevät parhaat käytännöt. Vuonna 2023 vuosittaisen työtaturmien osuuden tavoitetta mitattiin onnettomuuksien määränä keskimääräistä aktiivista henkilöstömäärää kohden. Mittausta muutettiin tänä vuonna CSRD-raportointistandardien noudattamiseksi, ja vuoden 2023 perustaso laskettiin tämän mukaisesti uudelleen. Vuonna 2024 työtaturmien osuus oli 4,5, mikä merkitsee kasvua verrattuna vuoteen 2023, jolloin se oli 4,0.

Henkilöstökysely

Henkilöstökyselyn tulokset liittyvät läheisesti eettisiin toimintaperiaatteisiin. Vaikka tavoitetta ei tällä hetkellä nimenomaisesti mainita toimintaperiaatteissa, toimintaperiaatteet ovat peruste asettaa tavoitteita ja valvoo yhteistyötä, kunnioittamista, sitoutumista ja turvallisia työoloja. Maailmanlaajuisena tavoitteena on saavuttaa 75 pistettä pääasiallisessa tyytyväisyys- ja motivaatiopisteissä vuoteen 2030 mennessä käyttämällä vuotta 2023 perusvuotena. Tätä 75 pisteen tasoa pidetään ”korkeana tasona” kyselyn kehittäjän menetelmien mukaan. Tavoite seuraa kasvavaa trendiä. Paikallisella tasolla kukin tehdas voi asettaa omat tavoitteensa linjassa maailmanlaajuisten tavoitteiden kanssa. Tehtaiden oma työvoima osallistuu tulosten tarkistamiseen, asettaa yhdessä tavoitteita seuraavalle vuodelle ja määrittelee toimia tavoitteiden saavuttamisen tueksi. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuonna 2024 henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteet olivat 70. Ensimmäistä kertaa kahdeksaan vuoteen tulos laski, vaikka aiempina vuosina se on yhtäjaksoisesti kasvanut. Laskua perusvuoteen 2023 verrattuna oli kolme pistettä. Konsernin tulokseen vaikutti merkittävästi Puolan suurimman tehtaan laskeneet pisteet, mikä johtui suuresta työntekijämäärästä ja heikentyneestä tuloksesta. Yksikön tuloksen laskun suurimmat syyt olivat työvoiman vähennykset ja lykkääntyneet palkankorotukset, jotka johtuivat haastavasta kysyntätilanteesta. Tulokset esiteltiin tehtaan johtoryhmälle, jonka jälkeen alayksiköt aloittivat parannussuunnitelmien kehittämisen.

Naisten edustuksen kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä

Scanfil painottaa sitoutumistaan naisten ja miesten välisen tasa-arvon edistämiseen. Tästä esimerkkinä Scanfilin toimitusjohtaja on ilmoittanut tukensa naisten voimaannuttamisen periaatteille. Tavoite on sidoksissa eettisiin toimintaperiaatteisiin, ja se edistää inklusiivisuuden ja monimuotoisuuden kasvattamista Scanfilillä. Tavoitteena on nostaa naisten osuus ylemmässä johtoryhmässä maailmanlaajuisesti 35 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä. Tavoitteen perusvuodeksi määritettiin 2023 yhteistyössä Scanfilin naisten arvostuksen ryhmän (SWAT, Scanfil Women Appreciation Team) kanssa omalle työvoimalleen. Paikallisella tasolla tehtaiden johtoryhmät asettavat omat tavoitteensa linjassa yleisen tavoitteen kanssa. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuoden lopussa naisten osuus ylemmästä johtoryhmästä oli 27 prosenttia. Tässä on kasvua verrattuna vuoden 2023 loppuun, jolloin se oli 20 prosenttia.

Tavoitteita kehitetään nyt muiden Scanfilin kannalta olennaisiksi tunnistetuille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille. Scanfil on nyt esimerkiksi kehittämässä lähestymistapaansa (mukaan lukien tavoitteet ja toimintaperiaatteet) ylittöiden joustavuuden parantamiseksi ja vammaisten henkilöiden työllisyyden laajentamiseksi. Olennaisten riskien torjumiseksi Scanfil suunnittelee hankkivansa uuden palkkaluokitusjärjestelmän sukupuolten palkkaerojen seuraamista varten, ja jos eroja havaitaan, asiaa koskeville yksiköille määritetään tavoitteita eriarvoisuuden korjaamiseksi. Sairauslomaprosentin kehitystä seurataan kuukausittain, jotta voidaan rajoittaa poissaolojen suuren määrän riskiä. Koska eri paikoissa on erilaisia tasoja, määritetään sovellettavat tavoitteet ja toimet paikallisesti.

Kaikkien työvoimaan liittyvien tavoitteiden valvonta on tärkeä osa Scanfilin omia työntekijöitä koskevien riskien vähentämistä ja mahdollisten kielteisten vaikutusten hallitsemista. Valvontaprosessi nähdään Scanfilillä kasvavana mahdollisuutena parantaa kaikkien työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia sekä parantaa terveyteen ja hyvinvointiin liittyvää läpinäkyvyyttä sidosryhmiä kohtaan. Esimerkiksi turvallinen työympä-

ristö vähentää työntekijöiden sairauslomia, lisää tuottavuutta, parantaa tyytyväisyyttä ja hyvinvointia sekä auttaa vähentämään tulevien vaaratilanteiden määrää. Naispuolisten työntekijöiden osuuden kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä edistää Scanfilin sukupuolten välistä tasa-arvotyötä ja johtaa parempaan inklusiivisuuteen ja monimuotoisuuteen, mikä tekee Scanfilista houkuttelevan työnantajan ja tuo yleisesti hyötyä monimuotoisesta työvoimasta ja luovuudesta. Lopuksi henkilöstökyselyiden tulokset näyttävät, miten Scanfil voi jatkaa työntekijöidensä motivaation, hyvinvoinnin ja tyytyväisyyden tukemista työympäristössä.

Scanfil osallistaa työvoimansa tavoitteiden asettamisen prosessiin. Kolmea strategisesti tärkeintä mitattavaa tavoitetta kehitetään yhdessä oman työvoiman kanssa esimerkiksi toiminnallisten asiantuntijoiden avulla. Näitä pidetään pitkäaikaisina tavoitteina. Työtaturmien määrän vähentämisestä neuvotellaan kaikkien yksiköiden turvallisuusneuvostojen osallistujien kanssa. Samalla naisten edustusta ylemmissä johtotehtävissä koskevasta tavoitteesta keskusteltiin SWAT-ryhmän kanssa. Lopuksi henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteytyksen tavoite nähdään johdon sitoumuksena kehittää työntekijöihin vaikuttavia alueita entisestään.

Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan kuukausittain henkilöstöhallintojohtajien yhteisössä, johon kuuluu kaikkien tehtaiden edustajia. Asiasta raportoidaan konsernin johtoryhmälle. Opiteut asiat ja parannusehdotukset tunnustetaan työntekijöiden toiminnallisten asiantuntijoiden avustuksella. Mukana tapaturmien ennaltaehkäisyraikaisujen suunnittelussa ovat esimerkiksi työterveys- ja turvallisuusjohtajat ja asiantuntijat, jotka tekevät yhteistyötä alueen johtajien kanssa paikan päällä. Samoin henkilöstöhallinnon liiketoimintakumppanit ja osastojen johtajat tekevät yhteistyötä parhaiden käytäntöjen kehittämiseksi monipuolisten kyvykkyyksien kasvattamista varten, jotta johtotason monimuotoisuutta voidaan lisätä johdon kaikilla tasoilla. Jos asia liittyy työntekijöiden tyytyväisyyteen ja motivaatioon vaikuttavien aiheiden kehittämiseen, kaikki osastot järjestävät katselmuksilaisuuksia henkilöstökyselyn pisteiden tarkastelemiselle. Niissä keskustellaan ideoista seuraavan vuoden toimintojen kehittämiseksi yhdessä johtajan kanssa. Lisäksi pisteiden

etenemistä kyselyaluetta kohden seurataan osastotasolla. Tässä kappa- leessa kuvatut tavoitteet viittaavat Scanfilin yksiköihin lukuun ottamatta askettäin hankittua SRX:ää.

3.1.6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti Scanfilin sopimustyönteki- jöistä (3 997 henkilöä), jotka kattavat 89 prosenttia koko työvoimasta (4 502 henkilöä) sekä viidestä henkilöstä, joilla on sopimuksensa mukaan vaihteleva työaika, ja jotka työskentelevät tarpeen mukaan. Muu työvoima koostuu kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä (495 henkilöä) ja itsenäisistä ammatinharjoittajista (viisi henkilöä), jotka toimittavat pal- veluita Scanfilille. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan työstandardeja ja yhtiön kulttuuria mahdolli- simman kattavasti, jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta palvelua. Siksi useimmat yrityksen toimintaperiaatteet ja standardit, kuten eetti- set toimintaperiaatteet, terveys- ja turvallisuusjärjestelmä ja osaamisen kehittämismahdollisuudet, tarjotaan sekä työsuhteisille että muille kuin työsuhteisille työntekijöille. Scanfilista poistuneiden (sekä vapaaehtoi- sesti että ei-vapaaehtoisesti) työntekijöiden kokonaismäärä vuonna 2024 oli 532, mikä merkitsee 14 prosentin vaihtuvuutta työvoimassa. Tämä luku sisältää myös työntekijät, joiden poistuminen oli tarkoituksellista. Tällaisia ovat esimerkiksi kesätyöntekijät, jotka poistuivat ennalta sovitun ajan jälkeen. Raportointipäivä viittaa henkilöstömäärään, joka osoittaa työntekijöiden määrän raportointijakson viimeiseltä kuukaudelta. Tiedot ovat peräisin maakohtaisista palkanlaskentajärjestelmistä, joista ne on poimittu ja raportoitu konsernin Cognos-konsolidointijärjestelmään, josta kuukausittaiset raportit sekä tiedot CSRD-raporttiin haetaan. Yllä esitetyt tiedot vastaavat tilinpäätöksen henkilöstömääriä kohdasta 1.4 Työsuhte- etuuksista aiheutuneet kulut.

Vaihtelevan työajan henkilöitä ei lasketa työntekijöiksi, joten heitä ei ole sisällytetty Scanfilin henkilöstömäärän raportointiin, mutta heidät lasketaan tässä osaksi työvoimaa. Heidät luokitellaan osa-aikaisiksi työntekijöiksi.

RAPORTOINTIJAKSO 2024 Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöi- den määrä (henkilömäärä)
Miehet	2 015
Naiset	1 982
Muut	Ei sovellettavissa
Ei ilmoitettu	Ei sovellettavissa
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	3 997

RAPORTOINTIPÄIVÄ 31. JOULUKUUTA 2024 Maa	Työsuhteisten työntekijöi- den määrä (henkilömäärä)
Puola	1 463
Kiina	589
Ruotsi	423
Viro	533
Suomi	291
Yhdysvallat	180
Saksa	227
Malesia	162
Australia	124
Muut	5
Yhteensä	3 997

RAPORTOINTIJAKSO 2024					
Työsuhteen tyyppi	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 983	2 019	0	0	4 002
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 783	1 884	0	0	3 667
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	199	131	0	0	330
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	4	0	0	5
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 933	1 993	0	0	3 926
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	53	23	0	0	76

(*) TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN ITSENSÄ ILMOITTAMA SUKUPUOLI.

3.1.7 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet yrityksen omassa työvoimassa

Scanfilin työvoimaan kuului 500 muuta kuin työsuhteista työntekijää vuoden 2024 lopussa. Heistä 495 on kolmannen osapuolen työntekijöitä ja viisi itsenäisiä ammatinharjoittajia – yhteensä 11 prosenttia koko työvoimasta. Kolmannen osapuolen työntekijöitä tarjoavat pääasiassa työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset. Kolmannen osapuolen työntekijöitä seurataan kuukausittain, ja he ovat osa Scanfilin kuukausittaisen raportin raportointia ja jatkotoimenpiteitä. Raportoitujen muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä osoittaa raportointijakson viimeisessä kuussa työskennelleiden määrän eli henkilöstömäärän. Lisäksi itsenäiset ammatinharjoittajat sisällytetään tähän.

3.1.8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimukset ovat yleinen käytäntö Ruotsissa, Suomessa ja Kii-

nassa. Näissä maissa enemmistö työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin. Tämä koskee myös osaa Puolassa työskentelevistä. Muissa maissa on edelleen yleistä, että työntekijöitä edustaa heidän paikallisesti valitsemansa edustuskomitea. Vuoden 2024 lopussa yhtiössä oli 1 471 työehtosopimuksen piiriin kuuluvaa työntekijää, mikä on yhteensä 37 prosenttia koko yhtiön työntekijöistä maailmanlaajuisesti. Tämä on tärkeä osa Scanfilin yhteistyökulttuuria työntekijöiden ja johdon välillä – vaikka työehtosopimuksia ei olisi käytössä, työntekijöitä edustavat työneuvostot, liitot tai sisäisesti äänestetyt työntekijöiden edustuskomiteat. Työntekijöiden edustajien välisten keskustelujen, yhdenmukaistamisen tai neuvottelujen kohteet koskevat monia aiheita, kuten työolosuhteita, työehtoja, palkkausjärjestelmiä jne. Alla olevassa taulukossa esitetään osuus yhtiön työehtosopimusten piirissä olevista työntekijöistä maittain, jotka ovat kattavuusprosentin rajoissa ja joissaa on merkittävä työllisyys Euroopan talousalueella ja sen ulkopuolella, sekä osuus työntekijöistä maissa (ETA), joissa työntekijöillä on edustajat. Euroopan-yksiköissä suurimmalla osalla työntekijöistä on työntekijöiden edustis ja heidän sopimuksensa ovat työneuvostojen, liittojen tai yritysten sisäisten työn-

tekijöiden edustuskomiteoiden laatimia. Scanfilin työntekijöillä ei ole mitään sopimusta Eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC), eurooppayhtiön (SE) yritysneuvoston tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvoston edustuksesta.

3.1.9 Monimuotoisuuden mittarit

Scanfil havaitsi vuoden 2024 lopussa, että 27 prosenttia ylemmän johtoryhmän jäsenistä oli naisia (34 naista). Ylemmän johtoryhmän on määriteltävä sisältävän konsernin johtoryhmän, globaalien toimintojen johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. 27 prosenttia merkitsee kasvua vuoden 2023 loppuun verrattuna, jolloin naisten osuus oli 20 prosenttia

Scanfilin oman työvoiman ikärakenteesta voidaan havaita tasapainoisen jakautuminen keski-ikäisten, nuorempien ja vanhempien työntekijöiden välillä.

Työehtosopimusneuvotteluiden kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	
Kattavuusprosentti	Työntekijät – Euroopan talousalue	Työntekijät – muu kuin Euroopan talousalue	Työpaikan edustus (vain Euroopan talousalue)
0–19 %	Puola, Viro, Saksa	Yhdysvallat, Australia, Malesia	
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi, Ruotsi	Kiina	Suomi, Ruotsi, Puola, Viro, Saksa

Johtoryhmät	Naiset	Miehet	Yhteensä	Naisten osuus ylemmässä johtoryhmässä
Konsernin johtoryhmä	2	5	7	29 %
Globaalien toimintojen johtajat	4	12	16	25 %
Tehtaiden johtoryhmät	28	77	105	27 %
Yhteensä	34	94	128	27 %

Alle 30-vuotiaita työntekijöitä	698	17 %
30–50-vuotiaita työntekijöitä	2 307	58 %
Yli 50-vuotiaita työntekijöitä	992	25 %
Yhteensä	3 997	

3.1.10 Riittävä palkka

Kaikissa Scanfilin toimintamaissa on määritelty maan minimipalkka. Yhtiö sekä muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kolmansien osapuolten toimittajat noudattavat näitä vaatimuksia. Scanfilin mukaan minimipalkkaa pidetään riittävänä palkkana, ja siksi riittämätöntä palkkaa saavien työntekijöiden osuus on 0 prosenttia.

3.1.11 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja onnettomuuksien käsittelyä kuvaillaan Scanfilin hallintajärjestelmän (SMS) samannimisissä ohjeissa. Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maakohtaisia säännöksiä ja sitten Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää myös turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että vastuulliset johtoryhmät toteuttavat vaatimusten mukaiset turvallisuuskäytännöt.

Työturvallisuussitoumukset määrittellään työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä esihenkilöiden työkuvauksissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattua.

Scanfil on luonut terveys- ja turvatarkastajista sekä henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Sitä kutsutaan turvallisuusneuvostoksi, joka koostuu neljännesvuosittain tarkastelemaan viimeisimmän vuosineljänneksen onnettomuuksia ja käsittelemään näiden perusteella esitetyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimia. Parhaiden käytäntöjen jakaminen perustuu foorumien havaintoihin, ja käytäntöjä tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuuden tietoisuuden lisäämiseksi Scanfil toteutti Safe Scanfil -kampanjan vuonna 2024. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuu kantamisesta omasta toi-

minnastaan.

100 prosenttia Scanfilin työvoimasta on terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä. Scanfilin yksiköiden toteuttamat ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja jatkuvat turvallisuuden parannukset vaikuttavat yhtiön työsuhteissa oleviin ja muihin kuin työsuhteissa oleviin työntekijöihin.

Vuoden 2024 loppuun mennessä Scanfilin tiloissa oli tapahtunut 34 raportoitua työtaturmaa, jotka johtivat työsuhteisen tai muiden kuin työsuhteisen työntekijän sairauslomaan. Näistä 30 vaikutti Scanfilin työntekijöihin ja neljä kolmannen osapuolen työntekijöihin. Vuoden 2024 tapaturmataajuus oli 4,5, mikä laskettiin tapaturmien määrän osuutena varsinaisista työtunneista ja kerrottiin miljoonalla. Tämä osoittaa negatiivista kehitystä vuoteen 2023 verrattuna, jolloin osuus oli 4,0. Näiden lisäksi oli 21 työperäistä vammaa, jotka eivät johtaneet poissaoloon työstä. Näistä seitsemän johti rajoitettuun työkykyyn tai siirtymiseen toiseen tehtävään, viisi tajunnan menetykseen ja yhdeksän vaati ensiapua laajempaa hoitoa. Muut 21 vammaa huomioon ottaen Scanfil laski työperäisten vammojen kokonaismäärän käyttäen samaa menetelmää kuin edellä, mutta tähän lisättiin myös 34 onnettomuutta ja 21 vammaa. Kokonaisluku nousee näin ollen yhteensä 7,3:een.

Kategorisoitujen onnettomuuksien analyysi osoittaa onnettomuuksien määrän vähentyneen koneiden käytön ja kokoonpanotoiminnan aikana, mutta onnettomuuksien määrä käsiteltäessä käsityökaluja sekä yrityksen sosiaalituloissa tapahtuneet onnettomuudet lisääntyivät.

Onnettomuudet aiheuttivat vuonna 2024 yhteensä 621 menetettyä työpäivää, joista 27 koski muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ja 594 työsuhteisia työntekijöitä.

Vuoden aikana tapahtui riittityökalua käytettäessä yksi vakava onnettomuus, joka vaati työntekijän sairaalahoitoa. Työntekijä palasi töihin 24 poissaolopäivän jälkeen. Tehtaassa tehtiin ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Scanfilin työsuhteisten työntekijöiden ja muiden osalta ei ollut kuolo-

nuhreja.

3.1.12 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Scanfil on kehittämässä sukupuolten palkkaerojen seuranta. Työntekijät ryhmiin jakava yleiskuva osoittaa ensimmäisessä analyysissä, että toimihenkilöiden välillä on merkittäviä eroja. Jotta tätä voidaan tutkia tarkemmin ja ryhtyä toimenpiteisiin, Scanfil suunnittelee ottavansa käyttöön kehittyneen palkkauksen seurantatyökalun vuoden 2025 aikana tarkkojen johtopäätösten mahdollistamiseksi.

Työntekijäryhmä	Aggreoitu sukupuolten välinen palkkaero, peruspalkka [%]
Fyysisen työn tekijät	14,46
Keskijohtajat	11,71
Ylemmät johtajat	16,27
Toimistotyöntekijät	19,90

Edellä mainittu sukupuolten palkkaero saatiin analysoimalla miesten ja naisten peruspalkkatietoja, jotka on haettu tehtaiden palkkajärjestelmän tiedoista. Työsuhteen kaikkien kuukausien peruspalkka vuonna 2024 jaetaan vakiotyötuntien määräksi todellisen työsuhteen aikana kullekin työsuhteiselle työntekijälle. Näin lasketut tuntipalkat koostetaan sukupuolen ja työntekijäryhmän mukaan ja jaetaan sitten tuntipalkoiksi. Poikkeuksena on Kiina, jossa palkka ja työtunnit sisältävät myös ylityön johtuen sen merkittävästä osuudesta peruspalkassa ja vakiotyöajassa.

Vuoden 2024 kokonaispalkkasuhde on 5 prosenttia. Laskenta perustuu kaikkien työsuhteisten työntekijöiden todellisten maksettujen korvausten mediaaniin vuonna 2024, mitä verrataan korvaukseen korkeinta ansiota saavalle henkilölle, joka suljettiin pois mediaanista.

3.1.13 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaiheita ja rikkomuksia, kuten kuvaillaan tämän raportin kohdassa 3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Scanfil on kehittänyt whistleblowing-kanavaansa digitaalisella työkalulla, joka varmistaa raportin lähettäneen henkilön anonyymiuden. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä paikallisille tai globaalille henkilöstöosastoille. Raportoitujen tapausten määrä raportoidaan kuukausittain Scanfilin johtoryhmälle. Eettisten toimintaperiaatteiden foorumi kokoontuu neljännesvuosittain keskustellakseen tapauksista sekä opituista asioista. Foorumi koostuu tehtaiden henkilöstöjohtajista, globaalista henkilöstöjohtajasta sekä globaalista vastuullisuusjohtajasta. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti, ja ilmoittajien anonyymius sekä ilmiantajien suojelu varmistetaan.

Vuoden 2024 raportointikaudella virallisilla kanavilla raportoitiin 30 sopimattoman käytöksen tapausta. Kaikki tapaukset tutkittiin, ja syytettyjä ja mahdollisuuksien mukaan myös silminnäkijöitä kuulusteltiin. Kymmenessä tapauksessa tilannetta ei luokiteltu alkuperäisen ilmoittajan lausunnossa mainitulla tavalla rikkomukseksi, mutta sanallisia nuhteita annettiin kunnioittavien yhteistyökäytäntöjen edistämiseksi. Muut tapaukset johtivat korjaaviin toimiin. Vuoden lopussa kahdeksan näistä on vielä avoinna, sillä määriteltujen korjaavien toimien ja kehitystoimien seuranta on suunnitellaan. Scanfil ei ole vaatinut sakkoja tai rangaistuksia näistä syyöksistä.

Merkittäviä ihmisoikeusrikkomuksia ei ole ollut.

Alla olevassa taulukossa esitetään tietoja syrjintätapausten kokonaismäärästä, yhtiön työvoimalle tarkoitettujen kanavien kautta tai OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille

lähetytysten valitusten määrä sekä tapauksista johtuvien sakkujen ja rangaistusten kokonaismäärä.

Syrjintä- ja häirintätapausten määrä	1
Yhtiön työvoiman huolenaiheita käsittelevien kanavien kautta lähetettyjen valitusten määrä (mukaan lukien syrjintä ja häirintä)	30
OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille lähetettyjen valitusten määrä.	0
Sakkujen ja rangaistusten kokonaismäärä	0

3.2 Arvoketjun työntekijät

3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kansainvälisenä elektroniikan sopimusvalmistusyhtiönä Scanfilillä on vaikutusta arvoketjun työntekijöihin eri puolilla maailmaa. Scanfilissä uskotaan, että sen arvoketjuun kuuluvat yritykset suoriutuvat paremmin ja ovat tehokkaampia, jos työntekijät voivat tehdä työnsä terveellisessä ja turvallisessa ympäristössä kansainvälisten standardien ja ohjeiden mukaisesti.

Scanfil toteutti vuonna 2023 sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmän jäseniä (kuvattu kohdassa 1. Yleistiedot) pyydettiin arvioimaan, miten Scanfil vaikuttaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) aiheisiin ja niiden osaosa-aiheisiin. Sidosryhmien jäsenet, mukaan lukien arvoketjun alkupään edustajat, pitivät terveyttä ja turvallisuutta olennaisena vaikutusalueena. Sidosryhmien tarpeisiin vastatakseen Scanfil on luonut vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet (Sustainable Procurement Policy). Periaatteita noudatetaan yhdessä Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden (Supplier Code of Conduct) kanssa. Eettiset ohjeet kehitettiin kansainvälisten standardien mukaan. Hankinnan toimintaperiaatteet koskevat Scanfilin arvoketjun alkupään työntekijöitä. Toimintaperiaatteet otettiin käyttöön vuonna 2024 ja toimittajien eettiset ohjeet vuonna 2023. Näitä ohjeita ja toimintaperiaatteita ei ole muutettu tai päivitetty vuonna 2024. Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet ovat erillisiä politiikkoja, joilla vaikutetaan arvoketjun alkupään vaikutuksiin. Hankinnan toimintaperiaatteet kehitettiin OECD:n toimintaohjeiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden mukaisesti.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet sisältävät kuusi vastuullisuuden osa-aluetta, jotka toimittajien on huomioitava. Osa-alueet ovat vaatimustenmukaisuus, läpinäkyvyys, ympäristönsuojelu, yhteiskunnallinen vastuullisuus, eettinen hankinta ja toiminnan jatkuva parantaminen. Vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteiden tavoite on

viestiä Scanfilin odotukset ja vaatimukset toimitusketjulle ja varmistaa, että ketju toimii niiden mukaisesti. Scanfilin korkeat vastuullisuusstandardit koskevat myös sen toimittajia. Hankinnan toimintaperiaatteiden ylin vastuuhenkilö on Scanfilin hankintajohtaja. Toimittajia pyydetään aina noudattamaan kaikkia voimassa olevia vastuullisuuteen liittyviä lakeja, säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja, kuten YK:n Global Compact -periaatteita ja ILO:n sääntöjä. Eettistä hankintaa täydentävät Scanfilin kehittämät toimintaperiaatteet konfliktialueiden mineraaleille (Conflict Mineral Policy). Niillä varmistetaan, että mineraaleja louhitaan vastuullisesti ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä arvoketjun alkupäässä kuten kuvaillaan kohdassa 1. Yleistiedot; Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Toimintaperiaatteiden lisäksi Scanfil on luonut toimittajien eettiset ohjeet, jotka on kehitetty RBA:n (Responsible Business Association) ohjeiden mukaan. RBA:n suosituksia noudattamalla Scanfil varmistaa, että yhtiön eettisten ohjeiden sitoumukset noudattavat OECD:n, YK:n ja ILO:n suosituksia. Scanfil ei ole tunnistanut sitoumusrikkomuksia arvoketjussa, eikä sille ole ilmoitettu niitä. RBA:n ohjeiden säännökset on johdettu kansainvälisistä standardeista ja noudattavat niitä. Standardeja ovat muun muassa:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- ILO:n yleissopimukset
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus

Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kertovat toimittajille Scanfilin vastuullisuuteen liittyvistä odotuksista. Eettiset ohjeet käsittelevät ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä, joita Scanfil ehdottomasti vastustaa. Scanfilin eettisten ohjeiden aihealueet ovat:

Työntekijöiden oikeudet (työhön liittyvät oikeudet, inhimillinen kohtelu, lasten työllistäminen, oikeudenmukaiset työolosuhteet, ja yhdistymisvapaus)

Terveys ja turvallisuus (työ- ja elinolosuhteet, ammattitaudit, tapaturmien määrä ja koneiden suojaus)

Ympäristö (pilaantumisen ehkäisy ja resurssien käytön vähentäminen, vaaralliset aineet, energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt)

Liiketoiminnan eettisyys (ei aiheettomia etuja, tiedon jakaminen, oikeudenmukainen liiketoiminta, identiteetin suojele, luottamuksellinen tieto ja vastuullinen mineraalien hankinta)

Scanfil on tehnyt vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteista osan hankintaprosessiaan. Näin Scanfil välittää tiedot vastuullisesta hankinnasta eri osapuolille. Scanfilin ja sen arvoketjun työntekijöiden välisestä viestinnästä ja vuorovaikutuksesta voi lukea tarkemmin kohdassa 3.2.2 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet ovat myös luettavissa Scanfilin verkkosivuilla: www.scanfil.com/fi. Kaikki Scanfilin toimittajat allekirjoittavat eettiset toimintaohjeet, ja Scanfilin tavoitteena on alkaa mitata allekirjoitusten kattavuutta vuonna 2025. Eettiset ohjeet ovat jo pakollinen osa Scanfilin uusien toimittajien arviointia – uutta toimittajaa ei hyväksytä, jos toimittaja ei allekirjoita eettisiä ohjeita.

■ 3.2.2 Vaikutusten käsittely arvoketjun työntekijöiden kanssa

Scanfilin yleinen lähestymistapa on viestiä arvoketjun työntekijöiden kanssa osana hankintaprosessia. Tärkein vaihe on uuden toimittajan valintaprosessi (New Supplier Introduction, NPI). Valintaprosessin aikana toimittajan täytyy osoittaa, että se on sitoutunut toimimaan eettisten ohjeiden vaatimusten mukaisesti. Näin vähennetään riskiä siitä, että uusi toimittaja ei huolehdi riittävän hyvin työntekijöidensä hyvinvoinnista. Scanfil hyödyntää myös yhdistämisstrategiaa, jonka tavoite on suunnata suurin osa ostoista toimittajille, joiden vastuullinen toiminta on arvioitu riittävän hyväksi.

Scanfilin portfolioissa olevat toimittajat arvioidaan alla mainituilla työkaluilla.

Scanfilillä on neljä pääprosessia, joiden avulla voidaan vastata huolenaiheisiin ja käsitellä vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden kanssa. Scanfil on pääasiassa yhteydessä toimittajien myyntiedustajiin, mutta arvoketjun työntekijöihin voidaan olla myös suoremmin yhteydessä toimittajien seurantatarkastusten aikana. Yhteyttä toimittajiin pidetään seuraavien työkalujen avulla:

Uuden toimittajan valintaprosessi. Jos toimittaja haluaa työskennellä Scanfilin kanssa, toimittajan on sitouduttava noudattamaan toimittajan eettisiä ohjeita.

Liiketoiminnan neljännesvuosikatsaus. Tapaamiset ovat kehitystapaamisia, jotka pidetään ensisijaisten ja avaintoimittajien kanssa, ja joihin kuuluu vastuullisuusarviointi. Jos vastuullisuusarvioinnin tulos on huono, toimittajalle annetaan parannusehdotuksia.

Seurantatarkastukset. Scanfil tarkastaa toimittajan vieraillemalla sen toimitiloissa. Tarkastuksen aikana käsitellään terveyteen, turvallisuuteen, lapsityövoimaan tai työntekijöiden iän vahvistamiseen ja syrjintään liittyvät vastuullisuuskeskustelut.

EcoVadis. EcoVadis on kolmannen osapuolen vastuullisuusarviointi toimittajille. Se osoittaa toimittajien mahdolliset parannuksia vaativat osa-alueet.

Lisätietoa Scanfilin käyttämistä metodeista ja työkaluista sidosryhmille viestimiseen, voi lukea kohdasta 1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset. EcoVadiksen arviointityökalu antaa Scanfilin hankintatiimille tärkeää tietoa toimittajien vastuullisuusarvosanasta ja siitä, kuinka hyvin toimittaja noudattaa työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfil välttää toimittajia, joita ei ole arvioitu tai jotka ovat saaneet huonon tuloksen. Jos tällaista toimittajaa ei voi välttää, sillä on oltava parannussuunnitelma. Vuonna 2024 Scanfil keskittyi siihen, että EcoVadis arvioi ensisijaiset ja avaintoimittajat. Kun Scanfil pyytää toimittajia tekemään EcoVadiksen arvioinnin, se varmistaa, että arvoketjun työntekijöiden näkökulmat huomioidaan kansainvälisten standardien mukaisesti. Jos toimittaja menestyy heikosti työ- ja ihmisoikeusaiheiden arvioinnissa, Scanfil voi käyttää EcoVadis-alustaa pyytääkseen toimittajaa parantamaan toimintaansa. Epäonnistuminen parannuksissa voi vaikuttaa liikesuhteisiin.

Hankinnan toimintaperiaatteiden ylin vastuuhenkilö on Scanfilin hankintajohtaja.

Scanfil tutkii myös jatkossa uusia tapoja viestiä suoraan arvoketjun työntekijöille. Konserni pyrkii aina parantamaan toimintaansa, ja vuonna 2025 tutkitaan työkaluja, joilla voidaan tunnistaa riskialueita ja kerätä tietoa konkreettisesti arvoketjun työntekijöihin vaikuttavista asioista. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät otetaan myös huomioon.

■ 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos Scanfil saa tietää joko valtakunnallisten lakien tai toimittajien eettisten sääntöjen rikkomuksista, Scanfil ottaa välittömästi yhteyttä rikkomukseen syyllistyneen yhtiön edustajiin. Scanfil edellyttää yhtiöltä

korjaustoimia ja todisteita siitä, että rikkomuksia aiheuttavat toimet on muutettu vaatimusten mukaisiksi.

Scanfilille voi ilmoittaa rikkomuksista eri tavoin. Yksi tapa on EcoVadis 360 -palvelu, johon kootaan yhtiöihin vaikuttavia virallisia uutisia. Uutiset voivat olla myönteisiä, kielteisiä tai neutraaleja. 360-palvelun havainnot voivat vaikuttaa toimittajien pisteytykseen sekä positiivisesti että negatiivisesti.

Scanfilille voi myös kertoa rikkomuksista suoraan whistleblowing-kanavan kautta. Kanavan avulla ketkä tahansa – sekä sisäiset että ulkoiset työntekijät – voivat kertoa mistä tahansa huolenaiheesta Scanfilille anonyymisti.

Jos tarkastusten tuloksista nousee esiin rikkomuksia, toimittajaa pyydetään toimittamaan korjaussuunnitelma Scanfilille.

Toimittajan täytyy korjata ja minimoida olennaiset vaikutukset, ja Scanfil seuraa vaikutuksia, kunnes tapaus on käsitelty. Jos toimittaja ei pysty ratkaisemaan esille tulleita ongelmia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil ei korvaa rikkomusten aiheuttamia vaikutuksia suoraan toimitusketjun henkilöille. Scanfilin tavat viestiä toimittajille ja kehittää toimittajien toimintaa on kuvattu kohdassa 3.2.2 Vaikutusten käsittely arvoketjun työntekijöiden kanssa.

On vaikea arvioida, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia kanavista, joiden kautta he voivat ilmoittaa huolenaiheista, ja luottavatko he kanaviin. Tilannetta voi nyt arvioida vain ajoittain tarkastuskäynnillä ja olemalla suoraan yhteydessä työntekijöihin. Toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan selvästi, että niiden toiminnassa täytyy käyttää ja ylläpitää ohjelmia, jotka takaavat ilmoittajien luottamuksellisuuden ja suojan. Lisäksi toimintaan täytyy kuulua prosessi, jonka avulla henkilöt voivat ilmoittaa huolenaiheistaan. Whistleblowing-ilmoituskanava löytyy osoitteesta <https://www.scanfil.com/fi/>, ja kanavasta on kerrottu toimittajille Scanfilin eettisissä ohjeissa. Scanfilin ilmoitusprosessi on täysin anonyymi kanavan käyttäjien suojaamiseksi. Ilmoitusprosessista voi lukea lisää kohdassa 4.1.2 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaat-

teet ja yrityskulttuuri. Scanfilin toimittajien eettisillä ohjeilla varmistetaan ilmoittajien tietojen luottamuksellisuus ja suoja. Ohjeissa edellytetään myös, että toimittajat toteuttavat ja ylläpitävät prosessia, jonka avulla heidän työntekijänsä voivat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita.

3.2.4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kaksoisolennaisuusanalyysimme mukaan terveydellä ja turvallisuudella oli arvoketjun työntekijöihin olennainen vaikutus. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kattavat nämä vaikutukset koko arvoketjussa. Kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia hallitaan toimittajien kehitysprosessiemme avulla, ja toimien tehokkuutta voidaan seurata EcoVadiksella.

Scanfil pyrkii ehkäisemään ja minimoimaan vaikutusten riskit käyttämällä toimittajia, joilla on samat arvot kuin Scanfilillä ja jotka sitoutuvat kan-

sainvälisiin standardeihin, joista on kerrottu kohdassa 3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet. Scanfil tekee ennen uuden toimittajan hyväksymistä perusteellisen arvioinnin varmistaakseen, että mahdolliset uudet toimittajat noudattavat vastuullisia käytäntöjä ja ovat sitoutuneita noudattamaan työ- ja ihmisoikeuksia.

Scanfilin toimittajien eettiset säännöt ovat tärkeä dokumentti, jolla vastuullisuusvaatimukset viestitään toimittajille. Scanfil pyrkii siihen, että kaikki suorien materiaalien toimittajat allekirjoittavat toimittajien eettiset ohjeet. Scanfil tutkii työkaluja, joilla voidaan yksinkertaistaa toimittajien allekirjoittamien eettisten ohjeiden seuranta. Ohjeiden allekirjoittaminen on pakollinen osa Scanfilin maailmanlaajuista ja paikallista ostosopimusta. Nyt voidaan kuitenkin tehdä vain prosentuaalinen arvio siitä, kuinka suuri osa toimittajistamme on allekirjoittanut eettiset ohjeet.

Scanfil pyrkii jatkuvasti parantamaan toimittajien käytänteitä ja prosesseja, jotta arvoketjun työntekijöille saataisiin aikaan myönteisiä vaikutuksia. Toimittajien kanssa järjestetään säännöllisiä kehitystapaamisia ja ensisijaisten toimittajien kanssa neljännesvuosittaisia liiketoimintakatsauksia. Tapaamisissa tarkastetaan toimittajan EcoVadis-vastuullisuusarvosana ja sovitaan parannustoimista. Nämä toimet liitetään

osaksi hankintaprosesseja. Lisäksi Scanfilin globaalit tuoteryhmäpäälliköt vastaavat toimittajiansa kehittämisestä siten, että toimittajat täyttävät Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteiden ja toimittajien eettisten ohjeiden vaatimukset. Scanfilillä on 12 kansainvälisen hankinnan tuoteryhmäpäällikköä ja noin 50 paikallista taktista ostajaa.

Scanfil tekee myös säännöllisesti toimittajatarakstuksia varmistaakseen, että toimittaja noudattaa eettisiä ja yhteiskunnallisia standardeja sekä ympäristöstandardeja. Scanfil tekee yhteistyötä toimittajien kanssa toimittajien vastuullisuustyön parantamiseksi. Työssä keskitytään erityisesti työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin. Vuonna 2024 Scanfil teki 42 toimittajatarakstusta. Toimintaa valvoo kansainvälisen toimitusketjun laatu- ja vastuullisuuspäällikkö yhteistyössä 10 paikallisen toimittajalaatuinsinöörin tai -päällikön kanssa. Tärkeimmät tulevat toimenpiteet on kuvattu myöhemmin tässä kappaleessa: tavoitteena on minimoida laatu- ja vastuullisuusvaatimusten alituminen riskeille, mutta tarkkoja tavoitteita ei ole asetettu. EcoVadis-järjestelmän käyttökulut sisältyvät vuosibudjettisuunnitelmiin, eikä niillä ole merkittävää vaikutusta.

Scanfil on vuodesta 2021 lähtien osallistunut EcoVadis-arviointiin vuosittain arvioidakseen hankintakäytäntöjensä vastuullisuutta. Arvio auttaa ymmärtämään, kuinka hyvin arvoketjun vastuullisuusaiheita ja -huolia käsitellään. Vuonna 2024 Scanfil sai 60 pistettä Vastuullinen hankinta -osiossa, ja vuoden 2025 arvion tavoitteeksi on asetettu 70 pistettä. Työkalut toimittajien valintaan ja kehittämiseen auttavat minimoimaan vaikutusriskejä arvoketjussa, ja käytetyt korjaustoimenpiteet on esitelty kohdassa 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Tällä hetkellä Scanfil keskittyy pääasiassa avaintoimittajiin, joihin ollaan yhteydessä säännöllisesti ja joihin voidaan vaikuttaa. Yhteistyökumppaneihin kuuluu myös toimittajia, joita käytetään harvemmin tai vain tarkemmin rajattuihin tarpeisiin. Näiden toimittajien vastuullisuuskäytäntöihin on haasteellisempaa vaikuttaa. Scanfil tutkii useita eri tarkastustyökaluja, joilla voidaan arvioida paremmin näihin toimittajiin liittyviä riskejä. Työkalut auttavat tunnistamaan riskialueita ja siten kohdistamaan työtä

Vuoden 2024 keskeiset toimet	Toimien vaikutus toimintaperiaatteisiin ja tavoitteeseen	Keskeisten toimien laajuus	Aikaväli	Tulos ja tulos arvoketjun työntekijöille
EcoVadis-arvio ensisijaisille ja avaintoimittajille	Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet vastaavat EcoVadiksen arviointia, jolla arvioidaan toimittajia kansainvälisten vastuullisuusstandardien mukaisesti (UNGC, GRI, ISO jne.).	Sisältää kaikki arvoketjun alkupään työntekijät maantieteellisesti sijainnista riippumatta.	Jatkuvasti, tavoitteet esiteltä kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	EcoVadis-arvioinnin tiedot osoittavat, että Scanfilin toimittajat suorittavat alan keskiarvoa paremmin. Samalla tiedot näyttävät parannusmahdollisuuksia heikosti suoriutuneille toimittajille.
Pakolliset eettiset ohjeet uusille toimittajille	Scanfilin eettiset ohjeet käsittelevät ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaatimuksia, jotka Scanfil asettaa toimittajille.	Arvoketjun alkupään työntekijät.	Jatkuvasti, tavoitteet esiteltä kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaatimus on selkeä viesti mahdollisille uusille toimittajille, ja se motivoi toimittajia parantamaan työntekijöiden työolosuhteita.

tehokkaammin. Scanfilin tavoitteena on ottaa valittu työkalu käyttöön viimeistään vuonna 2025. Jos sitoumuksia rikotaan, käytetään Scanfilin toimittajataarkastusprosessia. Sen avulla voidaan varmistaa, että käyttöön otetut parannukset vaikuttavat työolosuhteisiin myönteisesti. Scanfilin prosesseista voi lukea lisää kohdasta 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Vuonna 2023 Scanfil alkoi vaatia, että avaintoimittajat tekevät EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin. Näin pystytään arvioimaan toimitusketjun vastuullisuutta entistä paremmin. Ensisijaiset ja avaintoimittajat priorisoidaan, ja heitä pyydetään tekemään EcoVadis-arviointi. Jos arvioinnissa havaitaan heikkouksia, toimittajilta pyydetään korjaustoimia EcoVadis-alustalla. Jos toimittaja ei tee parannuksia, toimittajasuhde voidaan arvioida uudelleen.

Scanfil on järjestänyt toimittajille kahdesti vuodessa webinaareja, joissa esitellään Scanfilin vastuullisuustyötä ja annetaan tietoa EcoVadiksesta. Lisäksi toimittajille kerrotaan hyödyistä, joita yhteinen läpinäkyvä järjestelmä tarjoaa vastuullisuuskysymyksistä viestimiseen.

Jos toimittajat eivät yllä Scanfilin asetettamiin EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin tavoitteisiin etenkin työntekijöiden ja yleisten ihmisoikeuksien kohdalla, toimittajia pyydetään esittämään toimitasuunnitelma tilanteen korjaamiseksi. Tällä tavoin Scanfil voi seurata kehitystä näillä alueilla ja tarvittaessa viedä asiaa eteenpäin tai tukea toimittajaa parannustyössä. Scanfil voi myös tarkastaa toimittajat varmistaakseen, että toteutetut toimet ovat olleet tehokkaita.

Scanfil vaikuttaa ja luottaa suureen toimittajaverkostoon, joten hyviä työkaluja riskien tunnistamiseen tarvitaan. Tulevina vuosina keskitytään löytämään työkaluja ja toimintatapoja, jotka auttavat hankintatiimiä minimoimaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit. Tällä hetkellä Scanfilillä ei ole kattavaa tapaa varmistaa, että tehdyillä toimenpiteillä on suora positiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöihin. On kuitenkin havaittu, että EcoVadis-arvioinnin tekevät ja vastuullisuuttaan paranta-

maan ryhtyvät toimittajat nostavat nopeasti pisteitään.

Kustannuslähtöisenä yhtiönä Scanfilille on aina tärkeää etsiä toimittajasuhteita, jotka ovat mahdollisimman kustannustehokkaita. Tavoite voi aiheuttaa jännitteitä matalan hinnan ja vähäisten vastuullisuusriskien välillä. Tämän vuoksi kaikkien uusien toimittajien ja liikekumppaneiden pitää allekirjoittaa Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet. Eettisten ohjeiden allekirjoittaminen on minimivaatimus uusille toimittajille. Näin voidaan varmistaa, että yhtiö ei ota verkostoonsa toimittajia, jotka eivät kunnioita kansainvälisiä työntekijöiden oikeuksia tai yleisiä ihmisoikeuksia. Scanfil vaatii myös kaikkia ensisijaisia ja avaintoimittajia tekemään EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin, jonka perusteella Scanfil voi pyytää näitä tekemään parannuksia. Jos toimittaja ei täytä minimivaatimuksia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil vähentää vastuullisuuteen liittyviä riskejään käyttämällä toimittajia, joilla on hyvä vastuullisuusarvosana. Minimivaatimusten käytöllä voidaan estää jännitteiden syntymistä kielteisten vaikutusten estämisen tai lieventämisen ja muiden liiketoiminnallisten tavoitteiden välillä.

Scanfilille ei ole ilmoitettu vakavista ihmisoikeusrikkomuksista arvoketjussa.

Kokonaisvastuu arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten hoidosta on Scanfilin hankintajohtajalla. Toiminnallisesti asiaa hoitavat kansainvälinen ja paikalliset hankintatiimit Scanfilin vastuullisuusammattilaisten tuella.

Scanfilin hankintaorganisaatio valitsee ja kehittää toimittajia Scanfilin vastuullisuustoimintaperiaatteiden mukaisesti. Scanfil uskoo pystyvänsä olemaan yhteyksissä kansainvälisten ja paikallisten ostajien kautta kaikkiin toimittajiin.

Toimittajalaatu- ja -vastuullisuusfunktio tukee ostajia työkaluilla ja prosesseilla, jotka auttavat saavuttamaan vastuullisuustavoitteet.

■ 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten

Kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil on ottanut käyttöön tavoitteet, joiden tarkoitus on hallita olennaisia kielteisiä vaikutuksia, edistää myönteisiä vaikutuksia ja hallita olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuusarvosana

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja parantaa siten toimittajien sitoutumista toimintaperiaatteisiin. Tavoitteena on, että yli 90 prosenttia ensisijaisista ja avaintoimittajista on saanut vastuullisuusarvosanan vuoteen 2030 men-

Avainmittari	Tulos 31.12.2024	Tavoite 2030	Lähtokohta (tammi- kuu 2024)
Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuus-arvosana	65 %	>90 %	40 %

nessä. Tavoite on suhteellinen, koska ensisijaisten ja avaintoimittajien määrä voi muuttua. Tavoite sisältää kaikki toimittajat, jotka toimittavat suoran materiaaleja käytettäväksi asiakkaiden tuotteissa. Tavoitteen lähtöarvoksi asetettiin 40 prosenttia ensimmäisenä ilmoitusvuonna 2024.

Mittauksia tehdään kuukausittain edeltävän kolmen kuukauden pohjalta, ja tulosten odotetaan kehittyvän lineaarisesti vuoteen 2030 asti. Arvioidujen ja ensisijaisten sekä avaintoimittajien määrä mitataan suhteessa kaikkiin ensisijaisiin ja avaintoimittajiin. Tämä suorituskyvyn avainmittari näyttää Scanfilin toimittajille, kuinka tärkeää on noudattaa kansainvälisiä standardeja (esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja yleisiä ihmisoikeuksia), jos toimittajat haluavat työskennellä Scanfilin pitkäaikaisina kumppaneina. Tavoitteen asetti Scanfilin hankintaosasto yhdessä sisäisten

vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoitteen asettaminen on tapa rohkaista ensisijaisia ja avaintoimittajia arvioimaan vastuullisuustyötään. Koska tavoite otettiin käyttöön vuonna 2024, vuoden aikana ei ole tehty tavoitteeseen tai toimintatapoihin liittyviä muutoksia. Scanfil on havainnut, että tavoitteen saavuttaminen edistyy hyvin myönteisesti, ja yhä useammat yhtiöt ovat arvioineet vastuullisuusjärjestelmänsä. Scanfil ei näe tällä hetkellä suuria esteitä tavoitteen saavuttamiselle. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille.

Ostovolymin jakautuminen vastuullisuusarvosanan saaneille toimittajille

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja auttaa siten Scanfilin hankintaosastoja

Avainmittari	Tulos 2024	Tavoite 2030	Lähtökohta (tammi-kuu 2024)
Sijoitetut varat toimittajiin, joilla on vastuullisuus-arvosana.	47 %	>80 %	40 %

ostamaan ensisijaisesti toimittajilta, joilla on vastuullisuusarvosana. Scanfilin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä yli 80 prosenttia ostovolyymista tulee vastuullisuusarvosanan saaneilta toimittajilta. Tavoite on suhteellinen, koska ostovolyymit muuttuvat vuosien kuluessa. Tavoite sisältää suoriin materiaaleihin (asiakkaiden tuotteissa käytettyihin materiaaleihin) käytetyt varat. Tavoitteen lähtötaso on 40 prosenttia vuodelta 2024.

Mittaus tehdään aina edeltävältä kolmelta kuukaudelta, ja Scanfil on ennustanut lineaarista etenemistä vuoteen 2030 asti. Tavoite mitataan arvioitujen toimittajien osuutena suorien materiaalien kokonaiskustannuksista. Mittari näyttää Scanfilin hankintatiimeille, kuinka tärkeää on

käyttää vastuullisia toimittajia, jotka noudattavat työntekijöihin, yleisiin ihmisoikeuksiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfilin toimitusketjuosasto asetti tavoitteen yhdessä sisäisten vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoite on yksi työkalu, jolla seurataan ja kehitetään nykyisiä toimittajia ja ohjataan ostoja vastuullisimpiin lähteisiin. Koska tavoite otettiin käyttöön vuonna 2024, vuoden aikana ei ole tehty tavoitteeseen tai toimintatapoihin liittyviä muutoksia. Scanfil on havainnut, että tavoitteen saavuttaminen kehittyy myönteisesti. Tavoitteen saavuttamiselle ei nähdä nyt suuria esteitä. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille. Vuoden 2024 lopussa Scanfilillä oli 167 toimittajaa, jotka olivat tehneet EcoVadis-arvioinnin. Näille toimittajille meni 47 prosenttia hankintaan käytetyistä kokonaisvaroista.

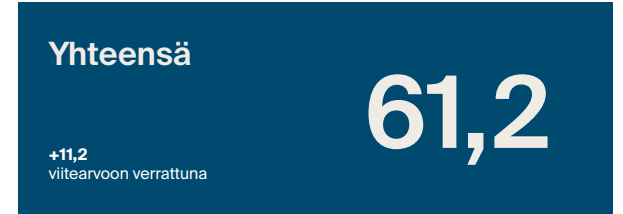
Keskittymällä näihin avainmittareihin Scanfil haastaa toimittajat toteuttamaan vastuullisia käytäntöjä, jotka vähentävät kielteisiä vaikutuksia, edistävät myönteisiä vaikutuksia ja auttavat hallitsemaan riskejä ja mahdollisuuksia.

Tavoitteet määritellään yhdessä Scanfilin toimitusketjuosastojen kanssa (toimitusketju, hankinta- ja toimittajakkehitys). Myös EcoVadiksen asiantuntijat ovat ohjanneet Scanfiliiä merkityksellisimpien tavoitteiden asettamisessa yhtiön arvoketjun työntekijöille.

Kun uusi tavoite on määritelty, sitä seurataan avainmittarina. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuustoiminto ilmoittaa toteutuneen arvon kuukausittain vastuullisuusjohtajille, jotka puolestaan ilmoittavat tiedon Scanfilin johdolle. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuusfunktio on vastuussa tavoitteiden saavuttamisesta, ja tavoitteiden saavuttaminen on myös osa vastuuhenkilöiden kannustinohjelmia.

Scanfil alkoi seurata näitä avainmittareita vuonna 2024, ja on havaittu, että kaikki mittarit kehittyvät tasaisesti myönteiseen suuntaan. Arvoketjun terveys- ja turvallisuusvaikutuksissa on havaittu, että useammat toimittajat ovat ottaneet käyttöön kansainvälisiä standardeja vastaavia toimintaperiaatteita. Verrattaessa kaikkiin EcoVadiksen arvioimiin toi-

mittajiin voidaan todeta, että Scanfilin arvioidut toimittajat suoriutuvat toimialan keskiarvoa paremmin (ks. kuva "EcoVadis-arvion tehneiden toimittajien keskiarvotulos").



EcoVadis-arvion suorittaneiden toimittajien keskiarvotulos.

4. Hallintotiedot

4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen

■ 4.1.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Ylimmät päätöksentekovelimet ovat emoyhtiö Scanfil Oyj:n yhtiökokous ja hallitus. Hallituksella on tarkastusvaliokunta, jonka tarkoituksena on valvoa taloudellista raportointiprosessia sekä tilinpäätöksen, kestävyys selvityksen ja osavuosi katsausten raportointia sekä tarkkailla yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Valiokunta arvioi tilintarkastuksen asianmukaisuuden ja valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen tilintarkastajan nimeämisestä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksille ehdotukset valittavista hallituksen jäsenistä sekä hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista korvauksista. Nimitystoimikunta vastaa myös siitä, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä määrä tietoa ja kokemusta esimerkiksi kirjanpidosta, strategian kehityksestä ja kestävyyydestä. Hallitus nimeää toimitusjohtajan, joka on vastuussa Scanfilin strategisten tavoitteiden asettamisesta sekä siitä, että tavoitteiden saavuttamiseksi on käytettävissä riittävät resurssit. Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa eettisten toimintaperiaatteiden ja kestävyuden asiantuntemuksellaan.

Konsernin lakiasiainjohtaja toimii suoraan toimitusjohtajan alaisuudessa ja hallituksen sihteerinä. Lakiasiainjohtaja kuuluu laajennettuun johtoryhmään. Kestävyyttä johtaa konsernin kehitysjohtaja, jota avustaa vastuullisuusjohtaja. Kaikilla hallituksen jäsenillä on työuransa ansiosta pitkä ja kattava osaaminen eettisestä liiketoiminnan harjoittamisesta. Scanfilin hallintomallia ja rooleja käsitellään tarkemmin kohdissa 1.1 ja 1.2.

■ 4.1.2 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Vuonna 2024 Scanfilillä oli 27 politiikkaa ja muuta ohjaavaa periaatetta. Ne koskivat muun muassa matkustusta, rahoitusta, laatua ja riskienhallintaa. Toimitusjohtaja on hyväksynyt Scanfilin keskeisimmät politiikat: eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ja toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Eettisissä toimintaohjeissa kuvataan periaatteet, joiden mukaan Scanfil hoitaa suhteitaan työntekijöihin, liikekumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. Kaikkien työntekijöiden pitää olla tietoisia eettisistä toimintaohjeista ja noudattaa niitä. Ohjeet muodostavat yhdessä konsernin politiikkojen kanssa perustan Scanfilissä työskentelylle. Kaikkien työntekijöiden oletetaan noudattavan ohjeita aina. Kaikki esimiehet ovat vastuussa eettisten toimintaohjeiden toteutumisesta omissa organisaatioissaan. Eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen tutkitaan, ja niistä voi olla seurauksena kurinpidollisia toimia. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja muut liikekumppanit omaksuvat eettiset toimintaohjeet ja noudattavat niitä.

Kaikkien Scanfilin uusien työntekijöiden edellytetään suorittavan eettisiä toimintaohjeita koskevat verkkokurssit tai henkilökohtaisen koulutuksen ja vahvistavan sitoutumisensa periaatteisiinsa. Oppimateriaalissa käydään läpi keskeisimmät eettiset periaatteet ja kuvataan parhaat käytännöt esimerkkien ja harjoitusten avulla. Työntekijöiden tehtävistä riippuen osan edellytetään suorittavan verkkokurssit myös muista politiikoista, kuten konfliktimineraaleja ja toimittajien sopimusten hallintaa koskevista toimintaohjeista. Globaalille ja paikalliselle johdolle järjestettiin neljännesvuosittain kokouksia, joissa keskityttiin monimuotoisuuteen, tasapuolisuuteen ja inklusioon (ks. 3.1 Oma työvoima).

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ovat erillinen politiikka, jota kaikkien uusien toimittajien pitää noudattaa tullaakseen hyväksytyksi. Scanfil on

toimittajien eettisiä toimintaohjeita laatiessaan noudattanut muiden suositusten ohella Yhdistyneiden kansakuntien korruption vastaista yleissopimusta. Korruption torjuntaan liittyvät käytännöt ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön sisäisissä ja toimittajien eettisissä toimintaohjeissa. Toimittajien arviointi tehdään säännöllisesti huomioiden paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin avulla Scanfil voi ryhtyä vaadittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruptionriskeille. Riskiarvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta. Scanfil pyrki ottamaan käyttöön Yhdistyneiden kansakuntien korruption vastaisen yleissopimuksen mukaisen korruption ja lahjonnan vastaisen politiikan vuonna 2025.

Scanfil on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen. Kaikkien yhtiön toimittajien on tuettava ja kunnioitettava Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -periaatteita. Scanfil ja sen toimittajat varmistavat, etteivät ne ole millään tavoin tekemisissä ihmisoikeusrikkomusten kanssa. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat sitoutuvat kunnioittamaan ILO:n keskeisiä työvoimaa koskevia standardeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, , pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä sekä syrjinnän poistaminen työssä ja ammatinharjoittamisessa. Toimittajien eettisissä toimintaohjeissa kuvataan tarkasti Scanfilin vaatimukset liiketoimintakumppaneiltaan liittyen työvoimaan, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön, liiketoiminnan etiikkaan, johtamisjärjestelmiin ja viestintään toimitusketjun työntekijöille, toimittajille ja alihankkijoille.

Scanfilillä on konfliktimineraalipolitiikka, joka täyttää Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön OECD:n kansainväliset vastuullisen hankin-

nan standardit. Konfliktineraaleja ovat tina, tantaali, volframi ja kulta riippumatta niiden alkuperämaasta.

Yhtiön kulttuuria ohjaavat arvot, jotka ovat Scanfilin toiminnan perusta. Konsernin johtoryhmä ja hallitus käyvät arvot läpi vuosittain strategia-prosessin yhteydessä. Vuonna 2024 "proaktiivisuus" korvattiin "vastuunkantamisella". Scanfilin arvot:

Asiakaskeksisyys

Tuotamme lisäarvoa asiakkaillemme ja autamme heitä saavuttamaan tavoitteensa. Rakennamme ja vaalimme pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kohtelemme asiakkaitamme oikeudenmukaisesti ja odotamme reilua kohtelua.



Teemme ja onnistumme yhdessä

Teemme yhteistyötä läpi tiimien ja toimipaikkojen sekä tuemme toisiamme. Hyödynnämme monimuotoisuutta ja arvostamme jokaista yksilöä. Juhlistamme kehitystä ja saavutuksia.



Vastuunkantaminen

Otamme vastuun omasta suorituksestamme, käyttäytymisestäämme ja kasvustamme. Etsimme mahdollisuuksia ja opimme virheistämme. Teemme päätöksiä omalla vastualueellamme perustuen tietoon ja näyttöön.



Sitoudumme hyvään suoritukseen

Pidämme lupauksemme: toimitamme ajallaan, laadukkaasti ja kilpailukykyiseen hintaan. Tunnistamme haasteet ennakkoivasti ja selvitämme ne ratkaisuhakuisesti. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja valmiuksiamme.



Päivitetyt arvot julkaistiin maaliskuussa 2024, ja niistä tiedotettiin usein arvojen ja strategian toimeenpanoprosessissa. Prosessi sisälsi julisteita uusista arvoista kaikilla paikallisilla kielillä, arvoihin ja käyttäytymiseen liittyvän verkkokyselyn, useita artikkeleita intranetissä ja esilletuontia

kaikille työntekijöille avoimissa neljännesvuosittaisissa verkkokokouksissa sekä aktivointiosion, jonka tarkoituksena oli tunnistaa yrityksen arvojen mukainen käyttäytyminen päivittäisessä työssä. Scanfilin arvojen mukaisesti esimerkillisesti toimineet tiimit saivat tunnustusta osana Most Wanted Team -aktivointikampanjaa.

Scanfilin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat raportoida eettisiä periaatteita koskevat huolenaiheensa tai eettisten toimintaohjeiden, toimittajien eettisten toimintaohjeiden tai sovellettavan lainsäädännön rikkomukset. Scanfilin käytössä on digitaalinen whistleblowing-kanava, joka varmistaa ilmoittajan anonyymiyden. Työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista myös lähettämällä sähköpostia tai virallisen vaatimuskirjeen paikalliselle tai konsernin henkilöstöosastolle. Ilmoitettujen tapausten lukumäärä raportoidaan johtoryhmälle kuukausittain. Code of Conduct -foorumi kerää tapaukset ja niistä saadut kokemukset keskusteltavaksi neljännesvuosittain. Foorumiin kuuluvat tehtaiden henkilöstöpäälliköt, globaalit henkilöstö- ja vastuullisuusjohtajat sekä konsernin henkilöstöjohtaja. Kaikki tapaukset tutkitaan, ja tutkinnassa varmistetaan ilmoittajien nimettömyys ja suojele. Scanfil on sitoutunut tutkimaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti. Vuonna 2024 huolenaiheita tai rikkomuksia ilmoitettiin 30 kappaletta.

Ilmoittajia suojaavat paikalliset lait kaikissa toimintamaissa. Jos tällainen laki puuttuu, sovelletaan EU:n suojeleua koskevaa lakia. Scanfililla ei ole aktiivista suunnitelmaa ylimääräistä suojeleua koskevan poliittikan luomiseksi.

4.1.3 Suhteet toimittajiin

Globaali ja paikallinen hankintatoiminto vastaavat raaka-aineiden ja komponenttien toimittajien kanssa toimimisesta. Konsernin hankinta-johtaja johtaa globaalia hankintatoimea. Globaali hankintatoimi vastaa tietyistä keskeisistä komponenteista, kuten puolijohteista ja muista suuren volyymin materiaaleista. Paikallinen taktinen hankinta vastaa paikallisesti merkittävistä ja volyymitaan pienemmistä komponenteista

ja materiaaleista. Kaikkien uusien toimittajien ja liikekumppaneiden on allekirjoitettava toimittajien eettiset toimintaohjeet. Ne sisältävät monien muiden aiheiden lisäksi liiketoimintaan liittyviä sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä näkökohtia. Auditoinnit ja toimittaja-arvioinnit tehdään osana uuden toimittajan tai liikekumppanin aloitusprosessia. Arviointeja ja arvioita tehdään myös, jos sisäiset tai ulkoiset sidosryhmät ovat tuoneet esiin toimittajiin liittyviä huolenaiheita tai epäilyksiä. Yhtiön tavoitteena on tuntea kaikkien keskeisten komponenttien ja materiaalien alkuperä tai vähintään valmistusmaa.

Scanfil on luokitellut toimittajansa hyväksytyihin, keskeisiin ja ensisijaisiin. Scanfil arvioi toimittajiensa toiminnan kestävyttä yhtenä kriteerinä ensimmäisessä hyväksyntäprosessissa sekä keskeisten toimittajien seuranta-prosessissa. Ohjaavia asiakirjoja ovat toimittajien perustietoasiakirja (Supplier Basic Document) ja tuloskortti (Balance Score Card). Tulokortissa on 14 valintakriteeriä, joista kestävyys on yksi. Toimittajalla on oltava käytössä kestävyden mittausjärjestelmä. Scanfil suosittelee kumppaneilleen EcoVadis-järjestelmää. Toimittajan tulisi saada EcoVadis- arvioinnissa yli 45 pistettä, jotta se voidaan valita Scanfilin liikekumppaniksi. Scanfililla ei ole erityistä politiikkaa, jolla ehkäistäisiin maksuviiveet toimittajille. Maksukäytännöt on kuvattu kohdassa 4.1.6.

4.1.4 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Eettiset toimintaohjeet ohjaavat Scanfilin toiminnan eettisyyttä, ja ne kieltävät korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan. Scanfil on sitoutunut korruption ja lahjonnan torjuntaan omissa toiminnassaan ja suhteessa kumppaneihinsa. Korruption ja lahjonnan torjunta sisältyy myös toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin.

Scanfil arvioi sisäisen ja ulkoisen korruption riskiä. Säännöllisesti tehtävässä arvioinnissa huomioidaan paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin avulla Scanfil voi ryhtyä tarvittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruptionriskeille. Riski-

arvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta.

Pääasialliset toimenpiteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ovat:

- nimetön whistleblowing-kanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytössä
- verkossa ja paikan päällä pidettävät koulutukset eettisistä toimintaohjeista ja muihin Scanfilin toimintaa ohjaavista politiikoista
- arviointi kumppaneiden toiminnan kestävyuden varmistamiseksi sekä vaaditut taustatarkistukset, jotka on määritelty toimittajien perustietoasiakirjassa sekä tuloskortissa
- toimitusketjun eettisen toiminnan jatkuva kehittäminen osana toimittajia koskevan strategian kehitystä
- neljän ja kuuden silmän periaate hyväksyntäprosesseissa (Group Authorization Manual)

Tärkeimpiä toimenpiteitä ovat toimittajien sitoutuminen toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin vuoden 2030 kestävyystavoitteiden sekä toimittaja-auditointien ja -arviointien mukaisesti. Eettisiä toimintaohjeita koskevan verkko-oppimisen sekä paikan päällä järjestettävän koulutuksen suorittaminen yhdessä nimettömän whistleblowing-kanavan kanssa pyrkivät ehkäisemään korruptiota ja lahjontaa.

Ensimmäinen vaihe toimenpiteissä, joilla pyritään tunnistamaan ja käsittelemään korruptio- ja lahjontaväitteitä sekä -tapauksia, noudattaa samaa menetelmää kuin whistleblowing-kanava. Kaikki väitteet tutkitaan heti, kun ne tulevat yhtiön tietoon. Väitteet voivat tulla yhtiön tietoon whistleblowing-kanavan tai muiden kanavien, esimerkiksi sähköpostin, puhelimen tai mediatietojen välityksellä. Scanfililla on menettely kaikkien väitteiden tutkimiseen. Riippumattomien tutkijoiden mukanaolo arvioidaan tapauskohtaisesti. Kaikki mahdollisesti rikossyytekynnyksen

ylittävät väitteet raportoidaan viranomaisille. Taloudellisesti vähäiset ja luonteeltaan paikalliset väitteet voidaan käsitellä paikallisesti. Hallitus käsittelee kaikki taloudellisesti merkittävät tai konsernia koskevat väitteet tarkastusvaliokunnan arvioinnin mukaisesti. Hallitus tekee päätöksensä lakiasiaintohtajan sekä mahdollisesti ulkoisen neuvonantajan suositusten perusteella.

Rikkomuksen tai epäillyn rikkomuksen tutkimukseen eivät osallistu tutkinnan alaisena oleva henkilö tai hänen esihenkilönsä. Jos tutkittavana olevan rikkomuksen merkitys sitä vaatii, konsernin henkilöstöjohtaja tuo mukaan lakiasiaintohtajan. Hän raportoi tapauksesta Scanfilin johtoryhmälle ja hallitukselle joko tavanomaisen kokouksen yhteydessä tai tarvittaessa välittömästi. Tapaukset jaetaan seuraaviin luokkiin: 1. Petos tai

muu rikollinen toiminta, 2. Korruptio ja lahjonta, 3. Kilpailulainsäädäntö, 4. Eturistiriidat, 5. Työntekijäasiat, 6. Syrjintä, 7. Tietosuoja ja tietoturva, 8. Työturvallisuus, 9. Ympäristö, 10. Toimittajien eettisten toimintaohjeiden rikkomukset ja 11. Muut ilmoitukset.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ja kaikki politiikat ovat työntekijöiden saatavilla Scanfilin johtamisjärjestelmässä. Scanfil on varmistanut verkkokoulutuksella, että kaikki työntekijät ymmärtävät niiden ohjeiden ja politiikkojen merkityksen. Scanfilin työntekijät, jotka hoitavat liikesuhteita toimittajiin ja asiakkaisiin, on koulutettu selittämään vastapuolilleen, mitä myös verkossa saatavana olevat toimittajien eettiset toimintaohjeet tarkoittavat. Taulukossa on kuvattu Scanfilin koulutustoiminta vuonna 2024. Myyntiä ja hankintaa pidetään riskitoimintoina, ja ne edustavat 4 prosenttia kaikista työntekijöistä ja 16 prosenttia toimihenkilöistä.

	Riskitoiminnot	Päälliköt	Muut toimihenkilöt
Koulutuksen kattavuus			
Yhteensä	116	89	1 037
Koulutettavat yhteensä	70	50	647
Koulutusmenetelmä ja kesto			
Tietokonepohjainen koulutus	1 tunti	1 tunti	1 tunti
Toistuvuus			
Kuinka usein on koulutauduttava	Vuosittain	Vuosittain	Vuosittain
Käsitelty aiheet			
Vaatimustenmukaisuus	X	X	X
Eturistiriita	X	X	X
Korruptio ja kartellien torjunta	X	X	X
Rikkomusten raportointi	X	X	X

■ 4.1.5 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2024 Scanfilillä ei ollut korruptio- tai lahjontatapauksia, joten konsernilla ei ollut niihin liittyviä toimenpiteitä tai seuraamusmaksuja.

■ 4.1.6 Maksukäytännöt

Uuden toimittajan ohjeistuslomakkeessa opastetaan vakiomaksuehdoksi vähintään 30 päivää netto. Tätä voidaan kuitenkin harkita tapauskohtaisesti, jos toimittaja on pieni yritys tai harkintaan on muu syy. Scanfil arvioi, että 99 prosenttia sen maksuista maksetaan ajallaan. Konsernilla on vahva kulttuuri laskujen maksamisesta ajallaan, ja paikallinen lainsäädäntö esimerkiksi Puolassa ja Suomessa rohkaisee tähän. Scanfilillä ei ole tilastoja siitä, mikä prosenttiosuus maksuista on suoritettu vakiomaksuehtojen mukaisesti. Vuonna 2024 Scanfil ei ollut osallisena maksuviiveistä johtuvissa oikeudenkäynneissä.

■ 4.1.7 Yhtiökohtainen: Tietoturvaa koskeva tiedonanto

Tietoturva on oleellinen osa Scanfilin toimintaa. Konserni on sitoutunut vastuulliseen ja tietoturvalliseen liiketoiminnan harjoittamiseen. Se panee etusijalle asiakkaiden, kumppanien ja työntekijöiden tietojen suojaamisen. Konsernin lähestymistapa tietoturvaan on yhteneväinen toimialan parhaiden käytäntöjen, viranomaisvaatimusten ja kehittyvän kyberturvallisuusympäristön kanssa.

Tietoturvaa valvoo ICT-johtaja, joka toimii konsernin kehitysjohtajan alaisuudessa. Kehitysjohtaja varmistaa, että tietoturvahankkeet integroidaan konsernin kehitysstrategiaan. Valvonnasta ja strategisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Johtoryhmä on säännöllisesti yhteydessä hallitukseen.

Scanfilin IT/IS-tietoturvaliikkeitä pyrkii ohjaamaan turvallisiin käytäntöihin ja lisäämään tietoisuutta niiden tärkeydestä. Poliittikka on saatavilla intranetissä. Kattava tietoturvaliikkeitä on suunniteltu ehkäisemään luvutonta pääsyä tietoihin, tietoturvaloukkauksia sekä tietojen menetyksiä. Poliittikassa käsitellään esimerkiksi salausstandardit, verkkojen turvallisuus ja reagointi tapahtumiin. Aihealueet käydään läpi säännöllisesti, ja niitä päivitetään esiin nousseiden uhkien ja lakimuutosten mukaisesti.

Konserni tekee säännöllisiä sisäisten ja ulkoisten tietoturvariskien arviointoja. Arvioinnit auttavat tunnistamaan haavoittuvuuksia ja parantamaan niiden lieventämiseen tähtäviä strategioita. Keskeisiä painopistealueita ovat suojaus kyberhyökkäyksiltä ja tietoturvaloukkauksilta sekä arvoketjun alkupään turvallisuuden varmistaminen. Scanfil käyttää ympärivuorokautisesti ulkoista palveluntarjoajaa, joka valvoo, ehkäisee ja hallinnoi kyberturvallisuuteen kohdistuvia uhkia. Tarvittaessa voidaan käyttää myös muita ulkoisia kumppaneita.

Kaikkille työntekijöille tarjotaan tietoturvakäytäntöihin liittyvää koulutusta. Siihen sisältyvät tietojen kalastelun ehkäisy, tietojen turvallinen käsittely sekä menettelytavat tapahtumien raportointiin. Scanfilin tavoitteen on tukea turvallisuustietoista kulttuuria, joka minimoi inhimilliset virheet ja vahvistaa turvallisuusasennetta. Yhtiö kouluttaa kaikkia työntekijöitään verkko-oppimistyökalun ja kuukausittaisen kyberturvallisuustiedotteen avulla.

Scanfil ylläpitää tehokasta suunnitelmaa tapauksiin reagointia varten. Mahdollisen tietovuodon tai tietoturvaloukkauksen yhteydessä voidaan toimia nopeasti suunnitelman mukaan. Mahdolliset loukkaukset tunnistetaan jatkuvan seulonnan ja raportoinnin avulla. Kaikkia tapauksia seurataan ja perussyyanalysit tehdään tulevien tapahtumien ehkäisemiseksi. Olenaiset tapahtumat ja löydökset raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle. Tietoturvaongelman vakavuuden mukaan

siitä voidaan tiedottaa asiakkaille ja muille tahoille. Scanfil voi raportoida asiasta myös viranomaisille, pyytää viranomaisten apua tai tehdä rikosilmoituksen ongelmasta.

Scanfil noudattaa maailmanlaajuisia ja alueellisia tietosuoja-asetuksia, kuten yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita sovellettavia tietosuojalakeja. Kaksi yritystä arvioi Scanfilin tietoturvaa säännöllisesti. Molemmat yhtiöt ovat antaneet Scanfilille hyvät pisteet. Scanfil kehittää jatkuvasti tietoturvaansa suositusten ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Vuonna 2024 Scanfilillä oli neljä tietoturvaloukkausta, jotka kaikki tutkittiin. Mahdolliset vaikutukset rajoittuivat neljään sähköpostitiliin. Kun tietoturvaloukkaus havaittiin, asiasta ilmoitettiin kaikille henkilöille ja yhtiöille, joiden tiedot vaarantuivat. Yhtiön tietoon ei ole tullut näihin tietoturvaloukkauksiin liittyviä vaikutuksia. Kehitysjohtaja johtaa tietoturvaloukkausprosesseja.

Scanfil ei aktivoi tietoturvaan liittyviä kustannuksia taseeseen, joten kaikki kulut ovat käyttökustannuksia. Vuonna 2024 konsernin kyberturvallisuuskustannukset olivat noin 0,9 miljoonaa euroa. Scanfil odottaa kyberturvallisuuskustannusten nousevan noin 40 prosenttia vuonna 2025. Yli 80 prosenttia kustannuksista liittyy palveluihin ja ratkaisuihin.

Liitteet

Viittauksina esitettävät tiedot

Seuraavat asiat käsitellään sisällytetyillä viittauksilla hallituksen toimintakertomuksen muihin osiin tai ulkoisiin asiakirjoihin:

- Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista
- Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin

Scanfil on todennut, että vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät ole olennaisia aiheita ja sen vuoksi yhtiö jättää nämä huomiotta tiedonantovaatimuksen vastaavassa ESRs-standardin asiakohdassa.

ESRS-aihe	Kaksiolellisuusanalyysin johtopäätökset
Vesivarat ja merten luonnonvarat	<p>Scanfil ei ole suuri veden kuluttaja. Valmistusprosesseissa käytetään kohtuullisen pieniä määriä vettä, minkä vuoksi veden käyttö ei ole olennainen osa toimintoja. Lisäksi Scanfilin toiminnalla on vähäinen vaikutus merivesien päästöihin, mikä viittaa siihen, että toiminta ei vaikuta merkittävästi merivaroihin. Materiaalitoimittajat tarvitsevat vettä prosesseissaan, mutta Scanfil ei mittaa tätä kulutusta. Vaikka Scanfil uskoo vastuun ottamiseen vedenkulutuksesta, kokonaisvaikutus ja käyttö ovat suhteellisen vähäisiä, mikä tekee siitä vähemmän olennaista muihin resursseihin tai ympäristötekijöihin verrattuna.</p> <p>Scanfilin toiminnalla on rajallinen vaikutus merivaroihin, sillä ei ole teollisuuspäästöjä, kemikaalivuoja tai epäasianmukaista jätteiden käsittelyä, jotka voisivat saastuttaa meriekosysteemejä. Scanfilin toiminnalla on vaikutusta ilmastomuutokseen, mutta tätä käsitellään ympäristöraportin muissa kohdissa. Merenkulkuun liittyen, Scanfil käyttää laivoja kuljetuksissa, mutta sillä ei ole suoraa vaikutusta toimintaan. Yhtiöllä ei ole suoraa toimintaa kaivostoiminnassa, öljynporauksessa tai syvänmeren kaivostoiminnassa, joka voisi vaikuttaa suoraan meriekosysteemeihin. Koska Scanfil ei tuota muoveja, se ei vaikuta valtamerten pilaantumiseen.</p>
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	<p>Scanfilin toiminnalla on vähäinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Yhtiö ei ole toimintaa, joka vaikuttaa metsiin, niittyihin, kosteikoihin tai maatalousalueisiin. Maankäyttö on rajoittunut tehtaiden laajentamiseen hallituilla alueilla, mikä varmistaa matalat vaikutukset. Toiminnasta syntyvä saaste on vähäistä, minkä seurauksena vaikutukset patoihin, juoksutuksiin ja vedenottoihin maataloutta ja teollisuutta varten pysyvät matalina. Yhtiön toiminta ei vaaranna makean veden luontotyyppejä, kuten jokia, järviä ja kosteikkoja ja sillä ei ole valtameriin liittyvää toimintaa. Tehtaista syntyvät päästöt ovat pieniä, minkä seurauksena vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat matalat.</p>
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	<p>Scanfil kunnioittaa eri yhteisöjen kansalais- ja poliittisia oikeuksia. Toimimalla toimintaympäristöissä, joissa näitä oikeuksia ylläpidetään, yhtiö alentaa juridista ja maineeseen kohdistuvaa riskiä ja välttää kalliita oikeudenkäyntejä ja vahinkojenhallintatoimia. Vaikka vakaat poliittiset olosuhteet edistävät talouskasvua, terveellisempää väestöä ja kulttuureja sekä tarjoavat liiketoiminnalle luotettavampia markkinoita ja investointimahdollisuuksia, kyseinen ESRs-standardi ei ole tällä hetkellä Scanfilin kannalta merkityksellinen. B2B-sopimusvalmistajat, kuten Scanfil, joilla ei ole tuotemistajuutta, ovat tyypillisesti vain vähän vuorovaikutuksessa alkuperäiskansojen kanssa. Scanfil keskittyy toimittamaan asiakkaiden tilauksia, joihin liittyy yleensä epäsuoria toimitusketjuja. Tästä syystä Scanfil ei ole niin keskittynyt alkuperäiskansojen oikeuksiin. Vaikka eettiset liiketoimintakäytännöt ovat olennaisia, alkuperäiskansojen oikeuksiin liittyvät erityiset haasteet ja mahdollisuudet ovat tärkeämpiä yrityksille, jotka osallistuvat suoraan luonnonvarojen käyttöön, toimivat tietyillä alueilla tai joilla on suoria suhteita yhteisöön. Sopimusvalmistajana Scanfilin ensisijainen huolenaihe on tuotteiden valmistus asiakkaan vaatimusten mukaisesti. Keskiossa ovat valmistuksen tekniset näkökohdat, laadunvalvonta ja oikea-aikaiset toimitukset laajempien sosiaalisten ja eettisten näkökohtien kuten alkuperäiskansojen oikeuksien sijaan.</p>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	<p>Sopimusvalmistajana Scanfil valmistaa tuotteita asiakkaiden suunnitelmien mukaan, eikä se yleensä ole suorassa yhteydessä loppukäyttäjiiin. Scanfil ei osallistu valmistettujen tuotteiden suunnitteluvaiheeseen eikä tee markkinaseurantaa eikä sillä ole aina tarkempaa tietoa tuotteiden käyttötarkoituksista. Jos Scanfil tietoon tulee asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvia turvallisuusriskejä, Scanfil ilmoittaa niistä asiakkailleen. Tämän vuoksi vaikutukset sosiaalisen inklusiivisuuden hankkeisiin ovat rajalliset.</p>

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 (27) , Liite II		sivut 22-23
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivut 22-23
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				sivu 24
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; Komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	sivu 63
ESRS E1-1 Yritykset, jotka on suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle 16 kohdan g alakohta		Artikla 449a Asetus (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		sivu 63

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Artikla 449a Asetuksen (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		sivut 68–69
ESRS E1-5 Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltyinä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				sivut 70–71
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				sivut 70–71
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				sivu 71
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		sivu 74
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		sivu 75
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	sivu 75
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.			Ei olennainen
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					Ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistöväkkuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8 Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 2, indikaattori 1 ja indikaattori 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.1				Ei olennainen
EESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohdan a alakohta i	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 10				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta c	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet kohdan 24 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 15				Ei oleellinen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 13				sivut 83-84
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				sivut 83-84
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				sivut 39-41
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityötapauksen riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				sivut 39-41
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivut 85-87
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivut 85-87
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				sivut 85-87
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				sivut 85-87
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				sivu 89
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 95
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				sivu 95

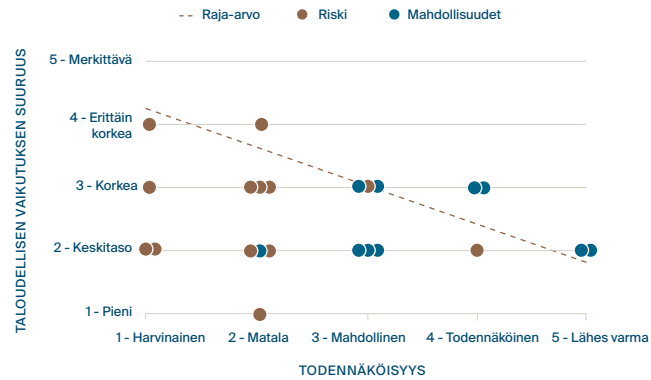
Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 95
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 8 indikaattori 3				sivu 95
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				sivu 96
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		sivu 96
ESRS 2- SBM3 – S2 Huomattava lapsityön tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				sivu 41
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivu 97
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				sivu 97
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		sivu 97
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 97
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				sivut 99–100
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				sivut 102-103
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				sivut 102-103
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 105
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				sivu 105

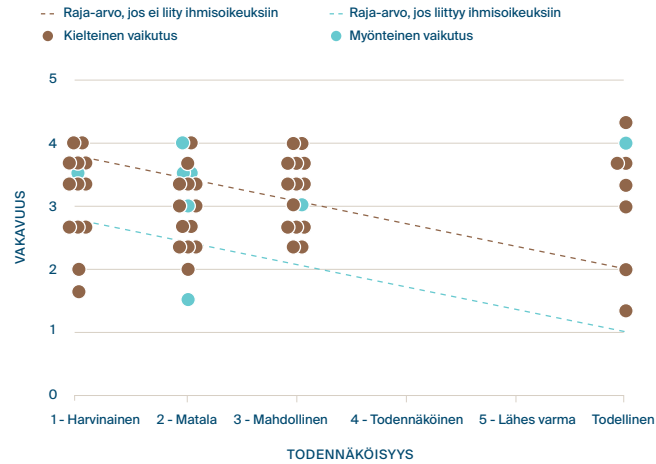
Scanfil ei ole havainnut lainsäädäntöä, standardia tai viitekehystä, joka velvoittaisi yhtiön antamaan muita tietoja ESRS:ssä asetettujen vaatimusten lisäksi.

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä taloudellista ja vaikutusten olennaisuutta varten

Taloudellinen olennaisuus



Vaikutuksen olennaisuus



Ympäristötietojen ja yhteiskunnallisten tietojen tarkkuustaso

ESRS-aihe	Mittari	Toimintatietojen tarkkuusaste	Ympäristötietojen tarkkuusaste
E1-4	Scope 3 -kasvihuonekaasutavoitteet	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.1	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.2	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.3	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.4	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.5	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.6	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.7	Keskitaso	Keskitaso
E1-6	Scope 3.11	Matala	Keskitaso
E1-6	Kasvihuonekaasuintensiteetti	Korkea	Keskitaso
E5-4	Resurssien sisäänvirtaus	Keskitaso	Ei sovellettavissa
E5-4	Uusiomateriaalit	Matala	Ei sovellettavissa
S2-5	EcoVadis-arviointien määrä	Korkea	Ei sovellettavissa
S2-5	Toimittajien eettisten ohjeiden allekirjoitusten määrä	Korkea	Ei sovellettavissa